

Nous nous mobilisons aujourd'hui car notre université doit demeurer un véritable espace de coopération, dépassant les divisions et les discours superficiels, face aux défis croissants d'un contexte national et international marqué par la polarisation et l'incertitude. À l'aube de l'acte II de l'autonomie des universités, cette solidarité devient plus cruciale que jamais. Préserver l'ADN de notre université, notre pluridisciplinarité et notre maillage territorial, tout en l'ouvrant davantage sur le monde, exige aujourd'hui une transformation profonde des méthodes et de la gouvernance. Celle-ci doit non seulement être fondée sur la collégialité et la transparence mais également encourager, sans crainte de représailles, l'expression des divergences de points de vue, indispensable à la construction de projets communs d'établissement et partagés par la communauté.

GARANTIR UNE COLLÉGIALITÉ VÉRITABLE, UNE RÉELLE TRANSPARENCE ET LE RESPECT DES DIVERGENCES

Durant les quatre dernières années, nombre de projets de notre établissement ont été conçus en comité restreint pour être imposés à l'ensemble de la communauté, sans concertation ni adhésion collective. Pourtant, une autre méthode est possible ! Inviter toutes les composantes et tous les laboratoires de recherche à participer, associer l'ensemble des services et respecter les avis divergents permettrait de **fédérer notre communauté autour de projets partagés**. En impliquant tous les membres de notre communauté, quelles que soient leurs sensibilités, nous pourrions construire ensemble des projets réellement structurants et durables, répondant aux enjeux de demain.

Le pilotage d'une université nécessite des indicateurs clairs et fiables reflétant la diversité de ses composantes, de ses laboratoires, de ses services et de son territoire. Contrairement à la pratique des élus sortants, nous souhaitons que ces indicateurs soient réfléchis, partagés et accessibles. Ils permettront à la fois **d'assurer la transparence** qui est due aux personnels et aux usagers mais également de guider des prises de décisions fondées sur des données objectives. La transparence, et **l'accès à l'information** qu'elle offre, est un préalable nécessaire au rétablissement d'un dialogue objectif et respectueux au sein d'UNICAEN : offrir aux membres de notre communauté l'occasion de s'exprimer par les institutions qui les représentent, écouter, entendre et respecter les divergences pour bâtir des solutions partagées est essentiel à notre cohésion.

Un désengagement progressif des élu.e.s des conseils centraux a eu lieu au cours de ce mandat finissant.

Manque de considération, transmission tardive des documents de travail, manque d'information

sont autant de raisons qui peuvent expliquer ce désintérêt. Un exemple flagrant concerne la procédure locale d'avancement de grade : absence de transmission des dossiers des candidat.e.s aux membres du CAC, absence de communication des rapports des expert.e.s sollicité.e.s et de leur identité. C'est en se fondant sur une synthèse des notes évaluant les candidat.e.s et quelques éléments relevés dans le dossier par le président du CAC qu'il est demandé aux élu.e.s de classer les candidat.e.s en vue de leur avancement local. Les élu.e.s des conseils de notre université ne sont pas des godillots et ne sauraient se contenter de valider des décisions déjà prises par la présidence.

ANTICIPER L'AVENIR AVEC UNE GOUVERNANCE RESPECTUEUSE

Pour envisager l'avenir à l'aube de l'acte II de l'autonomie des universités, il est essentiel de rétablir une **culture du consensus et du dialogue social** à UNICAEN. Dans un contexte budgétaire particulièrement contraint, où les moyens alloués aux universités sont incertains, la communauté universitaire a besoin d'une **visibilité pluriannuelle** pour sécuriser les projets portés par ses composantes et réduire la précarité. Une **stratégie immobilière** devra être collectivement définie. L'absence de concertation et d'arbitrage dans ces projets d'envergure, en plus de générer du mal-être, oblige les services à planifier les futurs usages sans directives claires. Menons ensemble une réflexion collective et anticipons les échéances, afin d'éviter de travailler dans l'urgence, source de stress, d'insatisfaction professionnelle, et de mauvaise gestion des fonds publics.

**Mercredi 16 et jeudi 17 octobre, votez pour les listes UNICAENSEMBLE,
pour un savoir vivre ENSEMBLE au service de nos ambitions pour UNICAEN.**

Retrouvez l'ensemble de nos listes sur [notre site](#)



ASSURER LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL ET LE DIALOGUE SOCIAL

Au cours des quatre dernières années, un profond **malaise au travail** s'est progressivement installé au sein d'UNICAEN, au point de nécessiter l'intervention d'un cabinet externe pour mener des audits et en identifier les causes. Les agents de l'université ont droit à un environnement professionnel où leurs compétences sont reconnues. Leur **liberté d'expression** doit non seulement être **respectée**, mais également **encouragée**, sans crainte de stigmatisations individuelles ou sur les collectifs qu'ils.elles représentent. Le **dialogue avec les corps intermédiaires** - composantes, écoles doctorales, laboratoires et syndicats de salariés et d'étudiants - doit être l'outil principal de **l'amélioration de l'organisation et des conditions de vie au travail**. Une organisation prenant en compte l'évolution des pratiques et des attentes pour **améliorer durablement le bien être au travail** passe selon nous tant par la **consolidation de l'accord sur le télétravail** que par la **garantie d'une continuité des services et d'accueil** des étudiants à l'université.

RESPECTER LA STRUCTURATION DE NOTRE ÉTABLISSEMENT

Au terme de quatre années, la **synergie indispensable entre les instances politiques et les corps intermédiaires** a été **délibérément affaiblie** en les excluant des processus décisionnels. Cette éviction a été particulièrement marquée pour les directions administratives des composantes et de services centraux. Cette marginalisation et ce manque de considération ont entraîné de nombreux départs, provoquant une perte de compétences précieuses pour notre établissement. Il est **urgent de rétablir une relation réciproque de confiance s'appuyant sur la richesse des personnels et sur les instances d'UNICAEN**. Le respect du rôle structurant des corps intermédiaires et des espaces qui permettent de travailler collectivement demeurera un de nos engagements forts.

PROMOUVOIR UNE RECHERCHE PLURIDISCIPLINAIRE

Le projet d'établissement 2022-2027 propose de définir une **signature de recherche UNICAEN** guidant notre stratégie de recherche. Bien que louable, la réflexion collective annoncée n'a pas eu lieu et les thématiques mises en avant ont été entérinées sans discussion. Une réflexion collective assurant

l'équilibre entre tous les champs disciplinaires est essentielle pour respecter l'identité d'UNICAEN et renforcer la cohésion de notre communauté. Les **écoles doctorales** ne doivent plus être considérées uniquement comme des guichets d'enregistrement. Leur rôle doit être repensé en renforçant leur implication dans la formation des doctorants et en éclaircissant leur contribution dans l'attribution des **allocations doctorales**, en toute transparence avec la direction de la recherche et la stratégie régionale. Le choix des projets de recherche soutenus par l'établissement doit être éclairé, rationnel et transparent. La stratégie de recherche Unicaen doit s'efforcer de **contrebalancer le déséquilibre** créé par les orientations régionales en termes de recherche pour développer de la recherche pluridisciplinaire d'excellence.

AMÉLIORER LA FORMATION ET LA VIE ÉTUDIANTE

Le développement désordonné de notre nouvelle offre de formation nuit à sa lisibilité et compromet son pilotage. Les modifications incessantes des modalités de contrôle des connaissances empêchent les personnels des services de suivre le rythme et de produire des indicateurs fiables, indispensables à l'analyse de sa soutenabilité. Cette absence de stabilité va constituer un frein important lors du remplacement d'Apogée pour tous les collègues des scolarités. Nous devons anticiper ensemble l'évolution de notre offre de formation, en veillant à concilier **pluridisciplinarité, enjeux sociétaux, besoins du territoire, attractivité, soutenabilité et stabilité**. Investie comme un des vecteurs de valorisation de nos expertises pédagogiques, techniques et scientifiques, **la formation tout au long de la vie** doit permettre à notre territoire de répondre aux enjeux de demain. Le **maillage territorial et l'ouverture à l'alternance** sont un des leviers de ce défi. Pour l'ensemble de nos apprenant.e.s, l'association d'un haut niveau de compétence à une **qualité de vie et d'études** doit rester une de nos priorités. En **partenariat avec les associations étudiantes**, notre établissement doit être particulièrement **vigilant aux plus vulnérables**, que ce soit de par leur situation géographique, sociale, médicale ou psychologique, en renforçant l'information, l'accès et les moyens des services universitaires dédiés.

**Mercredi 16 et jeudi 17 octobre, votez pour les listes UNICAENSEMBLE,
pour un savoir vivre ENSEMBLE au service de nos ambitions pour UNICAEN.**

Retrouvez l'ensemble de nos listes sur [notre site](#)

