

# COMPTE RENDU COMMISSION ÉGALITÉ – 1ÈRE RÉUNION BILAN – LE 18 JUIN 2024

Dernière mise à jour du document : 05/09/2024

<b>DATE DE LA RÉUNION</b>	18/06/2024
<b>PARTICIPANTS ET PARTICIPANTES</b>	Arnaud Travert, Clémence Christin, Aymma Letellier, Nina Sénécal, Karine Demarcq, Elsa Kortchinsky, Muriel Gilardone, Apolline Dodemand, Bénédicte Bréard, Sabine Crevits, Anne Schneider, Karine Bonafini, Milena Doytcheva, Mathilde Lechevrel, Brigitte Vallée, Bruno Mantel, Maria Castillo
<b>EXCUSÉS ET EXCUSÉES</b>	Jean-Sébastien Dubrulle, Camille Delahaie, Marion Hanotel
<b>ABSENTS</b>	
<b>SECRÉTAIRE DE SÉANCE</b>	

<b>ORDRE DU JOUR</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• point sur le 25 novembre et le GT LGBTI+</li><li>• bilan de l'année écoulée (universitaire septembre 2023 – juin 2024)</li><li>• perspectives de l'année 2024-2025</li><li>• temps d'échanges</li></ul>
----------------------	---

## Échanges

### Groupe de travail LGBTI+

Retour sur les premières réunions du GT qui se sont constituées autour de l'évènement proposé le 17 mai avec des associations (date à redéfinir pour les prochaines fois). Le groupe de travail reprendra ses activités à la rentrée pour réfléchir à des actions prioritaires à mener au sein de l'Université de Caen. La CPED sort prochainement des livrables issus du GT au niveau national, qui pourront aider à définir les axes prioritaires.

### Point sur le 25 novembre

Sur Unicloud, un tableau est à remplir sur l'espace « Commission égalité » pour recenser les propositions d'évènements. Des réunions auront lieu en août, septembre et octobre. Tout le monde peut remplir le tableau pour recenser les différents évènements prévus : une explication du fonctionnement est disponible sur Unicloud.

Elsa K.-L. du SUAC présente les premiers évènements prévus : la pièce *Ceci est mon corps* fait partie des pièces retenues par le jury des *Fous de la rampe*. La représentation aura lieu à la salle de spectacle de la MDE. Ensuite, le titre du film sera connu prochainement. Pour le stand up, il y a 3 artistes, ce sont des personnes qui se sont déjà produites dans des universités. Il s'agit de stand up queer avec Lou Trotignon, Noam Sinseau, et Tahnee.

Clémence C. suggère de diffuser le film *Maria* : il faudrait prendre contact avec l'association *Sexe & Consentements* et faire le lien avec le SUAC.

Le *Trans Day of Remembrance* (TDOR) est aussi le 20 novembre, donc il serait pertinent de mutualiser les deux dates et proposer des choses sur ce sujet. Apolline D. suggère de planter des croix sur le parvis de la fac comme cela avait été fait, avec le nom de différentes personnes trans victimes au cours de l'année écoulée.

Nina S. propose pour le 25 novembre de mettre en place l'exposition *L'habit ne fait pas le viol*. Il y a aussi une possibilité pour la communauté universitaire de témoigner. Cela fait le lien avec l'exposition de main violette sur le viol conjugal qu'il faudra reprogrammer durant ce mois de novembre. Des discussions s'engagent sur le lieu le plus opportun pour accueillir l'exposition. Maria C. propose la galerie vitrée mais Elsa K. indique qu'il y a des avis défavorables vis-à-vis de la commission de sécurité. Clémence C. rappelle qu'habituellement, il y a un moment de vernissage au début de l'exposition avec un forum des associations.

Muriel G. aimerait organiser des lectures de texte sur l'origine des violences sexistes, notamment Silvia Federici ou d'autres théoriciens et théoriciennes. Cela pourrait être envisagé dans le hall de la MDE, voire même couplé avec la pièce de théâtre. Elsa K. indique qu'il faut alors faire remonter rapidement des propositions, les calendriers étant déjà chargés.

## **Bilan de l'année**

### **\*charte antisexiste**

Elle a été votée et il y a eu une relance de la communication pour la mise en page et la diffusion large, avec la signature des nouvelles personnes entrantes, des associations, etc.

Les signatures sont détaillées dans la charte. Maria C. engage des discussions sur le logiciel Cigale. Est-ce que la Commission égalité ne pourrait pas porter des éléments qui permettent de tendre vers la parité ? Les VP égalité répondent que cela sera à discuter avec le collège des écoles doctorales, et qu'il serait intéressant également d'aller voir la composition hommes-femmes des jurys et comparer entre écoles et disciplines, pour inciter à plus de parité. Aussi dans Cigale il n'y a que les fonctions au masculin : Mme X directeur de recherche. Cela fait des années qu'on en parle et rien n'a changé.

### **\*partenariats** : DDD et FR-CIDFF en cours

Milena D. suggère l'idée de faire un bilan quantitatif au bout d'un moment sur les personnes qui se rendent aux permanences, est-ce que sont plus des étudiants et étudiantes, des personnels, quels problèmes sont soulevés.

Apolline D. parle elle de l'idée de faire une permanence avec le centre LGBTI, mais aussi le collectif chardons ardents pour notamment des étudiants et étudiantes TDS (pour une aide apportée entre pairs). Mathilde L. rappelle qu'il n'y a pas que le campus 1, mais qu'il y a des permanences à faire sur le campus 2, par exemple les permanences des associations dans le tiers-lieu.

**\*sensibilisations** : de plus en plus d'évènements. Cela soulève la question des personnes convaincues qui sont souvent les seules à venir. C'est bien aussi d'avoir des obligations pour certains publics de venir : par exemple pour *Un si long silence*, tous les sportifs et sportives de haut niveau (SHN) devaient assister à la projection, comme pour la journée de l'UFR STAPS qui était obligatoire pour les L2 et L3.

Apolline D. indique que s'il est important que des personnes soient tenues d'y assister, est-ce qu'il serait possible de démultiplier les évènements pour que tous les étudiants de l'Université soient tenus de faire une sensibilisation ? Clémence C. indique que c'est ce qu'il se fait pour les L1 à Lille, nous à Caen on va faire le théâtre forum pour toucher des milliers d'étudiants et étudiantes, mais effectivement ça devrait faire partie des obligations d'avoir ce genre de sensibilisations. À Caen aujourd'hui il serait compliqué d'avoir la chargée de mission égalité qui le fait, alors qu'à Lille c'est une personne qui pendant un temps donné fait ces sensibilisations à plein temps.

Anne S. questionne la date ou semaine envisagée pour le 8 mars. Aujourd'hui, nous n'avons pas commencé à l'organiser, et l'idée serait plutôt de faire cette organisation sur un mois entier.

Apolline D. indique que si cela a lieu tout le mois, cela va jusqu'au 31 mars (journée de visibilité trans), donc il faudrait donner plus de place au féminisme trans, lesbien, queer. Clémence C. répond que l'idée est de créer un mois de l'égalité, donc d'élargir sur tous les autres sujets avec les dates contre le racisme etc. Il y a eu d'autres sensibilisations réalisées, par exemple les membres de COS qui devraient être sensibilisés plutôt que les présidents et présidentes. Cette année Clémence était toute seule pour sensibiliser les COS et c'est difficile. Il y a aussi le module VSS sur e-campus et Collegium Santé, ici qui mérite réflexion sur l'obligation de suivre le module. Il faut également réaliser un travail de re-visibilisation car il y a eu une refonte de e-campus qui le rend moins visible.

La poursuite du projet INEDI est également en cours.

**\*point cellule d'écoute** : augmentation significative des cas, car la cellule est plus connue et il y a peut-être une confiance qui se crée, avec des conséquences comme des procédures disciplinaires. On va essayer de rendre cela plus clair pour l'affichage dans chaque toilette. S'il n'y a pas d'affiche dans vos toilettes, ou déchirées, ou taguées, n'hésitez pas à nous le faire remonter.

Il y a eu une formation de la cellule cette année, et l'idée serait de faire une formation de réactualisation peut-être annuellement.

Il y a également eu des formations des associations étudiantes.

À mentionner également, le *guide à l'usage des scolarités et équipes pédagogiques* qui est sur le site uni-caen.fr et que l'on encourage à faire circuler car il est encore peu connu. Il y a aussi la volonté de faire un guide plus large pour toute la communauté.

Les saisines ont beaucoup augmenté. Le fonctionnement des suites a un peu changé car nous avons constitué une commission d'analyse des situations, ce qui fluidifie énormément le travail. Durant la commission, la vice-présidence discute des cas, ce qu'on envisage comme suites avec la répartition des tâches, et il y a des discussions régulières pour le suivi. Donc il y a une augmentation derrière des enquêtes administratives et des sections disciplinaires, et le travail de formation de ces acteurs et actrices devient indispensable.

**\*autres actions** : adhésion de l'Université à l'associations Femmes & Sciences décidée hier le 17/06, pour un dispositif de mentorat pour des étudiants et étudiantes en thèse en Sciences. Brigitte V. le présente en mentionnant qu'au départ, c'était un dispositif réservé à des jeunes femmes car on pensait avoir un déficit de confiance et qu'elles devaient être plus soutenues, après des discussions il y a eu l'idée que cela devait être un dispositif mixte. Après, s'il n'y a pas assez de mentors pour les suivre, priorité est donnée aux jeunes femmes (mais ce n'est pas arrivé cette année). Le dispositif se passe dans les 4 écoles doctorales. Les mentors sont des enseignants et enseignantes, ce n'est pas réservé aux titulaires mais dans les faits ce ne sont que des permanents.

Milena D. indique qu'il est dommage que ce soit réservé aux écoles doctorales scientifiques. Réponse : c'est le choix des écoles doctorales d'adhérer ou de faire ce dispositif ou non, il faut aller voir les écoles doctorales si des personnes sont intéressées.

Sur les guides parentaux, nous sommes en voie de finalisation. Le questionnaire auprès des personnels a eu plus de 600 réponses, avec une stagiaire de M2 en sociologie (Emma Longavesne) qui a travaillé sur les analyses des réponses. Il y a une finalisation du rapport en cours pour le présenter à la rentrée prochaine.

### **Perspectives**

Le plan égalité n'est pas voté en mars 2025, il s'agit de l'envoi au Ministère en mars, avec un vote quelques mois avant. Mais c'est un travail en cours qui nous occupera au début de l'année universitaire 2024-2025.

Sur le renouvellement des membres : il y aura des lettres de mission donc cela fait une forme d'engagement.

On fixe les prochaines dates de réunion rapidement.