

L'Université de Caen Normandie recrute pour **sa délégation de l'appui au pilotage et de l'amélioration continue (DAPAC)**

UN(E) CHARGE(E) DE LA MAÎTRISE DES RISQUES

UNICAEN avec ses 33 000 étudiants et ses 2800 personnels, est un acteur majeur et un moteur de développement de l'enseignement supérieur et de la recherche en Normandie. UNICAEN est membre de Normandie Université.

Cadre statutaire

Catégorie : A

Corps / Grade : IGE BAP J / Attaché / équivalent

Lieu de travail

DAPAC (Délégation de l'appui au pilotage et de l'amélioration continue) – Campus 1.

Missions principales du service

La DAPAC (Délégation de l'appui au pilotage et de l'amélioration continue) accompagne la présidence et la Direction Générale des Services dans le pilotage de l'établissement. Elle assure un rôle de coordination, d'analyse, d'accompagnement au développement de projets, de prospective et de conseil autour de ses trois missions principales :

- Pilotage de l'information décisionnelle,
- Développement de la qualité,
- Soutien aux projets stratégiques.

Missions principales du poste

Sous la responsabilité de la directrice de la DAPAC et au sein du pôle Développement de la qualité, le ou la chargé(e) de maîtrise des risques assure le déploiement et le pilotage du dispositif de gestion des risques au sein de l'établissement dans le respect du cadre juridique, des bonnes pratiques et des priorités fixées par la direction générale et le comité de gestion des risques.

Activités et tâches du poste

Maîtrise des risques : réaliser des audits internes

Planifier et conduire un audit ;

Etablir un diagnostic sur une organisation ou un processus ;

Identifier et analyser les causes et les effets des écarts entre les objectifs et les réalisations ;

Proposer des actions correctives et préventives ;

Conseiller et apporter un appui méthodologique ;

Restituer au commanditaire les constats et les recommandations ;

Elaborer le programme d'audits annuels en lien avec la direction et le comité de gestion des risques ;

Assurer un lien ou une préparation avec des auditeurs externes en cas de sollicitation ;

Réaliser le suivi des audits internes réalisés ;

Maîtrise des risques : animer le contrôle interne

Suivre les plans d'actions définis dans le cadre du comité de gestion des risques ;

Mettre en place les outils de pilotage associés ;

Animer et coordonner le comité opérationnel de gestion des risques associant les référents contrôle interne des différentes directions ;

Evaluer l'efficacité du dispositif global de maîtrise des risques et restituer les résultats ;

Maîtrise des risques : accompagner le changement

Animer des temps de sensibilisation ou de formation sur la maîtrise des risques, en lien avec les acteurs concernés en interne de l'établissement ;

Favoriser la compréhension des enjeux par la diffusion en interne d'outils et l'échange de bonnes pratiques ;

Participation à l'activité du pôle Développement de la qualité de la DAPAC

Contribution au futur réseau mis en place au sein de l'établissement sur le développement de la qualité ;

Travail collaboratif sur des missions de développement de la qualité ;

Accompagnement à la sécurisation de processus ou de procédures ;

Tout autre appui aux travaux du pôle et de la délégation.

Champs des relations

Internes à l'Université : DAPAC / Equipe de direction / Services centraux et communs / Composantes et laboratoires de recherche.

Externes à l'Université : Réseaux AMUE.

Exigences requises

Niveau requis : Minimum bac +3.

Formations et qualifications nécessaires : Management de la qualité, contrôle interne et audit organisationnel, évaluation.

Les compétences attendues

Connaissances

Organisation et fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche publique ;

Méthodologie et outils de l'audit et du contrôle interne ;

Compétences opérationnelles

Intégrer rapidement le contexte d'un environnement audité ;

Analyser une information, un document, une réglementation ;

Produire un référentiel ;

Conduire un entretien ;

Conduire un projet ;

Formaliser une restitution des recommandations ;

Rédiger des rapports, des comptes-rendus, procédures, notes appuyées sur des capacités d'analyse et de synthèse ;

Animer des réunions ;

Communiquer ;

Concevoir et utiliser des tableaux de bord ;

Compétences comportementales

Capacité à s'approprier la stratégie et le contexte de l'établissement ;

Sens des priorités et de l'organisation ;

Capacité à rendre compte ;

Capacité à fédérer et à travailler en mode projet ;

Rigueur / Fiabilité / Neutralité / Confidentialité ;

Qualité de vie au travail

Télétravail possible ;

Régime ARTT très avantageux (54 jours de congés) ;

Crèche associative ;

Formations à la prise de poste et formations tout au long de la vie professionnelle (Préparations aux concours...) ;

Subvention restauration collective (CROUS) ;

Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage) ou remboursement partiel des frais de transport en commun domicile-travail ;

Infrastructures sportives (SUAPS) et de restauration à disposition des personnels ;

Action sociale (prestations et aides aux personnels).

Conditions de recrutement

Poste ouvert aux fonctionnaires par la voie de mutation ou détachement.

Rémunération selon le statut.

Poste ouvert aux non fonctionnaires par contrat à durée déterminée, à temps complet.

Prise de fonctions dès que possible, jusqu'au 31/08/2025 (Renouvelable).

Rémunération mensuelle brute selon la grille des ingénieurs d'études (Catégorie A) et appréciée en fonction de l'expérience.

Modalités de candidature

Les candidats pourront déposer leur dossier complet (CV et lettre de motivation) par mail à drh.recrutement.biatss@unicaen.fr **avant 28 avril 2024**.