RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

UNIVERSITÉ CAEN NORMANDIE

PUBLICATION D'EMPLOIS D'ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

RENTREE 2024

U.F.R, Ecole ou Institut : IUT Grand Ouest Normandie – Département Carrières Sociales à Alençon, (campus de Damigny)	
Laboratoire : NIMEC – UR 969 – Normandie Innovation Marché Entreprise Consommation	
Nature du concours *(préciser article)* :	26.1°
Section / Discipline demandée :	Sciences de Gestion (06)
Corps demandé :	Maître de conférences (MCF)
Libellé général profil publication :	Social et médico-social Gestion des ressources humaines Comportement organisationnel Management des organisations de l'ESS Responsabilité Sociétale des Entreprises.
Date recrutement demandée au :	01/09/2024
Contacts - renseignements enseignement	julien.crapet@unicaen.fr (Chef de département) 02 33 80 85 34
- renseignements recherche	joel.bree@unicaen.fr (Directeur délégué au site de Caen) 02.31.56.66.76
- renseignements administration	02 33 80 51 06 luc.ruel@unicaen.fr

Profil publication :

Le ou la MCF interviendra principalement en BUT Carrières Sociales et au sein de la licence professionnelle « Gestion des organisations agricoles et agroalimentaires parcours métiers du management et de la gestion dans la filière équine » du département. Il participera au suivi des étudiants (tutorats, projets, stages), prendra en charge des responsabilités pédagogiques et/ou administratives et intégrera un laboratoire de recherche d'Unicaen (NIMEC).

Profil publication en anglais :

The university lecturer will teach first to third year students (professional degree), supervise projects and internships, and be attached to a research laboratory (NIMEC) at Caen University.

Rajouter les mots clefs :

médico-social, GRH, encadrement d'équipe, évaluation des besoins, méthodologie de la recherche en SHS

I.PROFIL ENSEIGNEMENT :

Filières de formation concernées :

Le département Carrières Sociales a été créé en 2003 avec une première option Gestion Urbaine et s'est développé depuis pour atteindre environ 200 étudiants. Dans le cadre de la réforme du DUT, le département propose aujourd'hui un Bachelor Universitaire de Technologie avec deux parcours : Villes et Territoires Durables (ex Gestion Urbaine) et Coordination et Gestion des Établissements et Services Sanitaires et Sociaux (ex Services A la Personne). En 2023-2024, le département a ouvert la troisième année du BUT de ses deux parcours à l'alternance. Le département ouvre ainsi 3 groupes TP par année (BUT1, BUT2 et BUT3), sur chacun de nos deux parcours (VTD & CGE3S), ainsi qu'une licence professionnelle « Gestion des organisations agricoles et agroalimentaires parcours métiers du management et de la gestion dans la filière équine ».

L'équipe pédagogique est composée d'enseignants, d'enseignants-chercheurs issus de différents domaines (Sociologie, Aménagement, Economie, Gestion…). L'équipe pédagogique est composée à la rentrée 2023 de 5 enseignants chercheurs titulaires (3 MCF 23-24 du laboratoire ESO, 2 MCF 06 du NIMEC) et 4 enseignants du secondaire titulaires, accompagnés par la secrétaire du département.

- niveaux : ☒ Licence ☐ Master

- diplômes concernés : principalement : BUT Carrières Sociales parcours Villes et Territoires Durables (VTD), et parcours Coordination et Gestion des Établissements et Services Sanitaires et Sociaux (CGE3S) ; Licence professionnelle « Gestion des organisations agricoles et agroalimentaires parcours métiers du management et de la gestion dans la filière équine » ainsi que d'autres formations de l'IUT en fonction des besoins de service.

- matières : techniques d'orientation et de coordination des personnes, techniques d'évaluation des besoins, droit appliqué au secteur de la santé, encadrement d'équipe, démarche partenariale, démarche projet dans le secteur du médico-social, enseignements et SAÉ (Situations d'Apprentissage et d'Évaluation) en lien avec le secteur médico-social.

  Une bonne connaissance du secteur médico-social est attendue chez les candidats(es).

Objectifs en termes de contenu et encadrement pédagogiques :

Le ou la candidate devra maîtriser une part significative des champs disciplinaires des métiers de gestion, du management et des ressources humaines. Il ou elle devra être capable d'intervenir dans des modules variés ayant des approches différentes selon les diplômes. Il ou elle devra faire montre d'un effort d'adaptation aux secteurs professionnels et également aux modules spécifiques d'enseignement que sont notamment les collectivités territoriales, les associations, le secteur médico-social et les organismes de services à la personne (lucratifs et non lucratifs). Il ou elle aura une bonne connaissance des outils informatiques utilisés dans ces domaines. En outre, le ou la candidate recruté(e) devra faire preuve d'adaptabilité pour pouvoir assurer des modules qui ne seront peut-être pas dans ses domaines de compétences directes lors de sa nomination à l'IUT.

Il est utile de rappeler à tous les candidats que les enseignements en BUT sont issus d'un Programme National qu'il convient de respecter pour maintenir la cohérence de ce diplôme.

Il est attendu du ou de la candidate, une capacité à collaborer avec les autres enseignants-chercheurs (de la discipline mais aussi d'autres disciplines en SHS) présents à l'IUT Grand Ouest Normandie pôle d'Alençon dans le cadre de son intégration au sein du département Carrières Sociales, en particulier dans le cadre de certains enseignements tels que méthodologie de la monographie, ou certaines SAÉ.

Les enseignements seront aussi bien traditionnels (cours, TD, TP) que spécifiques aux formations professionnalisantes (projets personnels professionnels, projets tuteurés, encadrements de stages, Situations d'Apprentissage et d'Évaluation, etc.). Une autonomie et une implication certaines sont demandées.

Responsabilités pédagogiques et administratives :

L'enseignant trouvera toute sa place pour prendre sa part de responsabilités pédagogiques au sein du département CS. Ainsi il pourra prendre diverses responsabilités comme :

- directeur des études
- responsable de SAE
- responsable de la formation continue et de l'alternance
- responsable des relations extérieures
- responsable de promotion

Il est utile de rappeler à tous les candidats que les enseignements en BUT sont issus d'un Programme National qu'il convient de respecter pour maintenir la cohérence de ce diplôme.

L'enseignant-chercheur recruté sera sollicité, en fonction de ses autres engagements à l'IUT, à siéger au sein de commissions (validations des acquis de l'expérience, communication, *etc.*).

À terme, l'enseignant sera amené à exercer des responsabilités au sein de son département et/ou au sein de l'IUT (chef de département, *etc*.).

II.PROFIL RECHERCHE :

Thématique/Projet :

Afin de favoriser un travail collectif sur le site universitaire d'Alençon de la part des enseignants-chercheurs en gestion de l'IUT, mais aussi du profil de poste ouvert au recrutement, le ou la candidate intégrera l'un des trois thèmes de recherche intitulé « Comportement organisationnel et postures managériales ». Les travaux de recherche du ou de la candidate pourront donc porter sur l'un des axes de ce thème qui sont :

- axe 1 : Bien-être au travail et intégration (travaux sur ou en lien avec la santé, la santé au travail, les RPS, les relations avec les partenaires sociaux, les comportements organisationnels...) il y est question du rapport des individus au travail, en lien avec les thématiques du bien-être, de la violence, de la satisfaction ou de l'implication au travail et l'analyse de phénomènes tels que les RPS, l'épuisement professionnel ou l'absentéisme. Plus généralement, c'est la problématique de l'intégration qui interroge, notamment en ce qu'elle questionne les postures et rôles des managers et plus largement le style de management. Une partie des travaux, au sein de cet axe, sont menés en vue de mieux comprendre le fonctionnement actuel des organisations de santé et la manière dont celui-ci pourrait devenir plus efficient pour tous les acteurs considérés. C'est l'axe dans lequel s'inscrivent les

autres chercheurs du département qui sont rattachés au NIMEC.

- axe 2 : Pilotage et anticipation (travaux sur les problématiques de gouvernance, de pilotage, de mesure, d'outils de gestion et de process...). Les travaux pourront porter plus spécifiquement sur des questions liées à la prospective organisationnelle : réfléchir aux nouvelles modalités de gouvernance et d'organisation du travail, envisager les conditions ainsi que les formes d'un management innovant et bienveillant conciliant enjeux économiques et sociaux (humains). Toujours dans cette veine anticipative, l'impact du digital sur les évolutions organisationnelles et managériales doit être un axe fort de ces recherches. Ces réflexions prennent en compte la dimension métier au sens stratégique et/ou sectoriel du terme.

Objectifs du recrutement :

Il est attendu du ou de la candidate un travail de publication régulier afin de développer la notoriété du laboratoire de recherches et contribuer à la valorisation de ses travaux. Il est aussi attendu que le ou la candidate participe à la vie et à l'animation du ou des thèmes de recherche identifiés.

Il est attendu du ou de la candidate, une capacité à collaborer avec les autres enseignants-chercheurs (de la discipline mais aussi d'autres disciplines en SHS) présents au laboratoire de recherche et à l'IUT Grand Ouest Normandie pôle d'Alençon, en fonction des expertises actuelles.

Des locaux sont en cours d'aménagement pour accueillir les enseignants-chercheurs de l'IUT de la section 06 qui ne disposaient pas d'un lieu de travail dédié à la recherche, le laboratoire NIMEC étant situé à Caen. Ils ont donc vocation à accueillir le ou la candidate pour pouvoir y mener des échanges-coopérations avec les collègues déjà présents ainsi que ses propres travaux de recherche. Ce lieu vise également à accueillir des professionnels et des étudiants dans le cadre d'activités diverses et variés. Il servira aussi au développement de pratiques pédagogiques et/ou de mise en œuvre de SAé des Bachelors Universitaires Technologiques de l'IUT. Aussi, il est attendu que les activités du ou de la candidate puissent s'ancrer localement, idéalement sur Alençon et dans l'Orne, et participent au rayonnement du département et du laboratoire, tant du point de vue recherche que du point de vue activités pédagogiques.

Recommandation et Contacts :

En préalable au dépôt de son dossier de candidature, Il est attendu du ou de la candidate qu'il ou elle contacte le chef de département Carrières Sociales de l'IUT, ainsi que le directeur du laboratoire NIMEC, ceci afin de prendre connaissance de leurs attentes respectives.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

UNIVERSITÉ CAEN NORMANDIE

Information aux candidats à un poste d'Enseignant-Chercheur :

Pour candidater à un ou plusieurs postes d'enseignant-chercheur, les candidat(e)s peuvent consulter les fiches de postes et procéder à leur inscription sur l'application Galaxie du ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation.

Les inscriptions sont ouvertes du 22 février 2024 (10 heures) au 29 mars 2024 (16 heures).

Il est conseillé aux candidat(e)s de ne pas attendre les derniers jours pour saisir leur candidature.

La connexion:

- *Si les candidats ne se sont jamais connectés :*

La rubrique « Nouveau candidat » leur permet de se voir délivrer un numéro de candidat et un mot de passe personnel, qui assurent la confidentialité et l'authentification de l'opération.

- *Si les candidats disposent d'un numéro de candidat et d'un mot de passe personnel délivrés antérieurement :*

Ils les utilisent pour s'identifier, l'application Galaxie gardant ces informations en mémoire.

1) La candidature :

Les candidats sélectionnent le type de candidature correspondant à leur situation (mutation, détachement, recrutement par concours, candidat étranger).
Ils candidatent et fournissent les pièces demandées avant d'enregistrer leur saisie.

PIECES A FOURNIR :

Attention :
Arrêté du 6 février 2023 relatif aux modalités générales des opérations de mutation, de détachement et de recrutement par concours des maîtres de conférences, des professeurs des universités et des chaires de professeurs juniors.

Les documents administratifs ainsi que le rapport de soutenance rédigés en tout ou partie en langue étrangère doivent être accompagnés d'une traduction en langue française dont le candidat atteste la conformité sur l'honneur.

La traduction de la présentation analytique est obligatoire, et les travaux, ouvrages, articles et réalisations en langue étrangère doivent être accompagnés d'un résumé en langue française, à défaut le dossier sera déclaré irrecevable, article 29 de l'arrêté susmentionné.

Les candidats ne doivent déposer que les documents demandés dans l'arrêté susmentionné.

Tout autre type de document ne sera pas accepté.
Les lettres de motivation et les lettres de recommandation ne sont pas acceptées.

Tout dossier incomplet et/ou contenant des pièces non acceptées à la date limite susmentionnée sera déclaré irrecevable.

Campus 1
Esplanade de la Paix · CS 14032 · 14032 Caen cedex 5
02 31 56 54 79
drh.recrutement.enseignants@unicaen.fr
www.unicaen.fr