



DEMARCHE HRS4R

Université de Caen Normandie

Comité de coordination

Définit la structuration du projet (méthodologie, planification), fait le lien avec les instances ; garantit la cohérence avec la stratégie de l'établissement.

- Lamri Adoui, Président
- Elodie Saillant-Maraghni, Vice-présidente du CA en charge des RH
- Eric Leroy du Cardonnoy, Vice-président Recherche
- Annie-Claude Gaumont, Vice-présidente Recherche
- Christophe Rochais, Vice président délégué au développement international
- Loïc Le Pluart, Vice-président délégué à la recherche partenariale
- Géraldine Bodet, Directrice générale des services
- Sébastien Lefilliatre, Directeur des ressources humaines
- Radia Rezki-Malek, Directrice des ressources humaines Adjointe
- Aurélie Ménard, Directrice de la Recherche et de l'Innovation
- Linda Ortholan, Directrice de la Communication
- Véronique Lefilliatre-Cavey, chargée de projet HRS4R

Comité de pilotage (COFIL)

Propose la stratégie ; supervise le bon déroulement de la démarche, anime la démarche, propose des orientations, valide le plan d'actions.

- Lamri Adoui, Professeur (R4), Président de l'UCN
- Elodie Saillant-Maraghni, Professeure, (R4), Vice-présidente du CA en charge des RH
- Eric Leroy du Cardonnoy, Professeur (R4), Vice-président Recherche
- Annie-Claude Gaumont, Professeure (R4), Vice-présidente Recherche
- Loïc Le Pluart, Professeur, (R4), Vice-président délégué à la recherche partenariale
- Christophe Rochais, Professeur (R4), Vice-président délégué au développement international
- Géraldine Bodet, Directrice générale des services
- Christophe Rosenberger, Professeur (R4), directeur du GREYC, pôle ST
- Alexandra Merle, Professeur (R4), directrice-adjointe de ERLIS, pôle SHS - directrice ED 558 HMPL (Histoire, Mémoire, Patrimoine, Langage)
- Céline Zatylny-Gaudin, MCF (R3), directrice-adjointe de BOREA, pôle BI2SE
- Yohann Bréard, MCF HDR (R3), Directeur du Carré international, EC au CRISMAT, ST
- Gabriel de Bruyn, MCF (R3), unité de recherche HISTEME, pôle SHS
- Benoît Haelewyn, IGR (R2), Directeur du GIP CYCERON, pole BI2SE
- Gaëtane Blaizot, IGH INSERM (R2), Directrice stratégique et management, IR BB&@c Cycleron
- François Legay, IGR (R2), membre du CA, CIREVE, pôle SHS
- Valentin Miclou, Post-doctorant (R2), CRAHAM, pôle SHS
- Edwige Orange, TECH (R1), membre de la CR, UFR des Sciences, pôle ST
- Laetitia Birée, TECH (R1), membre du CSAE, Direction de la prévention
- Emmanuel Buteau, IGE (R1), coordinateur Euraxess, Carré international
- Sarah Porcher, Doctorante, ICRéJ, UFR Droit, AES et administration publique
- Céline GEORGES, Responsable RH, CNRS
- Vincent Arnoux, Directeur adjoint de la recherche et de la coopération internationale, INSA Rouen Normandie
- Sébastien Lefilliatre, Directeur des ressources humaines
- Radia Rezki-Malek, Directrice des ressources humaines Adjointe
- Aurélie Ménard, Directrice de la Recherche et de l'Innovation
- Linda Ortholan, Directrice de la Communication
- Véronique Lefilliatre-Cavey, Chargée de projet HRS4R

Comité opérationnel (COMOP)

Mise en œuvre opérationnelle des orientations du COFIL, coordination de la démarche, interface entre le COFIL et les groupes de travail, élaboration d'un questionnaire à destination des acteurs de la recherche ; élaboration du plan d'actions à partir des propositions des groupes de travail.

- Eric Leroy du Cardonnoy, Vice-Président recherche
- Elodie Saillant-Maraghni, Vice-présidente CA en charge des RH
- Christophe Rochais, Vice-président délégué au développement international
- Loïc Le Pluart, Vice-président délégué à la recherche partenariale
- Géraldine Bodet, Directrice générale des services
- Sébastien Lefilliatre, Directeur des ressources humaines
- Radia Rezki-Malek, Directrice des ressources humaines Adjointe
- Aurélie Ménard, Directrice de la Recherche et de l'Innovation
- Véronique Lefilliatre-Cavey, Chargée de projet HRS4R

Experts métiers et personnes ressources des thématiques

Expertises techniques et rôle de conseil sur les aspects de la Charte et du Code

Groupes de travail thématiques

Analyse des résultats du questionnaire à destination des acteurs de la recherche, élaboration de l'autodiagnostic, propositions d'amélioration en vue de l'élaboration du plan d'actions

Groupe de travail 1

Thème : Ethique, intégrité, science ouverte, engagement envers la société

- Pilote : Eric Leroy du Cardonnoy
- Représentants des acteurs de la recherche (R1 à R4)
- Membres du COFIL
- Experts métiers du thème

Groupe de travail 2

Thème : Le recrutement (titulaires, contractuels)

- Pilote : Elodie Saillant-Maraghni/DRH
- Représentants des acteurs de la recherche (R1 à R4)
- Membres du COFIL
- Experts métiers du thème

Groupe de travail 3

Thème : Organisation et conditions de travail (prévention, santé, sécurité / handicap, non-discrimination, / soutien à la recherche)

- Pilote : Loïc Le Pluart
- Représentants des acteurs de la recherche (R1 à R4)
- Membres du COFIL
- Experts métiers du thème

Groupe de travail 4

Thème : Formation, mobilité professionnelle, développement de carrière, supervision

- Pilote : Christophe Rochais
- Représentants des acteurs de la recherche (R1 à R4)
- Membres du COFIL
- Experts métiers du thème

