

# Rapport d'activité de l'université de Caen Normandie 2022



**RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



UNIVERSITÉ  
CAEN  
NORMANDIE

[WWW.UNICAEN.FR](http://WWW.UNICAEN.FR)



# Sommaire

Édito du président..... 4

**Construire une université solidaire, durable et responsable pour répondre aux enjeux des transitions ..... 6**

**Une marche solidaire réunissant étudiants et personnels de l'université..... 6**

**Une année largement consacrée au déploiement des dispositifs de la Loi du 24 décembre 2020 de programmation de la recherche (LPR) ..... 7**

**Focus sur la santé, la sécurité au travail et la prévention des risques professionnels..... 8**

**Structuration de la lutte contre les violences sexuelles et sexistes ..... 8**

**Structurer l'engagement durable et responsable de l'université..... 9**

- Faire reconnaître l'engagement et le volontarisme de l'université dans les transitions ..... 9
- Un réseau de référents internes..... 9
- Une politique d'achats responsable..... 9

**Une action au service de la communauté UNICAEN..... 10**

- La mobilité suivie de près..... 10
- Normandurable, 1<sup>re</sup> édition en présentiel à l'université de Caen..... 10
- Le tri sélectif s'installe durablement sur les campus..... 10

**La sobriété énergétique, un enjeu stratégique .. 10**

- La rénovation du bâtiment B, un temps fort de l'année 2022 ..... 10
- La dévolution du patrimoine définitivement actée ... 11
- De nouvelles perspectives ouvertes grâce à la finalisation des discussions sur le CPER.....11

**Promouvoir l'excellence et la visibilité de la recherche ..... 12**

**Une université internationale dans le réseau mondial de la recherche ..... 12**

- Classement de l'Université au QS World University Ranking ..... 12
- Entrée au classement thématique de SHANGHAI .... 12
- Reconnaissance de l'excellence de nos chercheuses et chercheurs ..... 13
- Se former à la recherche dans le cadre d'un partenariat européen: MASTER ERASMUS MUNDUS COMEM+..... 14
- S'engager en recherche pour demain..... 14

**Une université créative, force d'innovation au service de ses territoires..... 15**

- L'Université, établissement pilote avec ses partenaires de la COMUE NU pour la mise en place d'un PUI..... 15
- Samba Nor Diaw, prix pépite de l'entrepreneuriat .. 15
- L'université de Caen Normandie choisie pour représenter la France au sein du réseau ENIHEI: European network of innovative higher education institutions..... 15

**Une université au cœur de la société ..... 16**

- Création d'une formation diplômante à la médiation scientifique..... 16
- Création du Prix « UNICAEN Science et Société »..... 16
- Création d'Open badges ..... 16
- Le village des sciences à la fête de la science ..... 17

**Une université qui s'engage pour un meilleur accompagnement de ses chercheurs..... 17**

- Une Direction de la recherche et de l'innovation restructurée et renforcée ..... 17
- L'université a accompagné la mise en place du projet i-Démo PROSPERITY ..... 17
- La création d'un comité d'éthique local de la recherche ..... 17

**Expérimenter et innover pour anticiper les compétences et métiers d'avenir ..... 18**

**Top départ de la nouvelle offre de formation 2022-2027 ..... 18**

**Un établissement au cœur de l'écosystème de l'enseignement supérieur ..... 20**

**Anticiper et préparer l'avenir ..... 20**

- Appel à manifestation d'intérêt Compétences et métiers d'avenir ..... 20
- Les premiers résultats de la LAS..... 21
- Accompagnement des enseignants et innovation pédagogique ..... 22
- Les bibliothèques universitaires à pied d'œuvre ..... 22

**Placer les réussites étudiantes au cœur de nos actions ..... 23**

**Favoriser le tutorat pour améliorer la réussite..... 23**

**Un nouveau DU pour aider à l'orientation..... 23**

**Enrichir l'expérience étudiante ..... 24**

- Le retour du plus grand carnaval étudiant de France ..... 24
- Le Campus Geek ..... 24

**La CVEC au service de la vie étudiante et de la solidarité ..... 24**

**Renforcer la culture sur les campus ..... 25**

**Être un acteur majeur dans les dynamiques territoriales.....26**

**Un dialogue renforcé avec les collectivités locales ..... 26**

- Campus 2025, un projet territorial d'envergure à Saint-Lô porté par les collectivités et l'État ..... 26
- Un lieu de concertation et d'échange avec les collectivités..... 27

**Création du Club Phénix, le réseau des partenaires de l'université de Caen Normandie..... 27**

**Se doter d'une ambition européenne et internationale .....28**

**L'université de Caen Normandie porteuse d'un projet d'alliance européenne ..... 28**

**Engagement social..... 29**

**Accroître l'internationalisation de nos formations ..... 29**

**L'espace AAPI, un « lieu d'accueil pour étudiants internationaux » ..... 29**

**Renforcer la visibilité à l'international..... 29**

**Projet SMILE: la digitalisation au service des étudiants internationaux..... 29**

**Piloter et partager la stratégie pour se donner les moyens de notre ambition .....30**

**Développer le dialogue pour construire des réponses adaptées à notre environnement ..... 30**

**Construire des contrats d'objectifs et de moyens avec les composantes .....31**

**Des démarches structurantes d'amélioration continue .....31**



# Édito du président

C'est avec grand plaisir que nous vous présentons le rapport d'activité de notre établissement pour l'année civile 2022. Ce document témoigne de notre engagement inébranlable en faveur de l'excellence académique, de l'innovation et de la promotion d'un environnement enrichissant pour toutes et tous, propice à l'épanouissement.

Ce bilan témoigne d'abord de notre volonté de rester fidèles à nos valeurs fondamentales de diversité, d'égalité des chances, d'inclusion et de responsabilité sociale. Nous croyons fermement que l'université doit être un espace ouvert à toutes et tous, où chaque voix compte et qui prépare nos étudiantes et nos étudiants à devenir des citoyens du monde, responsables et éclairés, avec un sens développé de la citoyenneté et de l'engagement. Nous nous efforçons de créer un environnement inclusif et stimulant où chacune et chacun peut développer ses talents, élargir ses horizons et explorer sa passion pour la connaissance.

Au cours de cette année qui a vu le déploiement de notre nouvelle offre de formation, nous avons poursuivi la réflexion des futures évolutions afin de proposer demain des formations supérieures qui permettent de développer des compétences en phase avec les besoins et les évolutions de la société. Nous sommes ainsi lauréats de l'appel à projets CMA (Compétences et métiers d'avenir) dans le cadre du plan France 2030 dans le domaine de la Santé numérique et du lien enseignement et numérique et candidats pour de nombreux autres sujets (intelligence artificielle, cybersécurité, décarbonation, nucléaire et demain je l'espère, celui des industries culturelles et créatives)

En parallèle, les travaux et résultats de notre communauté de recherche ont été reconnus à de multiples reprises que ce soit par des prix individuels ou des distinctions collectives, à l'échelle nationale mais aussi internationale. L'université a ainsi pour la première fois intégré le classement de Shangai. Dans la foulée de notre labellisation Sciences avec et pour la Société, nous avons également renforcé notre lien avec la société civile et développé la recherche participative.

En collaboration avec nos partenaires locaux, nous avons renforcé nos liens avec les collectivités territoriales mais aussi avec nos partenaires du secteur privé. La création du Club Phénix, le réseau des partenaires de l'université permettra de développer encore plus cette interaction entre l'université et le monde extérieur qui nous est essentielle pour relever les défis actuels et futurs et contribuer au développement économique et social de notre région.

L'université a ainsi fait une marque de fabrique de sa volonté à se placer au cœur d'un écosystème réunissant des acteurs de nature différente mais se donnant des objectifs communs au service de notre territoire sans rien céder de sa capacité de rayonner à l'échelle nationale et internationale comme en témoigne par exemple notre insertion dans le réseau européen des universités innovantes.

En conclusion, le rapport d'activité de cette année témoigne de l'engagement continu de l'université de Caen Normandie envers l'excellence académique, l'innovation et l'épanouissement de ses étudiantes et étudiants. Même si ce document est loin d'être exhaustif, il représente bien la dynamique des réalisations de notre communauté et des contributions qu'elle apporte pour une société durable et responsable.

**Lamri ADOUI**  
Président de l'université  
de Caen Normandie





# Construire une université solidaire, durable et responsable pour répondre aux enjeux des transitions

## Une marche solidaire réunissant étudiants et personnels de l'université

Le campus 1 de l'université de Caen Normandie s'est couvert de rose le jeudi 20 octobre 2022, à l'occasion de la marche UNICAEN solidaire. Ce projet co-animé par des enseignants du SUAPS, le SUMPPS et le service de médecine préventive des personnels, a rassemblé 500 participantes, afin de récolter des dons au profit d'associations luttant contre les cancers féminins.

Après un échauffement collectif dans la cour d'honneur, les marcheuses ont parcouru deux boucles sur le campus 1, pour un total de cinq kilomètres. Le parcours, accompagné par un saxophoniste, s'est achevé, à l'arrivée, avec une soupe offerte par le CROUS Normandie. La soirée a été animée par diverses représentations de capoeira, de breakdance et par un DJ set.

*Marche UNICAEN solidaire, au profit de la lutte contre les cancers féminins.*

Parmi les stands installés dans la cour d'honneur, on comptait des stands de prévention animés à la fois par le SUMPPS et le Service de prévention des personnels pour sensibiliser les publics aux facteurs de risques et à l'importance du dépistage.

Bel exemple de travail collectif qui a permis de mettre en place cet événement fédérateur! Le projet bénéficiait d'un financement de la Contribution vie étudiante et de campus (CVEC), issu de l'appel à projet CVEC.



## Une année largement consacrée au déploiement des dispositifs de la Loi du 24 décembre 2020 de programmation de la recherche (LPR)

Dans le cadre de la LPR, visant à renforcer l'attractivité des métiers scientifiques, l'université de Caen Normandie a mis en œuvre au cours de l'année 2022 l'ensemble des dispositifs prévus par le protocole d'accord du 12 octobre 2020 sur les rémunérations et les carrières dans l'enseignement supérieur et la recherche.

La promotion des enseignants-chercheurs a été réalisée à travers des mesures de repyramidage. Cette voie temporaire d'accès par promotion interne au corps des professeurs des universités au bénéfice des maîtres de conférences, a permis la promotion au sein de l'université de Caen Normandie de 7 collègues au titre de l'année 2021 et de 8 collègues au titre de l'année 2022. Ce repyramidage a conduit à contribuer à une meilleure égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, puisque sur les 15 promotions accordées, 10 l'ont été à des femmes. Cette voie de promotion, qui a été reconduite pour 2023 et 2024, a pour objectif d'atteindre un taux de 40 % de professeurs des universités en moyenne chez les enseignants-chercheurs.

La promotion des personnels concourant au développement de la recherche est aussi passée par la mise en œuvre du repyramidage des emplois de la filière des Ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation (ITRF). Ce repyramidage, reconduit lui aussi en 2023, vise plus précisément à valoriser l'expertise et la technicité des emplois d'appui et de soutien à la recherche, et ceci quelle que soit la branche d'activité professionnelle (BAP dites « scientifiques » et autres BAP). Pour l'université de Caen Normandie, et au titre de l'année 2022, ce dispositif a ainsi permis à 2 collègues d'accéder au corps d'IGE, 5 collègues au corps d'ASI, et 14 collègues au corps de TECH. Là encore, le repyramidage a largement contribué à renforcer l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes puisque sur 21 promotions, 16 ont bénéficié à des femmes.

Enfin, l'amélioration de la rémunération des enseignants-chercheurs s'est concrétisée avec la mise en place du nouveau Régime indemnitaire des personnels enseignants et chercheurs (RIPEC), au travers d'une première augmentation de la prime statutaire pour tous les enseignants-chercheurs, de l'attribution de primes individuelles (attribuées au titre de l'investissement pédagogique, de l'activité scientifique ou des tâches d'intérêt général). Pour 2022, 166 demandes ont été traitées par le CNU d'abord puis par le Conseil académique de l'Université: 67 primes ont été attribuées (dont 39 MCF et 28 PU).



*Séance d'échauffement avant le départ de la marche UNICAEN solidaire.*



## Focus sur la santé, la sécurité au travail et la prévention des risques professionnels

Une mission d'inspection santé sécurité au travail s'est tenue au mois de mars au sein de l'université de Caen. Outre de nombreux entretiens, la mission d'inspection a pu visiter deux sites : le laboratoire CRAHAM et l'IUT Grand Ouest Normandie.

La conclusion du rapport souligne la progression et la poursuite de la structuration en matière de santé et sécurité au travail et de prévention des risques professionnels.

Le rapport permet d'identifier les pistes d'amélioration.



## Structuration de la lutte contre les violences sexuelles et sexistes

À partir du travail initié en 2021 par la commission égalité de l'établissement, la structuration de la politique en matière de lutte contre les discriminations et les violences sexuelles et sexistes a pu progresser. Un réseau de référents a ainsi été constitué, permettant un vrai relai d'information de proximité au sein des services et des composantes.

Un programme de formations a été déployé pour former les membres de la commission égalité, mais également les futurs membres de la cellule d'écoute. L'ensemble des directeurs a été incité à suivre une formation de sensibilisation aux violences sexuelles et sexistes. Une formation spécifique suivie d'un échange avec madame le procureur de la République a été proposée plus spécifiquement aux directeurs de composantes et de laboratoires.

L'université de Caen Normandie a été lauréate de l'appel à projet du MESRI sur la lutte contre les VSS, lui donnant ainsi des moyens supplémentaires pour développer les formations, mener des actions de sensibilisation et de communication et conforter la cellule d'écoute qui s'est mise en place à la rentrée universitaire.

*Formation des directrices et directeurs de structures de l'université à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles.*



*De nouveaux abris à vélos ont été installés grâce à un financement CVEC.*

## Structurer l'engagement durable et responsable de l'université

### FAIRE RECONNAITRE L'ENGAGEMENT ET LE VOLONTARISME DE L'UNIVERSITÉ DANS LES TRANSITIONS

Cette année 2022 a été l'occasion d'établir le diagnostic approfondi des pratiques DDRS (Développement durable et responsabilité sociétale) de l'université. Campus 30, la mission développement durable à l'université, s'est appuyée sur la grille d'évaluation du label DD&RS, dédiée aux établissements du supérieur. Cet état des lieux permet d'identifier les actions à mener ou à amplifier, de candidater au label DD&RS en 2023, ou encore d'établir un schéma directeur du DD.

### UN RÉSEAU DE RÉFÉRENTS INTERNES

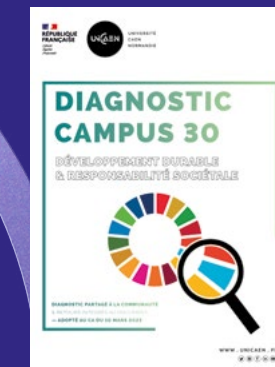
La mission Campus 30 a mis en place un réseau d'une quarantaine de référents DD de l'université. Ces personnels investis participent à des réunions plénières ainsi qu'à des groupes de travail spécifiques. Plusieurs sites sont représentés, ce qui est important pour avoir une meilleure appréhension des enjeux locaux.



**DÉMARCHE CAMPUS 30**  
LE DÉVELOPPEMENT DURABLE  
AU COEUR DE L'UNIVERSITÉ

### UNE POLITIQUE D'ACHATS RESPONSABLE

À la faveur du diagnostic, un groupe de travail de la Commission pilotage financier et patrimonial, aidé de la mission Campus 30, a mis au point une fiche de renseignement pour en savoir plus sur les candidats aux marchés publics (parité, écarts salariaux, protection de l'environnement, labels...). Pour le moment non-contraignante, cette 1<sup>re</sup> étape permet d'avancer sur une politique d'achats plus vertueuse.





## Une action au service de la communauté UNICAEN

### LA MOBILITÉ SUIVIE DE PRÈS

La mobilité, au sens de déplacement, est un sujet de fort intérêt pour notre communauté. Aussi, la construction du Plan de mobilité de l'université a commencé en 2022 avec des collectes de données auprès des services et se poursuivra en 2023 avec une grande enquête en ligne, suivie de groupes de travail spécifiques sur tous les campus.

### NORMANDURABLE, 1<sup>RE</sup> ÉDITION EN PRÉSENTIEL À L'UNIVERSITÉ DE CAEN

Le Normandurable, c'est le Salon des métiers de la transition écologique en Normandie. Après une édition à distance dont l'université était déjà partenaire en 2021, la 1<sup>re</sup> manifestation en présentiel s'est tenue les 3 et 4 mars 2022 au campus 1. Elle a rassemblé plus de 1 200 participants ainsi que plus de 2 200 followers en ligne. Un temps fort de l'agenda DD 2022 pour l'université, porté par la mission Campus 30 et l'Espace orientation insertion (EOI), en partenariat avec le Festival Pluie de juillet, la Région Normandie et les universités de Rouen et du Havre.

37 exposants | 8 ateliers candidature | 10 conférences | 14 talks et masterclass



Inauguration du Normandurable en présence de H. Morin, président de la Région Normandie, et de L. Adoui, président de l'université.

### LE TRI SÉLECTIF S'INSTALLE DURABLEMENT SUR LES CAMPUS

Grâce à un financement CVEC, l'université a mené une 1<sup>re</sup> phase de déploiement du tri sélectif sur ses campus. À noter que le site de Vire est précurseur en la matière depuis plusieurs années grâce à l'investissement des personnels sur place.

## La sobriété énergétique, un enjeu stratégique

L'université de Caen Normandie est soucieuse depuis déjà de nombreuses années de déployer des stratégies pour favoriser la sobriété énergétique.

L'inauguration du Bâtiment B a été l'occasion de rappeler l'antériorité de la démarche.

L'université de Caen Normandie a décidé, pour établir ce plan, de consulter sa communauté afin de recueillir ses idées et mesurer le niveau d'adhésion aux différents éco gestes du quotidien.

À l'issue de la consultation et d'un travail interne de collecte de données, un plan d'actions a ainsi pu être présenté au conseil d'administration du mois de décembre 2022.



Extérieur du bâtiment B, côté esplanade, après la rénovation.

### LA RÉNOVATION DU BÂTIMENT B, UN TEMPS FORT DE L'ANNÉE 2022

La rénovation intégrale du bâtiment B est un condensé de l'ambition écologique et technique de l'université en matière de gestion de son patrimoine immobilier.

Fermé au public à la rentrée 2016, le bâtiment d'une surface de 15 000 m<sup>2</sup> (inauguré en 1968 et classé Monument historique en 2012) a été intégralement vidé, désamianté et déshabillé pour ne conserver que sa structure primaire. En accord avec les architectes des Bâtiments de France, des modifications de façade et d'ouvertures ont pu être opérées, dans la droite ligne des projets d'Henry Bernard, l'architecte du campus 1.



Le bâtiment B est équipé d'espaces de travail à disposition de la communauté étudiante.

Le projet architectural intérieur met l'accent sur la modularité des espaces, afin d'avoir un meilleur taux d'occupation des locaux. L'enjeu est de ne pas chauffer et entretenir des surfaces qui ne seront que peu utilisées. Toutes les grandes salles plates, nécessaires pour la bonne tenue des examens, mais utilisées seulement en fin de semestre, pourront être transformées en salles de cours le reste de l'année grâce à un jeu de cloisons mobiles, spécialement étudiées pour offrir une isolation phonique adéquate.

Du point de vue de l'efficacité énergétique, il a été choisi d'être plus ambitieux que les réglementations en vigueur au moment de l'élaboration du programme en 2015, ce qui était novateur dans l'approche de la construction publique.

• **Budget:** 29.3 M€

• **Financiers:** État (6M€), Région (6M€), Plan de relance (1,6M€), CROUS (0,5M€), Université (15.2M€ dont un emprunt de 5M€ à taux 0 croissante verte sur 20 ans) soit 52% d'autofinancement



S. Retailleau, ministre de l'Enseignement supérieur et de la recherche a passé la journée du 9 septembre à l'université de Caen. Elle a pu découvrir le campus, rencontrer des étudiants et inaugurer le bâtiment B.

### LA DÉVOLUTION DU PATRIMOINE DÉFINITIVEMENT ACTÉE

Le 28 juin 2022, l'université de Caen Normandie est la 6<sup>e</sup> université française à signer l'acte de dévolution de son patrimoine immobilier. Cela lui donne l'opportunité de piloter sa stratégie immobilière dans la limite, toutefois, des moyens qui sont les siens.

Dorénavant, l'université est propriétaire de son vaste patrimoine immobilier qui comprend 91 bâtiments répartis sur 19 sites ou campus dans 6 agglomérations, occupant une surface bâtie d'un peu plus de 283 000 m<sup>2</sup>.

### DE NOUVELLES PERSPECTIVES OUVERTES GRÂCE À LA FINALISATION DES DISCUSSIONS SUR LE CPER

Les discussions autour du CPER ont pu aboutir dans le courant de l'année 2022. Ainsi, plusieurs chantiers d'envergure vont pouvoir être menés par l'université de Caen Normandie :

- L'opération Campus nouveau siècle sur le campus 1 de Caen, qui vise à rénover plusieurs bâtiments historiques dont la BU Pierre Sineux et le bâtiment Droit. Outre la rénovation énergétique, ces travaux vont permettre d'adapter les locaux aux nouveaux usages et de créer de nouvelles synergies entre la formation et la recherche.
- La rénovation et l'agrandissement de Cycéron pour soutenir la recherche de pointe.
- Le soutien au projet de Centre de santé universitaire, dont la maîtrise d'ouvrage est assurée par le Crous Normandie, va permettre de renforcer l'accès au soin pour les étudiants et de proposer des actions de prévention.
- La finalisation de la rénovation de la station marine de Luc-sur-mer, le CREC.

Parallèlement, l'étude portée par la Communauté urbaine de Caen la mer autour du projet Epopéa a pu être finalisée. Cette étude, qui concerne majoritairement les terrains de l'université sur le campus 2, permet de donner des orientations qu'il conviendra de travailler pour construire un schéma directeur d'aménagement. Ce travail est une base solide pour engager la préparation du futur CPER.



# Promouvoir l'excellence et la visibilité de la recherche

## Une université internationale dans le réseau mondial de la recherche

### CLASSEMENT DE L'UNIVERSITÉ AU QS WORLD UNIVERSITY RANKING



L'université de Caen Normandie fait partie des 32 universités françaises répertoriées en 2022 au QS World University Ranking. Ce classement, qui répertorie 1 422 établissements d'enseignement supérieur de plus de 90 pays, est fondé sur six critères : la réputation auprès des employeurs, le ratio professeurs/étudiants, la réputation académique, le nombre de citations de travaux de recherche, la part de professeurs internationaux, la part d'étudiants internationaux.

### ENTRÉE AU CLASSEMENT THÉMATIQUE DE SHANGHAI

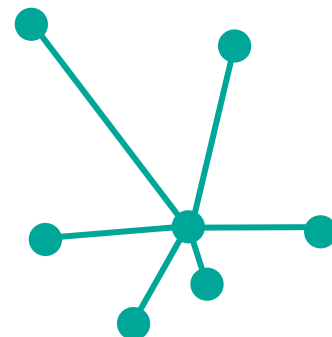


L'Université est aussi entrée au classement thématique de Shanghai en 2022. Ce classement met en avant l'excellence de la recherche de l'université dans cinq domaines disciplinaires : océanographie, technologie médicale, mathématiques, chimie, et médecine clinique.



Cyceron, plateforme d'imagerie biomédicale.

**41**  
unités de  
recherche



### RECONNAISSANCE DE L'EXCELLENCE DE NOS CHERCHEUSES ET CHERCHEURS

**Christelle Jozet-Alves, médaille de bronze 2022 du CNRS**

MÉDAILLES DE BRONZE

Cette distinction prestigieuse vient récompenser les travaux de recherche de Christelle sur les capacités cognitives des seiches et des poulpes, menés au sein du laboratoire Éthologie animale & humaine (UMR 6552 ETHOS · université de Caen Normandie-université de Rennes 1-CNRS).

**Yoann Levaque, médaille de cristal du CNRS 2022**

MÉDAILLE DE CRISTAL

Yoann est ingénieur d'études CNRS au LCS, le Laboratoire de catalyse & spectrochimie (UMR 6506 université de Caen Normandie-ENSICAEN-CNRS). Cette médaille de cristal du CNRS 2022 vient distinguer son expertise sur l'automatisation de cellules d'analyse spectroscopiques de matériaux. La médaille de cristal du CNRS distingue des personnels d'appui à la recherche qui, par leur créativité, leur maîtrise technique et leur sens de l'innovation, contribuent aux côtés des chercheurs et des chercheuses à l'avancée des savoirs et à l'excellence de la recherche française.

**Pierre-Yves Buard, prix Cristal Collectif 2022 du CNRS**

CRISTAL COLLECTIF

Pierre-Yves est responsable du pôle du document numérique de la MRSH de Caen (Maison de la recherche en sciences humaines). Il fait partie des lauréats du prix cristal collectif du CNRS pour les travaux qu'il réalise au sein de l'écosystème numérique MASA (Mémoires des archéologues et des sites archéologiques).

**Myriam Juan et Pierre Larrivée nommés à l'Institut Universitaire de France (IUF)**



L'IUF a pour mission de favoriser le développement de la recherche de haut niveau dans les universités et de renforcer l'interdisciplinarité. Myriam est maîtresse de conférences en histoire culturelle du cinéma et membre de l'unité de recherche Lettres, arts du spectacle, langues romanes (LASLAR · UR 4256). Ses recherches portent sur les femmes journalistes de cinéma en France jusqu'à la Seconde Guerre mondiale. Pierre est professeur des universités en linguistique française et membre du Centre de recherche inter-langues sur la signification en contexte (CRISCO · UR 4255). Son projet déposé à l'IUF se concentre sur les causes de l'évolution de la grammaire des langues.

**Svetlana Mintova, lauréate d'un ERC Advanced Grant**



Svetlana est directrice de recherche CNRS au sein du LCS, Laboratoire catalyse & spectrochimie (UMR 6506 université de Caen Normandie-ENSICAEN-CNRS). L'obtention de la bourse ERC Advanced Grant, d'un montant de 2,5 millions d'euros, va permettre à Svetlana de développer un projet novateur sur la maîtrise des défauts et la flexibilité des nanozéolites (projet « ZEOLight »).



**SE FORMER À LA RECHERCHE DANS LE CADRE D'UN PARTENARIAT EUROPÉEN: MASTER ERASMUS MUNDUS COMEM+**

Les masters communs Erasmus Mundus sont des programmes d'études intégrés dispensés dans le cadre d'un partenariat international d'établissements d'enseignement supérieur. L'université de Caen Normandie est partenaire avec l'université norvégienne de sciences et technologies – NTNU (Norvège), l'École supérieure d'ingénieurs des travaux de la construction de Caen – ESITC Caen (France), l'université polytechnique de Catalogne – UPC (Espagne), l'université de Gênes – UNIGE (Italie) du nouveau Master Erasmus Mundus en génie côtier et maritime **CoMEM+**. Orienté vers les solutions durables, environnementales, éthiques, économiques en réponse aux problématiques multiples de l'ingénierie portuaire, marine et côtière, le Master CoMEM+ propose trois parcours pédagogiques : **Ports du futurs et voies navigables** (NTNU, UPC, ESITC/UNICAEN), **Génie côtier environnemental** (NTNU, UPC, UNIGE), **Gestion du littoral** (NTNU, UNIGE, ESITC/UNICAEN). La première cohorte d'étudiants CoMEM+ est attendue à Caen pour l'année universitaire 2023-2024.



Galerie vitrée

**S'ENGAGER EN RECHERCHE POUR DEMAIN**

Offrir une nouvelle source d'énergie renouvelable décarbonée, naturellement durable et puissante, en portant le déploiement commercial de l'énergie hydrolienne en mer d'ici 2030, tel est l'objectif ambitieux du projet FLOWATT. Ce projet, qui doit permettre de valoriser les courants marins, est soutenu par l'Union Européenne et l'ADEME. Il est développé par les entreprises QAIR et HYDROQUEST, et pour la partie académique par l'équipe du professeur Anne-Claire Bennis au sein du laboratoire M2C (UMR 6143, université de Caen Normandie - université de Rouen Normandie - CNRS).



**Une université créative, force d'innovation au service de ses territoires**

**L'UNIVERSITÉ, ÉTABLISSEMENT PILOTE AVEC SES PARTENAIRES DE LA COMUE NU POUR LA MISE EN PLACE D'UN PUI**

Dans le cadre des mesures issues de la Loi de programmation de la recherche (LPR) autour de la thématique « recherche partenariale et innovation », cinq établissements pilotes ont été chargés de configurer, sur leur territoire, un Pôle universitaire d'innovation (PUI). L'ambition de ce label PUI est d'identifier les sites universitaires qui développent vis-à-vis des acteurs socio-économiques, une offre globale, lisible et accessible, de compétences et de technologies, et qui s'engagent à fluidifier les relations entre les acteurs dans toutes les dimensions du transfert: expertises, accès aux plateformes technologiques, partenariats de recherche, propriété intellectuelle, création de start-up, etc. Les PUI doivent aussi renforcer la sensibilisation et la formation des étudiantes et étudiants à l'entrepreneuriat et s'assurer que tous les projets innovants, qu'ils soient portés par les étudiantes et étudiants, les enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs ou les chercheuses et chercheurs, soient accompagnés au meilleur niveau. L'université de Caen Normandie, au travers de sa participation à la ComUE Normandie Université, fait partie des établissements pilotes retenus par le ministère.



Samba Nor Diaw

**SAMBA NOR DIAW, PRIX PÉPITE DE L'ENTREPRENEURIAT**

Samba Nor Diaw s'est lancé dans l'aventure de l'entrepreneuriat avec Datadunk, une startup proposant des solutions de gestion, de mesure et d'analyse de la performance sportive. Son projet, né sur les bancs de l'ESIX Normandie, l'école d'ingénieurs de l'université, est lauréat du Prix Pépète de l'entrepreneuriat 2022, catégorie Technologies pour le futur.

**L'UNIVERSITÉ DE CAEN NORMANDIE CHOISIE POUR REPRÉSENTER LA FRANCE AU SEIN DU RÉSEAU ENIHEI: EUROPEAN NETWORK OF INNOVATIVE HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS**

L'université de Caen Normandie a été choisie par le gouvernement français pour représenter la France auprès de la commission européenne au sein du réseau ENIHEI. L'objectif du réseau est de conseiller et promouvoir la stratégie d'innovation européenne pour permettre à l'Europe de devenir un leader mondial en matière d'innovation en s'appuyant sur le système européen d'enseignement supérieur.



DataDunk





## Une université au cœur de la société

L'université de Caen Normandie a reçu, en novembre 2021, le label « Science avec et pour la société » (SAPS). Ce label, décerné par le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation, distingue l'engagement de notre université dans une stratégie de diffusion de la culture scientifique et de dialogue avec la société. Dotée de 290 000 € par an pour une durée de trois ans, l'Université a mis en place un vaste plan d'actions permettant de conforter l'idée d'une science comme bien commun participant au lien social, luttant contre la défiance scientifique, éclairant le débat public contradictoire, la décision politique et citoyenne, et associant la société civile dans la construction du savoir scientifique. La stratégie repose sur un partenariat structurant avec Le Dôme, Centre régional de culture scientifique, technique et industrielle, et s'appuie sur la co-construction d'actions communes, menées autour de la médiation scientifique et de la recherche participative.

### CRÉATION D'UNE FORMATION DIPLÔMANTE À LA MÉDIATION SCIENTIFIQUE

L'université a mis en place en septembre 2022 un nouveau master autour de l'information et de la médiation scientifique et technique. Avec un parcours dédié à la médiation science-société et la recherche participative, ce master permet une formation aux outils et méthodes de la médiation scientifique, et aux pratiques de recherche favorisant l'implication des publics.



Première rentrée du master Information médiation scientifique et technique, parcours Médiation science et société - recherche et innovation participatives.

### CRÉATION DU PRIX « UNICAEN SCIENCE ET SOCIÉTÉ »

L'université lance son premier appel à candidatures pour la première édition du Prix « UNICAEN Science et Société », dans le cadre du concours Têtes chercheuses. Ouvert aux équipes de recherche normandes, ce prix finance un projet comportant une dimension de recherche participative impliquant la société et renforçant le lien entre science et société. Frédéric Naudon, chargé d'enseignement et docteur en sociologie, est le lauréat de cette toute première édition avec son projet d'ateliers de vulgarisation réflexive.



Première édition de la remise du prix « UNICAEN science et société ».

### Création d'Open badges

Spécialités du Dôme et de l'université de Caen Normandie, les Open Badges développés pour les étudiantes et étudiants, les doctorantes et doctorants, les membres des équipes de recherche et les publics impliqués dans le rapport sciences-société, permettront non seulement d'évaluer l'impact des actions menées dans un cadre donné, mais également de créer des communautés de projet et de compétences.



Open badge science société.



Village des sciences au Campus 2.

### LE VILLAGE DES SCIENCES À LA FÊTE DE LA SCIENCE

Après trois années d'absence, le Village des sciences de Caen, au campus 2, a fait son retour avec plus de 50 animations proposées du 14 au 16 octobre 2022.

Ce village est la plus importante opération de médiation scientifique de l'année sur le territoire: c'est l'opportunité de découvrir les activités menées dans les laboratoires, d'échanger avec les chercheurs et de discuter de l'actualité de la recherche. L'université ouvre ses portes pour favoriser la rencontre avec les chercheurs et accueillir les différents publics durant les trois jours de festivités, avec une offre spécifiquement réservée aux scolaires le vendredi.

## Une université qui s'engage pour un meilleur accompagnement de ses chercheurs

### UNE DIRECTION DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION RESTRUCTURÉE ET RENFORCÉE

L'université s'est engagée dans un travail de restructuration de la DRI en 5 pôles de compétences (partenariats et valorisation, Europe et international, formation doctorale, gestion budgétaire et pilotage). Avec le renforcement de l'équipe, elle mise sur un développement des expertises afin d'offrir aux chercheurs de l'université un accompagnement quotidien et un appui dans la mise en œuvre de leurs projets d'envergure.

## L'UNIVERSITÉ A ACCOMPAGNÉ LA MISE EN PLACE DU PROJET I-DÉMO PROSPERITY

L'appel à projets « i-Démo » du plan France 2030 a pour objectif le développement d'entreprises industrielles et de services sur les marchés porteurs, créateurs de valeur et de compétitivité pour l'économie et contribuant aux transitions énergétique, écologique et numérique. L'université a participé à la mise en place au sein de l'unité de recherche ABTE du projet i-Démo PROSPERITY, qui vise à accélérer le déploiement de renforts en fibre de lin, dont la Normandie est le premier producteur mondial. Le projet prévoit également d'étudier le cycle de vie des matériaux afin de trouver des solutions de réutilisation, de réparation et de recyclage.



Fibres de lin.

### LA CRÉATION D'UN COMITÉ D'ÉTHIQUE LOCAL DE LA RECHERCHE

La déontologie, l'éthique de la recherche et l'intégrité scientifique constituent des préoccupations majeures pour l'Université, qui ont donné lieu à différentes actions structurantes. Ainsi, l'Université et le CHU ont choisi de mettre en place un Comité d'éthique local de la recherche (CLERS) commun aux deux institutions visant à examiner et à rendre des avis sur des projets de recherche menés en leur sein, portés par un de leurs chercheurs et ne rentrant pas dans le champ des Comités de protection des personnes (CPP).



# Expérimenter et innover pour anticiper les compétences et métiers d'avenir

## Top départ de la nouvelle offre de formation 2022-2027

Après le travail d'élaboration de la nouvelle offre de formation et de demande d'accréditation auprès du Ministère en 2021, l'année 2022 a été celle de la mise en place, avec des évolutions majeures : près d'un diplôme sur deux a été restructuré, sur les 110 mentions de licence et de master que compte l'établissement. Pour les licences générales, cette restructuration s'est faite selon les objectifs du projet NCU Réussites Plurielles, avec une architecture harmonisée de 5 UE de 50h par semestre (3 UE disciplinaires, 1 UE de compétences transversales et 1 UE de personnalisation/préprofessionnalisation), mise en œuvre dans les trois établissements membres du projet (universités de Caen, Rouen et Le Havre) et destinée à favoriser la personnalisation des parcours.



*Ouverture de la formation en odontologie dans des locaux dédiés.*

Cette nouvelle offre s'est également accompagnée de la création de nouvelles formations, en réponse aux évolutions de la science et de la société et aux besoins du territoire. C'est ainsi que deux nouveaux masters, fruits de diagnostics de besoins et de collaboration locales, ont ouvert à la rentrée 2022 à l'UFR des Sciences : le master information médiation scientifique et technique parcours Médiation science et société - recherche et innovation participatives, en partenariat avec le Dôme, et le master Physique parcours radioprotection, en partenariat avec l'INSTN.

Nous avons également accueilli les premiers étudiants en odontologie au sein de la nouvelle faculté dentaire de l'UFR Santé, formation tant attendue dans la région, qui affiche le plus fort déficit de chirurgiens-dentistes de France métropolitaine.

En collaboration étroite avec le Rectorat de l'académie de Normandie, deux nouvelles formations partagées entre lycées et université ont vu le jour : le Parcours préparatoire au professorat des écoles (PPPE) de la Licence MIASHS, en partenariat avec le lycée Victor Hugo de Caen, et le CPES (Cycle pluridisciplinaire d'enseignement supérieur) Licence Sciences et sociétés en partenariat avec le lycée Malherbe de Caen.

Enfin, pour prendre en compte les évolutions des métiers, un CUPGE (Cycle universitaire préparatoire aux grandes écoles) parcours informatique-mathématiques est proposé désormais au sein de l'UFR des Sciences, qui permet aux lycéens ayant choisi la nouvelle spécialité Numérique et science informatique (NSI) de poursuivre leurs études sur le territoire. Celle-ci s'appuie sur les compétences du département mathématiques et informatique de l'UFR des Sciences.



*Journée portes ouvertes de l'université.*



*L'université à la rencontre des jeunes et de leur famille au Salon de l'Étudiant de Caen.*

Cette nouvelle offre de formation, profondément remaniée, a été accompagnée d'une stratégie de communication repensée pour mettre en valeur nos formations et leurs évolutions de façon pertinente auprès du public : actions auprès des prescripteurs de l'Éducation Nationale, repérage des 39 diplômes tournés vers la société et la planète, campagnes ciblées pour les masters, etc.



Dans le domaine Droit-Économie-Gestion, la reconnaissance des diplômes dans les classements nationaux continue de progresser (5 masters classés au niveau national et 8 masters dans les tops 5 Bretagne - Normandie par Eduniversal), plaçant l'université de Caen Normandie au premier rang régional.

Engagée dans un mouvement pluriannuel, l'université de Caen Normandie a également poursuivi cette année l'universitarisation des formations paramédicales (avec l'ouverture de la L2 Sciences pour la santé parcours Sciences du soins de l'UFR Santé), ainsi que la mise en œuvre de la réforme des BUT à l'IUT (avec l'ouverture de la deuxième année) et de la réforme de l'accès aux métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation (avec notamment le dépôt du dossier d'accréditation de l'INSPÉ et la diplomation de la première promotion des nouveaux masters MEEF).

En parallèle, un travail de fond sur les modalités de contrôle des connaissances et des compétences et sur le règlement commun des études 2022-2027 a été mené tout au long de l'année avec les instances, les services et les composantes pour l'organiser de façon plus lisible, le rendre plus accessible (mise en ligne et sommaire dynamique), intégrer les évolutions réglementaires et les nouveautés de l'offre de formation, uniformiser certaines pratiques et offrir ainsi un cadre clair et adapté à tous.

*Toutes les UFR, écoles et instituts de l'université sont présentes au Salon de l'Étudiant ainsi que certains services à l'étudiant.*



## Un établissement au cœur de l'écosystème de l'enseignement supérieur

L'année 2022 a vu également la poursuite d'une politique de coopération renforcée avec les acteurs locaux de l'enseignement supérieur, par la signature de conventions facilitant les passerelles et assurant à nos étudiantes et étudiants, comme à ceux des établissements partenaires, une plus grande flexibilité et une meilleure sécurisation de leurs parcours (IRTS, ENSICAEN, Conservatoire à Rayonnement Régional de Caen la mer, CPGE-Rectorat de l'académie de Normandie, ...). Cette coopération concerne également la mise en œuvre de nouvelles formations assurées conjointement, comme la licence professionnelle métiers de la radioprotection avec le lycée Alexis de Tocqueville ou encore le DEUST préparateur/technicien en pharmacie avec le CIFAC de Caen.



Signature officielle de la convention UNICAEN-Conservatoire de Caen.

## Anticiper et préparer l'avenir

Enfin, l'établissement prépare l'avenir de ses formations et se saisit de toutes les occasions de développement. C'est ainsi que plusieurs dossiers de candidature dans le cadre de l'appel à manifestation d'intérêt Compétences et métiers d'avenir du plan France 2030 ont été déposés, avec un taux de succès qui témoigne du dynamisme de nos équipes pédagogiques, de la qualité de leurs propositions et de la pertinence de notre positionnement sur ces filières d'avenir à forts enjeux sociaux et économiques.

## APPEL À MANIFESTATION D'INTÉRÊT COMPÉTENCES ET MÉTIERS D'AVENIR

### Projets lauréats en 2022

#### Santé numérique, projet SATIN

- **Portage:** Université de Caen Normandie
- **Partenaires formation:** IRTS
- **Projet:** formation des futurs et actuels professionnels de santé aux usages du numérique en santé. Création de places supplémentaires en master informatique dans un parcours orienté vers l'écosystème de la santé.
- **Montant de la subvention:** 2,8M€

#### Hydrogène, projet H2 neutralité carbone:

- **Portage:** Campus des métiers et des qualifications (CMQ) CEINE
- **Partenaires formation:** université de Caen Normandie, université de Rouen Normandie, CNAM, IFPRA, UIMM, ITII, 3 lycées de l'académie de Normandie
- **Projet:** formation des futurs professionnels spécialisés dans la production d'énergie décarbonée aux niveaux techniciens supérieurs et ingénieurs.
- **Montant de la subvention:** 13,5€

#### Innovation formation, projet Digital FCU:

- **Portage:** France université numérique (FUN)
- **Partenaires formation:** 19 universités dont UNICAEN ainsi que 4 autres partenaires (FUN, FCU, ANSTIA, IKIGAI)
- **Projet:** Accompagner les formateurs et concepteurs de formations aux profondes transformations induites par l'ère du numérique et amplifiées par la pandémie COVID-19. Permettre les évolutions techniques nécessaires pour une expérience optimale sur les plateformes de FUN, pour les apprenants comme pour les formateurs ou les services de gestion dans les universités.
- **Montant de la subvention:** 13M€

### Projets déposés en 2022

#### Intelligence artificielle, projet NORMAN-THIA

- **Portage:** Université de Caen Normandie
- **Partenaires formation:** université de Rouen Normandie, université du Havre Normandie, INSA Rouen, ENSICAEN, ESIGELEC
- **Projet:** proposer une offre de formation pluridisciplinaire et territoriale, pour les niveaux licence, master et doctorat, autour de l'intelligence artificielle. À destination des spécialistes et des non-spécialistes, avec une complémentarité et des passerelles entre les formations du territoire normand.
- **Montant de la subvention obtenue en 2023:** 5,2M€

#### Nucléaire, projet 3NC:

- **Portage:** Campus des métiers et des qualifications (CMQ) CEINE
- **Partenaires formation:** université de Caen Normandie, université de Rouen Normandie, université du Havre Normandie, INSA Rouen, YNCREA-ISEN, ENSICAEN, ESITC, CESI, ESIGELEC, ENTP, GANIL
- **Projet:** répondre aux besoins de l'ensemble des métiers de la filière du nucléaire en proposant de l'orientation, de la formation et de l'accompagnement tout au long du parcours scolaire, universitaire et professionnel

#### Cybersécurité, projet CYRCE:

- **Portage:** université de Caen Normandie
- **Partenaires formation:** ENSICAEN
- **Projet:** formation dans le domaine de la cybersécurité visant à la fois à former des spécialistes mais également à développer largement la culture de la sécurité informatique chez les étudiants de l'université.



Outre ces projets structurants, un travail préparatoire à l'ouverture de deux nouveaux diplômes d'ingénieur à l'ESIX Normandie (génie nucléaire et génie énergétique) a été réalisé afin de répondre aux exigences de la Commission des titres d'ingénieur (CTI) et de permettre à la composante d'intégrer le réseau des écoles PolyTech.

## LES PREMIERS RÉSULTATS DE LA LAS

En 2022, la réforme de l'accès aux études de santé entame sa deuxième année. Ce sont 928 étudiantes et étudiants qui ont accepté la proposition d'une place en L1 accès santé (L1AS) dans une des 10 mentions proposées par l'université de Caen Normandie. Le taux de réussite en L1 accès santé est de 57,5 %, avec une variation allant de 22 % de réussite (LAS informatique) à 84 % de réussite (LAS psychologie). Pour les étudiantes et étudiants inscrits en L2 accès santé, le taux de réussite à l'issue de l'année est de 79,6 %.

L'objectif de la mise en œuvre de la licence accès santé est de lutter contre l'échec et de favoriser les poursuites d'études: 44 % des étudiantes et des étudiants poursuivent leurs études en licence ou en réorientation, 36 % accèdent aux études de santé et 20 % sortent de l'université.

anr<sup>®</sup>  
agence nationale  
de la recherche



Pôle de formation et de recherche en santé.



## ACCOMPAGNEMENT DES ENSEIGNANTS ET INNOVATION PÉDAGOGIQUE

Du 5 au 7 juillet 2022, l'université de Caen Normandie a organisé et accueilli le MoodleMoot 22. Il s'agit du colloque annuel de l'association francophone des contributeurs de Moodle, le logiciel libre de gestion de plateformes pédagogiques le plus utilisé en France et dans le monde (95% des universités françaises).

Plus de 650 participants ont pu échanger et monter en compétences pendant trois jours autour des questions de pratiques pédagogiques et d'espaces d'apprentissage numériques. 80 conférences, tables rondes, ateliers et retours d'expériences se sont déroulés dans les locaux du campus 1.

La réussite de cet événement a pu démontrer à la fois la capacité de l'université à organiser des colloques internationaux d'ampleur et la reconnaissance du CEMU comme acteur moteur de l'innovation pédagogique dans le monde francophone.

## LES BIBLIOTHÈQUES UNIVERSITAIRES À PIED D'ŒUVRE

À l'été 2022, les récolements des collections ont été menés pour les bibliothèques SEGGAT et Pierre-Sineux. L'objectif est double. Il s'agit d'abord de dresser l'état des lieux des collections conservées sur le Campus 1. Ce panorama permet de vérifier l'intégrité des collections conservées sur le campus, de connaître leur niveau de signalement et de fiabiliser les données de volumétrie. Il s'agit, dans un second temps, de dessiner les prochains chantiers documentaires en exploitant les résultats du récolement (chantiers de désherbage, de conservation partagée, de signalement rétrospectif). Ce sont ainsi plus de 315 000 documents qui ont été récolés en un peu plus de trois semaines d'un travail qui a mobilisé les équipes du réseau des bibliothèques de l'établissement.

Dans le même temps, en BU Madeleine-Brès, un chantier d'optimisation des magasins a permis de rassembler toutes les monographies dans un même lieu, afin de recréer l'espace nécessaire à une quinzaine d'années d'accroissement.



Ouverture du MoodleMoot

# Placer les réussites étudiantes au cœur de nos actions

Afin de mieux accompagner les étudiants entrant à l'université de Caen Normandie, plusieurs actions ont été proposées dans le cadre de la rentrée universitaire. C'est ainsi que des villages des associations ont pu être proposés, ainsi que des événements permettant d'informer sur les services à l'étudiant et les associations étudiantes – le tout dans un cadre festif accompagné d'animations culturelles.

## Favoriser le tutorat pour améliorer la réussite

Dans le cadre de l'accompagnement à la réussite, le travail de professionnalisation du tutorat est poursuivi avec le renforcement de la formation des tuteurs et l'édition d'un guide du tutorat à destination des tutrices et tuteurs, des enseignantes et enseignants, des recruteurs.

## Un nouveau DU pour aider à l'orientation

L'université de Caen propose un diplôme d'université Paréo (passeport pour l'orientation), référencé sur Parcoursup, plus particulièrement dédié aux lycéennes et lycéens sans projet abouti d'orientation ou sans proposition à l'issue des phases principale et complémentaire. 21 étudiantes et étudiants se sont inscrits lors de cette première rentrée. Ils ont toutes et tous pu suivre des enseignements disciplinaires et académiques pour renforcer des bases, découvrir des disciplines universitaires et bien sûr construire un projet d'orientation avec un suivi individualisé, un stage et une réflexion approfondie. Ce diplôme est porté par l'Espace orientation insertion (EOI), qui apporte ici toutes ses compétences.



## Enrichir l'expérience étudiante

### LE RETOUR DU PLUS GRAND CARNAVAL ÉTUDIANT DE FRANCE

Après 3 années d'absence en raison de la crise sanitaire, le carnaval étudiant de Caen, édition 2022, a fait bouger plus de 34 000 étudiants. Les actions de prévention, pour que cet événement reste festif tout au long de la journée, ont été mises en place par le SUMPPS, avec notamment la distribution de bracelets d'identification. Les étudiants ont pu attendre le départ du défilé en musique et en rythme grâce à la fanfare Café Calva Caennexion. La sécurité de l'événement, organisée en lien étroit avec les autorités locales (Ville de Caen, Préfecture), a permis que cette belle journée soit un moment de fête pour toutes et tous.



Fanfare Café Calva Caennexion lors du Carnaval de la ville de Caen.

### LE CAMPUS GEEK

Samedi 2 avril, l'université a organisé la première édition d'un festival dédié à la culture geek. Réunissant au fil de la journée un peu plus de 600 participants et participantes, l'événement a été rythmé par de nombreuses animations : Pong géant sur les portes de l'amphithéâtre Pierre Daure, borne d'arcade, exposition, défilé cosplay, partie de Quidditch, stands associatifs, jeux de plateau tirés de licences de jeux vidéo animés par les équipes du Centre d'enseignement multimédia universitaire (CEMU), rediffusion du tournoi eSport de Rocket League qui se déroulait en parallèle au campus 2... La journée a été conclue par un concert du Chœur et orchestre universitaire sur le thème des jeux vidéo et animés. Financé par la Contribution vie étudiante et vie de campus, cet événement était inscrit dans le cadre de la programmation 2022 de l'établissement des Journées des arts et de la culture dans l'enseignement supérieur (JACES).

Concours de cosplay lors du Campus geek.



## La CVEC au service de la vie étudiante et de la solidarité

Au cours de l'année 2022, plusieurs initiatives ont permis d'amplifier la communication sur les utilisations de la CVEC. C'est ainsi qu'un budget participatif a été proposé à la communauté étudiante par les vice-présidents étudiants. Parmi les projets proposés au vote des étudiants, 3 sont arrivés en tête des suffrages : l'installation de zones de restauration en libre-service, la distribution de protections périodiques réutilisables et l'aménagement de zones de repos.

Plus globalement, on note que la proposition de projets pouvant remonter tout au long de l'année émane de l'ensemble de la communauté universitaire, services, composantes, étudiants et associations. Ces projets couvrent l'ensemble des domaines d'utilisation de la CVEC (accueil, santé/social, sport, culture) :

- des aménagements d'espace intérieur et extérieur
- une augmentation des moments d'accueil à l'université afin de renforcer la cohésion
- la poursuite de la rénovation du stade du campus 1
- des projets menés en partenariat avec plusieurs services se fédérant autour d'un événement commun, comme la marche solidaire qui a permis de sensibiliser un public nombreux à la prévention et au dépistage des cancers féminins
- de nombreux projets sur la thématique du développement durable autour des mobilités douces, mais également de l'aménagement des espaces verts ou des actions de sensibilisation
- une thématique culturelle avec des manifestations, des conférences, des expositions, ou des investissements tels que l'installation de pianos en libre-service.

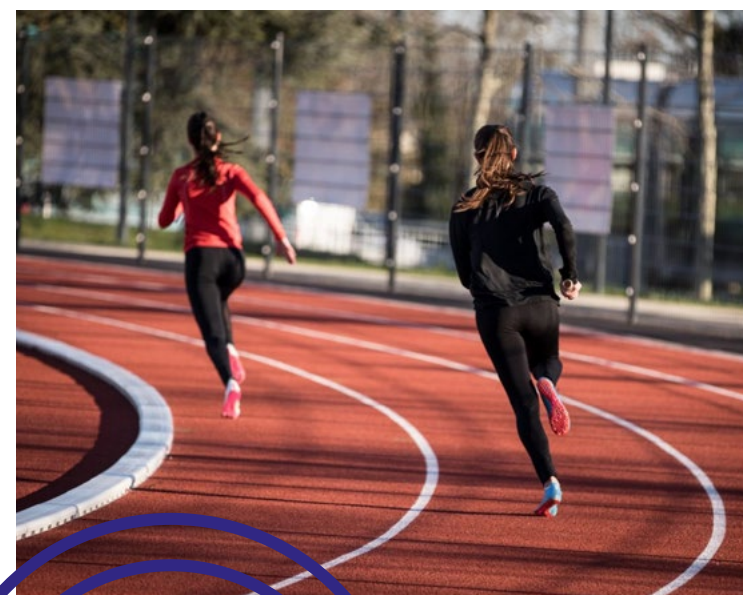


L'université de Caen Normandie a décidé de se saisir pleinement de la possibilité d'attribuer des aides sociales individuelles en mobilisant la part sociale du Fonds de solidarité et de développement des initiatives étudiantes (FSDIE). C'est ainsi que le règlement intérieur a été modifié pour introduire une commission sociale, constituée en fin d'année à l'issue du renouvellement des élus étudiants.

## Renforcer la culture sur les campus

La culture continue de se structurer à l'université avec la création d'un nouveau service. Le SUAC, Service universitaire de l'action culturelle, a vu le jour le 14 octobre 2022 après un vote du Conseil d'administration. Il a pour mission de coordonner et développer l'offre culturelle sur tous les campus et hors les murs, en collaboration avec les acteurs du territoire. La mise en place du SUAC doit permettre de donner de la visibilité aux actions culturelles de l'université auprès des étudiants, personnels et partenaires, de réunir l'ensemble des personnes œuvrant aux projets culturels et de disposer, sur l'ensemble des campus et sites d'implantation de l'université, d'une offre culturelle plus fluide, avec des propositions complémentaires et cohérentes.

Concert du Chœur et orchestre universitaire, à l'occasion du Campus geek.



Piste du stade financé CVEC.





# Être un acteur majeur dans les dynamiques territoriales

## Un dialogue renforcé avec les collectivités locales

L'université de Caen Normandie est implantée sur 7 communes différentes sur l'ensemble du territoire du Calvados, de la Manche et de l'Orne.

Le dialogue avec les différents niveaux de collectivités d'implantation - région, départements, EPCI ou communes - est indispensable pour permettre de répondre aux enjeux des territoires mais aussi de rendre possible une vie étudiante de qualité.

2022 a vu aboutir le schéma local d'enseignement supérieur et de la recherche d'Alençon, regroupant la Région Normandie, le Département de l'Orne, la Communauté d'agglomération d'Alençon et l'université de Caen Normandie. Ce schéma vise à améliorer l'attractivité des formations, enrichir le lien avec les acteurs locaux et notamment le monde économique, renforcer la vie étudiante et améliorer les espaces bâtis du campus de Damigny. Les collectivités se sont ainsi engagées à investir près d'un million d'euros sur 4 ans sur le site.



Locaux de l'IUT à Saint-Lô.

## CAMPUS 2025, UN PROJET TERRITORIAL D'ENVERGURE À SAINT-LÔ PORTÉ PAR LES COLLECTIVITÉS ET L'ÉTAT

L'année 2022 a été consacrée à consolider le projet Campus 2025 de Saint-Lô. L'objectif est de rassembler sur un même site l'IUT Grand Ouest Normandie, l'INSPÉ, les laboratoires du LUSAC et du GREYC, et de créer une bibliothèque universitaire unifiée ouverte sur la ville et offrant un espace de type tiers-lieu.

La Ville de Saint-Lô, la Communauté d'agglomération, le Département de la Manche, la Région Normandie et la Préfecture de la Manche ont su s'allier pour porter financièrement ce projet territorial.

Parallèlement, le territoire de Saint-Lô poursuit sa réflexion sur la vie étudiante pour développer l'attractivité du site.



## UN LIEU DE CONCERTATION ET D'ÉCHANGE AVEC LES COLLECTIVITÉS

L'université de Caen Normandie a proposé pour la première fois de réunir l'ensemble des élus des collectivités où l'université est présente pour partager ses réussites, mais également échanger sur les projets des uns et des autres. Cet espace d'échange et de construction entre l'université et les collectivités a vocation à être pérennisé.



Soirée de lancement du Club Phénix.

## Création du Club Phénix, le réseau des partenaires de l'université de Caen Normandie

L'université a réuni plusieurs centaines de ses partenaires pour lancer, lundi 28 mars, le Club Phénix regroupant 5 400 partenaires du territoire de l'ex basse Normandie, avec pour parrain et marraine Daniel Delahaye, directeur général d'Isigny Sainte-Mère et Hélène Chazal, directrice générale de l'agence de conseil en recrutement, H2C Carrières.



Avec ce club d'entreprises, l'université souhaite renforcer les partenariats existants et en développer de nouveaux, en mettant en place un espace privilégié de rencontres avec l'ensemble des acteurs des territoires, collectivités, associations, filières économiques, entreprises. Le développement de ces collaborations facilitera l'insertion professionnelle de nos étudiants (stages, alternance, offres d'emploi) et leur fournira des éléments pour se connecter au monde professionnel, comprendre les entreprises, leurs préoccupations et leurs besoins.

Plusieurs conventions cadre de partenariat ont été signées avec des institutions publiques, des filières économiques, des entreprises, ou encore des communautés de communes (DDFIP, NAE, AREA, MGEN, CASDEN, Communauté Cœur de Nacre,...) afin de formaliser et d'approfondir les liens existants.



# Se doter d'une ambition européenne et internationale

## COOPÉRATION INTERNATIONALE

- 9 nouveaux accords de coopération dont 5 double diplômes
- 17 nouveaux accords Erasmus+ de coopération pour 12 pays

## PROJETS PORTÉS OU ACCOMPAGNÉS PAR LE CARRÉ INTERNATIONAL DE L'UNIVERSITÉ

- E+ KA171 - Mobilité des étudiants et du personnel de l'enseignement supérieur soutenue par les fonds de politique extérieure (Ex MIC) : 231 525 € obtenus pour les Balkans
- E+ KA220 – Partenariat de Coopération : 58 206 € obtenus pour le projet GEOVT
- E+ KA220 – Partenariat de Coopération : 275 225 € obtenus pour le projet NETFOOT
- Action Jean Monnet : 30 000 €
- Erasmus Mundus Design Measure : 55 000 € pour le projet SpaceMED
- AAP MESRI « Services numériques aux étudiants » : 296 500 € obtenus pour le projet SMILE
- AAP MeNS « AIMES » : 15 000 € obtenus pour le programme de formation FLE dédié aux demandeurs d'asile
- FSPI Ghana – Renforcement de la francophonie au Ghana : 95 000 € obtenus pour l'accueil et l'accompagnement d'étudiants ghanéens (programme commencé en 21 par des accompagnements pédagogiques)



## L'université de Caen Normandie porteuse d'un projet d'alliance européenne

Le projet AcrossEU, coordonné par l'université de Caen Normandie, vise à renforcer la mobilité et les actions trans-sectorielles à l'échelle européenne en vue de développer une offre de recherche et de formation adaptée tant aux défis européens que locaux.

Ce projet d'alliance universitaire rassemble 8 universités généralistes fortement ancrées dans leurs régions respectives, avec un focus sur leurs problématiques en matière d'action climatique et de transitions énergétique et numérique. Les universités partenaires d'AcrossEU sont les suivantes :

- Finlande: Université du Lapland + Université des sciences appliquées du Lapland
- Espagne: Université de Valladolid
- Italie: Université de Sienne
- Suède: Université d'Umeå
- République Tchèque: Université de Pardubice
- Macédoine du Nord: University of Skopje

L'université de Fribourg (Suisse) est également associée à ce projet.

Le projet a officiellement été déposé auprès de la Commission le 23 mars 2022 et a été classé premier sur liste de réserve par la Commission européenne. Cette bonne évaluation a permis de recevoir le soutien financier de la Région Normandie afin de mettre en place dès la fin de l'année 2022, les premières actions concrètes de coopération et de préparer le dépôt d'une nouvelle candidature en janvier 2023.

## Engagement social

En s'appuyant sur son DU Passerelle, plus de 25 étudiants sont accueillis chaque semestre et accompagnés vers la réussite universitaire (95 % de diplômés). Le conflit ukrainien a mis en avant la réactivité de l'université de Caen Normandie qui a assuré l'accueil de premier niveau : plus de 200 dossiers reçus et orientés, des jeunes inscrits en formation financée par la Région Normandie, 2 dossiers de chercheurs accompagnés vers un programme PAUSE sollicité et obtenu. Enfin 2 fonds sont en cours d'obtention (AAP Campus France pour 54 000 € et FAMI 416 000 €) pour intégrer les étudiants en exil en français langue étrangère (FLE). En parallèle, une soirée a été organisée pour apporter les éclairages nécessaires à la compréhension du conflit en mobilisant les chercheurs de l'université de Caen Normandie et en s'associant à Normandie pour la Paix.



## Accroître l'internationalisation de nos formations

En s'appuyant sur le label « Bienvenue en France », ce dispositif vise à soutenir la transformation des enseignements en langue anglaise, prioritairement pour les formations de Master. Le faible nombre de formations dispensées en langue anglaise est actuellement un frein à l'accueil d'étudiants étrangers, notamment britanniques. Ces transformations pédagogiques nécessitent de la part des équipes un important travail, dépassant la simple traduction des supports. La mise en place d'un dispositif d'accompagnement des équipes enseignantes au moyen d'un séminaire dédié à l'internationalisation, de cours de langues, de MOOC dédiés, permettra d'étoffer cette offre internationale.

## L'espace AAPI, un « lieu d'accueil pour étudiants internationaux »

L'université de Caen Normandie s'est engagée depuis plusieurs années dans l'amélioration des conditions d'accueil des étudiants internationaux. Après avoir testé plusieurs dispositifs hybrides, il convient maintenant d'identifier et d'organiser le lieu d'accueil des publics internationaux et de proposer ainsi un guichet unique.

Cet accueil des publics internationaux a été renforcé grâce au maintien d'un pôle Euraxess permettant d'accompagner les chercheurs internationaux en mobilité au sein de l'établissement.



Temps convivial pour les étudiants internationaux.

## Renforcer la visibilité à l'international

En s'appuyant sur les dynamiques et financements territoriaux, l'université de Caen Normandie a organisé plusieurs événements sur l'année : semaine internationale avec rencontres Erasmus et webinaires dédiés aux futurs porteurs de projets de coopération. Une « IPW – International PartnerWeek » a également pu être organisée en mai afin de promouvoir l'université et le territoire normand auprès des nouveaux partenaires internationaux.

## Projet SMILE: la digitalisation au service des étudiants internationaux

L'université de Caen Normandie est lauréate du projet SMILE avec l'université de Strasbourg. Cette plateforme doit permettre de faciliter la mobilité des étudiants et étudiantes en leur proposant un point d'entrée unique, une plateforme en ligne regroupant l'ensemble des démarches liées à leur mobilité d'études.



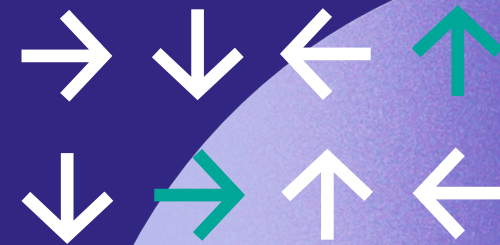
# Piloter et partager la stratégie pour se donner les moyens de notre ambition

## Développer le dialogue pour construire des réponses adaptées à notre environnement

La construction du projet d'établissement a été menée au travers de plusieurs concertations : avec l'ensemble des instances de l'établissement, en atelier avec les directeurs de composante, mais aussi avec la communauté grâce à la mise en place d'une plateforme participative [jeparticipe.unicaen.fr](http://jeparticipe.unicaen.fr).

Cette plateforme a également permis de lancer plusieurs temps d'échange et de construction, notamment autour :

- de la mise en place d'un budget participatif pour les projets étudiants financés par la CVEC,
- d'une concertation sur la politique de ressources humaines en matière de recherche, dans le cadre du montage du dossier de labellisation HRS4R,
- de la rédaction d'un plan de sobriété adopté en fin d'année.



## Construire des contrats d'objectifs et de moyens avec les composantes

L'année 2022 a permis d'engager les discussions autour des 12 contrats d'objectifs et de moyens qui permettent aux composantes de définir leurs projets prioritaires pour les 4 prochaines années, en cohérence avec les objectifs stratégiques de l'établissement. Ainsi, 3 contrats ont pu être signés dès l'automne : celui de l'école d'ingénieurs de l'université - l'ESIX Normandie - qui était attendu de longue date par la Commission des titres d'ingénieur (CTI), de ceux de l'UFR psychologie et de l'UFR LVE.



Accueil des nouveaux personnels de l'université.

## Des démarches structurantes d'amélioration continue

2022 a vu le renouvellement de la certification Qualiopi pour la formation continue, reconnaissant ainsi la qualité de la mise en œuvre à l'échelle de l'ensemble de l'établissement de sa formation en alternance.



Le SCD a de son côté poursuivi la démarche « Services Publics + ». Ses efforts ont été récompensés par un baromètre établi en fin d'année montrant la qualité de la relation usager mis en place par ce service.



D'autres démarches structurantes font l'objet d'un programme de travail au sein de l'établissement : le label DD&RS et la labellisation HRS4R, l'objectif étant d'obtenir ces deux labels en 2023 et démontrer ainsi la dynamique de l'établissement dans ces domaines.





UNIVERSITÉ  
CAEN  
NORMANDIE

**UNIVERSITÉ DE CAEN NORMANDIE**  
ESPLANADE DE LA PAIX - CS 14032  
14032 CAEN CEDEX 5

**WWW.UNICAEN.FR**

