

TEMPLATE 3 – OTM-R Checklist

OTM-R checklist for organisations					
	Open	Trans- parent	Merit- based	Answer: ++ Yes, completely +/- Yes, substantially -/+ Yes, partially -- No	*Suggested indicators (or form of measurement)
Système OTM-R					
1. Avons-nous publié une version de notre politique OTM-R en ligne (en français et en anglais) ?	x	x	x	--	-Elaboration de notre politique OTM-R -Publication sur notre site web de la politique OTM-R (en français et en anglais) quand elle sera élaborée
2. Disposons-nous d'un guide interne présentant/définissant clairement les procédures et pratiques de l'OTM-R pour tous les types de postes ?	x	x	x	--	-Mise en place d'un guide interne. -Diffusion à l'ensemble de la communauté (+ mise en ligne). -Mise à jour annuelle du guide.
3. Toutes les personnes impliquées dans le processus sont-elles suffisamment formées dans le domaine de l'OTM-R ?	x	x	x	--	- Mise en place d'un parcours/programme de formation dédié à l'OTM-R - Nombre de sessions proposées et nombre de participants. - Nombre et taux de présidents des comités de sélection formés / sensibilisés à l'OTM-R.
4. Utilisons-nous (suffisamment) les outils de recrutement en ligne ?	x	x		-/+	-EC titulaires : tout est dématérialisé via Galaxie -Chercheurs contractuels et BIATSS contractuels : publication en ligne sur le site de l'université. - Projet d'une plateforme dématérialisée de recrutement
5. Avons-nous mis en place un contrôle qualité de l'OTM-R ?	x	x	x	--	- EC titulaires : process décrit sur circulaire - Contractuels : écrire les procédures
6. Notre politique actuelle d'OTM-R encourage-t-elle les candidats externes à postuler ?	x	x	x	--	- Evolution de la proportion de candidats externes qui postulent / recrutés. - Dispositif « Appel jeunes chercheurs (CPJ) » : nombre de postes offerts chaque année et nombre de jeunes chercheurs recrutés
7. Notre politique actuelle en matière d'OTM-R est-elle conforme aux politiques visant à attirer les chercheurs étrangers ?	x	x	x	--	- Evolution de la proportion de candidats étrangers qui postulent/recrutés.
8. Notre politique actuelle en matière d'OTM-R est-elle conforme aux politiques visant à attirer les groupes sous-représentés ?	x	x	x	--	- Évolution de la part des candidats femmes/hommes. - Evolution de nombre de femmes PU. - Evolution du nombre de femmes dans les directions d'unité, direction de projet de recherche, HDR.
9. Notre politique actuelle en matière d'OTM-R est-elle conforme aux politiques visant à offrir des conditions de travail attractives ?	x	x	x	-/+	- Évolution de la part des candidats extérieurs à l'université - Description systématique de l'environnement de travail dans les offres de postes (crèche, remplacement congés maternité pour enseignement, CRCT, primes, SUAPS, offre culturelle...)
10. Avons-nous les moyens de vérifier si les chercheurs les plus qualifiés postulent ?				--	- Évolution du nombre de candidatures en adéquation avec les postes proposés. - Nombre de renouvellements de stage. - Nombre de refus de renouvellements/recrutements à l'issue du stage ou de la période d'essai

Phase de publicité et de candidature					
11. Disposons-nous de lignes directrices ou de modèles clairs (par exemple, EURAXESS) pour la publication des postes ?	x	x		-/+	- Création de modèles de fiches de poste pour la publication sur Euraxess. -Publication des postes (FR/EN) sur Euraxess
12. Incluons-nous dans l'offre d'emploi des références/liens vers tous les éléments prévus dans la section pertinente de la boîte à outil ?	x	x		-/+	-Offres pour les EC (Galaxie) et BIATSS titulaires (directives du MESRI) très encadrées - EC contractuels : rédaction d'un document cadre pour mettre en place une procédure normalisée et des fiches de poste tenant compte des éléments de la boîte à outil OTM-R.
13. Utilisons-nous pleinement EURAXESS pour que nos offres d'emploi dans le domaine de la recherche atteignent un public plus large ?	x	x		+/-	Oui pour les EC titulaires (Galaxie pointe vers Euraxess mais non bilingue) - Évolution de la part des offres d'emploi (FR/EN) publiées sur EURAXESS. - Évolution de la proportion de candidats recrutés en dehors de l'institution/à l'étranger.
14. Utilisons-nous d'autres outils de publication d'offres d'emploi ?	x	x		+/-	-EC titulaires : Galaxie + LinkedIn des UR, Indeed : nombre d'offres publiées via ces plateformes -BIATSS : Place de l'emploi public + Pôle emploi + LinkedIn, Indeed : nombre d'offres publiées via ces plateformes
15. Réduisons-nous au minimum la charge administrative pour le candidat ?	x			-/+	-EC titulaires : Galaxie et voie électronique - Contractuels : Mise en place d'une plateforme dématérialisée de recrutement (offres d'emplois, dépôt des candidatures, accusés de réception standardisés...).
Phase de sélection et d'évaluation					
16. Avons-nous des règles claires concernant la nomination des comités de sélection ?		x	x	+/-	Oui pour les EC titulaires. Non pour les contractuels : - Rédaction d'un document cadre. - Statistiques sur la composition des panels de sélection
17. Avons-nous des règles claires concernant la composition des comités de sélection ?		x	x	+/-	Oui pour les titulaires Non pour les contractuels : mise en place d'un document cadre (rédaction de lignes directrices).
18. Les comités sont-ils suffisamment équilibrés en termes de genre ?		x	x	+/-	Oui pour les EC titulaires Non pour les contractuels : mise en place d'un document cadre (rédaction de lignes directrices).
19. Existe-t-il des lignes directrices claires pour les comités de sélection, qui permettent de juger du "mérite" d'une manière qui conduise à la sélection du meilleur candidat ?			x	+/-	Titulaires : procédure + guide de bonnes pratiques à venir pour limiter les biais de sélection. Contractuels : non (mais guide de bonnes pratiques) ; Rédaction de lignes directrices.
Appointement phase / Phase de nomination					
20. Informons-nous tous les candidats à la fin du processus de sélection ?		x		+/-	Titulaires : oui (Via Galaxie) Contractuels : non ; mise en place d'une plateforme dématérialisée de recrutement avec réponse automatique.
21. Faisons-nous un retour d'information adéquat aux personnes interrogées ?		x		-/+	-Titulaires : réponses sur demande aux directeurs de COS -Contractuels : mise en place d'un document cadre
22. Avons-nous mis en place un mécanisme de plainte approprié ?		x		--	-Statistique sur le nombre de plaintes
Evaluation globale					
23. Avons-nous mis un système en place pour évaluer si l'OTM-R atteint ses objectifs ?				--	-Evaluation de l'état d'avancement des objectifs fixés ci-dessus et des actions programmées dans le cadre de l'OTM-R.

