

## MODÈLE 1 – ANALYSE DES ÉCARTS - PROCESSUS

Numéro d'affaire :

Nom Organisation en cours d'examen : UNIVERSITE DE CAEN NORMANDIE

Coordonnées de l'organisation :

DATE DE SOUMISSION :

DATE D'APPROBATION CHARTE ET CODE : DELIBERATION 2022-028 DU 11/03/2022

### PROCESSUS

Le processus HRS4R doit impliquer tous les services de gestion directement ou indirectement responsables des questions RH des chercheurs. Il s'agit généralement du vice-recteur à la recherche, du chef du personnel et d'autres membres du personnel administratif. De plus, la stratégie HRS4R doit consulter ses parties prenantes et impliquer une communauté représentative de chercheurs allant de R1 à R4, ainsi que nommer un comité supervisant le processus et un groupe de travail responsable de la mise en œuvre du processus.<sup>12</sup>

Veuillez indiquer le nom, le poste et la ligne de direction/le département des personnes qui participent directement ou indirectement au processus HRS4R dans votre organisation :

Nom	Position	Ligne de gestion/Département
Lamri ADOUI, Professeur des universités (R4)	Président de l'université de Caen Normandie	Laboratoire CIMAP / UFR des Sciences COPIL
Annie-Claude GAUMONT, Professeure des universités	Vice-présidente Recherche	Equipe de direction de l'université Commission Recherche Laboratoire LCMT / UFR des Sciences) COPIL
Eric LEROY DU CARDONNOY, Professeur des universités	Vice-président Recherche	Equipe de direction de l'université Commission Recherche Professeur des universités (laboratoire ERLIS / UFR LVE)

		COFIL – Pilote GT1
Elodie SAILLANT-MARAGHNI	Vice-Présidente du CA en charge des ressources humaines	Equipe de direction de l'université Conseil d'administration Maîtresse de conférences (laboratoire ICREJ/UFR Droit, Administration économique et sociale, administration publique COFIL – Copilote GT2
Loïc LE PLUART, Professeur des universités	Vice-Président délégué aux relations partenariales	Equipe de direction de l'université Professeur des universités (laboratoire LCMT / UFR des Sciences) COFIL HRS4R- Pilote GT3
Christophe ROCHAIS, Professeur des universités	Vice-Président délégué au développement international	Equipe de direction de l'université Professeur des universités (laboratoire CERMN / UFR Santé
Mathilde LECHEVREL maîtresse de conférences - HDR	Vice-Présidente déléguée en charge du sport, de la santé et de la qualité de vie (expert GT3)	Equipe de direction de l'université Laboratoire ABTE/UFR Santé
Thierry MACHEFERT, enseignant-chercheur	Vice-Président délégué en charge de la culture & de la relation science-société (expert GT1)	Equipe de direction de l'université INSPE
Arnaud TRAVERT, Professeur des universités	Vice-président délégué à l'égalité, la parité & la vie citoyenne	Equipe de direction de l'université Laboratoire LCS/UFR des Sciences
Géraldine BODET	Directrice générale des services	Equipe de direction de l'université Direction générale des services COFIL – GT1
Véronique LEFILLIÂTRE-CAVEY	Chargée de projet HRS4R	Direction générale des services (DGS)
Sébastien LEFILLIATRE	Directeur	Direction des ressources humaines COFIL – Copilote GT2
Radia REZKI-MALEK	Directrice adjointe	Direction des ressources humaines (DRH) Expert métier GT2-GT3-GT4

Delphine MULLOIS	Responsable du pôle Enseignants-chercheurs (expert métier GT2)	Direction des ressources humaines (DRH) Expert métier GT2
Mélanie NOEL	Chargée de recrutement, pôle recrutement des personnels enseignants et enseignants-chercheurs	Direction des ressources humaines (DRH)
Gwendoline MARIE	Chargée de recrutement, pôle recrutement BIATSS	Direction des ressources humaines (DRH)
Lucie FOURNIER	Chargée de développement des ressources humaines.  Correspondante handicap	Direction des ressources humaines (DRH)
Hélène TURROU	Responsable adjointe du bureau études et prospective	Direction des ressources humaines (DRH)
Aurélié MENARD	Directrice	Direction de la recherche et de l'innovation (DRI)
Estelle LIEGAULT	Responsable de pôle	Direction de la recherche et de l'innovation Pôle Valorisation
Esther CAMUS	Responsable de pôle	Direction de la recherche et de l'innovation Responsable du Pôle Formation doctorale et de la maison du doctorat
Audrey MALAYRAT	Responsable de pôle	Direction de la recherche et de l'innovation Pôle Aide au pilotage de la recherche
Patricia DANICAN	Chargée de projet de recherche	Direction de la recherche et de l'innovation Pôle ingénierie Projets (expert métier GT
Tiffany BOUET	Gestionnaire des doctorants internationaux	Direction de la recherche et de l'innovation Pôle Formation doctorale – Maison du doctorat
Linda ORTHOLAN	Directrice	Direction de la communication (Dircom)
Aude HOUDAN FOURMONT	Directrice	Direction de la prévention (expert métier GT3)
Christophe TURBOUT	Directeur	Direction du système d'information (DSI) Expert métier GT3

Alice LOFFREDO	Directrice	Délégation de l'appui au pilotage et de l'amélioration continue (DAPAC)
Selma TURALIC	Délégué à la protection des données (DPO)  (Expert métier GT1)	Délégation de l'appui au pilotage et de l'amélioration continue (DAPAC)
Julie NAFFRECHOUX	Directrice	Direction des affaires juridiques et institutionnelles (DAJI)
Laure HIMY-PIERI, professeure	Référente science ouverte pour l'université (expert métier GT1)	Directrice des Presses universitaires de Caen
Anthony Moalic,	Responsable du département Appui à la recherche et Système d'information documentaire	Service commun de la documentation (SCD)
Isabelle DEZ, professeure	Référente intégrité scientifique de l'établissement	Référente intégrité scientifique
Véronique GAUTHIER	Responsable de la sécurité du système d'information (RSSI) (Expert métier GT1)	Direction du système d'information (DSI)
Grégoire MOUTEL, Professeur des universités- Praticien hospitalier	PU-PH, Chef du service de Médecine Légale et Droit de la Santé du CHU de Caen Normandie  Directeur de l'Espace de Réflexion Ethique de Normandie (expert métier GT1)	UFR Santé /Centre hospitalier universitaire de Caen
Ingrid LAIGNEL	Directrice administrative de composante (Expert métier GT2)	UFR des Sciences
Emmanuel BUTEAU	Coordinateur EURAXESS	Centre de service Euraxess du Carré international
Yohann BREARD, Maître de conférences des universités – HDR	Directeur du Carré international	Carré international

Votre organisation doit consulter ses parties prenantes et impliquer une communauté représentative de chercheurs allant de R1 à R4, ainsi que nommer un comité supervisant le processus et un groupe de travail responsable de la mise en œuvre du processus HRS4R. <sup>3</sup>

*Le terme « ressources humaines » est utilisé dans le sens le plus large possible, pour inclure tous les chercheurs (définition de Frascati: Proposed Standard Practice for Surveys on Research and Experimental Development, Manuel de Frascati, OCDE, 2002) sans tenir compte du profil, du « niveau » de carrière, du type de contrat, etc. etc.*

Pour une description de R1-R4, voir

<https://euraxess.ec.europa.eu/europe/career-development/training-researchers/research-profiles-descriptors>

Fournir des informations sur la façon dont les groupes susmentionnés ont participé à l'analyse du Gap analysis :

*Groupe d'intervenants	*Format de la consultation	Résultats
Directeurs d'unités de recherche (R3-R4)	Réunion plénière les 11 et 12/01/2022	Présentation de la démarche (diaporama) et échanges autour de la démarche
Directeurs de composantes (R3-R4)	Réunion plénière le 02/02/2022	Présentation de la démarche (diaporama) et échanges autour de la démarche
Comité technique (R1 à R4)	Réunion plénière le 03/03/2022	Présentation de la démarche (diaporama) et échanges autour de la démarche
Directeurs administratifs de composantes, directeurs des services centraux et des services communs	Réunion plénière le 7/03/2022	Présentation de la démarche (diaporama) et échanges autour de la démarche
Conseil d'administration (R1 à R4 + hors « chercheurs »)	Réunion plénière le 11/03/2022	Présentation de la démarche (diaporama) et échanges autour de la démarche
CAC plénier (CR + CFVU) (R1 à R4 + hors « chercheurs »)	Réunion plénière le 29/03/2022	Présentation de la démarche (diaporama) et échanges autour de la démarche
Comité hygiène et sécurité et des conditions de travail (CHSCT)	Réunion plénière le 23/06/2022	Présentation de la démarche (diaporama) et échanges autour de la démarche
Chercheurs R1 à R4 (Invitation envoyée par mail à la communauté des	Consultation des chercheurs entre le 1 <sup>er</sup> juillet et le 16 septembre	2 questionnaires -questionnaire Ethique (Axe 1)

chercheurs)	2022	-questionnaire RH
Chercheurs R1 à R4 (Invitation envoyée par mail à la communauté des chercheurs + lettre interne)	Invitation à participer à un Webinaire	Présentation de la démarche et des résultats des 2 questionnaires + mise en ligne du webinaire et du diaporama  <a href="https://mediatheque-pedagogique.unicaen.fr/video/0849-hrs4r/97d9b00ff014a62f25c3aed955128ca8575b04022048fde3da0bf0201eb65e68/">https://mediatheque-pedagogique.unicaen.fr/video/0849-hrs4r/97d9b00ff014a62f25c3aed955128ca8575b04022048fde3da0bf0201eb65e68/</a>  <a href="https://www.unicaen.fr/wp-content/uploads/2022/12/HRS4R-webinaire-2022-12-05-diaporama-presentation.pdf">https://www.unicaen.fr/wp-content/uploads/2022/12/HRS4R-webinaire-2022-12-05-diaporama-presentation.pdf</a>
Chercheurs R1 à R4 (participation sur inscription)	Groupe de travail 1 Ethique	3 réunions entre janvier et mars 2023 : établir le diagnostic à partir des résultats de la consultation et proposer des actions d'amélioration.  + 1 GT de restitution (tous les GT ensemble) le 13 avril 2023
Chercheurs R1 à R4 (participation sur inscription)	Groupe de travail 2 Recrutement	3 réunions entre janvier et mars 2023 : établir le diagnostic à partir des résultats de la consultation et proposer des actions d'amélioration.  + 1 GT de restitution (tous les GT ensemble) le 13 avril 2023
Chercheurs R1 à R4 (participation sur inscription)	Groupe de travail 3 Organisation et conditions de travail	3 réunions entre janvier et mars 2023 : établir le diagnostic à partir des résultats de la consultation et proposer des actions d'amélioration.  + 1 GT de restitution (tous les GT ensemble) le 13 avril 2023
Chercheurs R1 à R4 (participation sur inscription)	Groupe de travail 4 : Carrière, Mobilité, Formation, Supervision	3 réunions entre janvier et mars 2023 : établir le diagnostic à partir des résultats de la consultation et proposer des actions d'amélioration.  + 1 GT de restitution (tous les GT ensemble) le

		13 avril 2023
Chercheurs R1 à R4 : (Invitation envoyée par mail à la communauté des chercheurs)	Entre le 26 mai et le 16 juin	Consultation sur la proposition de plan d'action : hiérarchisation des propositions
Comité social d'administration (R1 à R4 + hors chercheurs)	Réunion du 29 juin 2023	Présentation des résultats de la consultation et du dossier HRS4R
CAC plénier (CR + CFVU) (R1 à R4 + hors « chercheurs »)	Réunion du 28 juin 2023	Présentation des résultats de la consultation et du dossier HRS4R
Conseil d'administration (R1 à R4 + hors « chercheurs »)	Réunion du 12 juillet 2023	Présentation et des résultats de la consultation et du dossier HRS4R pour validation.

Page internet mise à disposition de la communauté pour suivre la démarche :

<https://www.unicaen.fr/universite/axes-strategiques-et-grands-projets/vers-une-labellisation-hrs4r/>

Veillez décrire comment a été nommé le Comité chargé de superviser le processus (maximum 200 mots)

Le comité de pilotage est constitué de 27 personnes. Ce comité est constitué des 12 membres du comité de coordination (le Président et 4 Vice-Présidents, la Directrice générale des services, 3 directeurs de services (DRH, DRI, Dircom), la DRH adjointe et la chargée de projet HRS4R), de 13 « chercheurs » et de 2 personnalités extérieures.

Pour constituer notre COPIL nous avons invités 13 chercheurs aux profils différents et complémentaires qui prenaient en compte plusieurs paramètres :

- respecter l'équilibre F/H : 14 femmes et 13 hommes.
- respecter la représentation des 3 pôles de recherche (BI2SE, SHS, ST) en invitant 1 directeur/directeur adjoint ou directrice/directrice adjointe de chaque pôle et en essayant de respecter l'équilibre global entre les 3 pôles (équilibre initial BI2SE=5 « chercheurs » ; SHS=6 « chercheurs » ; ST=6 « chercheurs » mais un changement de VP en cours d'année à quelque peu modifié l'équilibre qui est aujourd'hui le suivant : BI2SE =4 ; SHS=7 ; ST=6).
- inviter des membres des instances de l'établissement : conseil d'administration (CA), conseil académique plénier (CAC), comité social d'administration de l'établissement (CSAE).
- inviter des experts métiers, impliqués dans les questions RH ou internationales, interne à l'université (Euraxess, Carré international, plateforme de recherche, service financier de laboratoires) ou externes (CNRS, INSA Rouen).
- impliquer des « chercheurs » R1 à R4 en essayant de maintenir un certain équilibre entre les catégories (équilibre initial = 4 R1, 5 R2, 4 R3, 7 R4 mais un changement de VP en cours d'année à quelque peu modifié l'équilibre qui est aujourd'hui le suivant : 4 R1, 5R2, 3R3, 8 R4).

Le COPIL s'est réuni 4 fois tout au long du processus.

Veillez décrire comment a été nommé le groupe de travail responsable de la mise en œuvre du processus HRS4R :

Texte libre 200 mots maximum

La responsabilité de la mise en œuvre a été confiée d'une part à la **chargée de projet HRS4R** (rattachée à la Directrice générale des services) qui était chargée d'assurer la mise en œuvre du projet et de suivre le projet au quotidien, et d'autre part à un **comité opérationnel (COMOP)** composé de 9 personnes :

- 4 Vice-présidents (VP recherche, VP CA en charge des ressources humaines, VP délégué au développement international, VP recherche partenariale), chacun chargé de piloter un groupe de travail,



- la Directrice générale des services,
- 2 directeurs de services (la directrice de la DRI, le directeur de la DRH) et la DRH adjointe
- la chargée de projet HRS4R.

Le COMOP était chargé de la mise en œuvre opérationnelle des orientations du COPIL. Il était notamment chargé de coordonner la démarche, d'être l'interface entre le COPIL et les groupes de travail, d'élaborer une consultation à destination des acteurs de la recherche en début de démarche et une consultation à la fin de la démarche. Enfin il a été chargé de proposer au COPIL et aux instances de l'établissement un projet de plan d'action élaboré à partir des propositions d'amélioration issues des groupes de travail.

Il s'est réuni 8 fois entre septembre 2022 et avril 2023 (avant chaque COPIL, pour préparer le webinaire de présentation du 5 décembre 2022, le GT de restitution du 13 avril, le projet de plan d'action, le dossier pour la commission européenne).



# DEMARCHE HRS4R Université de Caen Normandie

## Comité de coordination

Définit la structuration du projet (méthodologie, planification), fait le lien avec les instances ; garantit la cohérence avec la stratégie de l'établissement.

- Lamri Adoui, Président
- Élodie Saillant-Maraghni, Vice-présidente du CA en charge des RH
- Eric Leroy du Cardonnoy, Vice-président Recherche
- Annie-Claude Gaumont, Vice-présidente Recherche
- Loïc Le Pluart, Vice-président délégué à la recherche partenariale
- Christophe Rochais, Vice président délégué au développement international
- Géraldine Bodet, Directrice générale des services
- Sébastien Lefilliatre, Directeur des ressources humaines
- Radia Rezeki-Malek, Directrice des ressources humaines Adjointe
- Aurélie Ménard, Directrice de la Recherche et de l'Innovation
- Linda Ortholan, Directrice de la Communication
- Véronique Lefilliatre-Cavey, chargée de projet HRS4R

## Comité de pilotage (COPIL)

Propose la stratégie ; supervise le bon déroulement de la démarche, anime la démarche, propose des orientations, valide le plan d'actions.

- Lamri Adoui, Professeur (R4), Président de l'UCN
- Élodie Saillant-Maraghni, Professeur, (R4), Vice-présidente du CA en charge des RH
- Eric Leroy du Cardonnoy, Professeur (R4), Vice-président Recherche
- Annie-Claude Gaumont, Professeur (R4), Vice-présidente Recherche
- Loïc Le Pluart, Professeur, (R4), Vice-président délégué à la recherche partenariale
- Christophe Rochais, professeur (R4), Vice-président délégué au développement international
- Géraldine Bodet, Directrice générale des services
- Christophe Rosenberger, professeur (R4), directeur du GREYC, pôle ST
- Alexandra Merle, professeur (R4), directrice-adjointe de ERLIS, pôle SHS - directrice ED 558 HMPL (Histoire, Mémoire, Patrimoine, Langage)
- Céline Zatylny-Gaudin, MCF (R3), directrice-adjointe de BOREA, pôle BI2SE
- Yohann Bréard, MCF HDR (R3), Directeur du Carré international, EC au CRISMAT, ST
- Gabriel de Bruyn, MCF (R3), unité de recherche HISTEME, pôle SHS
- Benoît Haellewyn, IGR (R2), Directeur du GIP CYCERON, pôle BI2SE
- Gaëtane Blaisot, IGH INSERM (R2), Directrice stratégique et management, IR BB&@c Cyceron
- François Legay, IGR (R2), membre du CA, CIREVE, pôle SHS
- Valentin Miclon, post-doctorant (R2), CRAHAM, pôle SHS
- Edwige Orange, TECH (R1), membre de la CR, UFR des Sciences, pôle ST
- Laetitia Birée, TECH (R1), membre de la CSAE, Direction de la prévention
- Emmanuel Buteau, IGE (R1), coordinateur Euraxess, Carré international
- Sarah Porcher, doctorante, ICRéJ, UFR Droit, AES et administration publique
- Céline GEORGES, responsable RH, CNRS
- Vincent Arnoux, directeur adjoint de la recherche et de la coopération internationale, INSA Rouen Normandie
- Sébastien Lefilliatre, Directeur des ressources humaines
- Radia Rezeki-Malek, Directrice des ressources humaines Adjointe
- Aurélie Ménard, Directrice de la Recherche et de l'Innovation
- Linda Ortholan, Directrice de la Communication
- Véronique Lefilliatre-Cavey, chargée de projet HRS4R

## Comité opérationnel (COMOP)

Mise en œuvre opérationnelle des orientations du COPIL, coordination de la démarche, interface entre le COPIL et les groupes de travail, élaboration d'un questionnaire à destination des acteurs de la recherche ; élaboration du plan d'actions à partir des propositions des groupes de travail.

- Eric Leroy du Cardonnoy, Vice-Président recherche
- Elodie Saillant-Maraghni, Vice-présidente CA en charge des RH
- Christophe Rochais, Vice-président délégué au développement international
- Loïc Le Pluart, Vice-président délégué à la recherche partenariale
- Géraldine Bodet, Directrice générale des services
- Sébastien Lefilliatre, Directeur des ressources humaines
- Radia Rezeki-Malek, Directrice des ressources humaines Adjointe
- Aurélie Ménard, Directrice de la Recherche et de l'Innovation
- Véronique Lefilliatre-Cavey, chargée de projet HRS4R

## Experts métiers et personnes ressources des thématiques

Expertises techniques et rôle de conseil sur les aspects de la Charte et du Code

## Groupes de travail thématiques

Analyse des résultats du questionnaire à destination des acteurs de la recherche, élaboration de l'autodiagnostic, propositions d'amélioration en vue de l'élaboration du plan d'actions

### Groupes de travail 1

**Thème :** Ethique, intégrité, science ouverte, engagement envers la société

- Pilote : Eric Leroy du Cardonnoy
- Représentants des acteurs de la recherche (R1 à R4)
- Membres du COPIL
- Experts métiers du thème

### Groupes de travail 2

**Thème :** Le recrutement (titulaires, contractuels)

- Pilote : Elodie Saillant-Maraghni/DRH
- Représentants des acteurs de la recherche (R1 à R4)
- Membres du COPIL
- Experts métiers du thème

### Groupes de travail 3

**Thème :** Organisation et conditions de travail (prévention, santé, sécurité / handicap, non-discrimination, / soutien à la recherche)

- Pilote : Loïc Le Pluart
- Représentants des acteurs de la recherche (R1 à R4)
- Membres du COPIL
- Experts métiers du thème

### Groupes de travail 4

**Thème :** Formation, mobilité professionnelle, développement de carrière, supervision

- Pilote : Christophe Rochais
- Représentants des acteurs de la recherche (R1 à R4)
- Membres du COPIL
- Experts métiers du thème

Composition du comité de pilotage - Label HRS4R - (version au 01/03/2023)

	Prénom, NOM	Fonction	Structure de recherche/UFR ou direction	Pôle de rattachement	Corps-grade	Statut HRS4R (R1 à R4)	"Instances" représentées	Equilibre F/H
Représentants des pôles 1 directeur/directrice ou adjoint-e)	Alexandra MERLE	Directrice adjointe de l'UR ERLIS	UR ERLIS / UFR LVE Directrice ED 558 HMPL (Histoire, Mémoire, Patrimoine, Langage)	SHS	Professeur des universités	R4	Réunion des directeurs d'UR	F
	Christophe ROSENBERGER	Directeur de l'UMR GREYC	UMR GREYC / UFR des Sciences	ST	Professeur des universités (ENSICAEN)	R4		H
	Céline ZATYLYN-GAUDIN	Directrice adjointe UMR BOREA	UMR BOREA / UFR des Sciences	BI2SE	Maître de conférences des universités	R3		F
Représentants des différentes catégories (R1 à R4) et membres des instances	Yohann BRÉARD	Enseignant-chercheur, Directeur du Carré international	UMR CRISMAT/Carré international	ST	Maître de conférences des universités - HDR	R3	CR et CAC	H
	Gabriel DE BRUYN	Enseignant-chercheur, Directeur adjoint de l'UFR HSS	UR HISTEME / UFR HSS	SHS	Maître de conférences des universités	R3		H
	Benoit HAELEWYN	Directeur général	GIP CYCERON	BI2SE	IGR (BIATSS)	R2		H
	François LEGAY	IGR recherche	CIREVE / UFR HSS	SHS	IGR (BIATSS)	R2	CA	H
	Valentin MICLON	Post-doctorant	UMR CRAHAM / UFR HSS	SHS	Post-doctorant	R2		H
	Gaëtane BLAIZOT	Directrice stratégique et management	Institut de recherche BB@C (Cyceron)	BI2SE	Ingénieure hospitalier (INSERM)	R2		F
	Emmanuel BUTEAU	Coordinateur	Centre de services Euraxess du Carré international	Carré international	IGE (BIATSS)	R1		H
	Laetitia BIRÉE	Technicienne de prévention des risques	Direction de la prévention	DP	Technicienne (BIATSS)	R1	CSAE	F
	Edwige ORANGE	Responsable du service financier du campus 2	UFR des Sciences	ST	Technicienne (BIATSS)	R1	CR et CAC	F
	Sarah PORCHER	Doctorante contractuelle	UR ICREJ / UFR Droit, AES et des administrations publiques	SHS	Doctorante	R1		F
Personnalités extérieures recherche	Vincent ARNOUX	Directeur adjoint	Direction de la recherche et de la coopération internationale	INSA Rouen Normandie				H
	Céline GEORGES	Directrice des ressources humaines par interim	Délégation régionale du CNRS	CNRS				F
Membres du comité de coordination et du COPII	Lamri ADOUI	Président de l'université Caen Normandie	UMR CIMAP / UFR des Sciences	ST	Professeur des universités	R4	CA-CR-CFVU	H
	Elodie SAILLANT-MARAGHNI	Vice-Présidente du CA en charge des ressources humaines	UR ICREJ/UFR Droit, AES, AP	SHS	Professeur des universités	R4	CA	F
	Annie-Claude GAUMONT	Vice-Présidente Recherche	UMR LCMT / UFR des Sciences	ST	Professeur des universités	R4	CR et CAC	F
	Eric LEROY DU CARDONNOY	Vice-Président Recherche	UR ERLIS / UFR LVE	SHS	Professeur des universités	R4	CR et CAC	H
	Loïc LE PLUART	Vice-Président délégué aux relations partenariales	UMR LCMT / UFR des Sciences	ST	Professeur des universités	R4		H
	Christophe ROCHAIS	Vice-Président délégué au développement international	UR CERMN / UFR Santé	BI2SE	Professeur des universités	R4	CR et CAC	H
	Géraldine BODET	DGS	Direction générale des services	DGS	DGS	Hors R1 à R4		F
	Sébastien LEFILLIATRE	Directeur	Direction des ressources humaines	DRH	Administrateur civil	Hors R1 à R4		H
	Radia REZKI-MALEK	Directrice adjointe	Direction des ressources humaines	DRH	APAE (BIATSS)	Hors R1 à R4		F
	Aurélie MÉNARD	Directrice	Direction de la recherche et de l'innovation	DRI	Administrateur de l'ENESR	R2		F
	Linda ORTHOLAN	Directrice	Direction de la communication	DIRCOM	IGR (BIATSS)	Hors R1 à R4		F
	Véronique LEFILLIATRE-CAVEY	Chargée de projet	Direction générale des services	DGS	APAE (BIATSS)	Hors R1 à R4		F

UMR : unité mixte de recherche  
UR : Unité de recherche

Représentation des 3 pôles

BI2SE : 4

SHS : 7

ST : 6

Directions d'appui : 8

Personnalités extérieures : 2

Répartition par catégorie HRS4R

R1 : 4

R2 : 5

R3 : 3

R4 : 8

Hors R1 à R4 : 5

Personnalités extérieures : 2

Répartition F/H

14 femmes

13 hommes

total COPII complet :  
27 membres



# HRS4R - LE DEPLOIEMENT DE LA DEMARCHE AU SEIN DE L'UNIVERSITÉ DE CAEN NORMANDIE

