

HRS4R STRATÉGIE EUROPÉENNE DE RESSOURCES HUMAINES POUR LES CHERCHEURS

SYNTHÈSE DES RÉSULTATS
DES QUESTIONNAIRES « RH »
ET « ASPECTS ÉTHIQUES
ET PROFESSIONNELS »



UNIVERSITÉ
CAEN
NORMANDIE

TABLE DES MATIÈRES

HRS4R :

Questionnaire RH

Données socio-démographiques	3
Genre	3
Age	3
Catégories	4
Statut	5
Structure de rattachement	5
Pôle de rattachement	5
Directeur/directrice de thèse	5
Directeur/directrice d'UR ou de structure	5
Membre d'un COS	5
Membre d'un jury autre que COS	5
Processus de recrutement	6
Processus de recrutement des EC	6
Processus de recrutement des post-doctorant-e-s	6
Processus de recrutement des doctorant-e-s	6
Processus de recrutement des BIATSS	7
Recruteur/ recruteuse	7
Développement de carrière	6
Développement de carrière EC	8
Développement de carrière BIATSS	9
Développement de carrière > question concernant toutes les catégories	9
Suivi de carrière BIATSS	9

Mobilité professionnelle	10
Information sur les dispositifs de mobilité	10
Accompagnement à la mobilité	10
Reconnaissance de la mobilité dans la carrière	11
Formation et développement	12
Supervision	13
Doctorants/ Post-doctorants	14
Insertion professionnelle	14
Représentativité au sein du laboratoire	14
Connaissance de l'écosystème	14
Non-discrimination / handicap	15
Non-discrimination	15
handicap	15
Conditions de travail et organisation	16
Équilibre vie personnelle / vie professionnelle	16
Équilibre entre missions de recherche et autres activités (EC-IGR)	16
Reconnaissance au travail	16

HRS4R: Questionnaire

« Aspects éthiques et professionnels »

Données socio-démographiques	17
Genre	17
Age	17
Catégorie/statut	18
Statut	18
Pôle de rattachement	19
Structure de rattachement	19
Liberté de recherche	20
Réglementation et dispositifs applicables à la recherche	20
Déontologie, principes éthiques et intégrité scientifique	21
Déontologie, principes éthiques	21
Protection et conservation des données	21
Intégrité scientifique	22
Prévention, santé, sécurité	23
Science ouverte	24
Engagement vers la société	25
Soutien à la recherche	26
Aspects financiers	27

NSP/NSPR : Ne sais pas
Ne souhaite pas répondre

NMSPC : Ne me sens pas concerné-e

HRS4R

QUESTIONNAIRE RH

DONNÉES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES

Commentaires liminaires : 472 connections à Limsurvey

47 connections simples (sans entrer dans le questionnaire) : retirées du décompte

31 «répondants» retirés du décompte (réponses ou connections aux questions socio-démographiques uniquement)

Base de travail : 394 répondants

Logiciel utilisé : Jasp

GENRE

	Nbre répondants	%
Homme	200	50,64
Femmes	192	48,85
Ne souhaite pas répondre	2	0,51
Total	394	100,00

AGE

	Nbre répondants	%
Moins de 25	26	6,6
26 - 35 ans	97	24,7
36 - 45 ans	82	20,9
46 - 55 ans	127	32,3
56 - 65 ans	59	14,7
Plus de 65 ans	3	0,8
Total	394	100,0

CATÉGORIES

	Nbre répondants	%	Bi2SE	SHS	ST	autres
EC - Professeur(e) des universités / PU-PH	57	14,5	17	27	11	2
EC - Maître(sse) de conférences des universités - HDR	52	13,2	20	13	17	2
EC - Maître(sse) de conférences des universités / MCU-PH	54	13,7	14	27	10	3
Directeur / Directrice de recherche des grands organismes	2	0,5	1		1	
Chargé-e de recherche des grands organismes	0	0				
ATER	16	4,1	2	9	4	1
PRAG / PRCE	1	0,2			1	
PAST	0	0				
Lecteur / Lectrice	0	0				
Post-doctorant-e	21	5,3	12	4	3	2
Doctorant-e (financement lié à la thèse)	53	13,5	16	17	16	4
Doctorant-e (autre financement)	7	1,8	4	2	1	0
Doctorant-e (sans financement)	7	1,8	1	6	0	0
ITRF/ITA IGR	20	5,1	6	5	4	5
ITRF/ITA IGE	19	4,8	4	5	3	7
ITRF/ITA ASI	4	1	1	1		2
ITRF/ITA Technicien	33	8,4	12	4	6	11
ATRF C	14	3,6	2	3	1	8
Personnel administratif A	16	4,1		4	2	10
Personnel administratif B	6	1,4	1	2	1	2
Personnel administratif C	9	2,3	2	4		3
Autres	3	0,7		1		2
Total	394	100,0	115	134	80	64

STATUT

	Nbre répondants	%
Titulaire (TIT)	252	64,1
CDD	112	28,5
CDI	15	3,8
Autre	14	3,6
Total	394	100

STRUCTURE DE RATTACHEMENT

	Nbre répondants	%
UR	125	31,8
UMR	171	43,5
UAR ou US (plateaux)	13	3,3
composante /direction	70	17,6
Autre	15	3,8
Total	394	100

PÔLE DE RATTACHEMENT

	Nbre répondants	%
B2ISE	115	29,3
SHS	134	34,1
ST	81	20,3
Autre	64	16,3
Total	394	100

DIRECTEUR/DIRECTRICE DE THÈSE

	Nbre répondants	%
OUI	108	27,5
NON	211	53,7
Ne souhaite pas répondre (NSPR)	2	0,5
Ne suis pas concerné-e (NSPC)	72	18,3
Total	394	100

DIRECTEUR / DIRECTRICE D'UR OU DE STRUCTURE

	Nbre répondants	%
OUI	45	11,5
NON	281	71,2
Ne souhaite pas répondre (NSPR)	2	0,5
Ne suis pas concerné-e (NSPC)	66	16,8
Total	394	100

MEMBRE D'UN COS

	Nbre répondants	%
OUI	118	30
NON	210	53,2
Ne souhaite pas répondre (NSPR)	0	0
Ne suis pas concerné-e (NSPC)	66	16,8
Total	394	100

MEMBRE D'UN JURY AUTRE QUE COS

	Nbre répondants	%
OUI	110	27,7
NON	226	57,5
Ne souhaite pas répondre	0	0
Ne suis pas concerné-e	58	14,8
Total	394	100

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

PROCESSUS DE RECRUTEMENT DES EC

Questions	% Global	% Global	%Global	%Global
	Non/ Plutôt Non	Oui/ plutôt oui	NSP/ NSPR	NMSPC
Connaissez-vous les modalités de recrutement des enseignants-chercheurs ?	13,1	84,7	0,7	1,5
Selon vous, le processus de recrutement des enseignants-chercheurs garantit la transparence	34,2	50,2	13,1	2,5
Selon vous, le processus de recrutement des enseignants-chercheurs garantit l'absence de discrimination	30,5	52,7	14,2	2,6
Selon vous, le processus de recrutement des enseignants-chercheurs garantit l'impartialité	43,3	41,5	12,7	2,5
Etes-vous favorable à un recrutement des EC par une mise en situation professionnelle (par exemple une leçon) ?	42,5	46,2	8,4	2,9

PROCESSUS DE RECRUTEMENT DES POST-DOCTORANT·E·S

Questions	% Global	% Global	%Global	%Global
	Non/ Plutôt Non	Oui/ plutôt oui	NSP/ NSPR	NMSPC
Selon vous, le processus de recrutement des post-doctorant-es garantit la transparence	32,2	37,1	24,1	6,6
Selon vous, le processus de recrutement des post-doctorant-es garantit l'absence de discrimination	32,9	36	24,8	6,3
Selon vous, le processus de recrutement des post-doctorant-es garantit l'impartialité	39,5	28,7	25,5	6,3

PROCESSUS DE RECRUTEMENT DES DOCTORANT·E·S

Questions	% Global	% Global	%Global	%Global
	Non/ Plutôt Non	Oui/ plutôt oui	NSP/ NSPR	NMSPC
Selon vous le processus de recrutement des doctorant-es garantit l'absence de discrimination	26,7	56,3	12,9	4,1
Selon vous le processus de recrutement des doctorant-es garantit l'impartialité	38,1	45,2	12,6	4,1

PROCESSUS DE RECRUTEMENT DES BIATSS

Questions	% Global	% Global	%Global	%Global
	Non/ Plutôt Non	Oui/ plutôt oui	NSP/ NSPR	NMSPC
Selon vous le processus de recrutement des BIATSS garantit la transparence	31,3	38,4	22,3	8
Selon vous le processus de recrutement des BIATSS garantit l'absence de discrimination	19,4	48,3	23,7	8,6
Selon vous le processus de recrutement des BIATSS garantit l'impartialité	28	38,4	25,1	8,5

RECRUTEUR / RECRUTEUSE

Questions	% Global	% Global	%Global	%Global
	Non/ Plutôt Non	Oui/ plutôt oui	NSP/ NSPR	NMSPC
En tant que recruteur/recruteuse, pensez-vous être suffisamment informé(e) par l'établissement sur les question de stéréotypes et de non-discrimination (genre, origine, religion, handicap) en amont des processus de recrutement ?	36,3	49,2	8,4	6,1

DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE

DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE EC

Questions	% Global	% Global	%Global	%Global
	Non/ Plutôt Non	Oui/ plutôt oui	NSP/ NSPR	NMSPC
Connaissez-vous les possibilités de promotion des EC ?	31,1	66,3	0,7	1,9
Estimez-vous être suffisamment informé(e) par UNICAEN sur le RIPEC	29,8	65,8	1,9	2,5
Estimez-vous être suffisamment informé(e) par UNICAEN sur la PEDR	32,9	61,5	1,9	3,7
Estimez-vous être suffisamment informé(e) par UNICAEN sur le CRCT établissement / le CRCT du CNU	43,1	54,4	1,9	0,6
Estimez-vous être suffisamment informé(e) par UNICAEN sur les délégations auprès des organismes nationaux	62,5	34,4	1,9	1,2
Estimez-vous être suffisamment informé(e) par UNICAEN sur le détachement	68,7	27,5	2,5	1,3
Estimez-vous être suffisamment informé(e) par UNICAEN sur la disponibilité	67,5	28,1	3,1	1,3
Avez-vous déjà candidaté au RIPEC	66,2	30,0	2,5	1,3
Avez-vous déjà candidaté à la PEDR	42,5	55,0	1,2	1,3
Avez-vous déjà candidaté au CRCT établissement ou du CNU	65,6	31,2	1,3	1,9
Avez-vous déjà candidaté à une délégation d'un organisme national	84,4	12,5	1,2	1,9
Estimez-vous être suffisamment informé(e) par UNICAEN sur le repyramidage	30,6	65,0	1,9	2,5
Estimez-vous être suffisamment informé(e) par UNICAEN sur l'avancement de grade	41,9	56,2	0,6	1,3
Estimez-vous être suffisamment informé(e) par UNICAEN sur la qualification ?	44,1	38,4	5,7	11,8

DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE BIATSS

	% Global	% Global	%Global	%Global
Connaissez-vous les possibilités de promotion des BIATSS ?	45,0	41,4	1,8	11,8
Estimez-vous être suffisamment informé(e) par UNICAEN sur le détachement	63,2	23,1	4,3	9,4
Estimez-vous être suffisamment informé(e) par UNICAEN sur la disponibilité	60,7	26,5	4,3	8,5
Estimez-vous être suffisamment informé(e) par UNICAEN sur le repyramidage	52,1	36,8	4,3	6,8
Estimez-vous être suffisamment informé(e) par UNICAEN sur l'avancement de grade	48,7	42,7	2,6	6,0

DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE > QUESTION CONCERNANT TOUTES LES CATÉGORIES

	% Global	% Global	%Global	%Global
Questions	Non/ Plutôt Non	Oui/ plutôt oui	NSP/ NSPR	NMSPC
Pensez-vous être suffisamment accompagné(e) et conseillé(e) par l'établissement au sujet de l'évolution de votre carrière ?	65,3	25,5	2,3	6,9

SUIVI DE CARRIÈRE BIATSS

	% Global	% Global	%Global	%Global
Questions	Non/ Plutôt Non	Oui/ plutôt oui	NSP/ NSPR	NMSPC
Avez-vous bénéficié d'un entretien professionnel sur les 3 dernières années ?	9,7	85,9	0,0	4,4
Disposez-vous d'une fiche de poste ?	15,1	76,5	7,6	0,8
Si oui, disposez-vous d'une fiche de poste de moins de 3 ans ?	14,8	84,2	0,0	1,0

MOBILITÉ PROFESSIONNELLE

INFORMATION SUR LES DISPOSITIFS DE MOBILITÉ

Questions	% Global	% Global	%Global	%Global
	Non/ Plutôt Non	Oui/ plutôt oui	NSP/ NSPR	NMSPC
Vous sentez vous suffisamment informé-e sur les possibilités de mobilité interne	58,0	26,7	2,9	12,4
Vous sentez vous suffisamment informé-e sur les possibilités de mobilité internationale	61,7	25,9	2,1	10,3
Vous sentez vous suffisamment informé-e sur les possibilités de changement d'établissement	69,6	15,6	3,7	11,1
Vous sentez vous suffisamment informé-e sur les possibilités de mobilité vers le secteur public (hors académique)	74,9	10,3	3,4	11,4
Vous sentez vous suffisamment informé-e sur les possibilités de mobilité vers le secteur privé	74,1	9,0	3,7	13,2

ACCOMPAGNEMENT À LA MOBILITÉ

Questions	% Global	% Global	%Global	%Global
	Non/ Plutôt Non	Oui/ plutôt oui	NSP/ NSPR	NMSPC
Souhaiteriez-vous être accompagné-e par UNICAEN dans le cadre d'un projet de mobilité interne	30,9	41,2	7,9	20,0
Souhaiteriez-vous être accompagné-e par UNICAEN dans le cadre d'un projet de mobilité internationale	30,9	42,7	6,6	19,8
Souhaiteriez-vous être accompagné-e par UNICAEN dans le cadre d'un projet de changement d'établissement	34,6	37,7	7,4	20,3
Souhaiteriez-vous être accompagné-e par UNICAEN dans le cadre d'un projet de mobilité vers le secteur public (hors académique)	29,8	41,7	7,6	20,9
Souhaiteriez-vous être accompagné-e par UNICAEN dans le cadre d'un projet de mobilité vers le secteur privé	33,2	36,7	7,9	22,2

RECONNAISSANCE DE LA MOBILITÉ DANS LA CARRIÈRE

	% Global	% Global	%Global	%Global
Questions	Non/ Plutôt Non	Oui/ plutôt oui	NSP/ NSPR	NMSPC
Selon vous, la reconnaissance de la mobilité (mobilité internationale, changement d'établissement...) dans le déroulement de la carrière est un élément à promouvoir ?	13,7	71,3	11,6	3,4

FORMATION ET DÉVELOPPEMENT

Questions	% Global	% Global	%Global	%Global
	Non/ Plutôt Non	Oui/ plutôt oui	NSP/ NSPR	NMSPC
Je cherche à améliorer mes compétences et mes connaissances par divers moyens (formations, ateliers, conférences...)	6,9	90,1	1,1	1,9
Savez-vous que UNICAEN publie chaque année un plan de formation ?	20,5	78,1	1,4	0,0
Savez-vous que UNICAEN propose aux enseignants et aux enseignants-chercheurs des formations adaptées à leurs activités d'enseignement ?	25,1	73,7	0,6	0,6
[Savez-vous où trouver l'information ?]	42,7	56,1	0,6	0,6
Selon vous, UNICAEN propose aux BIATSS/ITA recherche des formations adaptées à leurs activités	41,6	48,7	9,7	0,0
Selon vous, UNICAEN devrait systématiquement proposer des formations spécifiques aux directeurs/directrices de laboratoires lors de leur prise de fonction ?	4,3	74,9	7,2	13,6

SUPERVISION

	% Global	% Global	%Global	%Global
Questions	Non/ Plutôt Non	Oui/ plutôt oui	NSP/ NSPR	NMSPC
Selon vous, les responsables d'équipes ou de projets assurent leur rôle d'accompagnement professionnel et d'encadrement des nouveaux chercheurs/nouvelles chercheuses ?	23,1	58,2	15,4	3,3

DOCTORANTS/ POST-DOCTORANTS

INSERTION PROFESSIONNELLE

	% Global	% Global	%Global	%Global
Questions	Non/ Plutôt Non	Oui/ plutôt oui	NSP/ NSPR	NMSPC
Selon vous, les formations doctorales favorisent l'insertion professionnelle des docteurs ?	42,6	36,8	17,3	3,3
Selon vous, les contrats de post-doc sont des tremplins pour l'insertion professionnelle des docteurs ?	20,6	57,3	18,4	3,7

REPRÉSENTATIVITÉ AU SEIN DU LABORATOIRE

	% Global	% Global	%Global	%Global
Questions	Non/ Plutôt Non	Oui/ plutôt oui	NSP/ NSPR	NMSPC
Les doctorant-es sont représenté-es au conseil de laboratoire ?	2,5	86,0	11,0	0,5
Les doctorant-es et post-doctorant-es ont l'opportunité de présenter leurs travaux au sein du laboratoire ?	3,0	96,5	0,5	0,0

CONNAISSANCE DE L'ÉCOSYSTÈME

	% Global	% Global	%Global	%Global
Questions	Non/ Plutôt Non	Oui/ plutôt oui	NSP/ NSPR	NMSPC
Avez-vous lu le règlement intérieur de votre Ecole Doctorale	13,3	86,7	0,0	0,0
Avez-vous lu la charte des thèses de UNICAEN	25,0	75,0	0,0	0,0

NON-DISCRIMINATION / HANDICAP

NON-DISCRIMINATION

	% Global	% Global	%Global	%Global
Questions	Non/ Plutôt Non	Oui/ plutôt oui	NSP/ NSPR	NMSPC
Selon vous, UNICAEN respecte les différences et traite de manière égale les personnes quel(le) que soit l'origine ethnique	1,9	75,3	20,9	1,9
Selon vous, UNICAEN respecte les différences et traite de manière égale les personnes quel(le) que soit le genre	9,4	70,8	18,5	1,3
Selon vous, UNICAEN respecte les différences et traite de manière égale les personnes quel(le) que soit l'âge	11,0	69,2	18,7	1,1
Selon vous, UNICAEN respecte les différences et traite de manière égale les personnes quel(le) que soit la religion ou les croyances	1,3	73,7	22,0	3,0
Selon vous, UNICAEN respecte les différences et traite de manière égale les personnes quel(le) que soit l'orientation sexuelle	1,3	71,0	24,7	3,0
Selon vous, UNICAEN respecte les différences et traite de manière égale les personnes quel(le) que soit le handicap	5,6	68,4	23,9	2,1
Savez-vous à qui vous adresser en cas de discriminations ou pour éviter que de tels faits se produisent ou se reproduisent ?	61,4	33,2	2,7	2,7
Savez-vous que UNICAEN a publié en mars 2021 un plan égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ?	44,0	53,6	0,5	1,9

HANDICAP

	% Global	% Global	%Global	%Global
Questions	Non/ Plutôt Non	Oui/ plutôt oui	NSP/ NSPR	NMSPC
Selon vous, l'université accompagne suffisamment sur leur poste les personnels en situation de handicap ?	10,5	24,4	56,0	9,1
Savez-vous qu'il existe une correspondante handicap au sein de la DRH ?	48,8	42,9	2,1	6,2

CONDITIONS DE TRAVAIL ET ORGANISATION

ÉQUILIBRE VIE PERSONNELLE / VIE PROFESSIONNELLE

	% Global	% Global	%Global	%Global
Questions	Non/ Plutôt Non	Oui/ plutôt oui	NSP/ NSPR	NMSPC
Estimez-vous que vos activités professionnelles empiètent sur votre vie personnelle ?	26,5	72,1	1,1	0,3

EQUILIBRE ENTRE MISSIONS DE RECHERCHE ET AUTRES ACTIVITÉS (EC-IGR)

	% Global	% Global	%Global	%Global
Questions	Non/ Plutôt Non	Oui/ plutôt oui	NSP/ NSPR	NMSPC
Arrivez-vous à trouver un équilibre entre vos missions de recherche, d'enseignement, vos tâches administratives et vos activités collectives ?	63,5	34,3	0,5	1,7
Que faudrait-il mettre en place pour retrouver un équilibre entre ces différentes missions ?	113 commentaires			

RECONNAISSANCE AU TRAVAIL

	% Global	% Global	%Global	%Global
Questions	Non/ Plutôt Non	Oui/ plutôt oui	NSP/ NSPR	NMSPC
Avez-vous l'impression de participer à la vie de votre structure ?	12,7	85,7	1,6	0,0
Avez-vous l'impression que votre travail est utile à votre structure ?	11,0	84,7	4,0	0,3
Avez-vous l'impression que votre travail est reconnu au sein de votre structure ?	33,9	61,3	4,8	0,0

HRS4R : QUESTIONNAIRE

« ASPECTS ÉTHIQUES ET PROFESSIONNELS »

DONNÉES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES

Commentaires liminaires : 524 connections totale à Limesurvey

50 connections simples (sans entrer dans le questionnaire) : retirées du décompte

28 «répondants» retirés du décompte (réponses ou connections aux questions socio-démographiques uniquement)

Base de travail : 446 répondants

Logiciel utilisé : JASP

GENRE

	Nbre répondants	% des répondants
Homme	213	47,8
Femmes	229	51,3
Ne souhaite pas répondre	4	0,9
Total	446	100

AGE

	Nbre répondants	%
Moins de 25	38	8,5
26 - 35 ans	128	28,7
36 - 45 ans	88	19,7
46 - 55 ans	134	30,1
56 - 65 ans	57	12,8
Plus de 65 ans	1	0,2
Total	446	100

CATÉGORIE / STATUT

	Nombre de répondants	%	Bi2SE	SHS	ST	autres
EC - Professeur(e) des universités / PU-PH (PR)	56	12,5	14	27	13	2
EC - Maître(sse) de conférences des universités - HDR	57	12,8	22	16	16	3
EC - Maître(sse) de conférences des universités / MCU-PH (MCF)	53	11,9	12	30	8	3
Directeur / Directrice de recherche des grands organismes (DIR)	2	0,4	1		1	
Chargé-e de recherche des grands organismes	0	0,0				
ATER (ATER)	16	3,6	2	10	3	1
PRAG / PRCE (PRAG)	1	0,2	0	0	1	0
PAST (PAST)	0	0,0				
Lecteur-Lectrice (LECT)	0	0,0				
Post-doctorant-e (POSTD)	26	5,8	15	5	5	1
Doctorant-e (DOCT)	103	23,1	32	35	28	8
ITRF/ITA IGR (IGR)	21	4,7	5	5	5	6
ITRF/ITA IGE (IGE)	20	4,5	3	5	3	9
ITRF/ITA ASI (ASI)	5	1,1	2	1	0	2
ITRF/ITA Technicien (TECH)	33	7,4	10	3	7	13
ATRF C (ATRF)	15	3,4	1	2	4	8
Personnel administratif A (ADMA)	19	4,3	0	6	2	11
Personnel administratif B (ADMB)	7	1,6	1	2	1	3
Personnel administratif C (ADMC)	8	1,8	1	4	1	2
Autres	4	0,9	0	1		3
Total	446	100,0		152	98	75

STATUT

	Nombre de répondants	% des répondants
Titulaire	256	57,4
Contractuel CDD	143	32,0
Contractuel CDI	16	3,6
Autre	31	7,0
Total	446	100,0

PÔLE DE RATTACHEMENT

	Nombre de répondants	%
B2ISE	121	27,1
SHS	152	34,1
ST	98	22,0
Autre	75	16,8
Total	446	100,0

STRUCTURE DE RATTACHEMENT

	Nombre de répondants	%
UR	146	32,7
UMR	189	42,4
UAR ou US, y compris les plateaux techniques	14	3,2
composante /direction (service central, service commun...)	84	18,8
Autre	13	2,9
Total	446	100,0

LIBERTÉ DE RECHERCHE

Questions	% Global	% Global	% Global	% Global
	Non/ Plutôt Non	Oui/ plutôt oui	NSP/ NSPR	NMSPC
Je me sens libre de mes orientations de recherche	11,7	70,4	2,4	15,5
Je me sens autonome dans mon travail de recherche	6,5	79,8	0,9	12,8

RÉGLEMENTATION ET DISPOSITIFS APPLICABLES À LA RECHERCHE

Questions	% Global	% Global	% Global	% Global
	Non/ Plutôt Non	Oui/ plutôt oui	NSP/ NSPR	NMSPC
Je m'informe sur les réglementations applicables à mon activité (réglementation nationale, obligations contractuelles, publication, autorisations nécessaires, etc.)	24,1	66,3	1,5	8,1
Les informations sur les réglementations applicables à mon activité (réglementation nationale, obligations contractuelles, publication, autorisations nécessaires, etc.) sont facilement accessibles	32,7	48,9	9,3	9,1
Je m'informe sur les objectifs et les dispositifs de financement de mon environnement de recherche (ANR, UE, région...)	21,4	66,6	0,7	11,3
Les informations sur les objectifs et les dispositifs de financement de mon environnement de recherche (ANR, UE, région...) sont facilement accessibles	39,3	43,0	7,4	10,3

DÉONTOLOGIE, PRINCIPES ÉTHIQUES ET INTÉGRITÉ SCIENTIFIQUE

DÉONTOLOGIE, PRINCIPES ÉTHIQUES

Questions	% Global	% Global	% Global	% Global
	Non/ plutôt Non	Oui/ plutôt oui	NSP/ NSPR	NMSPC
Je m'informe sur les aspects éthiques et la déontologie dans la recherche	26,6	62,1	1,9	9,4
Les informations sur les aspects éthiques et déontologiques sont facilement accessibles	34,7	42,8	12,8	9,7
Connaissez-vous la charte française de déontologie des métiers de la recherche (2015) ?	70,5	23,2	0,8	5,5

PROTECTION ET CONSERVATION DES DONNÉES

Questions	% Global	% Global	% Global	% Global
	Non/ plutôt Non	Oui/ plutôt oui	NSP/ NSPR	NMSPC
J'adopte facilement des méthodes de travail sûres en termes de prévention des risques concernant la protection des données et la confidentialité	22,4	67,4	3,4	6,8
Déontologie, principes éthiques et intégrité scientifique	35,8	44,4	13,8	6,0
Avez-vous une méthodologie de conservation des données scientifiques ?	35,0	52,7	1,8	10,5
Avez-vous déjà eu recours au délégué à la protection des données (DPD*/DPO) dans le cadre des recherches que vous menez ou auxquelles vous participez (collectes de données sensibles par exemple) ?	76,2	11,5	1,6	10,7
Avez-vous déjà eu recours au RSSI* pour des questions liées à la sécurisation de vos données de recherche ?	77,3	10,7	1,3	10,7

INTÉGRITÉ SCIENTIFIQUE

Questions	% Global	% Global	% Global	% Global
	Non/ plutôt Non	Oui/ plutôt oui	NSP/ NSPR	NMSPC
Je m'informe sur les aspects touchant à l'intégrité scientifique (plagiat, falsification, fabrication de données)	24,1	67,2	0,0	8,7
Les informations concernant l'intégrité scientifique sont facilement accessibles	26,8	49,9	13,6	9,7
Vous arrive-t-il d'utiliser un outil anti-plagiat (ex : Compilatio) ?	75,8	10,8	0,3	13,1
Savez-vous qu'il existe une référente intégrité scientifique à l'échelle de l'établissement ?	72,4	22,6	0,5	4,5

PRÉVENTION, SANTÉ, SÉCURITÉ

Questions	% Global	% Global	% Global	% Global
	Non/ Plutôt Non	Oui/ plutôt oui	NSP/ NSPR	NMSPC
J'adopte facilement des méthodes de travail sûres en termes de prévention des risques (santé, sécurité des personnes, sécurité des matériels)	5,9	77,4	2,4	14,3
Les informations sur la prévention des risques concernant la santé, la sécurité des personnels et des matériels sont accessibles	19,7	63,3	7,6	9,4
Connaissez-vous les règles de sécurité de votre structure ?	23,2	68,2	2,4	6,2
Connaissez-vous le règlement intérieur de votre structure ?	20,5	72,8	4,0	2,7
Connaissez-vous le registre de santé et sécurité au travail (RSST) de votre structure ?	32,6	60,1	5,1	2,2
Selon vous, votre structure dispose-t-elle d'un document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) ?	13,2	51,2	31,8	3,8
Selon vous, un-e assistant.e de prévention a-t-il/elle été nommé-e au sein de votre structure?	9,4	64,4	23,2	3,0

SCIENCE OUVERTE

	% Global	% Global	% Global	% Global
Questions	Non/ plutôt Non	Oui/ plutôt oui	NSP/ NSPR	NMSPC
Je m'informe sur les moyens à mettre en œuvre pour rendre mes recherches accessibles (open access)	21,4	66,7	1,1	10,8
Je m'informe sur les moyens à mettre en œuvre pour rendre mes données accessibles (open data)	30,4	54,7	1,9	13,0
Connaissez-vous les exigences des bailleurs de fonds (ANR...) en termes d'open access et d'open data ?	57,4	33,6	2,2	6,8
Savez-vous que le SCD peut vous accompagner sur l'open access et sur l'open data ?	64,2	25,5	3,3	7,0

ENGAGEMENT VERS LA SOCIÉTÉ

	% Global	% Global	% Global	% Global
Questions	Non/ plutôt Non	Oui/ plutôt oui	NSP/ NSPR	NMSPC
Les travaux de recherche que vous menez ou auxquels vous participez s'inscrivent-ils dans une démarche de développement durable et de responsabilité sociétale	31,9	38,4	16,3	13,4
Vous impliquez-vous dans des actions de vulgarisation scientifique ?	28,4	61,0	1,9	8,7

SOUTIEN À LA RECHERCHE

Questions	% Global	% Global	% Global	% Global
	Non/ Plutôt Non	Oui/ plutôt oui	NSP/ NSPR	NMSPC
Les équipements proposés par l'établissement sont adaptés et suffisants pour soutenir mes activités de recherche ?	18,5	65,4	5,0	11,1
Les infrastructures (hors numériques) proposées par l'établissement sont adaptées et suffisantes pour soutenir mes activités de recherche ?	18,3	62,0	6,4	13,3
Les infrastructures et services numériques (visio, uncloud) proposées par l'établissement sont adaptés et suffisants pour soutenir mes activités de recherche ?	18,8	67,6	4,7	8,9
Etes-vous satisfait-e de l'appui (montage administratif et financier) que l'établissement vous apporte dans la mise en place de vos réponses aux appels à projets (AAP) ?	20,8	26,3	19,9	33,0
Selon vous, l'interopérabilité* des systèmes d'information internes à UNICAEN apporterait une plus value/gain de temps	7,7	49,3	30,5	12,5
Selon vous, pour les laboratoires multi-tutelles, l'interopérabilité* des systèmes d'information des différentes tutelles apporterait une plus value/gain de temps.	6,1	46,0	24,6	23,3

ASPECTS FINANCIERS

	% Global	% Global	% Global	% Global
Questions	Non/ Plutôt Non	Oui/ plutôt oui	NSP/ NSPR	NMSPC
Connaissez-vous le budget consolidé* de votre structure?	72,3	20,5	2,2	5