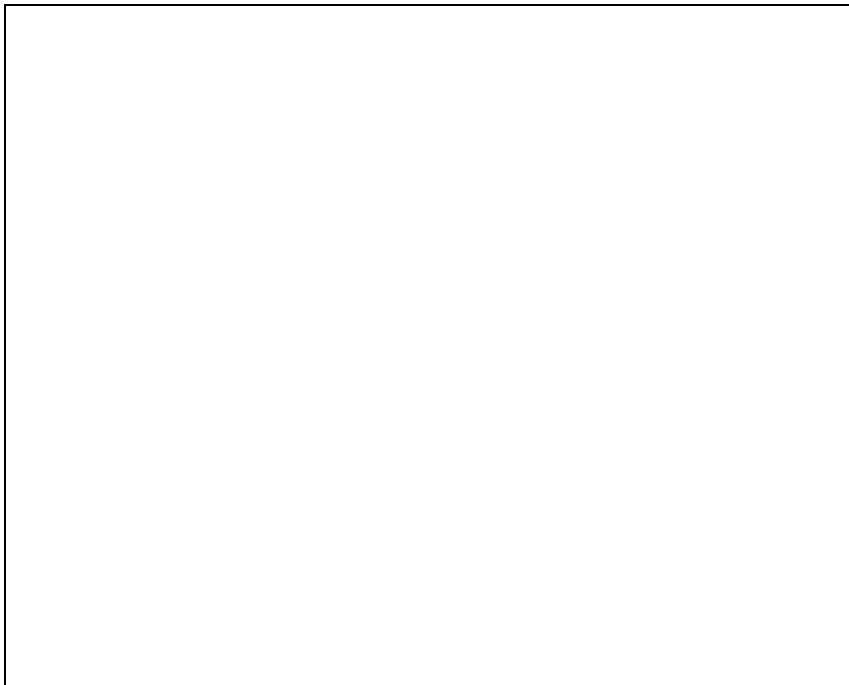


Régulier : oui / non ?  
 Régime spécial : oui / non ?  
 Erasmus : oui / non ?  
 Enseignement à distance : oui / non ?

Semestre	UE	Liste	EC	Libellé	Crédits ECTS	VET porteuse	Le cas échéant, ÉQUIVALENCE UE ADF et EC ADF si porteur de crédits	Évaluation continue intégrale		SESSION 1					SESSION 2			Coefficient	Remarques éventuelles	
								Nature (écrit / oral / pratique / assiduité)	Nombre d'épreuves envisagées (3 minimum, sauf dérogation pour EC de 20h ou moins : 2 minimum)	Contrôle continu			Contrôle terminal		Contrôle terminal					
										Nature (écrit / oral / pratique / assiduité)	Nombre d'épreuves envisagées (2 minimum)	Part CC	Nature (écrit / oral / pratique)	Durée	Part CT	Nature (écrit / oral / pratique)	Durée			Part CT
1GRHS1	1GRHUE1	O	EC2UE5	Développer une culture stratégique RH	5	MARKM1 201			dossier et oral	2	100%					dossier et oral	Temps libre 20 min	100%	1	
1GRHS1	1GRHUE1	O	1GRHU11	Management stratégique et environnement économique		GRHMT 201														Mutualisation M1 marketing; voir MCC
1GRHS1	1GRHUE2			Former et développer les compétences MOOC	4				Écrit	5	20% par CC									Pas de rattrapage : MOOC sur plateforme FUN avec 4 QCM et 1 Quiz sur 4 semaines
1GRHS1	1GRHUE3	O	EC1UE1	Comptabilité générale		MARKM1 201														Mutualisation M1 marketing; voir MCC
1GRHS1	1GRHUE3	O	1GRHU32	Statistiques		GRHMT 201														
1GRHS1	1GRHUE3	O	1GRHU33	Base de paie et SIRH		GRHMT 201			Dossier	1	100%					Dossier	Temps libre	100%	1	
1GRHS1	1GRHUE4	O	EC4UE1	Gérer les règles juridiques et normatives RH	4															
1GRHS1	1GRHUE4	O	1GRHU42	Droit de l'entreprise		MARKM1 201														Mutualisation M1 marketing; voir MCC
1GRHS1	1GRHUE4	O	1GRHU42	Droit du travail		GRHMT 201						écrit	1h30	100%	écrit	1h30	100%			
1GRHS1	1GRHUE5	O	EC3UE1	Dév. des visions prospectives des compétences	4															
1GRHS1	1GRHUE5	O	1GRHU51	Projet professionnel et passeport compétences		MARKM1 201														
1GRHS1	1GRHUE5	O	1GRHU51	Methodologies de prospective des métiers		GRHMT 201			Dossier	1	100%					Dossier	Temps libre	100%	1	Mutualisation M1 marketing; voir MCC
1GRHS1	1GRHUE6	O	EC3UE2	Gérer les solutions digital Rh	4															
1GRHS1	1GRHUE6	O	1GRHU62	Data Science		MARKM1 201														
1GRHS1	1GRHUE6	O	1GRHU62	Sécurité numérique ANSSI-MOOC		GRHMT 201			Écrit	1	100%					Écrit	30 min	100%		Écrit : Quizz en CC et en CT session 2
1GRHS1	1GRHUE7	O	EC2UE1	Développer des projets Rh	5															
1GRHS1	1GRHUE7	O	1GRHU71	Simulation d'entreprise		MARKM1 201														
1GRHS1	1GRHUE7	O	1GRHU73	Méthodologies de projet RH		GRHMT 201														
1GRHS1	1GRHUE7	O	1GRHU73	Mission RH terrain		GRHMT 201			Dossier	1	100%					Dossier	Temps libre	100%	1	Mutualisation M1 marketing; voir MCC
1GRHS2	1GRHUE10	O	EC1UE7	Gérer les solutions digital RH	4															
1GRHS2	1GRHUE10	O	EC2UE7	Analyse financière		MARKM1 201														
1GRHS2	1GRHUE10	O	EC2UE7	Comptabilité analytique		MARKM1 201														
1GRHS2	1GRHUE11	O	1GRHU111	Développer l'innovation managériale	5															
1GRHS2	1GRHUE11	O	1GRHU111	Culture organisationnelle		GRHMT 201			Dossier	1	100%					Dossier	Temps libre	100%	1	
1GRHS2	1GRHUE11	O	1GRHU112	Dynamique de changement et innovation		GRHMT 201			Dossier	1	100%					Dossier	Temps libre	100%	1	
1GRHS2	1GRHUE12	O	1GRHU121	Conseil et accomp. pers. trajectoires pro	5															
1GRHS2	1GRHUE12	O	1GRHU121	Cadre pratique d'accompagnement		GRHMT 201														
1GRHS2	1GRHUE12	O	1GRHU122	Pratique d'accomp. et orientation pro		GRHMT 201														
1GRHS2	1GRHUE12	O	1GRHU123	Rôle et posture du conseiller accomp. pro		GRHMT 201			Dossier	1	100%					Dossier	Temps libre	100%	1	
1GRHS2	1GRHUE13	O	EC2UE9	Gérer les solutions digital RH	5															
1GRHS2	1GRHUE13	O	EC2UE9	Product ownership		MARKM1 201														
1GRHS2	1GRHUE14	O	1GRHU141	Développer la communication RH	4															
1GRHS2	1GRHUE14	O	1GRHU141	Communication interne et externe		GRHMT 201														
1GRHS2	1GRHUE14	O	1GRHU142	Base marketing		GRHMT 201														
1GRHS2	1GRHUE14	O	1GRHU143	Pitch mission RH		GRHMT 201			Dossier	1	100%					Dossier	Temps libre	100%	1	
1GRHS2	1GRHUE8	O	EC3UE8	Développer la culture stratégique RH	3															
1GRHS2	1GRHUE8	O	EC3UE8	Construire et évaluer un business plan		MARKM1 201														
1GRHS2	1GRHUE9	O	1GRHU91	Piloter mission d'accomp. contextes variés	4															
1GRHS2	1GRHUE9	O	1GRHU91	Contexte accompagnement PSE		GRHMT 201														
1GRHS2	1GRHUE9	O	1GRHU92	Contexte accompagnement demandeurs emplois		GRHMT 201														
1GRHS2	1GRHUE9	O	1GRHU93	Contexte accompagnement RH		GRHMT 201			Dossier	1	100%					Dossier	Temps libre	100%	1	Mutualisation M1 marketing; voir MCC

A PRECISER

- règles de compensation (Cf. Guide des MCCC)
- règles concernant le statut AJAC (cf. guides MCCC)
- règles de prise en compte des absences aux épreuves
- éventuelles règles de report de notes de la session 1 à la session 2 (cf. guide des MCCC)
- En cas d'ECI: explicitation des modalités d'application de la seconde chance
- autres remarques



<b>EN LICENCE</b>
Pas de note éliminatoire
Une moyenne aux semestres attendue
pas de choix de notes finales entre les 2 sessions, c'est toujours la note de session 2 qui est retenue
Pas de renonciation lorsqu'une note est acquise

**4 CAS POSSIBLES :**

	<b>Hors ECI</b>	<b>session 1</b>	<b>session 2</b>
A/	CC	tout au long de l'année	CT
B/	CC + CT		CT
C/	CT	à l'issue du semestre	CT

- D/ **ECI\*** **Evaluation continue intégrale**  
Nombre suffisant d'évaluation tout au long du semestre pour permettre de bénéficier d'une seconde chance en cas de défaillance à l'une des épreuves  
- Si ECI pour 1 UE = au moins 3 épreuves /semestre  
Aucune épreuve >50 % de la note finale de l'UE

**\* 4 modes des calcul possibles dans l'ECI (session unique) :**

- Exemple sur 3 notes : N1-N2 et N3 représente la seconde chance
- (1)  $(N1+N2)/2$  } Prise en compte de la meilleure des 2 notes
- $(N1+N2+N3)/3$  }
- (2)  $(N1+N2+N3)/3$  } Prise en compte de la meilleure des 2 notes
- N3 }
- (3) N1;N2;N3 Meilleures des 2 notes / 3
- (4) Autre formule à préciser Soumis à validation de la CFVU

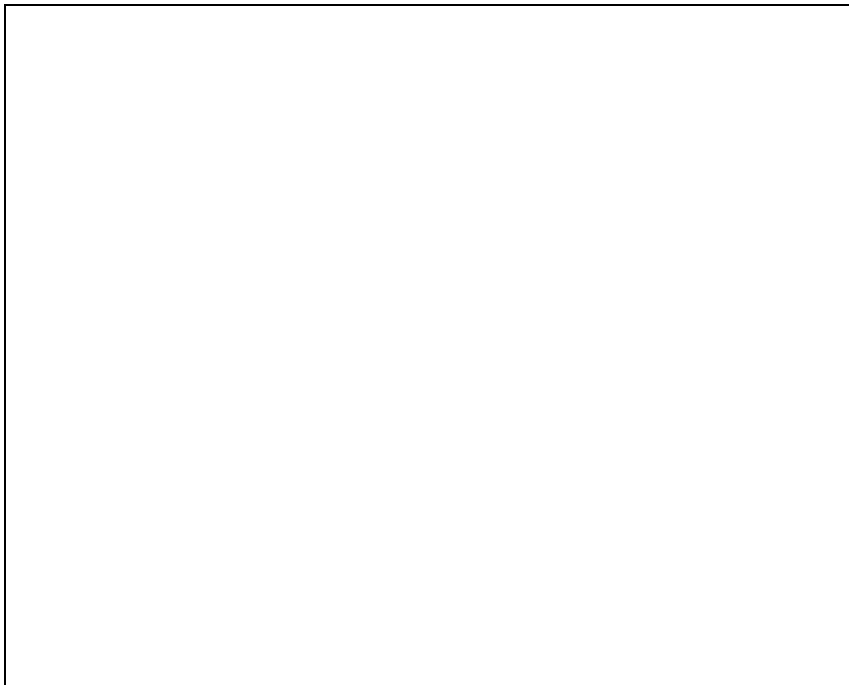
Règle d'absence retenue (ABI - ABJ)

Régulier : oui / non ?  
 Régime spécial : oui / non ?  
 Erasmus : oui / non ?  
 Enseignement à distance : oui / non ?

Semestre	UE	Liste	EC	Libellé	Crédits ECTS	VET porteur	Le cas échéant, ÉQUIVALENCE UE AOF et EC AOF si porteur de crédits	Nature (écrit / oral / pratique / assiduité)	Nombre d'épreuves envisagées (3 minimum, sauf dérogation pour EC de 20h ou moins 2 minimum)	Mode de calcul de la moyenne (voir l'onglet précision) Préciser mode (1), (2), (3) ou (4)	SESSION 1			SESSION 2			Coefficient	Remarques éventuelles	
											Contrôle continu			Contrôle terminal					Contrôle terminal
											Nature (écrit / oral / pratique)	Durée	Part CT	Nature (écrit / oral / pratique)	Durée	Part CT			
2GRHAS3	2GRHAU1	O	2GRHAE1	Elaborer une vision strategique RH	6													1	
2GRHAS3	2GRHAU1	O	2GRHAE1	Strategie		GRHM2 212													
2GRHAS3	2GRHAU1	O	2GRHAE2	Strategie RH/GPEC		GRHM2 212					Dossier	1	100%		Dossier	Temps libre	100%		
2GRHAS3	2GRHAU2			Mettre en oeuvre des politiques prat. de dev.RH	6														
2GRHAS3	2GRHAU2	O	2GRHAE3	Demarches et outils de dev.RH		GRHM2 212					Dossier	1	100%		Dossier	Temps libre	100%		
2GRHAS3	2GRHAU3			Piloter des projets RH : outils et methodes	6														
2GRHAS3	2GRHAU3	O	2GRHAE4	Demarche consulting et enq.RH		GRHM2 212													
2GRHAS3	2GRHAU3	O	2GRHAE5	Methodologie de l'etude pro		GRHM2 212					Dossier	1	100%		Dossier	Temps libre	100%		
2GRHAS3	2GRHAU4			Developper une marque employeur	6														
2GRHAS3	2GRHAU4	O	2GRHAE6	Techniques de recrutement		GRHM2 212					Ecrit				Ecrit	Temps libre			1
2GRHAS3	2GRHAU4	O	2GRHAE7	Marque employeur		GRHM2 212					Oral	2	50% par CC		Oral	Temps libre	100%		1
2GRHAS3	2GRHAU5			Gerer dialogue social	6														
2GRHAS3	2GRHAU5	O	2GRHAE8	Droit collectif du travail		GRHM2 212													
2GRHAS3	2GRHAU5	O	2GRHAE9	Negociation mediation sociale et gestion des conflits		GRHM2 212					Oral	1	100%	écrit	3h	100%	écrit	3h	100%
2GRHAS4	2GRHAU10			Piloter des solutions digitales RH	3														
2GRHAS4	2GRHAU10	O	2GRHAE19	Innovation et applications digitales RH		GRHM2 212								Oral	20 min	100%	Oral	20 min	100%
2GRHAS4	2GRHAU11			Piloter des projets RH : audit et valorisation	9														
2GRHAS4	2GRHAU11	O	2GRHAE20	Suivi et realisation de l'etude professionnelle		GRHM2 212													
2GRHAS4	2GRHAU11	O	2GRHAE21	Audit social/Sveille sociale barometres sociaux RSE et normes		GRHM2 212								écrit (mémoire)	Temps libre	50% par CT	écrit (mémoire)	Temps libre	50% par CT
2GRHAS4	2GRHAU6			Mettre en oeuvre des politiques et pratiques RH innovantes	5									oral soutenance	1h		oral soutenance	1h	
2GRHAS4	2GRHAU6	O	2GRHAE10	Conduite des transformations organisationnelles et metiers		GRHM2 212													
2GRHAS4	2GRHAU6	O	2GRHAE11	Management du travail (QVT, RPS...)		GRHM2 212					Dossier	1	100%		Dossier	Temps libre	100%		
2GRHAS4	2GRHAU7			Developper culture manageriale bienveillante	5														
2GRHAS4	2GRHAU7	O	2GRHAE12	Management d'equipe et relations humaines		GRHM2 212													
2GRHAS4	2GRHAU7	O	2GRHAE14	Approches RH international en anglais		GRHM2 212					Dossier	1	100%		Dossier	Temps libre	100%		
2GRHAS4	2GRHAU8			Outils comptables et financiers	3														
2GRHAS4	2GRHAU8	O	2GRHAE15	Fondamentaux comptables et financiers de l'entreprise		GRHM2 212													
2GRHAS4	2GRHAU8	O	2GRHAE16	Strategie et fondamentaux de la remuneration SIRH associes		GRHM2 212													
2GRHAS4	2GRHAU8	O	2GRHAE17	Contrôle gestion sociale		GRHM2 212								Oral	2h	100%	Oral	2h	100%
2GRHAS4	2GRHAU9			Gerer les relations individuelles au travail	5														
2GRHAS4	2GRHAU9	O	2GRHAE18	Fondamentaux du droit du travail		GRHM2 212								écrit	3h	100%	écrit	3h	100%

A PRECISER

- règles de compensation (Cf. Guide des MCCC)
- règles concernant le statut AJAC (cf. guides MCCC)
- règles de prise en compte des absences aux épreuves
- éventuelles règles de report de notes de la session 1 à la session 2 (cf. guide des MCCC)
- En cas d'ECI: explicitation des modalités d'application de la seconde chance
- autres remarques



<b>EN LICENCE</b>
Pas de note éliminatoire
Une moyenne aux semestres attendue
pas de choix de notes finales entre les 2 sessions, c'est toujours la note de session 2 qui est retenue
Pas de renonciation lorsqu'une note est acquise

**4 CAS POSSIBLES :**

	<b>Hors ECI</b>	<b>session 1</b>	<b>session 2</b>
A/	CC	tout au long de l'année	CT
B/	CC + CT		CT
C/	CT	à l'issue du semestre	CT

- D/ **ECI\*** **Evaluation continue intégrale**  
Nombre suffisant d'évaluation tout au long du semestre pour permettre de bénéficier d'une seconde chance en cas de défaillance à l'une des épreuves  
- Si ECI pour 1 UE = au moins 3 épreuves /semestre  
Aucune épreuve >50 % de la note finale de l'UE

**\* 4 modes des calcul possibles dans l'ECI (session unique) :**

- Exemple sur 3 notes : N1-N2 et N3 représente la seconde chance
- (1)  $(N1+N2)/2$  } Prise en compte de la meilleure des 2 notes
- $(N1+N2+N3)/3$  }
- (2)  $(N1+N2+N3)/3$  } Prise en compte de la meilleure des 2 notes
- N3 }
- (3) N1;N2;N3 Meilleures des 2 notes / 3
- (4) Autre formule à préciser Soumis à validation de la CFVU

Règle d'absence retenue (ABI - ABJ)

Régulier : oui / non ?  
 Régime spécial : oui / non ?  
 Erasmus : oui / non ?  
 Enseignement à distance : oui / non ?

Semestre	UE	Liste	EC	Libellé	Crédits ECTS	VET porteuse	Le cas échéant, ÉQUIVALENC E UE AOF et EC AOF si porteur de crédits	SESSION 1				SESSION 2				Coefficient	Remarques éventuelles	
								Évaluation continue intégrale		Contrôle continu		Contrôle terminal		Contrôle terminal				
							Nature (écrit / oral / pratique / assiduité)	Mode de calcul de la moyenne (voir l'onglet "Précision") Préciser mode (1), (2), (3) ou (4)	Nature (écrit / oral / pratique / assiduité)	Nombre d'épreuves envisagées (2 minimum)	Part CC	Nature (écrit / oral / pratique)	Durée	Part CT	Nature (écrit / oral / pratique)	Durée	Part CT	
2GRHDS3	2GRHDI1	O	2GRHDE1	Elaborer une vision stratégique RH	6	GRHM2 219												1
2GRHDS3	2GRHDI1	O	2GRHDE2	Stratégie RH/GPEC		GRHM2 219			Écrit (3h)	1	100%				Écrit	2h	100%	
2GRHDS3	2GRHDI2	O	2GRHDE3	Mettre en oeuvre des politiques prat. de dev. RH	6	GRHM2 219												1
2GRHDS3	2GRHDI2	O	2GRHDE3	Demarches et outils de développement RH		GRHM2 219			Dossier	1	100%				Dossier	Temps libre	100%	Dossier individuel
2GRHDS3	2GRHDI4	O	2GRHDE6	Developper une marque employeur	6	GRHM2 219												1
2GRHDS3	2GRHDI4	O	2GRHDE7	Techniques de recrutement		GRHM2 219			Dossier	1	100%				Écrit	1h30	100%	Dossier individuel
2GRHDS3	2GRHDI5	O	2GRHDE7	Marque employeur	6	GRHM2 219												1
2GRHDS3	2GRHDI5	O	2GRHDE8	Gerer dialogue social		GRHM2 219												1
2GRHDS3	2GRHDI5	O	2GRHDE8	Droit collectif du travail		GRHM2 219												1
2GRHDS3	2GRHDI5	O	2GRHDE9	Négociation, médiation sociale et gestion des conflits		GRHM2 219			Écrit			3h	100%	Écrit	2h	100%		Tirage au sort d'une matière sur les 2
2GRHDS3	2GRHU3	O	2GRHDE9	Négociation, médiation sociale et gestion des conflits	6	GRHM2 219												1
2GRHDS3	2GRHU3	O	2GRHDE4	Piloter des projets RH : outils et methodes		GRHM2 219												1
2GRHDS3	2GRHU3	O	2GRHDE4	Demarche consulting et enquête RH		GRHM2 219			Écrit			2h	100%	Écrit	2h	100%		1
2GRHDS3	2GRHU3	O	2GRHDE5	Methodologie de l'etude professionnelle		GRHM2 219			Rapport			Temps libre	100%	Rapport	Temps libre	100%		2
2GRHS4	2GHRU10	O	2GRHDE5	Methodologie de l'etude professionnelle	3	GRHM2 219												1
2GRHS4	2GHRU10	O	2GRHDE18	Piloter des solutions digitales RH		GRHM2 219						Oral	20 min	100%	Oral	20 min	100%	
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE18	Innovation et applications digitales RH	3	GRHM2 219												4
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE19	Piloter des projets RH : audit et validation		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE19	Suivi et réalisation de l'étude professionnelle		GRHM2 219						Oral	30 min	100%	Oral	30 min	100%	
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE20	Audit social, veille sociale, baromètres sociaux, RSE, norme		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE20	Audit social, veille sociale, baromètres sociaux, RSE, norme	5	GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE10	Mettre en oeuvre des politiques et pratiques RH innovantes		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE10	Conduite des transformations organisationnelles/metiers PSE		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE11	Conduite des transformations organisationnelles/metiers PSE		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE11	Management du travail (OVT, RPS...) santé au travail	3	GRHM2 219			Écrit			Temps libre	100%	Écrit	Temps libre	100%		1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE11	Management du travail (OVT, RPS...) santé au travail		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE14	Outils comptables et financiers		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE14	Outils comptables et financiers		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE14	Fondamentaux comptables et financiers de l'entreprise		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE15	Fondamentaux comptables et financiers de l'entreprise		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE15	Fondamentaux comptables et financiers de l'entreprise		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE16	Fondamentaux comptables et financiers de l'entreprise		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE16	Fondamentaux comptables et financiers de l'entreprise		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE16	Fondamentaux comptables et financiers de l'entreprise		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE16	Fondamentaux comptables et financiers de l'entreprise	5	GRHM2 219			Écrit			2h	100%	Écrit	2h	100%		Tirage au sort d'une matière sur les 3
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE16	Fondamentaux comptables et financiers de l'entreprise		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17	Stratégie et fondamentaux de la rémunération SIRH associées		GRHM2 219												1
2GRHS4	2GRHDI11	O	2GRHDE17															

A PRECISER

- règles de compensation (Cf. Guide des MCCC)
- règles concernant le statut AJAC (cf. guides MCCC)
- règles de prise en compte des absences aux épreuves
- éventuelles règles de report de notes de la session 1 à la session 2 (cf. guide des MCCC)
- En cas d'ECI: explicitation des modalités d'application de la seconde chance
- autres remarques



<b>EN LICENCE</b>
Pas de note éliminatoire
Une moyenne aux semestres attendue
pas de choix de notes finales entre les 2 sessions, c'est toujours la note de session 2 qui est retenue
Pas de renonciation lorsqu'une note est acquise

**4 CAS POSSIBLES :**

	<b>Hors ECI</b>	<b>session 1</b>	<b>session 2</b>
A/	CC	tout au long de l'année	CT
B/	CC + CT		CT
C/	CT	à l'issue du semestre	CT

- D/ **ECI\*** **Evaluation continue intégrale**  
Nombre suffisant d'évaluation tout au long du semestre pour permettre de bénéficier d'une seconde chance en cas de défaillance à l'une des épreuves  
- Si ECI pour 1 UE = au moins 3 épreuves /semestre  
Aucune épreuve >50 % de la note finale de l'UE

**\* 4 modes des calcul possibles dans l'ECI (session unique) :**

- Exemple sur 3 notes : N1-N2 et N3 représente la seconde chance
- (1)  $(N1+N2)/2$  } Prise en compte de la meilleure des 2 notes
- $(N1+N2+N3)/3$  }
- (2)  $(N1+N2+N3)/3$  } Prise en compte de la meilleure des 2 notes
- N3 }
- (3) N1;N2;N3 Meilleures des 2 notes / 3
- (4) Autre formule à préciser Soumis à validation de la CFVU

Règle d'absence retenue (ABI - ABJ)

Régulier : oui / non ?  
 Régime spécial : oui / non ?  
 Erasmus : oui / non ?  
 Enseignement à distance : oui / non ?

Semestre	UE	Liste	EC	Libellé	Crédits ECTS	VET porteuse	Le cas échéant, ÉQUIVALENCE UE AOF et EC AOF si porteur de crédits	Évaluation continue intégrale			SESSION 1			SESSION 2			Coefficient	Remarques éventuelles	
								Nature (écrit / oral / pratique / assiduité)	Nombre d'épreuves envisagées (3 minimum, sauf dérogation pour EC de 20h ou moins : 2 minimum)	Mode de calcul de la moyenne (voir l'onglet précision) Préciser mode (1), (2), (3) ou (4)	Nature (écrit / oral / pratique / assiduité)	Nombre d'épreuves envisagées (2 minimum)	Part CC	Nature (écrit / oral / pratique)	Durée	Part CT			Nature (écrit / oral / pratique)
2GRHCS3	2GRHCU1			Elaborer une vision strategique RH	6													3	
2GRHCS3	2GRHCU1	O	2GRHCE1	Strategie		GRHM2_211													
2GRHCS3	2GRHCU1	O	2GRHCE2	Strategie RH/GPEC		GRHM2_211						Ecrit	3h	100%	Ecrit	3h	100%		
2GRHCS3	2GRHCU2			Mettre en oeuvre des politiques prat. de dev.RH	6														2
2GRHCS3	2GRHCU2	O	2GRHCE3	Demarches et outils de dev.RH		GRHM2_211						Dossier écrit individuel	Temps libre	100%	Dossier écrit individuel	Temps libre	100%		
2GRHCS3	2GRHCU3			Piloter des projets RH : outils et methodes	6														1
2GRHCS3	2GRHCU3	O	2GRHCE4	Demarche consulting et enq.RH		GRHM2_211													
2GRHCS3	2GRHCU3	O	2GRHCE5	Methodologie de l'etude pro		GRHM2_211						Dossier écrit individuel	Temps libre	100%	Dossier écrit individuel	Temps libre	100%		
2GRHCS3	2GRHCU4			Developper une marque employeur	6														1
2GRHCS3	2GRHCU4	O	2GRHCE6	Techniques de recrutement		GRHM2_211						Dossier écrit individuel	Temps libre	50%					
2GRHCS3	2GRHCU4	O	2GRHCE7	Marque employeur		GRHM2_211						Oral (Jeu de rôle)	30 min	50%	Ecrit	1h30	100%		
2GRHCS3	2GRHCU5			Gerer dialogue social	6														3
2GRHCS3	2GRHCU5	O	2GRHCE8	Droit collectif du travail		GRHM2_211													
2GRHCS3	2GRHCU5	O	2GRHCE9	Negociation,mediation sociale et gestion des conflits		GRHM2_211						Ecrit	3h	100%	Ecrit	3h	100%		
2GRHCS4	2GRHCU10			Piloter des solutions digitales RH	3														1
2GRHCS4	2GRHCU10	O	2GRHCE18	Innovation et applications digitales RH		GRHM2_211						Dossier écrit collectif	Temps libre	100%	Oral	15 min	100%		
2GRHCS4	2GRHCU11			Piloter des projets RH : audit et valorisation	9														4
2GRHCS4	2GRHCU11	O	2GRHCE19	Suivi et realisation de l'etude professionnelle		GRHM2_211						étude professionnelle écrite individuelle	Temps libre	50%	étude professionnelle écrite individuelle	Temps libre	50%		
2GRHCS4	2GRHCU11	O	2GRHCE20	Audit social&veille sociale.barometres sociaux.RSE et normes		GRHM2_211						Soutenance orale	30 min	50%	Soutenance orale	30 min	50%		
2GRHCS4	2GRHCU6			Mettre en oeuvre des politiques et pratiques RH innov	5														1
2GRHCS4	2GRHCU6	O	2GRHCE10	Conduite des transformations organisationnelles et metiers		GRHM2_211													
2GRHCS4	2GRHCU6	O	2GRHCE11	Management du travail (QVT, RPS...)		GRHM2_211						Dossier écrit collectif	Temps libre	100%	Oral	20 min	100%		
2GRHCS4	2GRHCU7			Developper culture manageriale bienveillante	5														1
2GRHCS4	2GRHCU7	O	2GRHCE12	Management d'equipe et relations humaines		GRHM2_211													
2GRHCS4	2GRHCU7	O	2GRHCE13	Approches RH international en anglais		GRHM2_211						Dossier écrit collectif	Temps libre	100%	Oral	20 min	100%		
2GRHCS4	2GRHCU8			Outils comptables et financiers	3														1
2GRHCS4	2GRHCU8	O	2GRHCE14	Fondamentaux comptables et financiers de l'entreprise		GRHM2_211													
2GRHCS4	2GRHCU8	O	2GRHCE15	Strategie et fondamentaux de la remunerationet SIRH associes		GRHM2_211													
2GRHCS4	2GRHCU8	O	2GRHCE16	Controle gestion sociale		GRHM2_211						Ecrit	2h00	100%	Ecrit	2h00	100%		
2GRHCS4	2GRHCU9			Gerer les relations individuelles au travail	5														3
2GRHCS4	2GRHCU9	O	2GRHCE17	Fondamentaux du droit du travail		GRHM2_211						Ecrit	3h00	100%	Ecrit	2h00	100%		

A PRECISER

- règles de compensation (Cf. Guide des MCCC)
- règles concernant le statut AJAC (cf. guides MCCC)
- règles de prise en compte des absences aux épreuves
- éventuelles règles de report de notes de la session 1 à la session 2 (cf. guide des MCCC)
- En cas d'ECI: explicitation des modalités d'application de la seconde chance
- autres remarques



<b>EN LICENCE</b>
Pas de note éliminatoire
Une moyenne aux semestres attendue
pas de choix de notes finales entre les 2 sessions, c'est toujours la note de session 2 qui est retenue
Pas de renonciation lorsqu'une note est acquise

**4 CAS POSSIBLES :**

	<b>Hors ECI</b>	<b>session 1</b>	<b>session 2</b>
A/	CC	tout au long de l'année	CT
B/	CC + CT		CT
C/	CT	à l'issue du semestre	CT

- D/ **ECI\*** **Evaluation continue intégrale**  
Nombre suffisant d'évaluation tout au long du semestre pour permettre de bénéficier d'une seconde chance en cas de défaillance à l'une des épreuves  
- Si ECI pour 1 UE = au moins 3 épreuves /semestre  
Aucune épreuve >50 % de la note finale de l'UE

**\* 4 modes des calcul possibles dans l'ECI (session unique) :**

- Exemple sur 3 notes : N1-N2 et N3 représente la seconde chance
- (1)  $(N1+N2)/2$  } Prise en compte de la meilleure des 2 notes
- $(N1+N2+N3)/3$  }
- (2)  $(N1+N2+N3)/3$  } Prise en compte de la meilleure des 2 notes
- N3 }
- (3) N1;N2;N3 Meilleures des 2 notes / 3
- (4) Autre formule à préciser Soumis à validation de la CFVU

Règle d'absence retenue (ABI - ABJ)