

L'université de Caen Normandie recrute
UN(E) CHARGE(E) DE MISSION EGALITE

UNICAEN avec ses 33 000 étudiants et ses 2700 personnels, est un acteur majeur et un moteur de développement de l'enseignement supérieur et de la recherche en Normandie. UNICAEN est membre de Normandie Université.

Outre les campus caennais, l'université de Caen possède plusieurs antennes universitaires sur le territoire normand à Vire, Lisieux, Alençon, St Lô et Cherbourg.

L'université a adopté en mars 2021 un ambitieux plan dédié à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. L'un des enjeux de ce plan vise à prévenir et traiter les discriminations, les actes de violence, de harcèlement moral et sexuel ainsi que les agissements ou discours sexistes.

Enjeux du poste

La ou le chargé de mission devra structurer la mise en place opérationnelle du volet du plan d'égalité portant sur lutte contre les violences, le harcèlement et les discriminations en lien étroit avec la vice-présidence déléguée à l'égalité ainsi que les vices présidences à la vie étudiante et aux ressources humaines. Elle ou il devra en priorité porter le déploiement du dispositif de lutte contre les violences sexuelles et sexistes et initier en lien la commission égalité la mise en place ou la réactivation de dispositifs de lutte contre les discriminations et le harcèlement.

Cadre statutaire

Catégorie : A

Corps/grade : IGE

Lieu de travail

Université de Caen Normandie – Campus 1 – Esplanade de la paix

Missions et activités principales

Déploiement de l'ensemble du dispositif de lutte contre les violences sexuelles et sexistes

Participer à la gestion administrative et au suivi des saisines de la cellule d'écoute

Elaborer des outils de suivi et d'évaluation du dispositif

Participer à la structuration et à la formalisation des partenariats externes

Coordonner en lien avec la direction des ressources humaines le déploiement du plan de formation et de sensibilisation

Suivre en lien avec la direction de la communication le déploiement du plan de communication

Participer à la réponse aux appels à projets et à leur suivi

Participation à la définition et à la structuration des dispositifs de lutte contre les discriminations et le harcèlement

Réaliser un benchmark des dispositifs existant dans d'autres établissements

Evaluer le dispositif mis en place sur le harcèlement dans l'établissement depuis 2016

Proposer en lien avec la direction des ressources humaines et la direction de la prévention sur le volet harcèlement une structuration du dispositif

Définir le cadre évaluatif du dispositif

Coordonner un premier plan d'actions

Mener une veille active dans les domaines spécifiques du poste

Mener une veille active sur le plan réglementaire

Suivre les initiatives prises dans les autres établissements d'enseignement supérieur

Les compétences nécessaires

Connaissances

Connaissance des enjeux des politiques d'égalité professionnelle

Capacités d'organisation confirmées

Compétences opérationnelles

Capacité d'adaptation et d'assimilation des enjeux et du contexte propres à l'université

Capacité à fédérer des équipes autour des projets

Capacité à conduire des négociations et à nouer des partenariats

Capacité à transmettre des informations et à travailler en équipe

Compétences comportementales

Aptitude d'écoute et d'animation

Confidentialité et discrétion

Goût affirmé pour le travail en équipe

Être force de propositions et d'initiatives

Conditions de recrutement

Poste ouvert aux non fonctionnaires par contrat à durée déterminée, à temps complet.

Prise de fonctions dès que possible pour une durée d'un an.

Rémunération mensuelle brute de 1827.55 € correspondant au 1^{er} échelon de la grille des Ingénieurs d'études

Modalités de candidature

Les candidats pourront déposer leur dossier par mail à drh.recrutement.biatss@unicaen.fr **avant le 16 Août 2022** comportant :

- une lettre de motivation
- un curriculum vitae décrivant le parcours antérieur de formation et l'expérience du candidat

Les candidatures seront examinées par une commission de sélection et seuls seront convoqués à l'entretien les candidats retenus par cette commission.