

L'université de Caen Normandie recrute pour **sa direction de la communication UN(E) TECHNICIEN(NE) DEVELOPPEMENT DURABLE**

Cadre statutaire

Catégorie : B

Corps/grade : TECH

BAP : J

Contexte

L'université de Caen Normandie – UNICAEN – accueille plus de 30 000 étudiants sur plusieurs campus dans l'agglomération caennaise et en région à Cherbourg-en-Cotentin, Alençon, Lisieux, Saint-Lô, Vire. Elle rassemble également environ 2700 personnels (administratifs, enseignants-chercheurs, etc.)

Consciente de la responsabilité qui lui incombe face aux grands défis posés par la nécessaire transition écologique, l'université de Caen Normandie met en place une feuille de route : la stratégie Campus 30. Afin de déployer cette politique, la mission Campus 30 se renforce et recrute un technicien ou une technicienne développement durable afin de l'aider à mettre en place des actions et évaluer leur efficacité.

La mission campus 30 est actuellement composée d'une chargée de mission et d'une chargée de projet labélisation. La mission est sous l'autorité hiérarchique de la Directrice générale des services et travaille en étroite collaboration avec le Vice-président délégué au développement durable.

Missions

Le poste est rattaché à la mission Campus 30, sous l'autorité de la chargée de mission et en coopération avec le Vice-président délégué au développement durable. L'agent sera chargé de participer à la mise en œuvre de la politique de développement durable de l'établissement, en lien avec les différents acteurs internes et externes. Il devra mettre en place des indicateurs et les critères d'évaluation correspondants pour suivre et évaluer les actions dans la durée. Il concevra ou participera à opérations de sensibilisation à destination de la communauté universitaire (personnels ou étudiants).

Activités et tâches du poste

Mobilité : contribution à la création et suivi du Plan de mobilité (PDM) de l'université
Identification des axes d'amélioration, formalisation du PDM, mise en œuvre et suivi.

Bilan carbone : réalisation et suivi du Bilan carbone de l'université

Identification des contacts et ressources internes, formalisation de la trame de bilan adaptée à l'université, mise en œuvre.

Biodiversité : coordonner et suivre les inventaires de biodiversité et les actions qui en découlent
Sur la base des inventaires en cours sur les campus 1 et 2 de Caen, proposer un plan de suivi sur ces campus et un plan de déploiement sur d'autres sites universitaires

Mettre en place des actions en faveur de l'accroissement de la biodiversité sur la base des préconisations validées par des naturalistes de l'université et suivre leurs impacts.

Sensibilisation : concevoir ou participer à des actions de sensibilisation de la communauté

Proposer des actions de sensibilisation grand public et formations à intégrer au catalogue de formation des personnels de l'université.

Participer au bon déroulement des temps forts événementiels autour du DD (SEDD – semaine européenne du développement durable, Rencontres normandes du DD, Norman-durable, etc.)

Participer de manière générale aux activités de la mission Campus 30.

Participer à des réunions, réaliser des comptes-rendus

Suivre des indicateurs, participer à l'évaluation annuelle de la démarche

Collecte d'informations, benchmarking

Veille réglementaire et législative

Suivi administratif et financier des projets

Communication sur les projets et travaux vers la communauté et le grand public

Exigences requises

Fort intérêt pour la thématique, forte capacité à la gestion de projets ;
DUT ou Licence professionnelle, dans les domaines du développement durable, RSE, HSE...
D'autres diplômes peuvent être envisagés si l'expérience est pertinente.

Les compétences nécessaires

Connaissance des concepts de développement durable et ODD (Objectifs de développement durable des Nations Unies)

Connaissances en méthodologie d'évaluation et d'enquête.

Connaissance des principes de base du bilan carbone.

Connaissance du cadre légal et réglementaire lié au développement durable

Maîtrise de l'outil informatique

Bonne expression écrite et orale

À l'aise dans la prise en parole en public, pour l'animation d'ateliers ou de groupes de travail.

Sens de l'organisation, anticipation des dossiers traités, travail en mode projet

Connaissance de l'environnement territorial et plus spécifiquement des partenaires, structures et dispositifs du secteur environnemental

Aptitudes relationnelles

Aptitude à travailler en transversalité

Les points suivants seraient un plus :

Connaissance du fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche

Expérience en Bilan carbone

Expérience en Plan de mobilité

Expérience en animation type Fresque du climat

Conditions de recrutement

Poste ouvert aux non fonctionnaires par contrat à durée déterminée, à temps complet.

Prise de fonctions le 01/09/2022 au 31/08/2023.

Rémunération mensuelle brute de 1649.48€ selon l'INM 352, correspondant au 1^{er} échelon de la grille des techniciens de classe normale.

Modalités de candidature

Les candidats pourront déposer leur dossier par mail à drh.recrutement.biatss@unicaen.fr **avant le 07 juillet 2022** comportant :

- une lettre de motivation

- un curriculum vitae décrivant le parcours antérieur de formation et l'expérience du candidat

Les candidatures seront examinées par une commission de sélection et seuls seront convoqués à l'entretien les candidats retenus par cette commission.