

L'université de Caen Normandie recrute

La directrice ou le directeur du service universitaire de médecine préventive et de promotion de la santé (SUMPPS) et futur directeur ou directrice du centre de santé

L'université de Caen Normandie, avec ses 32 000 étudiants et ses 2700 personnels, est un moteur de développement de l'enseignement supérieur et de la recherche et un acteur économique majeur en Normandie. Outre les campus caennais, l'université de Caen possède plusieurs antennes universitaires sur le territoire normand à Vire, Lisieux, Alençon, St Lô et Cherbourg.

Dans le cadre de sa politique globale en faveur de la vie étudiante, l'université de Caen Normandie soutient le projet de création d'un centre de santé qui aura vocation à offrir prioritairement aux étudiants une offre complète de santé. Ce centre intégrera le SUMPPS dans son périmètre actuel ainsi qu'une offre de soin de premier recours. Il s'articulera avec plusieurs partenaires dont les BAPU.

Enjeux du poste

La ou le futur directeur devra élaborer et mettre en œuvre la stratégie de santé à destination de la population étudiante en lien avec l'équipe dirigeante de l'université. Il ou elle devra manager une équipe pluridisciplinaire de 29 personnes et devra assurer le pilotage opérationnel du SUMPPS. Il ou elle portera le projet de mise en place du centre de santé universitaire à l'horizon de la rentrée 2023. Il ou elle devra veiller à développer une offre de santé, en termes de prévention, de promotion de santé et de soins, au bénéfice de l'ensemble des étudiants de l'université y compris sur les sites distants.

Cadre statutaire

Catégorie : A

Médecin possédant 1) une expérience en soins de proximité et une expertise ou une expérience en santé publique ; 2) une expérience en management d'équipe pluriprofessionnelle.

Exercice de la médecine salariée en conformité avec les exigences du code de la santé publique intégrant le code de déontologie de l'Ordre national des Médecins.

Lieu de travail

Campus 1 Esplanade de la Paix Caen

Missions et activités principales du poste

En lien direct avec la Directrice générale des services, la vice-présidente déléguée en charge du sport, la santé et la qualité de Vie, et la vice-présidente CFVU en charge de la Vie étudiante vos principales missions seront :

Elaboration et mise en œuvre de la stratégie santé à destination des étudiants

- Impulser, encadrer, valider les différentes actions mises en place dans le cadre de la prévention et la promotion de la santé et l'accès aux soins de premiers recours
- Impulser, encadrer, valider les différentes recherches ou enquêtes spécifiques au public concerné
- Établir et présenter le rapport annuel du SUMPPS puis du centre de santé devant les instances (conseil du SUMPPS et conseils de l'université)
- Veiller à la cohérence globale des partenariats et des actions proposées sur l'ensemble des territoires, et à leur inscription dans la politique globale de l'établissement en faveur de la vie étudiante.
- Développer les actions transversales avec les autres services de l'université
- Animer le réseau des partenaires du service.
- Participer à la réponse aux appels à projets.

Encadrement du service

- Adapter l'organisation du service au regard des problématiques actuelles et du projet à venir de centre de santé.
- Organiser et animer les réunions cliniques et les réunions de service.
- En lien avec la responsable administrative, préparer et gérer le budget du SUMPPS dans le cadre du dialogue annuel de gestion

Structuration du projet de centre de Santé Universitaire

- Finaliser le projet de santé
- Préciser le fonctionnement global du futur centre en précisant les articulations entre les différents acteurs
- Animer la politique partenariale à mettre en œuvre autour du futur centre tant avec les partenaires institutionnels (ARS, CPAM, CHU) qu'avec les partenaires associatifs (BAPU, centre addictologie...)

Les compétences attendues

Connaissances

- Connaissance des techniques managériales
- Connaissance des axes de médecine préventive et de promotion de la santé en direction de la population étudiante,
- Connaissances budgétaires générales
- Capacités d'organisation confirmées

Savoir-faire

- Expérience avérée du management et de la conduite du changement
- Capacité d'adaptation et d'assimilation des enjeux et du contexte propre à l'université
- Capacité à fédérer des équipes autour des projets
- Capacité à conduire des négociations et à nouer des partenariats
- Capacité à transmettre des informations et à travailler en équipe
- Expertiser des situations d'urgence individuelles et/ou collectives

Savoir-être

- Avoir le sens du service public
- Aptitude d'écoute et d'animation
- Goût affirmé pour le travail en équipe
- Être force de propositions et d'initiatives

Conditions de recrutement

Emploi ouvert aux titulaires par voie de mutation ou détachement et aux contractuels par contrat de droit public à durée indéterminée
Rémunération annuelle brute de 100K€ à 200K€
Prise de fonctions dès que possible.

Modalités de candidature

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à drh.recrutement.biatss@unicaen.fr **avant le 10 juin 2022.**