

Délibération N°2022-001

Désignation de 2 personnalités extérieures pour siéger au conseil du CEMU

CONSEIL D'ADMINISTRATION Réunion du 4 février 2022

*Vu l'article L712-3 du code de l'éducation,
Vu les statuts de l'Université de Caen Normandie,
Vu les statuts du Centre d'Enseignement Multimédia de l'Université de Caen Normandie (CEMU),
Vu la délibération du conseil du CEMU en date du 15 décembre 2021.*

Article 1 :

Sur proposition du conseil du CEMU, le conseil d'administration désigne les deux personnalités extérieures suivantes pour siéger au conseil du CEMU :

- M. François MILLET, Living-lab Manager au Dôme.
- Mme Anne-Charlotte MONNERET, Déléguée générale d'EdTech France.

Résultat du vote : 27 pour,
 1 contre,
 1 abstention.

Fait à Caen, le 07 février 2022.

Le Président de l'Université,


Lamri ADOUI

Délibération N°2022-002

Actualisation de la liste des bénéficiaires de la NBI pour l'année 2021-2022

CONSEIL D'ADMINISTRATION Réunion du 4 février 2022

*Vu l'article L712-3 du code de l'éducation,
Vu l'avis du comité technique du 28 janvier 2022.*

Article 1:

Le Conseil approuve le barème d'attribution de la nouvelle bonification indiciaire (NBI) et la cartographie des postes éligibles à la nouvelle bonification indiciaire pour l'année universitaire 2021-2022.

Annexe : Barème d'attribution et liste des bénéficiaires pour l'année universitaire 2021-2022.

Résultat du vote : 24 pour,
 1 contre,
 4 abstentions.

Fait à Caen, le 07 février 2022.

Le Président de l'Université,



Lamri ADOUI

**Proposition soumise à l'avis du Comité technique du 28 janvier 2022
Conseil d'administration du 4 février 2022**

Le conseil d'administration de l'université de Caen Normandie,

Vu l'article D. 712-38 du code de la sécurité sociale ;

Vu le code de l'éducation et notamment l'article L. 712-3 ;

Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires, dite loi Le Pors ;

Vu la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat ;

Vu la loi n°91-73 du 18 janvier 1991 portant dispositions relatives à la santé publique et aux assurances sociales, notamment son article 27 ;

Vu le décret n°82-624 du 20 juillet 1982 fixant les modalités d'application pour les fonctionnaires de l'ordonnance n°82-296 du 31 mars 1982 relative à l'exercice des fonctions à temps partiel ;

Vu le décret n°85-1148 du 24 octobre 1985 modifié relatif à la rémunération des personnels civils et militaires de l'Etat et des personnels des collectivités territoriales, notamment ses titres III et IV ;

Vu le décret n°92-1072 du 2 octobre 1992 fixant le taux de cotisation pour la retraite applicable à compter du 1er août 1990 sur la nouvelle bonification indiciaire ;

Vu le décret n°93-522 du 26 mars 1993 relatif aux conditions de mise en œuvre de la NBI dans la fonction publique de l'État ;

Vu le décret n°94-1067 du 8 décembre 1994 instituant la nouvelle bonification indiciaire dans les établissements relevant du ministre chargé de l'enseignement supérieur ;

Vu l'arrêté du 30 avril 1997 fixant les conditions d'attribution de la nouvelle bonification indiciaire dans les établissements relevant du ministre chargé de l'enseignement supérieur ;

Vu l'arrêté du 9 avril 1999 modifiant l'arrêté du 30 avril 1997 fixant les conditions d'attribution de la nouvelle bonification indiciaire dans les établissements relevant du ministre chargé de l'enseignement supérieur ;

Vu l'arrêté du 9 novembre 2010 fixant la liste des établissements publics bénéficiant des responsabilités et compétences élargies en matière budgétaire et de gestion des ressources humaines prévues aux articles L. 712-9, L. 712-10 et L. 954-1 à L. 954-3 du code de l'éducation à compter du 1^{er} janvier 2011,

Délibère :

Article 1 – Barème d'attribution de la nouvelle bonification indiciaire

Le barème d'attribution de la nouvelle bonification indiciaire est fixé comme suit à compter de la présente délibération :

GROUPE	TYPE DE NBI	NBI	EMPLOIS
1	Administrative	50	Emplois fonctionnels
2	Administrative	40	Agent comptable
3	Administrative	35	Directeurs classés dans le groupe 1 du RIFSEEP
4	Administrative	30	Autres Directeurs
5	Administrative	25	Chef de bureau, responsable administratif avec encadrement > à 8 agents et/ou forte exposition, Directeurs délégués
6	Administrative	20	Chef de bureau avec encadrement de 5 à 8 agents et/ou adjoint au Directeur
7	Administrative	15	Chef de bureau avec encadrement < à 5 agents
8	Administrative	10	Responsable avec encadrement < à 4 agents et expertise administrative
9	Technique	20	Chef d'équipe avec encadrement > à 4 agents
10	Technique	20	Responsable scientifique ou technique
11	Technique	15	Chef d'équipe avec encadrement > 1 agent et < à 5 agents

Article 2 - Cartographie des postes éligibles à la nouvelle bonification indiciaire

En application de l'article 1 de la présente délibération, la cartographie des postes éligibles à la nouvelle bonification indiciaire est établie comme suit pour l'année universitaire 2021-2022 : voir annexe à la présente délibération.

Conseil d'administration du 4 février 2022 Année 2021-2022 Cartographie des attributions individuelles des NBI

	STRUCTURE	CATEGORIE NBI	CATEGORIE FP	FONCTION	NIVEAU HIERARCH.	EMPLOIS	GROUPE	NBI
COMPOSANTES	INSPE CAEN	Administrative	A	Directrice administrative de l'INSPE	N-2	Autres Directeurs	4	30
COMPOSANTES	INSPE CAEN	Administrative	B	Responsable scolarité	N-4	Chef de bureau avec encadrement de 5 à 8 agents	6	20
COMPOSANTES	INSPE CAEN	Administrative	B	Responsable Service Ressources	N-4	Chef de bureau avec encadrement de 5 à 8 agents	6	20
COMPOSANTES	IAE CAEN	Administrative	A	Directrice administrative de l'IAE	N-2	Autres Directeurs	4	30
COMPOSANTES	IAE CAEN	Administrative	A	Responsable Finances et Chargée d'aide au pilotage	N-4	Chef de bureau, responsable administratif avec	5	25
COMPOSANTES	IUT GON Pôle d'Alençon	Administrative	A	Directrice administrative du site d'Alençon	N-2	Autres Directeurs	4	30
COMPOSANTES	IUT GON Pôle d'Alençon	Technique	B	Responsable scientifique ou technique	N-6	Responsable scientifique ou technique	10	20
COMPOSANTES	IUT GON Pôle d'Alençon	Technique	B	Responsable du pôle logitique immobilier	N-4	Chef d'équipe avec encadrement > à 4 agents	9	20
COMPOSANTES	IUT GON Pôle d'Alençon	Administrative	B	Responsable scolarité	N-4	Chef de bureau avec encadrement < à 5 agents	7	15
COMPOSANTES	IUT GON Pôle de Caen	Administrative	A	Directrice administrative de l'IUT de Caen	N-2	Autres Directeurs	4	30
COMPOSANTES	IUT GON Pôle de Caen	Technique	A	Responsable d'équipe	N-4	Chef d'équipe avec encadrement > à 4 agents	9	20
COMPOSANTES	IUT GON Pôle de Caen	Technique	B	Responsable du service logistique	N-4	Chef d'équipe avec encadrement > à 4 agents	9	20
COMPOSANTES	IUT GON Pôle de Caen	Administrative	B	Responsable finances	N-4	Responsable avec encadrement < à 4 agents et	8	10
COMPOSANTES	IUT GON Pôle de Cherbourg - ESIX	Technique	A	Responsable de l'immobilier 50	N-4	Chef d'équipe avec encadrement > à 4 agents	9	20
COMPOSANTES	IUT GON Pôle de Cherbourg - ESIX	Administrative	A	Directrice administrative du site de Cherbourg	N-2	Autres Directeurs	4	30
COMPOSANTES	IUT GON Pôle de Cherbourg - ESIX	Administrative	B	Co-responsable finances	N-4	Responsable avec encadrement < à 4 agents et	8	10
COMPOSANTES	IUT GON Pôle de Cherbourg - ESIX	Administrative	B	Co-responsable finances	N-4	Responsable avec encadrement < à 4 agents et	8	10
COMPOSANTES	UFR DES SCIENCES	Technique	A	Responsable scientifique ou technique	N-6	Responsable scientifique ou technique	10	20
COMPOSANTES	UFR DES SCIENCES	Technique	A	Responsable scientifique ou technique	N-6	Responsable scientifique ou technique	10	20
COMPOSANTES	UFR DES SCIENCES	Administrative	A	Directrice administrative de l'UFR des Sciences	N-2	Autres Directeurs	4	30
COMPOSANTES	UFR DES SCIENCES	Technique	A	Responsable scientifique ou technique	N-6	Responsable scientifique ou technique	10	20
COMPOSANTES	UFR DES SCIENCES	Technique	A	Responsable scientifique ou technique	N-6	Responsable scientifique ou technique	10	20
COMPOSANTES	UFR DES SCIENCES	Technique	A	Responsable scientifique ou technique	N-6	Responsable scientifique ou technique	10	20
COMPOSANTES	UFR DES SCIENCES	Technique	B	Responsable scientifique ou technique	N-6	Responsable scientifique ou technique	9	20
COMPOSANTES	UFR DES SCIENCES	Administrative	B	Responsable finances campus 1	N-4	Chef de bureau avec encadrement de 5 à 8 agents	6	20
COMPOSANTES	UFR DES SCIENCES	Technique	B	Responsable scientifique ou technique	N-6	Responsable scientifique ou technique	9	20
COMPOSANTES	UFR DES SCIENCES	Administrative	A	Responsable du Pôle Formation	N-3	Responsable scientifique ou technique	5	25
COMPOSANTES	UFR DES SCIENCES	Administrative	B	Responsable scolarité campus 2	N-4	Chef de bureau avec encadrement de 5 à 8 agents	6	20
COMPOSANTES	UFR DES SCIENCES	Administrative	B	Responsable Pôle ressources	N-3	Chef de bureau avec encadrement < à 5 agents	7	15
COMPOSANTES	UFR DES SCIENCES	Administrative	A	Responsable du Pôle Finances	N-3	Responsable scientifique ou technique	5	25
COMPOSANTES	UFR DES SCIENCES	Administrative	B	Responsable scolarité campus 1	N-4	Chef de bureau avec encadrement < à 5 agents	7	15
COMPOSANTES	UFR DES SCIENCES	Administrative	B	Responsable finances campus 2	N-4	Chef de bureau avec encadrement < à 5 agents	7	15
COMPOSANTES	UFR DT SC POL	Administrative	A	Directrice administrative de l'UFR de Droit et sciences politiques	N-2	Autres Directeurs	4	30
COMPOSANTES	UFR DT SC POL	Administrative	B	Responsable IMDA	N-4	Responsable avec encadrement < à 4 agents et	8	10
COMPOSANTES	UFR DT SC POL	Administrative	B	Responsable scolarité	N-4	Chef de bureau avec encadrement de 5 à 8 agents	6	20
COMPOSANTES	UFR DT SC POL	Administrative	B	Responsable finances	N-4	Responsable avec encadrement < à 4 agents et	8	10
COMPOSANTES	UFR HSS	Administrative	A	Directrice administrative adjointe Responsable scolarité	N-4	Chef de bureau, responsable administratif avec	5	25
COMPOSANTES	UFR HSS	Administrative	A	Directeur administratif de l'UFR Humanités et sciences sociales	N-2	Autres Directeurs	4	30
COMPOSANTES	UFR HSS	Administrative	B	Responsable finances	N-4	Responsable avec encadrement < à 4 agents et	8	10
COMPOSANTES	UFR LANG VIV CAEN	Administrative	A	Directrice administrative de l'UFR des Langues vivantes étrangères	N-2	Autres Directeurs	4	30
COMPOSANTES	UFR LANG VIV CAEN	Administrative	B	Responsable scolarité	N-4	Chef de bureau avec encadrement de 5 à 8 agents	6	20
COMPOSANTES	UFR PSYCHOLOGIE	Administrative	A	Directeur administratif de l'UFR de Psychologie	N-2	Autres Directeurs	4	30
COMPOSANTES	UFR PSYCHOLOGIE	Administrative	B	Responsable scolarité	N-4	Chef de bureau avec encadrement < à 5 agents	7	15
COMPOSANTES	UFR SANTE	Technique	A	Responsable scientifique ou technique	N-6	Responsable scientifique ou technique	10	10
COMPOSANTES	UFR SANTE	Technique	A	Responsable scientifique ou technique	N-6	Responsable scientifique ou technique	10	10
COMPOSANTES	UFR SANTE	Administrative	A	Directrice administrative de l'UFR Santé	N-2	Directeurs classés dans le groupe 1 du RIFSEEP	3	35
COMPOSANTES	UFR SANTE	Administrative	A	Directrice administrative déléguée de l'UFR Santé	N-3	Chef de bureau, responsable administratif avec	5	25
COMPOSANTES	UFR SANTE	Administrative	B	Responsable des études pharmaceutiques	N-4	Chef de bureau avec encadrement < à 5 agents	7	15
COMPOSANTES	UFR SANTE	Administrative	A	Responsable des études médicales des 2ème et 3ème cycles	N-4	Chef de bureau avec encadrement de 5 à 8 agents	6	20
COMPOSANTES	UFR SANTE	Technique	B	Responsable scientifique ou technique	N-6	Responsable scientifique ou technique	10	20
COMPOSANTES	UFR SANTE	Administrative	B	Responsable finances	N-4	Chef de bureau avec encadrement < à 5 agents	7	15
COMPOSANTES	UFR SANTE	Administrative	B	Responsable des études médicales du 1er 3ème cycle et orthophonie	N-4	Chef de bureau avec encadrement de 5 à 8 agents	6	20
COMPOSANTES	UFR SANTE	Technique	C	Travaux de dissection (spécialité à risque)	N-6	Chef d'équipe avec encadrement > 1 agent et < à	11	15
COMPOSANTES	UFR SEGGAT	Administrative	A	Directeur administratif de l'UFR SEGGAT	N-2	Autres Directeurs	4	30
COMPOSANTES	UFR SEGGAT	Administrative	B	Responsable finances	N-4	Responsable avec encadrement < à 4 agents et	8	10
COMPOSANTES	UFR SEGGAT	Administrative	B	Responsable scolarité	N-4	Chef de bureau avec encadrement de 5 à 8 agents	6	20
COMPOSANTES	UFR STAPS	Administrative	A	Directrice administrative de l'UFR des STAPS	N-2	Autres Directeurs	4	30
COMPOSANTES	UFR STAPS	Administrative	B	Responsable scolarité	N-4	Chef de bureau avec encadrement de 5 à 8 agents	6	20
SERVICES CENTRAUX	AGENCE COMPTABLE	Administrative	A	Agent comptable	N-1	Agent comptable	2	40
SERVICES CENTRAUX	AGENCE COMPTABLE	Administrative	A	Responsable du service comptabilité	N-4	Chef de bureau avec encadrement de 5 à 8 agents	6	20
SERVICES CENTRAUX	AGENCE COMPTABLE	Administrative	A	Responsable du service dépenses	N-4	Chef de bureau, responsable administratif avec	5	25
SERVICES CENTRAUX	AGENCE COMPTABLE	Administrative	A	Fondé de pouvoir de l'agent comptable	N-3	Chef de bureau, responsable administratif avec	5	25

Conseil d'administration du 4 février 2022 Année 2021-2022 Cartographie des attributions individuelles des NBI

	STRUCTURE	CATEGORIE NBI	CATEGORIE FP	FONCTION	NIVEAU HIERARCH.	EMPLOIS	GROUPE	NBI
SERVICES CENTRAUX	AGENCE COMPTABLE	Administrative	B	Responsable du service recettes	N-4	Chef de bureau avec encadrement < à 5 agents	7	15
SERVICES CENTRAUX	COMMUNICATION	Administrative	A	Directrice de la communication	N-2	Autres Directeurs	4	30
SERVICES CENTRAUX	COMMUNICATION	Administrative	A	Adjointe à la Directrice de la communication	N-4	Chef de bureau avec encadrement de 5 à 8 agents	6	20
SERVICES CENTRAUX	DFB	Administrative	A	Directeur des affaires financières	N-2	Directeurs classés dans le groupe 1 du RIFSEEP	3	35
SERVICES CENTRAUX	DFB	Administrative	A	Adjointe au Directeur des affaires financières	N-4	Chef de bureau avec encadrement de 5 à 8 agents	6	20
SERVICES CENTRAUX	DFB	Administrative	A	Responsable des pôles exécution bugétaire et logistique immobilier	N-4	Chef de bureau avec encadrement de 5 à 8 agents	6	20
SERVICES CENTRAUX	DAJI	Administrative	A	Directrice des affaires juridiques et institutionnelles	N-2	Autres Directeurs	4	30
SERVICES CENTRAUX	DAJI	Administrative	A	Responsable du bureau affaires institutionnelles	N-4	Responsable avec encadrement < à 4 agents et	8	10
SERVICES CENTRAUX	DAJI	Administrative	A	Adjoint au directeur et responsable bureau du conseil juridique et des conventions	N-4	Chef de bureau avec encadrement de 5 à 8 agents	6	20
SERVICES CENTRAUX	DEVE	Administrative	A	Directrice des études et de la vie étudiante	N-2	Directeurs classés dans le groupe 1 du RIFSEEP	3	35
SERVICES CENTRAUX	DEVE	Administrative	A	Responsable de la cellule SI-Scol	N-4	Chef de bureau avec encadrement de 5 à 8 agents	6	20
SERVICES CENTRAUX	DEVE	Administrative	A	Responsable du relai handicap santé	N-4	Responsable avec encadrement < à 4 agents et	8	10
SERVICES CENTRAUX	DEVE	Administrative	B	Responsable du bureau des admissions	N-4	Chef de bureau avec encadrement < à 5 agents	7	15
SERVICES CENTRAUX	DEVE	Administrative	A	Responsable du bureau des inscriptions	N-4	Chef de bureau avec encadrement de 5 à 8 agents	6	20
SERVICES CENTRAUX	DGS	Administrative	A	Directrice générale des services	N-1	Emplois fonctionnels	1	50
SERVICES CENTRAUX	DGS	Administrative	A	Directeur général des services adjoint	N-1	Emplois fonctionnels	1	50
SERVICES CENTRAUX	DGS	Administrative	A	Directeur général des services adjoint	N-1	Emplois fonctionnels	1	50
SERVICES CENTRAUX	DGS	Administrative	A	Responsable de la DAPEQ	N-2	Autres Directeurs	4	30
SERVICES CENTRAUX	DGS	Administrative	A	Chef du bureau Présidence VP DGS	N-5	Chef de bureau avec encadrement < à 5 agents	7	15
SERVICES CENTRAUX	DPL	Administrative	A	Directeur de l'immobilier et de la logistique	N-2	Directeurs classés dans le groupe 1 du RIFSEEP	3	35
SERVICES CENTRAUX	DPL	Technique	A	Conducteur de travaux	N-4	Chef d'équipe avec encadrement > à 4 agents	9	20
SERVICES CENTRAUX	DPL	Technique	A	Conducteur de travaux	N-4	Chef d'équipe avec encadrement > à 4 agents	9	20
SERVICES CENTRAUX	DPL	Technique	A	Responsable de la reprographie centrale	N-4	Chef d'équipe avec encadrement > à 4 agents	9	20
SERVICES CENTRAUX	DPL	Technique	A	Responsable génie électrique	N-4	Chef d'équipe avec encadrement > à 4 agents	9	20
SERVICES CENTRAUX	DPL	Technique	B	Responsable logistique campus 1	N-4	Chef d'équipe avec encadrement > à 4 agents	9	20
SERVICES CENTRAUX	DPL	Technique	A	Responsable gestion des énergies	N-4	Responsable scientifique ou technique	10	20
SERVICES CENTRAUX	DPL	Technique	B	Responsable logistique campus 5	N-4	Chef de bureau avec encadrement de 5 à 8 agents	6	20
SERVICES CENTRAUX	DPL	Administrative	B	Responsable du pôle finances	N-4	Responsable avec encadrement < à 4 agents et	8	10
SERVICES CENTRAUX	DPL	Technique	C	Responsable du bureau du courrier	N-5	Chef d'équipe avec encadrement > 1 agent et < à	11	15
SERVICES CENTRAUX	DIR. COMM PUBL	Administrative	A	Directeur de la commande publique	N-2	Autres Directeurs	4	30
SERVICES CENTRAUX	DIR. RECHERCHE INNOV.	Administrative	A	Directeur de la recherche et de l'innovation	N-2	Emplois fonctionnels	1	50
SERVICES CENTRAUX	DIR. RECHERCHE INNOV.	Administrative	A	Responsable du pôle contrats de recherche, valorisation, financements publics et européens	N-4	Chef de bureau, responsable administratif avec	5	25
SERVICES CENTRAUX	DIR. RECHERCHE INNOV.	Administrative	A	Responsable du pôle formation doctorale	N-4	Chef de bureau avec encadrement de 5 à 8 agents	6	20
SERVICES CENTRAUX	DIR. RECHERCHE INNOV.	Administrative	A	Responsable du bureau de gestion financière des contrats de recherche	N-5	Chef de bureau avec encadrement < à 5 agents	7	15
SERVICES CENTRAUX	DIRECTION PREVENTION	Administrative	A	Directrice de la prévention	N-2	Autres Directeurs	4	30
SERVICES CENTRAUX	DIRECTION PREVENTION	Technique	A	Responsable du pôle prévention des risques	N-4	Chef d'équipe avec encadrement > 1 agent et < à	11	15
SERVICES CENTRAUX	DIRECTION PREVENTION	Technique	B	Responsable du pôle incendie contrôles périodiques	N-4	Chef d'équipe avec encadrement > 1 agent et < à	11	15
SERVICES CENTRAUX	DRH	Administrative	A	Directeur des ressources humaines	N-2	Emplois fonctionnels	1	50
SERVICES CENTRAUX	DRH	Administrative	A	Responsable du bureau de gestion des personnels enseignants	N-4	Chef de bureau, responsable administratif avec	5	25
SERVICES CENTRAUX	DRH	Administrative	A	Responsable du bureau conseil-carrières-compétences	N-4	Chef de bureau avec encadrement < à 5 agents	7	15
SERVICES CENTRAUX	DRH	Administrative	A	Responsable du bureau de gestion des personnels BIATSS	N-4	Chef de bureau, responsable administratif avec	5	25
SERVICES CENTRAUX	DRH	Administrative	A	Responsable du bureau de la prospective et des moyens	N-4	Chef de bureau avec encadrement < à 5 agents	7	15
SERVICES CENTRAUX	DRH	Administrative	A	Responsable de la cellule qualité-paie	N-4	Chef de bureau avec encadrement < à 5 agents	7	15
SERVICES CENTRAUX	DRH	Administrative	A	Adjoint au chef de bureau Conseil Carrières Compétences	N-5	Chef de bureau avec encadrement < à 5 agents	7	15
SERVICES CENTRAUX	DRH	Administrative	A	Adjoint au chef de bureau gestion Biatss	N-5	Chef de bureau avec encadrement < à 5 agents	7	15
SERVICES CENTRAUX	DRH	Administrative	B	Adjoint au chef de bureau gestion Enseignants Titulaires	N-5	Chef de bureau avec encadrement < à 5 agents	7	15
SERVICES CENTRAUX	DRH	Administrative	B	Adjoint au chef de bureau gestion Enseignants Constructuels	N-5	Chef de bureau avec encadrement < à 5 agents	7	15
SERVICES CENTRAUX	DSI	Technique	B	Responsable audio-visuel	N-5	Chef d'équipe avec encadrement > 1 agent et < à	11	15
SERVICES COMMUNS	CARRE INTERNATIONAL	Administrative	A	Responsable administratif du Carré international	N-2	Autres Directeurs	4	30
SERVICES COMMUNS	CARRE INTERNATIONAL	Administrative	A	Responsable du département des formations en langues	N-4	Chef de bureau, responsable administratif avec	5	25
SERVICES COMMUNS	CARRE INTERNATIONAL	Administrative	A	Responsable du département de la mobilité internationale	N-4	Chef de bureau avec encadrement de 5 à 8 agents	6	20
SERVICES COMMUNS	CARRE INTERNATIONAL	Administrative	A	Responsable finances	N-4	Chef de bureau avec encadrement < à 5 agents	7	15
SERVICES COMMUNS	CEMU	Administrative	A	Responsable administrative du CEMU	N-2	Chef de bureau, responsable administratif avec	5	25
SERVICES COMMUNS	CEMU	Technique	A	Responsable du studio video-audio	N-6	Chef d'équipe avec encadrement > 1 agent et < à	11	15
SERVICES COMMUNS	ESPACE ORIENT INSERT	Administrative	A	Responsable du bureau d'aide à l'insertion professionnelle	N-4	Responsable avec encadrement < à 4 agents et	8	10
SERVICES COMMUNS	ESPACE ORIENT INSERT	Administrative	A	Responsable de l'observatoire UNICAEN	N-4	Responsable avec encadrement < à 4 agents et	8	10
SERVICES COMMUNS	ESPACE ORIENT INSERT	Administrative	A	Responsable du pôle orientation	N-4	Responsable avec encadrement < à 4 agents et	8	10
SERVICES COMMUNS	ESPACE ORIENT INSERT	Administrative	A	Directeur adjoint de l'EOI	N-3	Chef de bureau, responsable administratif avec	5	25
SERVICES COMMUNS	PUC	Administrative	B	Responsable administrative des PUC	N-4	Responsable avec encadrement < à 4 agents et	8	10
SERVICES COMMUNS	SCD	Administrative	A	Responsable administrative du SCD	N-2	Chef de bureau, responsable administratif avec	5	25
SERVICES COMMUNS	SUFCA	Administrative	A	Responsable administrative du SUFCA	N-4	Chef de bureau, responsable administratif avec	5	25

Délibération N°2022-003

Cotation des postes au titre de l'IFSE

CONSEIL D'ADMINISTRATION Réunion du 4 février 2022

*Vu l'article L712-3 du code de l'éducation,
Vu l'avis du comité technique du 28 janvier 2022.*

Article 1:

Le Conseil approuve la cotation des postes au titre de l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) proposée.

Annexe : Proposition de classement dans les groupes RIFSEEP.

Résultat du vote : 27 pour,
 1 contre,
 1 abstention.

Fait à Caen, le 07 février 2022.

Le Président de l'Université,


Lamri ADOUI

Délibération publiée le : - 8 FEV. 2022

Délibération transmise à Mme la Rectrice le : - 8 FEV. 2022

Proposition de classement dans les groupes RIFSEEP

Filière ITRF

CORPS	Service/composante	BAP	Fonction	Groupe
IGR	UFR HSS - CRAHAM	D	Ingénieur en analyse de ressources	G3/3
	UFR SANTE/ISTS (UMS CYCERON)	A	Ingénieur de recherche en imagerie chez l'homme	G3/3
	UFR SANTE/CYCERON	E	Responsable du processus R&D en acquisition en analyse et traitement d'images de la plateforme d'imagerie biomédicale CYCERON	G3/3
IGE	DSI	E	Ingénieur en ingénierie logicielle	G3/3
	UFR DES SCIENCES	J	Responsable du pôle finances	G3/3
	UFR SANTE	J	Ingénieur d'études du Département Universitaire de Santé au travail	G3/3
	EOI	J	Directeur adjoint	G2/3
	CEMU	F	Ingénieur pédagogique	G3/3
	DIR COMM	F	Concepteur rédacteur de site WEB	G3/3
	IUT GON - Pôle de Caen	F	Ingénieur enseignement numérique	G3/3
	UFR HSS - CRAHAM	D	Ingénieur en archéométrie	G3/3
	DSI	F	Responsable du pôle accompagnement aux usages	G3/3
ASI	DRI	J	Responsable de la gestion financière des contrats de recherche	G1/2
	CEMU	F	Assistante techno-pédagogique	G2/2
	DFB	J	Correspondant fonctionnel SIFAC	G2/2
TECH	DPL	J	Adjoint à la responsable des finances	G3/3
	UFR SANTE	J	Gestionnaire administratif - de la mise en place de l'intégration universitaire des formations paramédicales	G3/3
	UFR SEGGAT	F	Technicien d'informations documentaires et de collections patrimoniales	G3/3
	SMPP	J	Technicienne en gestion administrative	G3/3
	DPL	G	Conducteur d'opérations	G3/3
	ESIX MANCHE	G	Responsable atelier métallerie	G3/3
	UFR DES SCIENCES - CRISMAT	B	Synthèse et caractérisation nouveaux matériaux	G3/3
	UFR DES SCIENCES	B	Responsable du service de la formation professionnelle	G3/3
	IAE Caen	J	Gestionnaire de scolarité en formation professionnelle	G3/3

Filière BIBLIOTHEQUE

Bibliothécaire	SCD		Responsable du pôle abonnements	G1/2
-----------------------	-----	--	---------------------------------	------

Délibération N°2022-004

Mesure indemnitaire pour les personnels BIATSS au titre de l'année 2021

CONSEIL D'ADMINISTRATION Réunion du 4 février 2022

*Vu l'article L712-3 du code de l'éducation,
Vu l'avis du comité technique du 28 janvier 2022.*

Article 1:

Le conseil d'administration approuve la mesure indemnitaire ponctuelle proposée pour les personnels BIATSS au titre de l'année 2021.

Annexe : Mesure indemnitaire.

Résultat du vote : Unanimité (29 pour).

Fait à Caen, le 07 février 2022.

Le Président de l'Université,



Lamri ADJOU

Délibération publiée le : - 8 FEV. 2022

Délibération transmise à Mme la Rectrice le : - 8 FEV. 2022

**Proposition soumise à l'avis du Comité technique du 28 janvier 2022
Conseil d'administration du 4 février 2022**

Le conseil d'administration de l'université de Caen Normandie,

- Vu le code de l'éducation et notamment ses articles L712-3 et L954-2 ;
- Vu La loi n°83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires, ensemble la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat ;
- Vu Le décret n°2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat modifié ;
- Vu L'arrêté du 20 mai 2014 pris pour l'application aux corps d'adjoints administratifs des administrations de l'Etat des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 précité ;
- Vu L'arrêté du 19 mars 2015 pris pour l'application aux corps des secrétaires administratifs des administrations de l'Etat des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 précité ;
- Vu L'arrêté du 3 juin 2015 pris pour l'application au corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 précité ;
- Vu L'arrêté du 3 juin 2015 pris pour l'application au corps des conseillers techniques de service social des administrations de l'Etat ainsi qu'à l'emploi de conseiller pour l'action sociale des administrations de l'Etat des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 précité ;
- Vu L'arrêté du 3 juin 2015 pris pour l'application au corps des assistants de service social des administrations de l'Etat des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 précité ;
- Vu L'arrêté du 27 août 2015 pris pour l'application de l'article 5 du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 précité ;
- Vu Les arrêtés du 27 août 2015 pris pour l'application des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 relatif au RIFSEEP aux attachés des administrations de l'Etat, aux secrétaires administratifs et aux adjoints administratifs relevant du ministre chargé de l'éducation nationale ;
- Vu L'arrêté du 27 août 2015 relatif à la liste des primes et indemnités cumulables par exception avec le RIFSEEP, pris en application de l'article 5 du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 précité ;
- Vu L'arrêté du 27 décembre 2016 pris pour l'application de l'article 7 du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 précité ;
- Vu Les cinq arrêtés du 24 mars 2017 pris pour l'application aux corps de la filière ITRF des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 précité ;
- Vu L'arrêté du 9 novembre 2010 fixant la liste des établissements publics bénéficiant des responsabilités et compétences élargies en matière budgétaire et de gestion des ressources humaines prévues aux articles L712-9, L712-10 et L954-1 à L954-3 du code de l'éducation à compter du 1^{er} janvier 2011 ;
- Vu L'arrêté du 19 juillet 2017 pris pour l'application des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 précité aux ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation du ministère chargé de l'enseignement supérieur, à certains corps de fonctionnaires des établissements publics scientifiques et technologiques et à l'emploi de délégué régional du Centre national de la recherche scientifique ;
- Vu L'arrêté du 14 mai 2018 pris pour l'application des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat aux corps des conservateurs généraux des bibliothèques, des conservateurs des bibliothèques, des bibliothécaires, des bibliothécaires assistants spécialisés et des magasiniers des bibliothèques ;
- Vu La circulaire FP/DB du 5 décembre 2014 relative à la mise en œuvre du RIFSEEP (NOR : RDF1427139C) ;
- Vu La circulaire du ministère de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche n° DGRH C1-2 2015-0163 du 5 novembre 2015 relative à la mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (Rifseep) au bénéfice des corps de la filière administrative ;
- Vu La circulaire conjointe du ministère de l'éducation nationale et du ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation n° DGRH C1-2 2016-0007 du 14 janvier 2016 relative à la mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel au bénéfice des corps de la filière sociale ;
- Vu La circulaire conjointe du ministère de l'éducation nationale et du ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation n° DGRH C1-2 2017-0170 du 15 septembre 2017 relative à la mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) au bénéfice de la filière recherche et formation (ITRF) ;
- Vu La circulaire conjointe du ministère de l'éducation nationale et du ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation n° DGRH C1-2 2018-0126 du 6 septembre 2018 relative à la mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) au bénéfice des corps de la filière bibliothèque ;
- Vu Les délibérations du conseil d'administration du 28 novembre 2013 et du 31 janvier 2014 relatives à l'attribution de l'indemnité d'administration aux personnels BIATSS contractuels ;
- Vu la délibération du conseil d'administration du 11 juillet 2014 relative au régime indemnitaire des personnels en contrat à durée indéterminée,
- Vu la délibération du conseil d'administration du 27 septembre 2019 relative au réexamen de l'indemnité de fonction, de sujétion et d'expertise, à la revalorisation de l'indemnité d'administration et à l'abrogation de la prime d'intéressement à l'activité de formation continue,

Délibère :

Article 1 – A titre exceptionnel les personnels BIATSS fonctionnaires en activité à l'Université de Caen Normandie au 1^{er} décembre 2021 bénéficient d'un abondement de l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise d'un montant de 120 € bruts au titre de l'année 2021. Le montant est proratisé en fonction de la quotité d'activité au 1^{er} décembre 2021 et *prorata temporis* pour les agents nommés dans l'établissement au cours de l'année 2021.

Article 2 – A titre exceptionnel, à l'exception des personnels recrutés sur des contrats de recherche, les personnels BIATSS contractuels en activité à l'Université de Caen Normandie au 1^{er} décembre 2021 bénéficient d'un abondement de l'indemnité d'administration d'un montant de 120 € bruts au titre de l'année 2021. Le montant est proratisé en fonction de la quotité d'activité au 1^{er} décembre 2021 et *prorata temporis* pour les agents recrutés dans l'établissement au cours de l'année 2021.

Délibération N°2022-005

Prime de participation à la recherche contractuelle 2021

CONSEIL D'ADMINISTRATION Réunion du 4 février 2022

*Vu l'article L712-3 du code de l'éducation,
Vu la délibération du Conseil d'administration de l'Université de Caen Normandie du 13 mai 2016 instituant
une prime de participation à la recherche contractuelle.*

Article 1:

Le conseil d'administration approuve la proposition de décision relative aux attributions individuelles de la prime de participation à la recherche contractuelle pour l'année 2021.

Annexe : Décision relative à l'attribution d'une prime de participation à la recherche contractuelle.

Résultat du vote : 27 pour,
 1 contre,
 1 abstention.

Fait à Caen, le 07 février 2022.

Le Président de l'Université,



Lamri ADOUI

Délibération publiée le : - 8 FEV. 2022

Délibération transmise à Mme la Rectrice le : - 8 FEV. 2022

Décision relative à l'attribution d'une prime de participation à la recherche contractuelle

Le Président,

- Vu la Loi n° 2007-1199 du 10 août 2007 relative aux libertés et responsabilités des Universités
- Vu l'article L 954-2 du Code de l'Éducation
- Vu la délibération du Conseil d'administration du 13 mai 2016, instituant une prime de participation à la recherche contractuelle
- Vu les propositions des directeurs et les procès-verbaux des conseils des composantes, annexés

DECIDE

Article 1 : La prime de participation à la recherche contractuelle pour les personnels BIATSS, créée par la délibération du Conseil d'administration du 13 mai 2016, est attribuée comme suit au titre l'exercice 2021 :

Bénéficiaires	Structure d'affectation	Laboratoire	Missions et critères d'éligibilité	Montant brut
1	IUT GON - Saint-Lô	LUSAC	3- Réalisation et/ou élaboration d'opérations de recherche	500,00
2	ESIX Normandie - Cherbourg	LUSAC	3- Réalisation et/ou élaboration d'opérations de recherche	500,00
3	IUT GON - Cherbourg	LUSAC	1- Exécution, gestion matérielle et/ou administrative et/ou financière des contrats de recherche	50,00
4	ESIX Normandie - Cherbourg	LUSAC	1- Exécution, gestion matérielle et/ou administrative et/ou financière des contrats de recherche	200,00
5	IUT GON - Cherbourg	LUSAC	1- Exécution, gestion matérielle et/ou administrative et/ou financière des contrats de recherche	200,00
6	ESIX Normandie - Cherbourg	LUSAC	1- Exécution, gestion matérielle et/ou administrative et/ou financière des contrats de recherche	500,00
7	IUT GON - Cherbourg	LUSAC	1- Exécution, gestion matérielle et/ou administrative et/ou financière des contrats de recherche	200,00
8	ESIX Normandie - Cherbourg	LUSAC	1- Exécution, gestion matérielle et/ou administrative et/ou financière des contrats de recherche	200,00
9	ESIX Normandie - Cherbourg	LUSAC	1- Exécution, gestion matérielle et/ou administrative et/ou financière des contrats de recherche	200,00
10	IUT GON - Vire	LUSAC	1- Exécution, gestion matérielle et/ou administrative et/ou financière des contrats de recherche	200,00
11	IUT GON - Cherbourg	LUSAC	1- Exécution, gestion matérielle et/ou administrative et/ou financière des contrats de recherche	200,00
12	IUT GON - Cherbourg	LUSAC	1- Exécution, gestion matérielle et/ou administrative et/ou financière des contrats de recherche	100,00
13	IUT GON - Cherbourg	LUSAC	1- Exécution, gestion matérielle et/ou administrative et/ou financière des contrats de recherche	58,00
14	IUT GON - Saint-Lô	LUSAC	1- Exécution, gestion matérielle et/ou administrative et/ou financière des contrats de recherche	100,00
15	ESIX Normandie - Cherbourg	LUSAC	1- Exécution, gestion matérielle et/ou administrative et/ou financière des contrats de recherche	100,00
16	ESIX Normandie - Cherbourg	LUSAC	3- Réalisation et/ou élaboration d'opérations de recherche	100,00
17	ESIX Normandie - Cherbourg	LUSAC	1- Exécution, gestion matérielle et/ou administrative et/ou financière des contrats de recherche	100,00
18	ESIX Normandie - Cherbourg	LUSAC	4- Réalisation d'analyses et/ou d'essais	100,00
19	IUT GON - Cherbourg	LUSAC	1- Exécution, gestion matérielle et/ou administrative et/ou financière des contrats de recherche	100,00
20	IUT GON - Cherbourg	LUSAC	3- Réalisation et/ou élaboration d'opérations de recherche	100,00
21	IUT GON - Cherbourg	LUSAC	1- Exécution, gestion matérielle et/ou administrative et/ou financière des contrats de recherche	100,00
22	IUT GON - Saint-Lô	LUSAC	1- Exécution, gestion matérielle et/ou administrative et/ou financière des contrats de recherche	100,00
23	IUT GON - Cherbourg	LUSAC	1- Exécution, gestion matérielle et/ou administrative et/ou financière des contrats de recherche	200,00
24	IUT GON - Cherbourg	LUSAC	1- Exécution, gestion matérielle et/ou administrative et/ou financière des contrats de recherche	100,00
25	IUT GON - Saint-Lô	LUSAC	1- Exécution, gestion matérielle et/ou administrative et/ou financière des contrats de recherche	200,00
26	IUT GON - Cherbourg	LUSAC	1- Exécution, gestion matérielle et/ou administrative et/ou financière des contrats de recherche	200,00
27	ESIX Normandie - Cherbourg	LUSAC	3- Réalisation et/ou élaboration d'opérations de recherche	100,00
28	IUT GON - Saint-Lô	LUSAC	1- Exécution, gestion matérielle et/ou administrative et/ou financière des contrats de recherche	200,00
29	IUT GON - Cherbourg	LUSAC	1- Exécution, gestion matérielle et/ou administrative et/ou financière des contrats de recherche	100,00
30	IUT GON - Cherbourg	SICM	SICM logistique	30,00
31	IUT GON - Saint-Lô	SICM	secrétaire de LP et bibliothèque	100,00

Bénéficiaires	Structure d'affectation	Laboratoire	Missions et critères d'éligibilité	Montant brut
32	IUT GON - Cherbourg	SICM	électricien du SCIM	100,00
33	UFR des sciences	GREYC	1- Exécution, gestion matérielle et/ou administrative et/ou financière des contrats de recherche	500,00
34	UFR des sciences	UMR BOREA	2- Recherche et/ou préparation, conclusion des contrats de recherche	200,00
35	UFR des sciences	UMR BOREA	3- Réalisation et/ou élaboration d'opérations de recherche	200,00
36	UFR des sciences	UMR BOREA	3- Réalisation et/ou élaboration d'opérations de recherche	200,00
37	UFR des sciences	UMR BOREA	3- Réalisation et/ou élaboration d'opérations de recherche	200,00
38	UFR des sciences	UMR BOREA	3- Réalisation et/ou élaboration d'opérations de recherche	200,00
39	UFR des sciences	UMR BOREA	1- Exécution, gestion matérielle et/ou administrative et/ou financière des contrats de recherche	200,00
40	UFR des sciences	UMR BOREA	1- Exécution, gestion matérielle et/ou administrative et/ou financière des contrats de recherche	200,00
41	UFR des sciences	UMR BOREA	3- Réalisation et/ou élaboration d'opérations de recherche	200,00
42	UFR des sciences	UFR des sciences	1- Exécution, gestion matérielle et/ou administrative et/ou financière des contrats de recherche	66,00
42	UFR des sciences	M2C	1- Exécution, gestion matérielle et/ou administrative et/ou financière des contrats de recherche	250,00
43	UFR SEGGAT	LETG	4- Réalisation d'analyses et/ou d'essais	500,00
44	UFR SEGGAT	LETG	4- Réalisation d'analyses et/ou d'essais	500,00
45	UFR SEGGAT	LETG	1- Exécution, gestion matérielle et/ou administrative et/ou financière des contrats de recherche	500,00
46	UFR SEGGAT	LETG	3- Réalisation et/ou élaboration d'opérations de recherche	500,00
47	UFR SEGGAT	CREM	1- Exécution, gestion matérielle et/ou administrative et/ou financière des contrats de recherche	500,00

Article 2 : La Directrice Générale des Services est chargée de l'application de la présente décision.

Le Président

Lamri ADOUI

Délibération N°2022-006

Actualisation du référentiel d'équivalences horaires des enseignants et enseignants-chercheurs au titre de l'année 2021-2022

**CONSEIL D'ADMINISTRATION
Réunion du 4 février 2022**

*Vu l'article L712-3 du code de l'éducation,
Vu l'arrêté du 31 juillet 2009 approuvant le référentiel national d'équivalences horaires, établi en application de l'article 7 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié,
Vu le référentiel d'équivalences horaires des enseignants et enseignants-chercheurs de l'Université Caen Normandie.*

Article 1 :

Le conseil d'administration approuve les modifications du référentiel d'équivalences horaires des enseignants et enseignants-chercheurs au titre de l'année 2021-2022.

Annexe : Nouvelles fonctions intégrées au référentiel.

Résultat du vote : 28 pour,
 1 abstention.

Fait à Caen, le 07 février 2022.

Le Président de l'Université,


Lamri ADOUI

Délibération publiée le : **- 8 FEV. 2022**

Délibération transmise à Mme la Rectrice le : **- 8 FEV. 2022**

Proposition soumise à l'avis du Comité technique du 28 janvier 2022

Conseil d'administration du 4 février 2022

Point 3 : Actualisation du référentiel d'équivalences horaires des enseignants et enseignants-chercheurs au titre de l'année 2021-2022

Nouvelles fonctions :

1) Référent égalité femme / homme :

- 10 HETD
- Cumul possible avec d'autres fonctions dans la limite du plafond individuel fixé à 128 HETD
- Prise en charge financière : Université de Caen Normandie

2) Encadrement des tuteurs étudiants :

- Cumul possible avec d'autres fonctions dans la limite du plafond individuel fixé à 128 HETD
- Prise en charge financière : Université de Caen Normandie

Observation :

4 HETD pour le recrutement (édition de l'offre d'emploi, analyse des candidatures et entretien de recrutement).

3 HETD pour l'encadrement de 5 tuteurs (suivi de leur travail) dans la limite de 15 HETD (soit encadrement maximum de 25 tuteurs par enseignants).

Délibération N°2022-007

Dérogation à un cumul de responsabilité institutionnelle et de structure

CONSEIL D'ADMINISTRATION Réunion du 4 février 2022

*Vu l'article L712-3 du code de l'éducation,
Vu l'arrêté du 31 juillet 2009 approuvant le référentiel national d'équivalences horaires, établi en application
de l'article 7 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié,
Vu le référentiel d'équivalences horaires des enseignants et enseignants-chercheurs de l'Université Caen
Normandie.*

Article 1 :

Le conseil d'administration approuve la dérogation à un cumul de responsabilité institutionnelle et de structure concernant M. Christophe Rochais, vice-président délégué en charge du développement international et directeur du Centre d'Etudes et de Recherche sur le Médicament de Normandie (CERMN).

Résultat du vote : 20 pour,
 3 contre,
 6 abstentions.

Fait à Caen, le 07 février 2022.

Le Président de l'Université,



Lamri ABOUI

Délibération publiée le : - 8 FEV. 2022

Délibération transmise à Mme la Rectrice le : - 8 FEV. 2022

Délibération N°2022-008

Convention constitutive modificative du Groupement d'intérêt Public
CYCERON

CONSEIL D'ADMINISTRATION
Réunion du 4 février 2022

Vu l'article L712-3 du code de l'éducation.

Article 1:

Le conseil d'administration approuve la convention constitutive modificative n°3 du Groupement d'Intérêt Public CYCERON.

Résultat du vote : 28 pour,
 1 abstention.

Fait à Caen, le 07 février 2022.

Le Président de l'Université,



Lamri ADOUI

Délibération N°2022-009

Acceptation d'un don

CONSEIL D'ADMINISTRATION Réunion du 4 février 2022

*Vu l'article L712-3 du code de l'éducation,
Vu les décisions de l'assemblée générale de l'association « des dons du corps de la Région bas-normande » en date du 26 novembre 2021.*

Article 1 :

Le conseil d'administration de l'Université de Caen Normandie accepte le don décidé par l'association « des dons du corps de la Région bas-normande » d'un montant de 23 823,78 euros.

Article 2 :

Ce montant sera affecté à l'activité du laboratoire d'anatomie de l'UFR Santé pour l'achat de matériel chirurgical.

Article 3 :

Le don étant grevé de charge, une demande d'autorisation d'acceptation de ce don sera faite auprès du Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation.

Résultat du vote : Unanimité (29 pour).

Fait à Caen, le 07 février 2022.

Le Président de l'Université,



Lamri ADQUI

Délibération publiée le : - 8 FEV. 2022

Délibération transmise à Mme la Rectrice le : - 8 FEV. 2022

Délibération N°2022-010

Validation des unités de recherche dans le cadre du prochain contrat d'établissement

CONSEIL D'ADMINISTRATION Réunion du 4 février 2022

*Vu l'article L712-3 du code de l'éducation,
Vu l'avis de la commission de la recherche du 25 janvier 2022.*

Article 1 :

Le Conseil valide les unités de recherche constituées dans le cadre du prochain contrat d'établissement 2022-2026.

Annexe : Tableau des unités de recherche.

Résultat du vote : Unanimité (29 pour).

Fait à Caen, le 07 février 2022.

Le Président de l'Université,


Lamri ADOLPH

Délibération publiée le : - 8 FEV. 2022

Délibération transmise à Mme la Rectrice le : - 8 FEV. 2022

Unités de recherche - Université de Caen Normandie
CQE 2022-2026

BI2SE : Biologie Intégrative, Imagerie, Santé, Environnement
ST : Sciences et Technologies
SHS : Sciences Humaines et Sociales

Pôles	CQE 2017-2022				CQE 2022-2026					
	Intitulé UR - SF	Sigle	Label	Directeur/Directeur-adjoint	Evolution	Intitulé UR - SF	Sigle	Label	Directeur	Directeur(s)-Adjoint(s)
BI2SE	Neuropsychologie et Imagerie de la Mémoire Humaine	NIMH	UMR-S 1077	Francis EUSTACHE	Renouvellement avec restructuration interne monoéquipe Changement de direction	Neuropsychologie et Imagerie de la Mémoire Humaine	NIMH	UMR-S 1077	Hervé PLATEL	Béregère GUILLERY
BI2SE	Unité de recherche interdisciplinaire pour la prévention et le traitement des cancers	ANTICIPE	UMR -S 1086	Guy LAUNOY	Renouvellement avec restructuration interne en 4 thèmes au lieu de 5	Unité de recherche interdisciplinaire pour la prévention et le traitement des cancers	ANTICIPE	UMR -S 1086	Guy LAUNOY	Laurent POULAIN
BI2SE	Imagerie et stratégies thérapeutiques des pathologies cérébrales et tumorales	ISTCT	UMR 6030	Myriam Bernaudin	Renouvellement avec un changement de périmètre. L'équipe LMD-TEP rejoint l'UMS CYCERON. Changement de nom mais pas d'acronyme	Imagerie et stratégies thérapeutiques pour les cancers et tissus cérébraux	ISTCT	UMR 6030	Myriam BERNAUDIN	Samuel VALABLE
BI2SE	Imagerie et Stratégies Thérapeutiques de la Schizophrénie	ISTS	EA7466	Sonia DOLLFUS	Fusion ISTS et PHIND- conservation du nom et acronyme Phind	Physiopathologie et imagerie des troubles neurologiques	PHIND	UMR-S 1237	Denis VIVIEN	
BI2SE	Physiopathologie et imagerie des troubles neurologiques	PHIND	UMR-S 1237	Denis VIVIEN						
BI2SE	Ethologie Animale et Humaine	EthoS	UMR 6552	Resp. Caennais Ludovic DICKEL - Directeur Alban Lemasson (U. Rennes)	Renouvellement avec restructuration interne en 3 équipes au lieu de 4	Ethologie Animale et Humaine	EthoS	UMR 6552	Resp. Caennais Ludovic DICKEL Directeur Alban Lemasson (U. Rennes)	
BI2SE	Mobilités : Vieillesse, Pathologie, Santé	COMETE	UMR-S 1075	D. Davenne puis Thomas FRERET (01-2021)	Renouvellement à l'identique	Mobilités : Vieillesse, Pathologie, Santé	COMETE	UMR-S 1075	Thomas FRERET	
BI2SE	Signalisation, électrophysiologie et imagerie des lésions d'ischémie-reperfusion myocardique	SEILIRM	EA 4650	Alain MANRIQUE	Restructuration et changement de nom	Physiopathologie et Stratégies d'Imagerie du Remodelage cardiovasculaire	PSIR	UR 4650	Alain MANRIQUE	Romain GUINAMARD
	Oestrogènes, Reproduction, Cancer	OeReCa	EA 2608	Christelle DELALANDE	Projet de fusion avorté. Demande de renouvellement de BIOCONNECT : validé par la CR du 25 janvier 2022 pour une durée de 3 ans. OERECA : discussions en cours	Biologie du cartilage, biotechnologie et télémédecine	BIOCONNECT	UR 7451	Karim BOUMEDIENE	Catherine BAUGE
BI2SE	Biotechnologie des tissus conjonctifs et cutanés	BioConnect	EA 7451	Karim BOUMEDIENE /Catherine BAUGE						
BI2SE	Centre d'Etudes et de recherches sur le Médicament de Normandie	CERMN	EA 4258	Patrick DALLEMAGNE	Renouvellement à l'identique Changement de direction	Centre d'Etudes et de recherches sur le Médicament de Normandie	CERMN	UR 4258	Christophe ROCHAIS	Ronan BUREAU
BI2SE	UR Risques Microbiens	U2RM	EA 4655	Axel HARTKE/Jean-Christophe GIARD	Restructuration : Equipe 1 U2RM fusionne avec le LMSM de Rouen=> création de LM-CBSA	Laboratoire de Microbiologie - Communication Bactérienne et Stratégies Anti-infectieuses	LM-CBSA	?	Resp. Caennais Nicolas VERNEUIL Directrice Sylvie Chevalier (U Rouen)	
BI2SE	Groupe de Recherche sur l'Adaptation Microbienne	GRAM 2.0	EA2656	Resp. Caennais : Simon LE HELLO	Restructuration : l'équipe 2 de U2RM intègre GRAM 2.0 => création DYNAMICURE	Dynamique Microbienne associée aux infections Urinaires et Respiratoires	DYNAMICURE	?	Resp. Caennais : Simon LE HELLO Directeur Jean-Christophe Plantier (U Rouen)	
BI2SE	Biologie , Génétique et Thérapies ostéoArticulaires et Respiratoires	BIOTARGEN	EA 7450	Magali DEMOOR	Renouvellement à l'identique	Biologie , Génétique et Thérapies ostéoArticulaires et Respiratoires	BIOTARGEN	UR 7450	Magali DEMOOR et Nicolas GRUCHY	
BI2SE	EcophysiologieVégétale Agronomie et nutritions N.C.S.	EVA	UMR-A 950	Marie Pascale PRUDHOMME/Philippe LAINE	Renouvellement avec restructuration interne de 2 équipes au lieu de 3 Changement de direction	EcophysiologieVégétale Agronomie et nutritions N.C.S.	EVA	UMR-A 950	Philippe LAINE	Philippe ETIENNE
BI2SE	Biologie des Organismes et Ecosystèmes Aquatiques	BOREA	UMR 8067	Resp. Caennais : Céline ZATYLNJ-GAUDIN - Directeur Tarik Mezaine (MNH)	Évaluée en vague D-pas de changement	Biologie des Organismes et Ecosystèmes Aquatiques	BOREA	UMR 8067	Resp. Caennais : Céline ZATYLNJ-GAUDIN -Directeur Tarik Mezaine (MNH)	
BI2SE	Aliments Bioprocédés Toxicologie Environnements	ABTE	EA 4651	François SICHEL	Renouvellement à l'identique	Aliments Bioprocédés Toxicologie Environnements	ABTE	UR 4651	François SICHEL	Nathalie DESMASURE et Jérôme LEDAUPHIN

CQE 2017-2022					CQE 2022-2026					
Pôles	Intitulé UR - SF	Sigle	Label	Directeur/Directeur-adjoint	Evolutions	Intitulé UR - SF	Sigle	Label	Directeur	Directeur(s)-Adjoint(s)
SHS	Institut Demolombe	Institut Demolombe	EA 967	Thibault DOUVILLE /Mathias COUTURIER	Fusion Institut Demolombe et CRDFED	Institut Caennais de Recherche d'études Juridique	ICREJ	UR ?	Thibault DOUVILLE et Eléonora BOTTINI	
SHS	Centre de recherche sur les Droits Fondamentaux et les évolutions du droit	CRDFED	EA 2132	Eléonora BOTTINI /Jean-Christophe LE COUSTOMER						
SHS	Centre de Recherche en Economie et Management	CREM	UMR 6211	Resp. caennais Isabelle LEBON - Directeur Franck MORAUX (U Rennes1)	Renouvellement à l'identique Changement de responsable caennais	Centre de Recherche en Economie et Management	CREM	UMR 6211	Resp. caennais Jean-Sébastien PENTECOTE- Directeur Fabien MOIZAEU (U Rennes1)	
SHS	Normandie Innovation Marché Entreprise Consommation	N.I.M.E.C	EA 969	Resp. caennais Joël BREE - Directeur Renaud GARCIA-BARDIDIA (U Rouen)	Renouvellement à l'identique Changement de direction	Normandie Innovation Marché Entreprise Consommation	N.I.M.E.C	UR 969	Resp. caennais Joël BREE - Directrice Sophie CROS (U Le Havre)	
SHS	Identité et Différenciation de l'Espace, de l'Environnement et des Sociétés	IDEES Caen	UMR 6266	Resp. caennais Stephane COSTA- Directrice Sophie DE RUFFRAY(U Rouen)	Fusion IDEES et LETG GEOPHEN	Identité et Différenciation de l'Espace, de l'Environnement et des Sociétés	IDEES Caen	UMR 6266	Directeur : Christophe IMBERT(U Rouen)	Stéphane COSTA
SHS	Littoral, environnement, télé-détection, géomatique	LETG - GEOPHEN	UMR 6554	Resp. caennais Olivier MAQUAIRE - Directrice Françoise COURMELON (U Brest)						
SHS	Espaces et sociétés	ESO Caen	UMR 6590	Resp. caennais Patrice CARO /Michael BERMOND - Directrice Emmanuelle HELLIER (U Rennes 2)	Renouvellement à l'identique	Espaces et sociétés	ESO Caen	UMR 6590	Resp. caennais Patrice CARO Directrice Emmanuelle HELLIER (U Rennes 2)	Michael BERMOND
SHS	Centre d'Etude et de Recherche sur les Risques et les Vulnérabilités	C.E.R.R.e.V	EA 3918	Agnès SALINAS et Frédéric LEMARCHAND	Renouvellement avec restructuration interne en 6 thèmes au lieu de 3 axes	Centre d'Etude et de Recherche sur les Risques et les Vulnérabilités	C.E.R.R.e.V	UR 3918	Agnès SALINAS et Frédéric LEMARCHAND	
SHS	Laboratoire de Psychologie de Caen Normandie	LPCN	EA 7452	Cécile SENEMEAUD /Sandrine ROSSI	Renouvellement à l'identique	Laboratoire de Psychologie de Caen Normandie	LPCN	UR 7452	Cécile SENEMEAUD	Sandrine ROSSI
SHS	Centre Interdisciplinaire de Recherche Normand en Education et Formation	CIRNEF	EA 7454	Jacques BEZIAT	Renouvellement à l'identique	Centre Interdisciplinaire de Recherche Normand en Education et Formation	CIRNEF	UR 7454	Jacques BEZIAT	
SHS	Centre d'Etude Sport et Actions Motrices	CesamS	EA 4260	Ludovic LESTRELIN par intérim	Pas de projet déposé pour le prochain contrat-Les EC rejoignent des unités de l'UCN					
SHS	Centre de Recherches Archéologiques et Historiques Anciennes et Médiévales	CRAHAM	UMR 6273	Christine DELAPLACE/Luc BOURGEOIS et Marie-Agnès LUCAS-AVENEL	Renouvellement avec restructuration interne en 3 thèmes et 1 axe transverse au lieu de 2 axes Changement de direction	Centre de Recherches Archéologiques et Historiques Anciennes et Médiévales	CRAHAM	UMR 6273	Laurence JEAN-MARIE	Marie-Agnès LUCAS AVENEL et Thibault CARDON
SHS	Histoire, Territoires, Mémoires	HisTeMé	EA 7455	François ROUQUET/ Thomas HIPLER	Renouvellement à l'identique Changement de direction	Histoire, Territoires, Mémoires	HisTeMé	UR 7455	Anne DE MATHAN	Dzovinar KEVONIAN et Caroline BLONCE
SHS	Centre de Recherche inter-langues sur la signification en contexte	CRISCO	EA 4255	Thierry RUCHOT/Estelle MOLINE	Renouvellement avec restructuration interne en 2 thèmes au lieu de 3 Changement de direction	Centre de Recherche inter-langues sur la signification en contexte	CRISCO	UR 4255	Thierry RUCHOT	
SHS	Lettres, Arts du spectacle, Langues Romanes -	LASLAR	EA 4256	Claire LECHEVALIER/Brigitte Poitrenaud-Lamesi	Renouvellement à l'identique	Lettres, Arts du spectacle, Langues Romanes -	LASLAR	UR 4256	Claire LECHEVALIER	Brigitte POITRENAUD-LAMESI
SHS	Equipe de recherche interdisciplinaire sur la Grande-Bretagne, l'Irlande et l'Amérique du nord	ERIBIA	EA 2610	Françoise BAILLET/Christophe GILLISEN	Renouvellement à l'identique	Equipe de recherche interdisciplinaire sur la Grande-Bretagne, l'Irlande et l'Amérique du nord	ERIBIA	UR 2610	Françoise BAILLET	Christophe GILLISEN
SHS	Equipe de recherche sur les Littératures, les Imaginaires et les Sociétés	ERLIS	EA 4254	Harri VEIVO/Alexandra MERLE	Renouvellement à l'identique	Equipe de recherche sur les Littératures, les Imaginaires et les Sociétés	ERLIS	UR 4254	Harri VEIVO	Alexandra MERLE
SHS	Identité et subjectivité		EA 2129	Gilles OLIVO	Renouvellement à l'identique	Identité et subjectivité		UR 2129	Gilles OLIVO	

CQE 2017-2022					CQE 2022-2026					
Pôles	Intitulé UR - SF	Sigle	Label	Directeur/Directeur-adjoint	Evolutions	Intitulé UR - SF	Sigle	Label	Directeur	Directeur(s)-Adjoint(s)
ST	Laboratoire de Physique Corpusculaire	LPC	UMR 6534	Gilles BAN/Rémi BOUGAULT	Renouvellement à l'identique	Laboratoire de Physique Corpusculaire	LPC	UMR 6534	Gilles BAN	Etienne Liénard
ST	Centre de Recherche sur les Ions, les Matériaux et la Photonique	CIMAP	UMR 6252	Isabelle MONNET/ Jimmy Rangama et Hervé GILLES	Renouvellement à l'identique	Centre de Recherche sur les Ions, les Matériaux et la Photonique	CIMAP	UMR 6252	Isabelle MONNET	Jimmy RANGAMA et Hervé GILLES
ST	Laboratoire de Cristallographie et Sciences des Matériaux	CRISMAT	UMR 6508	Wilfrid PRELLIER	Renouvellement avec restructuration interne toujours en 4 équipes	Laboratoire de Cristallographie et Sciences des Matériaux	CRISMAT	UMR 6508	Wilfrid PRELLIER	
ST	Laboratoire de Catalyse et Spectrochimie	LCS	UMR 6506	Guillaume CLET /Arnaud TRAVERT	Renouvellement à l'identique	Laboratoire de Catalyse et Spectrochimie	LCS	UMR 6506	Guillaume CLET	Arnaud TRAVERT
ST	Laboratoire de Chimie Moléculaire et Thioorganique	LCMT	UMR 6507	Thierry LEQUEUX	Renouvellement à l'identique	Laboratoire de Chimie Moléculaire et Thioorganique	LCMT	UMR 6507	Thierry LEQUEUX	
ST	Laboratoire universitaire des sciences appliquées de Cherbourg	LUSAC	EA 4253	Hamid GUALOUS	Renouvellement à l'identique Changement de direction	Laboratoire universitaire des sciences appliquées de Cherbourg	LUSAC	UR 4253	Sylvain GUILLOU	Hasna LOUAHLIA
ST	Groupe de recherche en Informatique, Image, Automatique et Instrumentation de Caen	GREYC	UMR 6072	Christophe ROSENBERGER /Christophe DOLABDJIAN	Renouvellement avec restructuration interne en 6 équipes au lieu de 7	Groupe de recherche en Informatique, Image, Automatique et Instrumentation de Caen	GREYC	UMR 6072	Christophe ROSENBERGER	Gaël DIAS et Olivier Lezoray
ST	Laboratoire d'Automatique de Caen	LAC	EA 7478	Fouad GIRI/Mathieu POULIQUEN	Scission du LAC => création du LIS (ex équipe IdeO- discussion en cours pour équipe PADICOR	Laboratoire d'Ingénierie des systèmes	LIS	UR 7478	Tomas MENARD	Miloud FRIKEL
ST	Morphodynamique continentale et côtière	M2C	UMR 6143	Laurent DEZILEAU /Dominique MOUAZE	Renouvellement avec restructuration interne en 3 thèmes	Morphodynamique continentale et côtière	M2C	UMR 6143	Laurent DEZILEAU	Dominique MOUAZE
ST	Laboratoire de mathématiques Nicolas Oresme	LMNO	UMR 6139	Eric RICARD/Gilbert LEVITT	Renouvellement à l'identique	Laboratoire de mathématiques Nicolas Oresme	LMNO	UMR 6139	Eric RICARD	Gilbert LEVITT et Jérôme POINEAU

CQE 2017-2022					CQE 2022-2026					
Pôles	Intitulé UR - SF	Sigle	Label	Directeur/Directeur-adjoint	Evolution	Intitulé UR - SF	Sigle	Label	Directeur	Directeur(s)-Adjoint(s)
BI2SE	Interactions Cellules Organismes Environnement	ICORE	SFR 4206	Pascal FAVREL	Scission	Agroécologie - Mer & Littoral - Géosciences - Géographie- Microbiologie – Biodiversité - Biologie systémique PLATeforme de soutien aux activités de recherche préclinique et translationnelle en Oncologie	EMERODE	US	Jean-Christophe AVICE	
							PLATON	US	Laurent POULAIN	Christophe DENOYELLE
BI2SE	Unité support CYCERON	CYCERON	UMS 3408	Benoit HAELEWYN	Renouvellement en intégrant l'équipe LMD-TEP d'ISTCT - -unité d'appui et de recherche Unicaen CNRS CEA 3408 ; US Unicaen INSERM 50 label IBISA	Unité support CYCERON	CYCERON	UAR 3408	Benoit HAELEWYN	
BI2SE					Création	Mer littoral Normand	MERLIN	SF	Pascal CLAQUIN Olivier MAQUAIRE	
BI2SE					Création	Normandie Oncologie		SF	Laurent POULAIN	
BI2SE	Végétal Agronomie	NORVEGE	SF	Directeur: Azzedine DRIOUICH Resp. Caennais : Jean Christophe AVICE	Renouvellement à l'identique	Végétal Agronomie	NORVEGE	SF	Resp. Caennais : Jean Christophe AVICE Directeur Azzedine DRIOUICH (U Rouen)	
BI2SE	"Sécurité Sanitaire, Bien-être et Aliments Durables"	SÉSAD	SF	Directeur ?	Renouvellement à l'identique	"Sécurité Sanitaire, Bien-être et Aliments Durables"	SÉSAD	SF	Directeur ?	
SHS	Maisons de la Recherche en Sciences Humaines	MRSH	USR 3486	Pascal BULEON	Renouvellement à l'identique	Maisons de la Recherche en Sciences Humaines	MRSH	USR 3486	Pascal BULEON	
SHS	Sciences du Territoire en Normandie	STENOR		Directeur ?	Renouvellement à l'identique	Sciences du Territoire en Normandie	STENOR		Directeur ?	
SHS	Institut de recherche en sciences et techniques de la ville	IRSTV	FR 2488	Resp. Caennais : ? Directrice Béatrice BECHET (U Gustave Eiffel)	Renouvellement à l'identique	Institut de recherche en sciences et techniques de la ville	IRSTV	FR 2488	Resp. Caennais : ? Directrice Béatrice BECHET (U Gustave Eiffel)	
ST	Fédération de Recherche Normandie Mathématiques	NorMath	FR 3335	Paolo BELLINGERI	Renouvellement à l'identique	Fédération de Recherche Normandie Mathématiques	NorMath	FR 3335	Paolo BELLINGERI/Thierry DE LA RUE	
ST	Institut de Recherche sur les Matériaux Avancés	IRMA	FR 3095	Denis PELLOQUIN	Renouvellement à l'identique Changement de direction	Institut de Recherche sur les Matériaux Avancés	IRMA	FR 3095	Fabrice GOURBILLEAU	
ST	Institut Normand de Chimie Moléculaire, Médicinale et Macromoléculaire	INC3M	FR 3038	Resp. Caennais :Thierry LEQUEUX Directeur Michel GRISEL (U Le Havre)	Renouvellement à l'identique	Institut Normand de Chimie Moléculaire, Médicinale et Macromoléculaire	INC3M	FR 3038	Resp. Caennais :Thierry LEQUEUX Directeur Michel GRISEL (U Le Havre)	
ST	Institut de Recherche Energie, Propulsion & Environnement	I EPE	FR 3519	Resp. Caennais : Françoise MAUGE Armelle CESSOU (U Rouen)	Renouvellement à l'identique	Institut de Recherche Energie, Propulsion & Environnement	I EPE	FR 3519	Resp. Caennais : Françoise MAUGE Directrice : Armelle CESSOU (U Rouen)	
ST	Fédération de Recherche en Sciences et Technologies de l'Information et de la Communication	NormaSTIC	FR 3638	Luc BRUN/Stéphane CANU	Renouvellement à l'identique	Fédération de Recherche en Sciences et Technologies de l'Information et de la Communication	NormaSTIC	FR 3638	Bruno CREMILLEUX/Sébastien ADAM	
ST	Réseau national d'accélérateurs pour les Etudes des Matériaux sous Irradiation	EMIR	FR 3618	Resp. Caennais : Serge BOUFFARD	Renouvellement à l'identique	Réseau national d'accélérateurs pour les Etudes des Matériaux sous Irradiation	EMIR	FR 3618	Resp. Caennais : Clara GRYGIEL Directrice Nathalie MONCOFFRE (U Lyon 1)	

Délibération N°2022-011

Nouvelle offre de formation

**CONSEIL D'ADMINISTRATION
Réunion du 4 février 2022**

*Vu l'article L712-3 du code de l'éducation,
Vu l'avis de la commission de la formation et de la vie universitaire du 26 janvier 2022.*

Article 1 :

Le Conseil approuve l'ouverture des mentions et parcours proposés dans le cadre de la nouvelle offre de formation.

Annexe : Tableau des mentions et parcours.

Résultat du vote : 27 pour,
 2 abstentions.

Fait à Caen, le 07 février 2022.

Le Président de l'Université,


Lamri ABOUI

Délibération publiée le : - 8 FEV. 2022

Délibération transmise à Mme la Rectrice le : - 8 FEV. 2022

Maquettes de l'Offre de formation 2022-2027 - CFVU du 26 janvier 2022 et CA du 4 février 2022

Type diplôme	Composante	Mention	Parcours
Licence	HSS	Arts du spectacle	P. études théâtrales
Licence	HSS	Arts du spectacle	P. études cinématographiques
Licence	HSS	Histoire	P. histoire et sciences sociales
Licence	HSS	Histoire EAD	
Licence	HSS	Histoire	P. archéologie
Licence	HSS	Histoire	P. histoire et sciences politiques
Licence	HSS	Humanités	P. humanités classiques
Licence	HSS	Humanités	P. humanités numériques
Licence	HSS	Lettres EAD	
Licence	HSS	Lettres	
Licence	HSS	Philosophie	P. sciences sociales
Licence	HSS	Philosophie	P. sciences politiques
Licence	HSS	Sciences de l'éducation et de la formation	P. enseignement et éducation scolaires
Licence	HSS	Sciences de l'éducation et de la formation	P. intervention sociale.
Licence	HSS	Sciences du langage	Linguistique et didactique du français langue maternelle et du français langue étrangère
Licence	HSS	Sciences du langage EAD	Linguistique et didactique du français langue maternelle et du français langue étrangère
Licence	HSS	Sociologie	P. sociologie et sciences sociales
Licence	HSS	Sociologie	P. sociologie et sciences politiques
Licence	HSS	Sociologie	P. métiers du social
Licence	HSS	Sociologie EAD	
Licence	IAE	Gestion	Banque Finance Assurance
Licence	IAE	Gestion	Management des entreprises (FI, FC, FOAD)
Licence	IAE	Gestion	Management des opérations (FA)
Licence	IAE	Gestion	Management du social, de la santé et de la solidarité (M3S): pour mise en cohérence avec offre de masters (FI, FC, FOAD, alternance)

Maquettes de l'Offre de formation 2022-2027 - CFVU du 26 janvier 2022 et CA du 4 février 2022

Type diplôme	Composante	Mention	Parcours
Licence	IAE	Gestion	Comptabilité - contrôle - Audit (FI, FA, FC): pour mise en cohérence avec offre de masters
Licence	LVE	Langues, Littératures et Civilisations Etrangères et Régionales	Allemand
Licence	LVE	Langues, Littératures et Civilisations Etrangères et Régionales	Anglais
Licence	LVE	Langues, Littératures et Civilisations Etrangères et Régionales	Espagnol
Licence	LVE	Langues, Littératures et Civilisations Etrangères et Régionales	Italien
Licence	LVE	Langues, Littératures et Civilisations Etrangères et Régionales	Etudes nordiques
Licence	LVE	Langues, Littératures et Civilisations Etrangères et Régionales	Russe
Licence	LVE	Langues, Littératures et Civilisations Etrangères et Régionales	Etudes Franco-Allemandes : langue, culture et numérique
Licence	Psychologie	Psychologie P. LAS	
Licence	Psychologie	Psychologie	
Licence	Sciences	Chimie	
Licence	Sciences	Electronique, énergie électrique, automatique	
Licence	Sciences	Informatique	
Licence	Sciences	Mathématiques	
Licence	Sciences	Mathématiques	
Licence	Sciences	Mécanique	
Licence	Sciences	Sciences de la Terre	
Licence	Sciences	Sciences de la vie	Biologie et physiologie des organismes
Licence	Sciences	Sciences de la vie	Biologie et écologie
Licence	Sciences	Sciences pour la Santé	Microbiologie et Risques sanitaires
Licence	Sciences	Sciences de la Vie et de la Terre	
Licence	Sciences	Sciences pour la Santé	Neurosciences et Sciences des comportements
Licence	Sciences	Sciences pour la Santé	Physiopathologies, Environnement et Santé
Licence	Santé	Sciences pour la Santé	Sciences du soin

Maquettes de l'Offre de formation 2022-2027 - CFVU du 26 janvier 2022 et CA du 4 février 2022

Type diplôme	Composante	Mention	Parcours
Licence	Sciences	Sciences pour la Santé	Biotechnologies
Licence	SEGGAT	Economie P LAS	
Licence	SEGGAT	Gestion	P. entrepreneuriat
Licence	SEGGAT	Gestion	P. gestion opérationnelle
Licence	SEGGAT	Gestion	P. section internationale
Licence	UFR STAPS	L1 STAPS option LAS	
Licence	UFR STAPS	L1 STAPS	
Licence	UFR STAPS	STAPS : Activité physique adaptée et santé	
Licence	UFR STAPS	STAPS : Education et motricité	
Licence	UFR STAPS	STAPS : Entraînement sportif	
Licence	UFR STAPS	STAPS : Ergonomie du sport et performance motrice	
Licence	UFR STAPS	STAPS : Management du sport	
Licence Professionnelle	Droit, AES et AP	Métiers des administrations et collectivités territoriales	
Licence Professionnelle	Droit, AES et AP	Métiers du notariat	
Licence Professionnelle	IAE-IUT GON	Assurance, banque, finance : chargé de clientèle	FA, FC
Licence Professionnelle	IUT GON	E commerce et Marketing Numérique	Gestion Ethique de la Relation Client et E-Commerce
Licence Professionnelle	IUT GON	Management & gestion des organisations	Métiers du management & de la gestion dans la filière équine
Licence Professionnelle	SEGGAT	Cartographie, topographie et système d'Information géographique	Système d'information géographique - Diagnostic et aménagement des territoires
Licence Professionnelle	SEGGAT	Métiers de la protection et de la gestion de l'environnement	Environnement, Agriculture, Paysage et Territoires Ruraux
Master	Droit, AES et AP	Droit civil	Protection des personnes vulnérables
Master	Droit, AES et AP	Droit de l'entreprise	Diplôme de juriste conseil d'entreprise
Master	Droit, AES et AP	Droit de l'entreprise / droit des affaires?	Contrats et contentieux d'affaires
Master	Droit, AES et AP	Droit des assurances	Assurances de personnes et dommage corporel
Master	Droit, AES et AP	Droit des libertés	

Maquettes de l'Offre de formation 2022-2027 - CFVU du 26 janvier 2022 et CA du 4 février 2022

Type diplôme	Composante	Mention	Parcours
Master	Droit, AES et AP	Droit du numérique	
Master	Droit, AES et AP	Droit international et droit européen	Droit et Régulation des marchés internationaux
Master	Droit, AES et AP	Droit notarial	
Master	Droit, AES et AP	Droit public	Contrats, finances et gouvernance publics
Master	Droit, AES et AP	Justice, procès et procédures	Carrières judiciaires
Master	HSS	Arts, lettres et civilisations	Cinéma
Master	HSS	Arts, lettres et civilisations	Lettres
Master	HSS	Arts, lettres et civilisations	Métiers de la production cinématographique et audiovisuelle
Master	HSS	Arts, lettres et civilisations	Théâtre
Master	HSS	Archéologie et patrimoine	Métiers de la recherche en archéologie
Master	HSS	Archéologie et patrimoine	Métiers du patrimoine : archives et musées
Master	HSS	Histoire	Histoire : sources, sociétés et cultures de l'Antiquité à nos jours
Master	HSS	Histoire	Histoire, cultures et sciences politiques
Master	HSS	Métiers du livre et de l'édition	Edition
Master	HSS	Métiers du livre et de l'édition	Métiers des bibliothèques
Master	HSS	Philosophie	
Master	HSS	Sciences de l'éducation	Ingénieries de la formation des adultes, de la coordination et de l'insertion
Master	HSS	Sciences de l'éducation	Ingénierie du Numérique dans l'Enseignement Supérieur et la formation d'adultes
Master	HSS	Sciences du langage	Didactique du français langue étrangère
Master	HSS	Sciences du langage	Linguistique et traitement des données
Master	HSS	Sociologie	Gouvernance des risques et de l'environnement
Master	HSS	Sociologie	Vulnérabilités
Master	HSS	Sociologie	Vulnérabilités EAD
Master	IAE	Comptabilité - contrôle - audit	

Maquettes de l'Offre de formation 2022-2027 - CFVU du 26 janvier 2022 et CA du 4 février 2022

Type diplôme	Composante	Mention	Parcours
Master	IAE	Contrôle de gestion et audit organisationnel	Contrôle de gestion et pilotage digital de la performance (FA-FC)
Master	IAE	Gestion de patrimoine	FA, FC
Master	IAE	Gestion de production, logistique, achat	FA, FC
Master	IAE	Gestion des ressources humaines	FA, FC, FOAD
Master	IAE	Management	Conseil et recherche (FI, FC)
Master	IAE	Management de l'innovation	FI
Master	IAE	Management et administration des entreprises	FI, FC, FOAD
Master	IAE	Management et commerce international	Développement international de la PME-PMI (FI)
Master	IAE	Management et commerce international	Franco-américain (FI)
Master	IAE	Management Sectoriel	Ingénierie et management de l'intervention sociale (IMIS)(FI, FC, FOAD, alternance)
Master	IAE	Management Sectoriel	Management de l'économie solidaire - Développement Durable (MES-DD)(FI, FC, FOAD, alternance)
Master	IAE	Management Sectoriel	Management des établissements et des structures gérontologiques (MESG)(FI, FC, FOAD, alternance)
Master	IAE	Management Sectoriel	Management des organisations en santé (MOES, FI, FC, FOAD, alternance)
Master	IAE	Management Sectoriel	Management des organisations sociales (MOS)(FI, FC, FOAD, alternance)
Master	IAE	Management Sectoriel	Management et coordination des petites unités de santé (MC-PUS)
Master	Santé	Santé	Management des activités de santé FC
Master	IAE	Marketing, vente	Marketing digital et social média
Master	IAE	Monnaie, banque, finance, assurance	Chargés d'affaires entreprises et institutions FA FC FOAD
Master	IAE	Monnaie, banque, finance, assurance	Gestion d'actifs, contrôle des risques et conformité FI FC
Master	IAE	Monnaie, banque, finance, assurance	Responsable de clientèle Professionnels et agriculteursi FA FC
Master	IAE	Monnaie, banque, finance, assurance	Expertise bancaire (uniquement FC)
Master	LVE	Langues étrangères appliquées	Développement durable : stratégies de concertation et de communication
Master	LVE	Langues étrangères appliquées	Expert en projets européens au service du développement local
Master	LVE	Langues étrangères appliquées	Implantation des entreprises à l'international

Maquettes de l'Offre de formation 2022-2027 - CFVU du 26 janvier 2022 et CA du 4 février 2022

Type diplôme	Composante	Mention	Parcours
Master	LVE	Langues, littératures et civilisations étrangères et régionales	Études culturelles Littérature / Civilisation
Master	LVE	Langues, littératures et civilisations étrangères et régionales	Linguistique multilingue (anglais, russe, langues nordiques, espagnol, allemand, italien)
Master	LVE	Traduction et interprétations (changement de mention)	Traduction spécialisée et localisation
Master	Psychologie	Psychologie	Neuropsychologie clinique de l'enfant à l'adulte
Master	Psychologie	Psychologie	Psychologie de l'éducation
Master	Psychologie	Psychologie	Clinique du développement de l'enfant, de l'adolescent et de la famille
Master	Psychologie	Psychologie	Psychologie psycho-dynamique clinique et pathologique
Master	Psychologie	Psychologie	Psychologie sociale et conduite du changement : diagnostic et intervention
Master	Santé	Santé publique	Ethique en santé
Master	Santé	Santé publique	Méthodes en recherche clinique et épidémiologique
Master	Santé	Sciences du médicament et des produits de santé	Développement clinique du médicament
Master	Santé	Sciences du médicament et des produits de santé	Drug design
Master	Santé	Santé	Expertises cliniques
Master	Sciences	Agrosciences, environnement, territoires, paysage, forêt	Gestion et valorisation agri-environnementale
Master	Sciences	Biologie intégrative et physiologie	Management de l'expérimentation préclinique et éthique animale
Master	Sciences	Biologie-santé	Oncologie immunologie génétique
Master	Sciences	Biologie-santé	Physiologie et Physiopathologie Intégrative - Thérapies
Master	Sciences	Biologie, agrosciences	Ecoproduction, biotechnologies végétales et biovalorisation
Master	Sciences	Chimie	Catalyse, environnement et développement durable
Master	Sciences	Chimie	Chimie organique et interfaces
Master	Sciences	Chimie	Contrôle de l'environnement industriel
Master	Sciences	Chimie	XLICHEM
Master	Sciences	Instrumentation Mesure Métrologie	Electronique, optique et applications
Master	Sciences	Informatique	A la carte avec Combinaisons Majeures/Mineures optionnelles

Maquettes de l'Offre de formation 2022-2027 - CFVU du 26 janvier 2022 et CA du 4 février 2022

Type diplôme	Composante	Mention	Parcours
Master		Informatique	Parcours Grad'School MINMACS (Mathématiques et Sciences de l'Information en Normandie)
Master	Sciences	Innovation, entreprise et société	Valorisation des innovations biotechnologiques
Master	Sciences	Microbiologie	Santé, Bien-être et industrie
Master			(fusionné avec l'autre parcours)
Master	Sciences	Neurosciences	Neurosciences moléculaires, cellulaires et intégrées
Master	Sciences	Neurosciences	Sciences des comportements
Master	Sciences	Nutrition et sciences des aliments	Qualité des aliments et innovation santé
Master	Sciences	Physique	Contrôle de l'environnement industriel
Master	Sciences	Physique	Noyaux, atomes, collisions
Master	Sciences	Physique	Radiation protection
Master	Sciences	Sciences de la Matière	Matériaux Avancés pour l'Energie
Master	Sciences	Sciences de la mer	Ecosystèmes côtiers et physiologie des espèces exploitées par la pêche et l'aquaculture
Master	Sciences	Gestion de l'environnement (changement de mention)	Ingénierie et géosciences du littoral
Master	SEGGAT	Economie Appliquée	Etudes Socio-économiques et Développement Durable
Master	SEGGAT	Economie Appliquée	Advanced Applied Economics
Master	SEGGAT	Entrepreneuriat et Management de Projets	Ingénierie de Projets Entrepreneuriaux (IPE)
Master	SEGGAT	Géographie, aménagement, environnement et développement	Environnement, Risques et diagnostics territoriaux
Master	SEGGAT	Géographie, aménagement, environnement et développement	Territoires en transition : métiers du diagnostic et du développement local
Master	SEGGAT	Contrôle de gestion et audit organisationnel	Contrôleur de Gestion Business Partner et Amélioration Continue (BPAC)
Master	SEGGAT	Urbanisme et aménagement	Aménagement durable, urbanisme rénové, assistance à maîtrise d'ouvrage
Master	UFR STAPS	Ergonomie	
Master	UFR STAPS	STAPS : activité physique adaptée et santé	Prévention, Réhabilitation et Intervention en Santé par les Activités Physiques Adaptées (PRISAPA)
Master	UFR STAPS	STAPS : management du sport	Sports : territoires, acteurs et réseaux
Master	Sciences	Information et médiation scientifique et technique	Médiation science et société - recherche et innovation participatives

Délibération N°2022-012

Accès aux formations de Licences et BUT :
Capacités d'accueil (ajustements).

CONSEIL D'ADMINISTRATION Réunion du 4 février 2022

*Vu l'article L712-3 du code de l'éducation,
Vu l'avis de la commission de la formation et de la vie universitaire du 26 janvier 2022.*

Article 1:

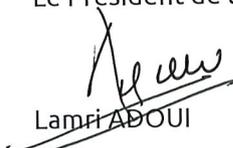
Le Conseil approuve les modifications des capacités d'accueil en Licences demandées par le Rectorat.

Annexe : Tableau modifié des capacités d'accueil.

Résultat du vote : 27 pour,
 2 contre.

Fait à Caen, le 07 février 2022.

Le Président de l'Université,


Lamri ADOUI

Délibération publiée le : - 8 FEV. 2022

Délibération transmise à Mme la Rectrice le : - 8 FEV. 2022

Tableau n°1 : Nombre de places proposées dans les mentions de licence à la rentrée 2022 (Propositions)

Composante	Mention de licence	Nombre de places proposées aux nouveaux entrants dans la mention en 2021 voté à la CFVU et au CA (Candidats néo-entrants + candidats en réorientation, hors redoublants)	Nombre d'inscrits admis par PARCOURSUP à la rentrée 2021 (au 30/09/2021)	Nombre d'admis sur PARCOURSUP ayant accepté définitivement	Nombre d'inscrits total à la rentrée 2021 (au 30/09/2021)	Nombre de places proposées aux nouveaux entrants dans la mention en 2022 (Candidats néo-entrants + candidats en réorientation, hors redoublants)	Capacité d'accueil prévisionnelle globale 2022 (Candidats néo-entrants + candidats en réorientation + nombre prévisionnel de redoublants + candidats extra-communautaires admis dans le cadre de la procédure d'admission préalable)
UFR Droit, AES et administration publique	Licence de Droit - Caen	646	638	638	880	646	880
	Mineure Santé	120	107	107	117	110	120
	Licence de Droit - Alençon	116	70	81	107	116	116
	Mineure Santé	120	73	82	77	120	120
	Licence Administration économique et sociale	220	195	199	232	220	250
	Licence Administration publique	40	38	38	46	40	50
UFR de Psychologie	Licence de Psychologie	320*	317	317	386	320* (remplace 300)	365
	Mineure Santé	80	78	79	84	80	85
UFR SEGGAT	Licence Economie	150	129	140	154	150	200
	Mineure santé	40	39	39	41	40	40
	Licence Gestion	150	121	121	140	150	200
	Licence Géographie et Aménagement	150	102	102	125	150	180
UFR STAPS	Portail STAPS	365*	358	362	476	350	660
	Mineure Santé	150	148	150	150	150	
UFR HSS	Sciences du langage	100	57	58	71	100	120
	Sciences du langage CEMU	100	91	99	97	50	60
	Arts du spectacle	300	254	258	308	300	350
	Sciences de l'éducation	200	196	196	232	200	200
	Philosophie	70	38	43	46	60	80
	Lettres	150	58	58	72	150	160
	Lettres CEMU	50	45	45	53	50	60
	Histoire	290	255	256	299	290	320
	Histoire CEMU	70	70	70	100	70	100
	Sociologie	200	161	167	179	200	220
	Sociologie CEMU	80	76	80	87	80	90
	Humanités, parcours Humanités numériques	40	37	37	42	40	45
Humanités, parcours Humanités classiques	NC	NC	NC	NC	25	27	
UFR LVE	LEA – parcours Anglais/Français	NC	NC	NC	NC	0	40
	LEA – parcours Anglais/Allemand	65	26	32	31	65	80
	LEA – parcours Anglais/Espagnol	315	228	250	275	250	300
	LEA – parcours Anglais/Italien	75	70	75	77	75	80
	LEA-parcours Anglais/Russe	75	25	29	37	75	80
	LLCER - parcours Russe	50	11	14	13	50	60
	LLCER – parcours Allemand	60	5	7	9	25	30
	LLCER – parcours Anglais	250*	247	247	275	250	300
	LLCER – parcours Anglais CEMU	40	34	38	43	40	45
	LLCER – parcours Espagnol	150	49	52	43	150	160
	LLCER – parcours Italien	60	12	14	17	60	70
	LLCER – parcours Etudes nordiques						
	Option Danois	25	40	45	42	25	30
	Option Finnois	25				25	30
	Option Islandais	25				25	30
	Option Norvégien	25				25	30

Tableau n°1 : Nombre de places proposées dans les mentions de licence à la rentrée 2022 (Propositions)

Composante	Mention de licence	Nombre de places proposées aux nouveaux entrants dans la mention en 2021 voté à la CFVU et au CA (Candidats néo-entrants + candidats en réorientation, hors redoublants)	Nombre d'inscrits admis par PARCOURSUP à la rentrée 2021 (au 30/09/2021)	Nombre d'admis sur PARCOURSUP ayant accepté définitivement	Nombre d'inscrits total à la rentrée 2021 (au 30/09/2021)	Nombre de places proposées aux nouveaux entrants dans la mention en 2022 (Candidats néo-entrants + candidats en réorientation, hors redoublants)	Capacité d'accueil prévisionnelle globale 2022 (Candidats néo-entrants + candidats en réorientation + nombre prévisionnel de redoublants + candidats extra-communautaires admis dans le cadre de la procédure d'admission préalable)
	Option Suédois	25				25	30
	LLCER - parcours Etudes Franco-Allemandes : langue, culture et numérique	NC	NC	NC	NC	5	5
UFR des Sciences	Sciences de la Vie	150	143	143	187	150	200
	Mineure santé	90*	89	89	96	80	80
	Sciences de la Vie et de la Terre	50	50	50	57	50	60
	Sciences pour la Santé	80*	80	80	119	90	150
	Mineure santé	255*	255	255	273	240	240
	Sciences de la Terre	40	40	43	63	25	40
	Informatique	160	158	158	248	160	160+25(campus France) + redoublants
	Mineure santé	40	32	36	34	20*(remplace 15)	18
	Mathématiques	110	102	94	117	80	100
	Mineure santé	40	40	40	43	40	45
	MIASHS	75	46	54	67	75	85
	MIASHS PPPE	NC	NC	NC	NC	40	40
	Chimie	70	63	55	81	70	90
	Mineure santé	40	40	39	42	40	44
	Physique	40	27	34	46	35	45
	Mineure santé	40	34	38	38	30	40
	CUPGE - Physique	30	8	14	16	30	35
CUPGE - Mathématiques-Informatique	NC	NC	NC	NC	30	30	
Mécanique	40	30	18	33	35*(remplace 30)	40	
EEEA	40	11	15	27	40	50	

* Augmentation à la demande du Rectorat

Délibération N°2022-013

Accès aux formations de Masters : capacités d'accueil (ajustements), licences conseillées, attendus, éléments pris en considération lors de l'examen du dossier et de l'entretien et calendrier de recrutement en 1^{ère} année de master.

CONSEIL D'ADMINISTRATION Réunion du 4 février 2022

*Vu l'article L712-3 du code de l'éducation,
Vu l'avis de la commission de la formation et de la vie universitaire du 26 janvier 2022.*

Article 1 :

Le Conseil approuve les ajustements des capacités d'accueil en Masters, les licences conseillées, les attendus et les éléments pris en considération lors de l'examen du dossier et de l'entretien.

Annexe : Tableau des modalités d'accès en Masters.

Résultat du vote : 27 pour,
 1 contre,
 1 abstention.

Fait à Caen, le 07 février 2022.

Le Président de l'Université,



Lamri ABOUI

Tableau n°1 : Recrutement en première année de Master, dates de campagnes, modalités de sélection et éléments pris en considération pour l'année universitaire 2022-2023 :

Composante	Mention	Parcours	Capacité d'accueil néo-entrants en M1 dans la mention rentrée 2021	Capacité d'accueil néo-entrants en M1 dans les parcours types (à cas échéant) rentrée 2021	Effectifs inscrits à la rentrée 2021 (extraction au 14/10/2021)	Capacité d'accueil de néo-entrants en M1 [néo-entrants = candidats titulaires d'une licence (compatible avec le domaine de la mention de master concernée) + candidats admis sur validation au titre de l'article L. 612-5 du Code de l'éducation (validations d'études, des expériences professionnelles ou des acquis personnels)] Remarque importante : Les redoublants ne doivent pas être comptabilisés ici. Il convient cependant pour fixer la capacité d'accueil des néo-entrants dans la formation de tenir compte de leur nombre prévu (sauf régime dérogatoire de la formation. Ils pourront se réinscrire de plein droit dans la mention ou dans le parcours de la mention conformément à notre règlement des études)	Capacité d'accueil globale (candidats néo-entrants + candidats internationaux + redoublants)	Modalités de sélection (dossier et/ou entretien, prérequis, concours, ...) Recrutement sur dossier ou Recrutement sur entretien ou Recrutement sur dossier puis entretien pour l'ensemble des candidats ou Recrutement sur dossier puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape	Mentions de Licences conseillées pour intégrer le Master	Attendus : ensemble des connaissances et compétences requises pour réussir dans cette formation (limités à 300 caractères, espaces compris)	Dates d'ouverture et de fermeture de la campagne de recrutement : - dépôt de candidatures	Éléments pris en considération lors : De l'examen du dossier De l'entretien	Composition de la commission de recrutement - Nombre et qualité des membres (3 membres au minimum parmi les enseignants-chercheurs et enseignants participant à la formation)
HSS	Arts, lettres et civilisations	Lettres	126	25	22	25	25	Recrutement sur dossier : CV détaillé, lettre de motivation à l'attention du responsable du parcours Lettres, ensemble des justificatifs nécessaires (copie du diplôme ou relevés de notes), attestation de niveau de langue pour les candidats étrangers	Lettres	Appliquer les savoir-faire propres à la discipline (interpréter un objet artistique selon ses spécificités) ; savoir rédiger et exposer selon les standards du discours scientifique ; travailler en autonomie sur un projet de recherche	Calendrier national (date à venir)	la commission tiendra compte des résultats antérieurs du candidat, l'adéquation de son cursus en licence et la motivation de son projet avec la formation demandée.	Trois membres font partie de la commission d'examen des dossiers d'inscription en Master recherche: 3 PR
HSS	Arts, lettres et civilisations	lettres (enseignement à distance)		20	14	20	20	Recrutement sur dossier : CV détaillé, lettre de motivation à l'attention du responsable du parcours Lettres, ensemble des justificatifs nécessaires (copie du diplôme ou relevés de notes), attestation de niveau de langue pour les candidats étrangers	Lettres	Appliquer les savoir-faire propres à la discipline (interpréter un objet artistique selon ses spécificités) ; savoir rédiger et exposer selon les standards du discours scientifique ; travailler en autonomie sur un projet de recherche	Calendrier national (date à venir)	la commission tiendra compte des résultats antérieurs du candidat, l'adéquation de son cursus en licence et la motivation de son projet avec la formation demandée.	Trois membres font partie de la commission d'examen des dossiers d'inscription en Master recherche: 3 PR
HSS	Arts, lettres et civilisations	Théâtre		20	10	20	20	Recrutement sur dossier : CV détaillé, lettre de motivation à l'attention du responsable du parcours Théâtre, ensemble des justificatifs nécessaires (copie du diplôme ou relevés de notes), attestation de niveau de langue pour les candidats étrangers	Toute licence	une bonne maîtrise de l'écriture, une capacité à rédiger, à développer et à construire une réflexion documentée sur une problématique précise, une bonne maîtrise des outils informatiques et des banques de données, une vraie motivation dans la recherche.	Calendrier national (date à venir)	la commission tiendra compte des résultats antérieurs du candidat, l'adéquation de son cursus en licence et la motivation de son projet avec la formation demandée.	Trois membres font partie de la commission d'examen des dossiers d'inscription en Master recherche: 1 PR, 1MCF HDR, 1 MCF.
HSS	Arts, lettres et civilisations	Cinéma		45	34	40	40	Recrutement sur dossier : CV détaillé, lettre de motivation à l'attention du responsable du parcours Cinéma, ensemble des justificatifs nécessaires (copie du diplôme ou relevés de notes), attestation de niveau de langue pour les candidats étrangers	Toute licence	une bonne maîtrise de l'écriture, une capacité à rédiger, à développer et à construire une réflexion documentée sur une problématique précise, une bonne maîtrise des outils informatiques et des banques de données, une vraie motivation dans la recherche.	Calendrier national (date à venir)	la commission tiendra compte des résultats antérieurs du candidat, l'adéquation de son cursus en licence et la motivation de son projet avec la formation demandée.	Trois membres font partie de la commission d'examen des dossiers d'inscription en Master recherche: 1 PR, 1MCF HDR, 1 MCF.
HSS	Arts, lettres et civilisations	Métiers de la production cinématographique et audiovisuelle		16	13	16	20	Recrutement sur dossier puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape du dossier constitué comme suit : CV détaillé, lettre de motivation à l'attention du responsable du parcours Métiers de la production, ensemble des justificatifs nécessaires (copie du diplôme ou relevés de notes, attestation de niveau de langue pour les candidats étrangers)	Arts du spectacle	connaissances de l'histoire et de l'esthétique du cinéma notamment français, compétences rédactionnelles et orales, compétences acquises lors d'éventuels précédents stages professionnels, assiduité, adaptabilité, curiosité, esprit d'initiative, esprit critique, sens des responsabilités	Calendrier national (date à venir)	la commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. la commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. l'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. l'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	3 enseignants chercheurs
HSS	Histoire (co-accréditation avec l'Université du Havre)	Histoire, cultures et sciences politiques	90 (20 CEMU)	51 à Caen, 13 au Havre	49	20	20	Recrutement sur dossier (égalité de cursus antérieur, motivation) et CV	Histoire, Sciences politiques, Sociologie, Philosophie, Sciences pluridisciplinaires en SHS	Avoir des connaissances approfondies en histoire ou sciences politiques ou sociologie ou philosophie ; avoir validé des enseignements d'histoire ; avoir un bon niveau de français écrit ; savoir travailler en commun et être désireux de travailler en autonomie ; faire preuve de curiosité intellectuelle et avoir l'esprit d'initiative.	Calendrier national (date à venir)	la commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. la commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. Toute forme d'expérience personnelle témoignant d'une curiosité intellectuelle et de recherche, d'un engagement étudiant et/ou d'un esprit d'initiative, sera appréciée.	5 membres au minimum parmi les enseignants-chercheurs et enseignants participant à la formation
HSS	Histoire (co-accréditation avec l'Université du Havre)	Histoire : sources, sociétés et cultures de l'Antiquité à nos jours											
HSS	Histoire-CEMU	Histoire-CEMU	129		=	Cette formation ne sera pas ouverte à la rentrée 2022		Recrutement sur dossier (égalité de cursus antérieur, motivation) et CV	Histoire		Calendrier national (date à venir)	la commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. la commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	
HSS	Archéologie et patrimoine	Métiers du patrimoine : musées et archives	22	17	34	22	25	Recrutement sur dossier (motivation) et CV	Histoire, Histoire de l'art et Archéologie, Humanités	Disposer d'une solide culture historique ; manifester un goût pour les musées et le patrimoine ; avoir un bon niveau de français écrit et oral ; avoir des qualités de communication et d'initiative en milieu professionnel.	Calendrier national (date à venir)	la commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. la commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	5 membres au minimum parmi les enseignants-chercheurs et enseignants participant à la formation
HSS	Archéologie et patrimoine	Métiers de la recherche en archéologie											

Composante	Mention	Parcours	Capacité d'accueil néo-entrants en M1 dans la mention rentrée 2021	Capacité d'accueil néo-entrants en M1 dans les parcours types (le cas échéant) rentrée 2021	Effectifs inscrits à la rentrée 2021 (inscription au 14/10/2021)	Capacité d'accueil de néo-entrants en M1 (néo-entrants + candidats titulaires d'une licence compatible avec le domaine de la mention de master concernée) + candidats admis sur validation au titre de l'article L. 613-5 du Code de l'éducation (validations d'études, des expériences professionnelles ou des acquis personnels) Remarque importante : Les redoublants ne doivent pas être comptabilisés ici. Il convient cependant pour fixer la capacité d'accueil des néo-entrants dans la formation de tenir compte de leur nombre prévisionnel car sauf régime dérogatoire de la formation ils pourront se réinscrire de plein droit dans la mention ou dans le parcours de la mention conformément à notre règlement des études	Capacité d'accueil globale (candidats néo-entrants + candidats internationaux + redoublants)	Modalités de sélection (dossier et/ou entretien, prérequis, concours, ...) Recrutement sur dossier ou Recrutement sur entretien ou Recrutement sur dossier puis entretien pour l'ensemble des candidats ou Recrutement sur dossier puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape	Mentions de Licences conseillées pour intégrer le Master	Attendus : ensemble des connaissances et compétences requises pour réussir dans cette formation (limités à 300 caractères, espaces compris)	Dates d'ouverture et de fermeture de la campagne de recrutement : - dépôt de candidatures	Éléments pris en considération lors : De l'examen du dossier De l'entretien	Composition de la commission de recrutement - Nombre et qualité des membres (3 membres au minimum parmi les enseignants-chercheurs et enseignants participant à la formation)
HSS	Métiers du livre et de l'édition	Édition	20	10	9	10	10	Recrutement sur dossier (motivation(s) et CV)	Licence en sciences humaines de préférence: lettres, histoire, philosophie, LCEER	Capacités d'analyse et de rédaction (orthographe et expression), bonne culture générale, capacités de synthèse.	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera la qualité du parcours académique (résultats de licence), la qualité de la lettre de motivation, les éléments montrant un intérêt réel (stages, expérience dans le domaine, par exemple monitorat ou bénévolat en bibliothèques) et l'adéquation du cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	5 membres, appartenant tous à la formation; 4 enseignants-chercheurs, un ingénieur de recherche.
HSS	Métiers du livre et de l'édition	Métiers des bibliothèques	20	10	10	11	11	Recrutement sur dossier (motivation(s) et CV)	Licence en sciences humaines de préférence: lettres, histoire, philosophie, LCEER	Capacités d'analyse et de rédaction (orthographe et expression), bonne culture générale, capacités de synthèse.	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera la qualité du parcours académique (résultats de licence), la qualité de la lettre de motivation, les éléments montrant un intérêt réel (stages, expérience dans le domaine, par exemple monitorat ou bénévolat en bibliothèques) et l'adéquation du cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	5 membres, appartenant tous à la formation; 4 enseignants-chercheurs, un ingénieur de recherche.
HSS	Philosophie		35		21	35	40	Recrutement sur dossier	Philosophie (toutes mentions) Sociologie (avec enseignement de la philosophie)	Le master de philosophie s'appuie un socle de connaissances (une bonne culture inter-disciplinaire) suppose la maîtrise des méthodes et des outils de base, ainsi que la solide culture générale de la discipline acquis en Licence. Les compétences requises sont la maîtrise de l'argumentation, la rigueur des connaissances, l'esprit critique, sous toutes ses formes (identification des enjeux philosophiques et travaux engagés par la recherche ; conception d'une démarche méthodique de réflexion individuelle tant théorique qu'appliquée aux exigences du monde contemporain ; collecte et analyse des documents requis par l'élaboration de la réflexion ; capacité de prendre en compte les données et discussions interdisciplinaires ; aptitude d'élaborer une réflexion et une délibération collective ; insertion du philosophe dans la « cité » et les débats fondamentaux qui l'animent). Exigences liées à la rédaction d'un Mémoire (clarté de l'exposition, maîtrise de l'expression française écrite, précision du plan, problématisation, etc.) et à la participation au séminaire de recherches annuel (assiduité, autonomie, fréquence et pertinence de la prise de parole, etc.).	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée (prise en compte des prérequis L3 de philosophie ou de sociologie). La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	3 membres parmi les enseignants-chercheurs et enseignants participant à la formation - 1 PR et 2 MCF
HSS	Sciences de l'éducation (co-accreditation avec l'Université de Rouen)	Ingénieries de la formation des adultes, de la coordination et de l'insertion	30		20	25 pour IFACI + INES	28 pour IFACI + INES (+ redoublants)	Recrutement sur dossier (motivation(s) et CV)	Sciences de l'éducation et de la formation	Avoir les connaissances et compétences de niveau L3 en sciences humaines et sociales et en sciences de l'éducation et de la formation	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	Maude Hatano-Chalvidan, Julie Delalande, Laurent Lescouarch, Jacques Béziat et Eric Sallot
HSS	Sciences de l'éducation (co-accreditation avec l'Université de Rouen)	Ingénierie du Numérique dans l'enseignement supérieur et la formation d'adultes	30		20	25 pour IFACI + INES	29 pour IFACI + INES (+ redoublants)	Recrutement sur dossier (motivation(s) et CV)	Sciences de l'éducation et de la formation	Avoir les connaissances et compétences de niveau L3 en sciences humaines et sociales et en sciences de l'éducation et de la formation	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	Maude Hatano-Chalvidan, Julie Delalande, Laurent Lescouarch, Jacques Béziat et Eric Sallot
HSS	Sciences du langage	Pédagogie du français langue étrangère	50	30	12	48	48	Recrutement sur dossier	Sciences du Langage LLCEER Lettres Langues	aptitude à saisir et articuler des problématiques diverses curiosité face à des questions et des analyses nouvelles capacité de développer des projets de recherche et des objets de stage capacité à appréhender des idées et à les communiquer	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	3 membres parmi les enseignants-chercheurs et enseignants participant à la formation
HSS	Sciences du langage	Linguistique et traitement des données	50	20	6	32	32	Recrutement sur dossier	Sciences du Langage LLCEER Lettres Langues	aptitude à saisir et articuler des problématiques diverses curiosité face à des questions et des analyses nouvelles capacité de développer des projets de recherche et des objets de stage capacité à appréhender des idées et à les communiquer	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	3 membres parmi les enseignants-chercheurs et enseignants participant à la formation
HSS	Sociologie	Vulnérabilités			9	15	20	Recrutement sur dossier (motivation(s) et CV)	licence de sociologie et licences de sciences sociales	Connaissance et maîtrise progressive des méthodes quantitatives et qualitatives.	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	2 directeurs de parcours et de mention, + 1 PU, 1 MCF (EC)
HSS	Sociologie CEMU	Vulnérabilité (CEMU)	60	45 (dont 25 CEMU)	28	15	25	Recrutement sur dossier (motivation(s) et CV)	licence de sociologie et licences de sciences sociales	Connaissance et maîtrise progressive des méthodes quantitatives et qualitatives.	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	2 directeurs de parcours et de mention, + 1 PU, 1 MCF (EC)
HSS	Sociologie	Gouvernance des risques et de l'environnement		15	13	15	20	Recrutement sur dossier (motivation(s) et CV)	licence de sociologie et licences de sciences sociales	Connaissance et maîtrise progressive des méthodes quantitatives et qualitatives.	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	2 directeurs de parcours et de mention, + 1 PU, 1 MCF (EC)
STAPS	Ergonomie		18	18	19	18	19	Recrutement sur dossier	Psychologie Sciences et techniques des activités physiques et sportives	- Mobiliser des connaissances scientifiques pluridisciplinaires pour comprendre et analyser les activités humaines, qu'elles soient individuelles ou collectives. - Connaître les principes fondamentaux de l'ergonomie et les enjeux de leur application dans les situations de travail. - Connaître les méthodes de recueil de données relatives à l'analyse de l'activité (observations, verbalisations...) et savoir analyser ces données et les interpréter (notamment d'un point de vue statistique). - Analyser des lectures avec esprit critique et savoir en restituer une synthèse argumentée.	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	Nicolas Bessot, MCF Nicolas Benguigui, PU Marie-Laure Bocca, MCF Damien Davenne, PU Elise Faugère, MCF Bruno Mantec, MCF Benoit Mauvieux, MCF Elodie Parise, PRAG Laure Poudrin-Lajouane, MCF Franck Thuillier, PU Patrick Vassort, MCF

Composante	Mention	Parcours	Capacité d'accueil réo-entrants en M1 dans la mention rentrée 2021	Capacité d'accueil réo-entrants en M1 dans les parcours types (le cas échéant) rentrée 2021	Effectifs inscrits à la rentrée 2021 (inscription au 14/10/2021)	Capacité d'accueil globale (candidats réo-entrants + candidats internationaux + redoublants)	Modélisés de sélection (dossier et/ou entretien, prérequis, concours, ...)	Mentions de Licences conseillées pour intégrer le Master	Attendus : ensemble des connaissances et compétences requises pour réussir dans cette formation (limités à 300 caractères, espaces compris)	Dates d'ouverture et de fermeture de la campagne de recrutement - dépôt de candidatures	Éléments pris en considération lors : De l'examen du dossier De l'entretien	Composition de la commission de recrutement - Nombre et qualité des membres participant à la formation)	
STAPS	STAPS : activité physique adaptée et santé (co-acréditation avec l'Université de Rouen)	Prévention, réhabilitation et intervention en santé par les APA	20	20*	20	22	Recrutement sur dossier ou Recrutement sur entretien ou Recrutement sur dossier puis entretien pour l'ensemble des candidats ou Recrutement sur dossier puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape	Sciences et techniques des activités physiques et sportives (parcours activité physique adaptée & santé)	Maîtriser les connaissances pluridisciplinaires relatives aux différents publics spécifiques et aux activités physiques adaptées/APA (physiopathologie et psychopathologie des déficiences et pathologies, connaissance des APA, recommandations en APA). Posséder des connaissances et compétences spécifiques à la prise en charge en APA dans différents secteurs d'intervention (méthodologie de l'intervention, planification et conception de programme et séances, éthique, déontologie et législation). Savoir évaluer les effets d'une prise en charge en APA sur la santé (maîtrise des protocoles et outils d'évaluation).	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	HELOISE BERTHOUD, MCF Grigory Ben Sadoun, MCF Christophe Bouliant, enseignant vacataire Damien Duvernoy, PU Lestlé Decker, MCF-HDR Fabrice Dosseville, PU Frédéric Duthoit, MCF Antoine Gauthier, PU Nicolas Kepa, PRCE Antoine Langgaard, MCF Pascal Leconte, MCF Gaëlle Quarek, PU	
STAPS	STAPS : management du sport (co-acréditation avec l'Université de Rouen)	Sports : territoires, acteurs et réseaux	22	22	23	25	Recrutement sur dossier	Licence STAPS management du sport	Mobiliser des concepts scientifiques pluridisciplinaires, Mettre en œuvre des modèles théoriques et méthodologiques, Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation, Identifier le processus de production, de diffusion et de valorisation des savoirs Développer une argumentation avec esprit critique. Se servir aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la langue française. Caractériser et valoriser son identité, ses compétences et son projet professionnel en fonction d'un contexte. Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique.	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	Élodie Farsac Romy Le Manec Ludovic Lestrelin Christophe Durand Boris Helou	
SEGGAT	Economie Appliquée (co-acréditation avec les Universités de Rouen et du Havre)	Advanced Applied Economics	25		18	30	Recrutement sur dossier puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape du dossier	Economie MAGMS Mathématiques appliquées Mathématiques	Avoir des capacités et un intérêt pour la modélisation mathématique et économétrique des phénomènes économiques Pouvoir suivre des enseignements entièrement dispensés en langue anglaise	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	Nicolas DROUHIN (PU CAEN); Nicolas ABBAD (MCF Rouen); Vincent EHLÉ (PU ROUEN); Boniface MBIH (PU CAEN); Jean-Sébastien PENTECOTE (PU CAEN); Natacha RAFFIN (PU ROUEN); Fabrice VALOGNES (PU CAEN)	
SEGGAT	Economie Appliquée (co-acréditation avec les Universités de Rouen et du Havre)	Etudes socio-économiques et Développement Durable				25	Recrutement sur dossier directement pour une partie des candidats et pour une autre, sur entretien à l'issue de la première étape du dossier	Licence Eco, AES, MIMSH	Analyse et évaluation économique ; une aptitude pour le développement durable sera appréciée	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	Abderrahmane Ziad ; Bruno Drouot ; Cécile Le Corroller ; Daniel Danau ; Jean Bonnet ; Jean-Pascal Guironnet ; Laurent Vidu	
SEGGAT	Entrepreneuriat et management de projets	Ingénieries de Projets Entrepreneuriat	30	30	28	30	Recrutement sur dossier puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape du dossier	Sciences de Gestion, AES, LEA, Economie. Cependant, des étudiants ayant des pré-requis en gestion (ex: STAPS, Ingénieur ou projet entrepreneurial peuvent postuler)	Des connaissances en management, comptabilité, stratégie et marketing sont nécessaires	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme. La candidate devra notamment montrer un intérêt pour les métiers de l'accompagnement entrepreneurial ou avoir un projet de création / reprise d'entreprise	Fanny Simon-Lée, Nathalie Delille, Hafsa Naffakh	
SEGGAT	Géographie, aménagement, environnement et développement	Environnement, Risques et diagnostics territoriaux	19	39	13	19	Recrutement sur dossier (CV, lettre de motivation) puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape.	Préférentiellement : Licence de géographie ; Licences bi-disciplinaires géographie-histoire et géographie-sciences économiques ; Licence d'aménagement ; mais formation ouverte également aux titulaires de Licences de biologie et de géologie, ainsi qu'aux titulaires de Licences professionnelles en lien avec la géographie, l'environnement et l'aménagement.	Connaitre les fondements physiques et humains de la géographie ; être intéressé par les outils de la géographie (notamment la géomatique et l'instrumentation) ; être motivé par la pratique du terrain ; disposer d'aptitudes à la communication orale et écrite ; disposer d'aptitudes pour fédérer les différents acteurs d'un projet.	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation. L'entretien permettra au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation ; permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	Au choix parmi les responsables de la mention GAED (Michael Bermond, Olivier Carlat et Maxime Marie) et les EC participant à la formation : Stéphane Costa (PU), Daniel Delahaye (PU), David Gallard (MCF), Fabien Guillot (MCF), Candide Lissac (MCF), Olivier Maquaire (PU) et Román Reuter (MCF).	
SEGGAT	Géographie, aménagement, environnement et développement	Territoires en transition : métiers du diagnostic et du développement local	20		19	20	Recrutement sur dossier puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape	Préférentiellement : Licence de géographie ; Licences bi-disciplinaires géographie-histoire et géographie-sciences économiques ; Licence d'aménagement ; Licences professionnelles en lien avec la géographie, l'environnement et l'aménagement.	Fondements physiques et humains de la géographie ; bases des politiques d'aménagement du territoire ; bases de la géomatique, de la statistique, et de l'enquête (entretien/questionnaire) ; maîtrise de la langue écrite et orale ; aptitudes au travail en équipe et à la gestion de projet	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	Au moins deux responsables de la mention GAED (Michael Bermond, Olivier Carlat et Maxime Marie) et au moins un EC participant à la formation : Patrice Caro (PU), Jean-Marc Fournier (PU), Philippe Madeline (PU), Nicolas Sautes (MCF), Benoît Raoux (MCF)	
SEGGAT	Contrôle de gestion et audit organisationnel	Contrôleur de gestion Business Partner et Amélioration Continue	19	19	19	19	Sélection en trois temps : 1) Sélection sur dossier, 2) Entretien de recrutement, 3) Observation d'un contrat d'alternance.	Licence de gestion. Licence dans laquelle figure des unités d'enseignement en gestion (AES par exemple).	Les candidats doivent avoir des connaissances en informatique de gestion, en comptabilité générale et un goût prononcé pour l'analyse par les chiffres.	Ouverture de la période de recrutement en FA : Février en FC : de Février à Juin Cloture : Fin Juin	Formation suivie en contrat de professionnalisation, en contrat d'apprentissage ou sous convention de stage longue durée. La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	A définir avec la nouvelle structure	
SEGGAT	Urbanisme et aménagement	Aménagement durable, urbanisme rénové, assistance à maîtrise d'ouvrage	20	20	19	20	Recrutement sur dossier (CV + lettre de motivation) puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape du dossier.	Licences de Géographie, Droit, AES, Sociologie, Economie, Architecture. Toutes Licences en fonction du projet personnel du candidat	Le Master MADURA forme aux métiers de l'assistance à la maîtrise d'ouvrage, ce qui suppose une forte polyvalence à partir de la formation initiale de licence. A la sortie du master, les jeunes diplômés devront faire état de compétences techniques variées, ainsi que d'une capacité à mettre les questions concrètes en perspective dans une posture réflexive. Il est donc demandé une forte aptitude à la synthèse écrite et orale. Les restitutions en conditions réelles étant également fréquentes, sont également demandées des capacités en matière de communication.	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. Elle appréciera en outre la motivation du candidat par rapport à son projet professionnel et l'adéquation de la formation à ce projet. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection. Il permettra également au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra enfin d'apprécier les qualités du candidat, ainsi que son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	Les deux co-responsables du M1 et un enseignant-chercheur et/ou un professionnel associé et intervenant dans la formation	
LVE	Langues étrangères appliquées	Expert en projets européens au service du développement local	16	18	18	20	Recrutement sur dossier	Licence LEA, Licence LLCEr, Licence Géographie, Licence Gestion, Licence Economie, Licence Humaines, Licence Histoire, Licence Droit, Licence ADE, Licence Sociologie	* Posséder des compétences qui entreront en jeu dans l'élaboration et le suivi de projets (communication, organisation, veille informatique, gestion...) * Posséder un niveau suffisant en anglais et en allemand, espagnol, italien ou russe. Niveau souhaité : B2 * Posséder un niveau C1 de français pour les étudiants originaires d'un pays non francophone (TCF, DELF ou DALF)	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	Álvaro FLEITES MARCOS Maître de conférences. Responsable de la formation. Juan Carlos D'Amico Professeur des Universités, Elia Tafoni Past, Nadia TAHIR Maître de conférences.	
LVE	Langues étrangères appliquées	Développement durable : stratégies de concertation et de communication		18	18	20	Recrutement sur dossier	Licence LEA, Licence LLCEr, Licence Géographie, Licence Gestion, Licence Economie, Licence Humaines, Licence Histoire, Licence Droit, Licence ADE, Licence Sociologie	* Posséder des compétences qui entreront en jeu dans l'élaboration et le suivi de projets (communication, organisation, veille informatique, gestion...) * Posséder un niveau suffisant en anglais et en allemand, espagnol, italien ou russe. Niveau souhaité : B2 * Posséder un niveau C1 de français pour les étudiants originaires d'un pays non francophone (TCF, DELF ou DALF)	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	Déier LEGOUPI, PRCE. Responsable de la formation. Bertrand CARDON Professeur des Universités, Alain LABAU Maître de conférences, Sylvie LE PALVIST, Nadia TAHIR Maître de conférences.	
LVE	Langues étrangères appliquées	Implantation des entreprises à l'international		18	18	20	Recrutement sur dossier	Licence LEA, Licence LLCEr, Licence Géographie, Licence Gestion, Licence Economie, Licence Humaines, Licence Histoire, Licence Droit, Licence ADE, Licence Sociologie	* Posséder des compétences qui entreront en jeu dans l'élaboration et le suivi de projets (communication, organisation, veille informatique, gestion...) * Posséder un niveau suffisant en anglais et en allemand, espagnol, italien ou russe. Niveau souhaité : B2 * Posséder un niveau C1 de français pour les étudiants originaires d'un pays non francophone (TCF, DELF ou DALF)	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	Amy WELLS Maître de conférences. Responsable de la formation. Annette LENSING Maître de conférences. Nadia TAHIR Maître de conférences.	
LVE	Traduction et interprétations	Traduction spécialisée et localisation		25	17	23	24	LLCEr ou LEA	Examen sur dossier: lettres de motivation en français, en anglais (langue B) et dans la deuxième langue étrangère choisie (langue C), tests de langues B et C.	Maîtriser le français niveau C2, l'anglais niveau C1 et une troisième langue (russe, espagnol, italien ou allemand) niveau B2	Calendrier national (date à venir)	L'accès en 1 ^{ère} année de Master s'opère de façon sélective. La commission examine le dossier pour vérifier si le cursus antérieur et la motivation du candidat sont en adéquation avec les exigences de la formation. Examen sur dossier: contenu et qualité du cursus antérieur, CV, lettres de motivation en français, en anglais et dans la deuxième langue étrangère choisie (langue C), tests de langues anglaises et langue C, si besoin entretiens téléphoniques.	Ineke Walbert (MCF, responsable de formation), Thierry RUCHOT (MCF), Cristina Daniel (chargé de cours), Marie-Christine Soubrans (MCF), Viviana Agostini (MCF)
LVE	Langues, littératures et civilisations étrangères et régionales	Etudes culturelles Littérature / Civilisation		37	34	35	40	Licence LLCEr	Avoir des capacités organisationnelles et méthodologiques ; Avoir des capacités à problématiser, analyser, synthétiser ; Faire preuve de qualités rédactionnelles en français et en LVE ; Avoir une expression orale de qualité en français et en LVE.	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	CARDON Bertrand PR, responsable de formation, DUBOST Thierry PR, POPELARD Mickaël PR; LINDA GARBAYE PR, BORIS CZERNY PR; HARRI VEVO PR; ALEXANDRA MERLE PR; ERIC LEROY du CARDONNOY PR; BRIGITTE POTRENAUD MCF HDR, ARMELE PAREY, MCF.	
LVE	Langues, littératures et civilisations étrangères et régionales	Etudes culturelles Littérature / Civilisation CEMU		38	18	35	40	Licence LLCEr	Avoir des capacités organisationnelles et méthodologiques ; Avoir des capacités à problématiser, analyser, synthétiser ; Faire preuve de qualités rédactionnelles en français et en LVE ; Avoir une expression orale de qualité en français et en LVE.	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	CARDON Bertrand PR, responsable de formation, DUBOST Thierry PR, POPELARD Mickaël PR; LINDA GARBAYE PR; BORIS CZERNY PR; HARRI VEVO PR; ALEXANDRA MERLE PR; ERIC LEROY du CARDONNOY PR; BRIGITTE POTRENAUD MCF HDR, ARMELE PAREY MCF.	

Composante	Mention	Parcours	Capacité d'accueil néo-entrants en M1 dans la mention rentrée 2021	Capacité d'accueil néo-entrants en M1 dans les parcours types (le cas échéant) rentrée 2021	Effectifs inscrits à la rentrée 2021 (extension au 14/10/2021)	Capacité d'accueil globale (candidats néo-entrants + candidats internationaux + redoublants)	Modalités de sélection (dossier et/ou entretien, prérequis, concours, ...)	Mentions de Licences conseillées pour intégrer le Master	Attendus : ensemble des connaissances et compétences requises pour réussir dans cette formation (limités à 300 caractères, espaces compris)	Dates d'ouverture et de fermeture de la campagne de recrutement - dépôt de candidatures	Éléments pris en considération lors : De l'examen du dossier De l'entretien	Composition de la commission de recrutement - Nombre et qualité des membres (3 membres au minimum parmi les enseignants-chercheurs et enseignants participant à la formation)	
LVE	Langues, littératures et civilisations étrangères et régionales	Linguistiques multilingues (anglais, russe, langues nordiques, espagnol, allemand, italien)	20	13	20	20	Recrutement sur dossier	Licence LLCE Licence Sciences du Langage	Se servir aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la langue française. Maîtriser les outils linguistiques permettant une communication et une compréhension de toute forme de discours dans différents contextes, en français et dans la langue étudiée. Analyser la production orale du locuteur natif des points de vue phonologique et phonétique. Communiquer, analyser et argumenter avec esprit critique, par oral et par écrit, en français et dans la langue étudiée. Mettre en relation les productions d'une aire linguistique et culturelle donnée à différentes époques ou avec celles d'autres aires culturelles dans une perspective comparatiste. Prendre du recul face à une situation. Identifier le processus de production, de diffusion et de valorisation des savoirs. Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation. Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet. Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique.	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	Emmanuelle ROUSSEL (PR), Responsable de la formation Chris SMITH (MCF) Kézi EDENSON-COSTILLE (MCF) Rea PELTOLA (MCF) Viviana AGOSTINI-OLARI (MCF) Emmanuelle de PONTEVES (MCF) Thierry RUCHOT (MCF)	
UFR de Psychologie	Psychologie	Psychologie psycho-dynamique clinique et pathologique	85	20	20	20	Recrutement sur dossier puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape du dossier	Psychologie	Posséder les compétences et connaissances visées par la licence de psychologie (fiche RNCP 24435)	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	Glaeys Johnson, Astrid Hirschmann, Jessica Tran The	
UFR de Psychologie	Psychologie	Psychologie de l'éducation		15	15	15	Recrutement sur dossier puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape du dossier	Psychologie	Posséder les compétences et connaissances visées par la licence de psychologie (fiche RNCP 24435)	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	Mathilde Grousseau, Céline Lamo, Amélie Lubin, Sandrine Rossi, Agnes Salinas, Gregory Simon	
UFR de Psychologie	Psychologie	Clinique du développement de l'enfant de l'adolescent et de la famille		15	18	15	Recrutement sur dossier puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape du dossier	Psychologie	Posséder les compétences et connaissances visées par la licence de psychologie (fiche RNCP 24435)	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	Marc Aguer, Mariey Delaunay-el Alam, Denis Jacquet, Michele Molina, Nadège Roche-Labarbe, Coralie Sam, Marc Zabala	
UFR de Psychologie	Psychologie	Neuropsychologie clinique de l'enfant à l'adulte		20	21	20	Recrutement sur dossier puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape du dossier	Psychologie	Posséder les compétences et connaissances visées par la licence de psychologie (fiche RNCP 24435)	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	Hélène Beauvieux, Benedicte Giffard, Herve Patel, Anne-Lise Pél Peggy Quintette, Ludvine Ritz	
UFR de Psychologie	Psychologie	Psychologie sociale et conduite du changement : diagnostic et intervention		15	13	15	Recrutement sur dossier puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape du dossier	Psychologie	Posséder les compétences et connaissances visées par la licence de psychologie (fiche RNCP 24435)	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	Virginie Bagnoux, Magali Clibert, Cecile Senneaud, Manuel Tostain	
INSPE	Métier de l'enseignement, de l'éducation et de la formation, premier degré	Professeur des écoles	200 Caen : 100 Alençon : 50 Saint-Lô : 50	Caen : 91 Alençon : 37 St Lô : 46	200 Caen : 100 Alençon : 50 Saint-Lô : 50	225 Caen : 125 Alençon : 50 Saint-Lô : 50	Recrutement sur dossier (CV et Lettre de motivation)	Toute licence	[Extrait de l'Arrêté du 28 mai 2019 modifiant l'arrêté du 27 août 2013 fixant le cadre national des formations dispensées au sein des masters « métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation » : [...] 2- Avoir une première représentation du métier : [...] 3- Avoir des connaissances générales sur les principes et les enjeux du système éducatif ainsi que son fonctionnement [...] 5- Maîtriser sa communication 6- Maîtriser les compétences numériques au niveau attendu en fin de licence 7- Maîtriser une langue vivante étrangère au niveau attendu en fin de licence	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. La commission appréciera également les expériences antérieures du candidat.		
INSPE	Métier de l'enseignement, de l'éducation et de la formation, second degré	Éducation physique et sportive		50	52	50	Recrutement sur dossier (CV et Lettre de motivation)	Licence STAPS mention Éducation Motricité				La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. La commission appréciera également les expériences antérieures du candidat.	
INSPE	Métier de l'enseignement, de l'éducation et de la formation, second degré	Professeur documentaliste		28	13	28	Recrutement sur dossier (CV et Lettre de motivation)	Sciences de l'information et de la communication Sciences de l'éducation				La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. La commission appréciera également les expériences antérieures du candidat.	/ Elisabeth Schneider Maitresse de responsable du parcours MEEF Professeur.e documentaliste. / Fatma Hommel Enseignante, responsable du Master 1 MEEF professeur.e documentaliste. / Elise Courraud Maitresse de Conférences, co-responsable de la mention MEEF second degré.
INSPE	Métier de l'enseignement, de l'éducation et de la formation, second degré	Histoire-Géographie		20	12	20	Recrutement sur dossier (CV et Lettre de motivation) Pré-requis : 2 UE d'histoire pour les titulaires d'une licence de géographie, 2 UE de géographie pour les titulaires d'une licence d'histoire	Licence Historie, Licence de géographie	(Extrait de l'Arrêté du 28 mai 2019 modifiant l'arrêté du 27 août 2013 fixant le cadre national des formations dispensées au sein des masters « métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation » : [...] 2- Avoir une première représentation du métier : [...] 3- Avoir des connaissances générales sur les principes et les enjeux du système éducatif ainsi que son fonctionnement [...] 5- Maîtriser sa communication 6- Maîtriser les compétences numériques au niveau attendu en fin de licence 7- Maîtriser une langue vivante étrangère au niveau attendu en fin de licence	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. Pré-requis : 2 UE d'histoire pour les titulaires d'une licence de géographie, 2 UE de géographie pour les titulaires d'une licence d'histoire. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. La commission appréciera également les expériences antérieures du candidat.		
INSPE	Métier de l'enseignement, de l'éducation et de la formation, second degré	Langues vivantes étrangères (anglais, allemand, italien, espagnol)		52	41	52	Recrutement sur dossier (CV et Lettre de motivation)	Licence LLCE				La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. La commission appréciera également les expériences antérieures du candidat.	
INSPE	Métier de l'enseignement, de l'éducation et de la formation, second degré	Lettres modernes		20	12	20	Recrutement sur dossier (CV et Lettre de motivation) résultats obtenus en Licence (bulletins de notes des trois années de Licence)	Licence de lettres. Pour les autres licences (philosophie, arts du spectacle, sciences du langage, etc.) : au cas par cas, avec les mêmes modalités (bulletins et lettre de motivation) - un entretien avec le candidat (zoom).				La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme. La commission appréciera également les expériences antérieures du candidat.	
INSPE	Métier de l'enseignement, de l'éducation et de la formation, second degré	Lettres classiques		15	12	15	Recrutement sur dossier (CV et Lettre de motivation)	Licence lettres classiques (ou intitulé équivalent)				La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. La commission appréciera également les expériences antérieures du candidat.	
INSPE	Métier de l'enseignement, de l'éducation et de la formation, second degré	Mathématiques		28	31	24	Recrutement sur dossier (CV et Lettre de motivation)	Licence de mathématiques	(Extrait de l'Arrêté du 28 mai 2019 modifiant l'arrêté du 27 août 2013 fixant le cadre national des formations dispensées au sein des masters « métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation » : [...] 2- Avoir une première représentation du métier : [...] 3- Avoir des connaissances générales sur les principes et les enjeux du système éducatif ainsi que son fonctionnement [...] 5- Maîtriser sa communication 6- Maîtriser les compétences numériques au niveau attendu en fin de licence 7- Maîtriser une langue vivante étrangère au niveau attendu en fin de licence	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. La commission appréciera également les expériences antérieures du candidat.	Paolo Bellingeri, Vincent Bossot, Cécile Ferret, Denis Simon, Elise Courraud	
INSPE	Métier de l'enseignement, de l'éducation et de la formation, second degré	Physique-Chimie		22	8	22	Recrutement sur dossier (CV et Lettre de motivation)	LICENCE Physique, LICENCE Chimie	(Extrait de l'Arrêté du 28 mai 2019 modifiant l'arrêté du 27 août 2013 fixant le cadre national des formations dispensées au sein des masters « métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation » : [...] 2- Avoir une première représentation du métier : [...] 3- Avoir des connaissances générales sur les principes et les enjeux du système éducatif ainsi que son fonctionnement [...] 5- Maîtriser sa communication 6- Maîtriser les compétences numériques au niveau attendu en fin de licence 7- Maîtriser une langue vivante étrangère au niveau attendu en fin de licence	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. La commission appréciera également les expériences antérieures du candidat.		
INSPE	Métier de l'enseignement, de l'éducation et de la formation, second degré	Sciences de la vie et de la Terre		20	10	18	Recrutement sur dossier (CV et Lettre de motivation)	Licence SVT Licence Sciences de la Vie Licence Sciences de la Terre Licence sciences pour la santé	Maîtriser les connaissances scientifiques enseignées en collège et en lycée portées au niveau Licencem 3. Savoir déterminer ce qu'est une démarche d'investigation scientifique. Savoir se repérer parmi les différents acteurs d'un établissement.	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. La commission appréciera également les expériences antérieures du candidat.		

Composante	Mention	Parcours	Capacité d'accueil réo-entrants en M1 dans la mention rentrée 2021	Capacité d'accueil réo-entrants en M1 dans les parcours types (le cas échéant) rentrée 2021	Effectifs inscrits à la rentrée 2021 (restriction au 14/10/2021)	Capacité d'accueil globale (candidats réo-entrants + candidats internationaux + redoublants)	Modalités de sélection (dossier et/ou entretien, prérequis, concours, ...)	Mentions de Licences conseillées pour intégrer le Master	Attendus : ensemble des connaissances et compétences requises pour réussir dans cette formation (limités à 300 caractères, espaces compris)	Dates d'ouverture et de fermeture de la campagne de recrutement - dépôt de candidatures	Éléments pris en considération lors : De l'examen du dossier De l'entretien	Composition de la commission de recrutement - Nombre et qualité des membres (3 membres au minimum parmi les enseignants-chercheurs et enseignants participant à la formation)	
INSPE	Métier de l'enseignement, de l'éducation et de la formation, second degré	Sciences économiques et sociales	25	8	25	30	Recrutement sur dossier (CV et Lettre de motivation)	Licences Economies/ gestion, Sociologie, AES Sciences politiques	Avoir des capacités rédactionnelles, de savoir-faire quantitatifs, de synthèse et de problématisation.	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. La commission pédagogique appréciera également les expériences antérieures du candidat.		
INSPE	Métier de l'enseignement, de l'éducation et de la formation, Encadrement éducatif	Conseiller Principal d'éducation	22	23	22	25	Recrutement sur dossier (CV et Lettre de motivation)	Toute licence	[Extrait de l'Arrêté du 28 mai 2019 modifiant l'arrêté du 27 août 2013 fixant le cadre national des formations dispensées au sein des masters « métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation »] : [...] 2- Avoir une première représentation du métier : [...] 3- Avoir des connaissances générales sur les principes et les enjeux du système éducatif ainsi que son fonctionnement [...] 5- Maîtriser sa communication 6- Maîtriser les compétences numériques au niveau attendu en fin de licence 7- Maîtriser une langue vivante étrangère au niveau attendu en fin de licence	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat, sa motivation et l'adéquation de son projet à la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera également les expériences antérieures du candidat.		
INSPE	Métier de l'enseignement, de l'éducation et de la formation, Pratiques et ingénierie de la formation	Formation de formateurs du milieu scolaire		-	25	25	Recrutement sur dossier (CV et lettre de motivation) puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape	BAC + 3	[Extrait de l'Arrêté du 28 mai 2019 modifiant l'arrêté du 27 août 2013 fixant le cadre national des formations dispensées au sein des masters « métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation »] : [...] 2- Avoir une première représentation du métier : [...]	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.		
INSPE	Métier de l'enseignement, de l'éducation et de la formation, Pratiques et ingénierie de la formation	Médiation culturelle et enseignement			20	25	Recrutement sur dossier (CV et Lettre de motivation) puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape	Toutes licences	3- Avoir des connaissances générales sur les principes et les enjeux du système éducatif ainsi que son fonctionnement [...]	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.		
INSPE	Métier de l'enseignement, de l'éducation et de la formation, Pratiques et ingénierie de la formation	Mobilités et Tourisme éducatifs			20	20	Recrutement sur dossier (CV et Lettre de motivation) puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape	Administration, Droit, Economie, Géographie, Gestion, Langues étrangères appliquées, Langues, littératures et civilisations étrangères et régionales, Sciences de l'éducation, Sciences de l'Homme, anthropologie, ethnologie, Sociologie	4- Maîtriser une langue vivante étrangère au niveau attendu en fin de licence 5- Maîtriser les compétences numériques au niveau attendu en fin de licence 6- Maîtriser les compétences numériques au niveau attendu en fin de licence 7- Maîtriser une langue vivante étrangère au niveau attendu en fin de licence Capacités de problématisation, d'analyse et de synthèse. Capacités rédactionnelles et de communication orale. Maîtrise de l'anglais au niveau B2	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. La commission pédagogique appréciera également les expériences antérieures du candidat. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.		
INSPE	Métier de l'enseignement, de l'éducation et de la formation, Pratiques et ingénierie de la formation	Enseignement Français à l'étranger 1er degré			25	30	Recrutement sur dossier	BAC + 3	Maîtriser la langue française au niveau B2 Être en poste dans l'enseignement français à l'étranger. Expériences dans l'enseignement français à l'étranger.	Calendrier national (date à venir)	Être en poste dans l'enseignement français à l'étranger La commission pédagogique appréciera les expériences dans l'enseignement français à l'étranger.	Ferret Cécile (PRAG/PRCE), Christophe Pavie (PRAG/PRCE), Samuel Voloin (PRAG/PRCE)	
INSPE	Métier de l'enseignement, de l'éducation et de la formation, Pratiques et ingénierie de la formation	Enseignement Français à l'étranger 2nd degré			25	30	Recrutement sur dossier	BAC + 3	Maîtriser la langue française au niveau B2 Être en poste dans l'enseignement français à l'étranger. Expériences dans l'enseignement français à l'étranger.	Calendrier national (date à venir)	Être en poste dans l'enseignement français à l'étranger La commission pédagogique appréciera les expériences dans l'enseignement français à l'étranger.	Christophe Pavie (PRAG/PRCE), Ferret Cécile (PRAG/PRCE), Samuel Voloin (PRAG/PRCE)	
IAE	Comptabilité - contrôle - audit FI, FA, FC		FI 30 FA 35 FC 31	FI 30 FA 31 FC 12	FI 30 FA 36 FC 30		Recrutement sur dossier	Licence Comptabilité Contrôle Audit	Maîtriser les programmes de la licence CCA	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	Eric Abik-Desautaux (MCF) Olivier Grassi (MCF) Philippe Pared (PAST)	
IAE	Contrôle de gestion et audit organisationnel FA, FC	Contrôle de gestion et pilotage digital de la performance	20	22	20	22	Recrutement sur dossier - Seuls les étudiants ayant signé un contrat d'alternance peuvent intégrer la formation. Job dating alternance - avril 2021.	Licence Gestion, Licence Economie, Licence Economie et gestion, Licence AES, Licence Droit, Licence AES	Avoir des notions de base dans les domaines de la gestion financière mais également une certaine appétence pour l'informatique. Compétences requises : rigueur, curiosité, autonomie.	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	Tarek Chanehgi (Professeur des universités), Ludovic Moisson, Mohamed El Moudden	
IAE	Gestion de patrimoine FA, FC		25	24	25	25	Recrutement sur dossier puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de l'étude du dossier ; les candidats retenus après l'entretien passent ensuite les différentes étapes du recrutement des établissements bancaires qui proposent des contrats d'alternance. Pour la FC et la FA, seuls les étudiants ayant signé un contrat d'alternance peuvent intégrer la formation. Job dating alternance : 19 - 30 mars	Licence BFA, Droit, AES, Economie gestion, Finance	Connaissances de base en droit, économie et gestion, fiscalité et environnement bancaire. Compétences requises : rigueur, curiosité, autonomie.	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	Jérôme Leprovost, MCF, Responsable pédagogique Frédéric Chabal, MCF associé, Responsable pédagogique Thierry Lamalle, MCF, enseignant-chercheur participant à la formation	
IAE	Gestion de production, logistique, achats FA, FC		30	21	30	35	Recrutement sur dossier puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape du dossier	Licence Management des opérations Licence Production Licence qualité Licence Management/Gestion	Gestion de production (MRP, Juste-à-temps); Lean manufacturing;	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	Tarek Chanehgi (Professeur des universités), Régis Provost (Directeur FIM), Justine Marcherat (intervenante)	
IAE	Gestion des ressources humaines FA, FC		23	41	23	25	Recrutement sur dossier puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de l'étude du dossier. Seuls les étudiants ayant signé un contrat d'alternance peuvent intégrer la formation. Job dating alternance : avril 2021	Licence Gestion, Licence Economie, Licence Economie et gestion, Licence AES, Licence Droit, Licence Psychologie	Bonne culture générale du monde des affaires, curiosité, esprit d'initiative et appétence pour le pilotage de projets en lien avec le développement des compétences.	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	Aline Scouarnes, Fabrice Destalle, Mohamed Tzissou	
IAE	Management de l'innovation FI		20	18	20	20	Recrutement sur dossier complété éventuellement par un entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape du dossier. Text MESSAGE	Licence économie et de gestion, licence de droit, licence LSA, Licence AES, Licence STAPS, autres licences sous réserve d'avoir suivi un cours de comptabilité générale et/ou de gestion financière	Compétences basiques en comptabilité et/ou en gestion financière	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	Thomas Lollier (PR) Pascal Aurégan (PR) Jean-Luc Lambert (PR)	
IAE	Management Sectoriel FI, FA, FC	Ingénierie et management de l'intervention sociale			30	21	20 (25 voté initialement)	Recrutement sur dossier	Être intéressé(e) par les champs professionnels du social, du médico-social et de la santé Maîtriser l'expression écrite et orale de la langue française Faire preuve de capacités d'analyse et de synthèse Aimer le travail en équipe, avoir envie d'apprendre	Licences des domaines Sciences Humaines et Sociales et Droit Economie Gestion	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	G. Desqueres, MCF sociologie, J.C Frydender, MCF gestion et C. Plessard enseignante contractuelle sociologie
IAE	Management Sectoriel FI, FA, FC	Management de l'économie solidaire - Développement Durable			60	-	14 (17 voté initialement)	Recrutement sur dossier	Être intéressé(e) par les champs professionnels du social, du médico-social et de la santé, de l'ESS (Economie Sociale et Solidaire), de la RSO (Responsabilité Sociale des Organisations) Maîtriser l'expression écrite et orale de la langue française Faire preuve de capacités d'analyse et de synthèse Aimer le travail en équipe, avoir envie d'apprendre	Licences des domaines Sciences Humaines et Sociales et Droit Economie Gestion, Santé	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	G. Desqueres, MCF sociologie, J.C Frydender, MCF gestion et C. Plessard enseignante contractuelle sociologie
IAE	Management Sectoriel FC	Management des organisations en santé			40	40	Recrutement sur dossier	Licences ou diplôme équivalent dans les domaines de la santé ou de l'économie/gestion	Expérience professionnelle dans le secteur de la santé (sanitaire ou médico-social) souhaitée	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	Cécile BERCH, Jean-François DOGUET, Carole PLOLNE, Jennifer MARY	
IAE	Management Sectoriel FI, FA, FC	Management des établissements et des structures gérontologiques			-	-	20 (25 voté initialement)	Recrutement sur dossier	Être intéressé(e) par les champs professionnels du social, du médico-social et de la santé Maîtriser l'expression écrite et orale de la langue française Faire preuve de capacités d'analyse et de synthèse Aimer le travail en équipe, avoir envie d'apprendre	Licences des domaines Sciences Humaines et Sociales et Droit Economie Gestion, Santé	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera le profil du candidat (non-gestionnaire), les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet professionnel.	G. Desqueres, MCF sociologie, J.C Frydender, MCF gestion et C. Plessard enseignante contractuelle sociologie
IAE	Management Sectoriel FC, FOAD	Management des organisations sociales			-	-	FC: 35 FOAD: 35	Recrutement sur dossier	Être intéressé(e) par les champs professionnels du social, du médico-social et de la santé Maîtriser l'expression écrite et orale de la langue française Faire preuve de capacités d'analyse et de synthèse	Toute licence ou VAP	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera le profil du candidat (non-gestionnaire), les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet professionnel.	Claire EL MOUDDEN, MCF HRD en économie, et co-responsable pédagogique du parcours J. Bessember, Enseignant contractuel et co-responsable pédagogique du parcours D. Trubert, enseignant vacataire, Responsable de formation BTS
IAE	Management Sectoriel FI, FA, FC	Management et coordination des petites unités de santé			-	-	14	Recrutement sur dossier	Être intéressé(e) par les champs professionnels du social, du médico-social et de la santé, de l'ESS (Economie Sociale et Solidaire), de la RSO (Responsabilité Sociale des Organisations) Maîtriser l'expression écrite et orale de la langue française Faire preuve de capacités d'analyse et de synthèse Aimer le travail en équipe, avoir envie d'apprendre	Licences des domaines Sciences Humaines et Sociales et Droit Economie Gestion, Santé	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera le profil du candidat (non-gestionnaire), les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet professionnel.	G. Desqueres, MCF sociologie, J.C Frydender, MCF gestion et C. Plessard enseignante contractuelle sociologie
IAE	Management et administration des entreprises FI		15	18	15	20	Recrutement sur dossier	Titulaires d'un bac +3 d'une filière non gestionnaire type licence en droit, sociologie, électronique, chimie, télécommunications, réseaux, informatiques, lettres, géographie, histoire, biologie, mathématiques... Ne sont pas retenus les étudiants ayant déjà suivi des unités d'enseignements de gestion (comptabilité, RH, marketing, stratégie, management)	Pour intégrer le master MAE, l'étudiant titulaire d'un niveau bac +3 doit justifier d'un projet professionnel en lien avec la formation. Aucun pré-requis n'est nécessaire.	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera le profil du candidat (non-gestionnaire), les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet professionnel.	Amélie TROUBAIN, MCF Hélène LARONCHE, MCF Patrice GEORGET, MCF	

Composante	Mention	Parcours	Capacité d'accueil réo-entrants en M1 dans la mention rentrée 2021	Capacité d'accueil réo-entrants en M1 dans les parcours types (le cas échéant) rentrée 2021	Effectifs inscrits à la rentrée 2021 (inscription au 14/10/2021)	Capacité d'accueil de réo-entrants en M1 (réo-entrants + candidats titulaires d'une licence compatible avec le domaine de la mention de master concernée) + candidats admis sur validation au titre de l'article L. 613-5 du Code de l'éducation (validations d'études, des expériences professionnelles ou des acquis personnels) Remarque importante : Les redoublants ne doivent pas être comptabilisés ici. Il convient cependant pour fixer la capacité d'accueil des réo-entrants dans la formation de tenir compte de leur nombre prévisionnel car sauf régime dérogatoire de la formation ils pourront se réinscrire de plein droit dans la mention ou dans le parcours de la mention conformément à notre règlement des études	Capacité d'accueil globale (candidats réo-entrants + candidats internationaux + redoublants)	Modalités de sélection (dossier et/ou entretien, prérequis, concours...) Recrutement sur dossier ou Recrutement sur entretien ou Recrutement sur dossier puis entretien pour l'ensemble des candidats ou Recrutement sur dossier puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape	Mentions de Licences conseillées pour intégrer le Master	Attendus : ensemble des connaissances et compétences requises pour réussir dans cette formation (limités à 300 caractères, espaces compris)	Dates d'ouverture et de fermeture de la campagne de recrutement : - dépôt de candidatures	Éléments pris en considération lors : De l'examen du dossier De l'entretien	Composition de la commission de recrutement - Nombre et qualité des membres (3 membres au minimum parmi les enseignants-chercheurs et enseignants participant à la formation)
IAE	Management et commerce international FI	Développement international de la PME-PMI	60	30	16	30	30	Recrutement sur dossier .TOEFL IBT > ou = 79 obligatoire	L3 Economie, droit, gestion, AES, LEA, DUETI (180 ECTS), US Bachelor (90 US Credits), Import export, développement international de l'entreprise, gestion des opérations, Bachelor commerce international, LCCER parcours anglais, BUT (UT) GEA - Techniques de commercialisation.	Bon niveau d'anglais (TOEFL IBT > ou = 79 obligatoire), Sens de l'organisation, aptitudes à étudier et travailler en équipe, Connaissances du fonctionnement des entreprises, Connaissances de l'actualité internationale, Agilité, sens de l'adaptation, bases en comptabilité, Bases en économie et en finances	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet professionnel.	Éric ALLIX- DESFAUTAUX - Fabrice DETALLE - Slim SOUSSI - Nabil KHELLI - FRANK LUGAN - Jordan CREUSER
IAE	Management et commerce international FI	Franco-américain		30	22	30	30	Recrutement sur dossier .TOEFL IBT > ou = 79 obligatoire	L3 Economie, droit, gestion, AES, LEA, DUETI (180 ECTS), US Bachelor (90 US Credits), Import export, développement international de l'entreprise, gestion des opérations, Bachelor commerce international, LCCER parcours anglais, BUT (UT) GEA - Techniques de commercialisation.	Bon niveau d'anglais (TOEFL IBT > ou = 79 obligatoire), Sens de l'organisation, aptitudes à étudier et travailler en équipe, Connaissances du fonctionnement des entreprises, Connaissances de l'actualité internationale, Agilité, sens de l'adaptation, bases en comptabilité, Bases en économie et en finances	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet professionnel.	Éric ALLIX- DESFAUTAUX - Fabrice DETALLE - Slim SOUSSI - Nabil KHELLI - FRANK LUGAN - Jordan CREUSER
IAE	Marketing, vente FA, FC	Marketing digital et social média	30		26	30	30	Recrutement sur dossier puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de l'étude du dossier. Seuls les étudiants ayant signé un contrat d'alternance peuvent intégrer la formation. Job dating alternance : avril 2021	Tous types de L3 y compris pour des non gestionnaires qui viennent de disciplines comme la sociologie, la psychologie, le droit... Sont admissibles également des étudiants venant de Bachelor en Ecole de Commerce	Le marketing étant par nature une discipline ouverte nous demandons essentiellement aux candidats une solide culture générale et une grande curiosité d'esprit .	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	Max Poulin (MCF HDR) Catherine Alla-Defautaux (MCF HDR) Joël Bree (PR)
IAE	Monnaie, banque, finance, assurance FA, FC	Chargé d'affaires entreprises ou institutions		18	14	18	20	Recrutement sur dossier puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de l'étude du dossier ; les candidats retenus après l'entretien passent ensuite les différentes étapes du recrutement des établissements bancaires qui proposent des contrats d'alternance. Seuls les étudiants ayant signé un contrat d'alternance peuvent intégrer la formation. Job dating alternance : 8 et 9 mars	Licence Gestion Licence sciences économiques Licence AES	Compétences relationnelles et capacité d'analyse	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme. L'étudiant ne sera recruté que s'il signe un contrat d'alternance.	Sylvie Cieply Ludovic Moisson Claire El Moudéni
IAE	Monnaie, banque, finance, assurance FA, FC	Responsable de clientèle Professionnels et Agriculteurs		23	22	23	25	Recrutement sur dossier puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de l'étude du dossier ; les candidats retenus après l'entretien passent ensuite les différentes étapes du recrutement des établissements bancaires qui proposent des contrats d'alternance. Seuls les étudiants ayant signé un contrat d'alternance peuvent intégrer la formation. Job dating alternance : 8 et 9 mars	Licence Gestion Licence sciences économiques Licence AES	Compétences relationnelles et capacité d'analyse	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	Thierry Lamulle (Responsable), Yazid Hafsi, Sylvie Cieply, Géraldine Delavaquerie
IAE	Monnaie, banque, finance, assurance FI, FC	Gestion d'actifs, contrôle des risques et conformité		18	20	18	20	Recrutement sur dossier puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape du dossier. Entretiens prévus fin mars	Licence en gestion, Licence en droit	Compétences relationnelles et capacité d'analyse	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	Sim Souissi (Responsable du Master), Sandy Campart (Maître de conférences) et Bertrand Rimbaut (Responsable du Master)
Droit, AES et administration publique	Droit civil	Protection des personnes vulnérables		25	28	25	28	Recrutement sur dossier	Licence Droit privé	Avoir un bon niveau dans les matières de droit civil suivi en Licence (introduction au droit, droit des personnes, droit de la famille, droit des biens, droit des obligations, droit patrimonial de la famille...) Avoir un bon niveau dans les matières assorties de travaux dirigés. Être motivé et avoir un projet professionnel en lien avec l'objet du Master à savoir le droit des personnes vulnérables	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet	Max Poulin (MCF HDR) Catherine Alla-Defautaux (MCF HDR) Joël Bree (PR)
Droit, AES et administration publique	Droit de l'entreprise	Diplôme de juriste conseil d'entreprise	25	25	25	26	27	Recrutement sur dossier puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape du dossier	Licence Droit Parcours droit privé	Avoir suivi ET VALIDÉ en matière à TD Droit des sociétés et/ou Droit social sur au moins un semestre*	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. Avoir validé sa licence Droit avec une moyenne de 12/20 avec une attention particulière aux matières à TD La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	Sylvie Cieply Ludovic Moisson Claire El Moudéni
Droit, AES et administration publique	Droit de l'entreprise	Contrats et contentieux d'affaires		20	23	25	25	Recrutement sur dossier puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape du dossier	Licences droit privé et droit public	Posséder une bonne maîtrise de toutes les matières fondamentales de la licence. Avoir un intérêt pour la vie économique.	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	Thierry Lamulle (Responsable), Yazid Hafsi, Sylvie Cieply, Géraldine Delavaquerie
Droit, AES et administration publique	Droit des assurances	Assurances de personnes et dommage corporel		28	30	28	28	Recrutement sur dossier puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape du dossier	Licence droit	Maîtriser impérativement les bases du droit des obligations (contrats et responsabilité civile) ; maîtriser, si possible, les bases du droit des personnes et de la famille ; avoir, si possible, une première approche du monde ou de la pratique des assurances Qualités académiques du cursus antérieur (existence de redoublements, mentions, sessions de rattrapage) ; choix des matières à TD durant la licence de droit (droit de l'union européenne ; en droit international public ainsi que dans les matières de contenu) Avoir un bon niveau dans les matières de droit des assurances, échanges avec des professionnels, etc.) ; cohérence du projet professionnel ; lors de l'entretien : qualité de la motivation et du projet professionnel, connaissance et compréhension des spécificités de la formation,	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	Sim Souissi (Responsable du Master), Sandy Campart (Maître de conférences) et Bertrand Rimbaut (Responsable du Master)
Droit, AES et administration publique	Droit des libertés			22	23	20	20	Recrutement sur dossier puis éventuellement sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape du dossier	Droit public ou Droit privé	Avoir un bon niveau dans les matières de droit interne suivantes : droit constitutionnel, droit des personnes, droit administratif, droit pénal, droit du travail ; en droit de l'union européenne ; en droit international public ainsi que dans les matières de contenu Avoir un bon niveau dans les matières de droit des libertés Avoir un bon niveau dans les matières de droit des libertés. Être motivé par un projet professionnel en lien avec l'objet du master.	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	Agnès Corf, CoDirectrice du Master ; Catherine-Amélie Chassin, CoDirectrice du Master ; Samuel Etou, MCF en droit public spécialisé dans les libertés
Droit, AES et administration publique	Droit de la numérique			20	19	18	18	Recrutement sur dossier.	Licence en droit	Avoir étudié les matières suivantes : Droit des obligations, droit des données à caractère personnel, droit des contrats électroniques, droit des contrats spéciaux, droit administratif, droit de l'union européenne. Maîtriser les bases du droit des sociétés et du droit du travail. Posséder un bon niveau général et justifier d'un bon niveau dans les matières listées ci-dessus. Posséder une connaissance et avoir une appétence pour le secteur de la numérique. Être motivé par un projet professionnel en lien avec l'objet du master, à savoir le droit de la numérique.	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	Thibault Douville professeur des universités ; Christophe Abéaume professeur des universités ; Mathieu Thibeige maître de conférences
Droit, AES et administration publique	Droit international et droit Européen (co-accreditation avec l'Université du Havre)	Droit et Régulation des marchés internationaux		25	28	21	24	Recrutement sur dossier.	Droit public ou Droit privé	Licence générale de droit privé ou de droit public. Avoir étudié et disposer d'un bon niveau dans toutes les matières en lien avec la sphère internationale (notamment relations internationales, droit institutionnel de l'union européenne, droit de l'union européenne, le droit international public). Posséder des aptitudes au raisonnement juridique, révélées un bon niveau dans les matières assorties de travaux dirigés	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. La commission pédagogique appréciera également les expériences et stages du candidat ainsi que son éventuel engagement étudiant.	Stéphane Leclerc, maître de conférences HDR de droit public, codirecteur du master DIDE Agnès Goswain-Gorand, maître de conférences HDR de droit privé, codirectrice du master DIDE Stéphane VAUDEVIRE, PRAG
Droit, AES et administration publique	Droit Notarial		22		22	22	24	Recrutement sur dossier puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape du dossier	licence (générale) de droit	Avoir préparé une licence générale de droit. Les licences professionnelles « métiers du notariat » ne sont pas admises. Avoir étudié les matières suivantes avec TD (en justifiant de notes) : introduction au droit, droit des personnes, incapacités, famille, obligations, régimes matrimoniaux, successions, droit général des sociétés. Avoir étudié les matières suivantes avec ou sans TD (en justifiant de notes) : droit des biens et copropriété, droit spécial des sociétés, fiscalité, régime général des obligations, droit commercial général (actes de commerce, fonds de commerce, etc.).	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	Thierry LE BARS, professeur des universités Laurence MAUGER-VELPEAU, professeur des universités Jean-Christophe PAGNUCCO, professeur des universités
Droit, AES et administration publique	Droit public	Contrats, finances et gouvernance publics		32	30	30	32	Recrutement sur dossier	licence en droit public, licence AES (parcours droit, gestion)	Attendus : maîtrise des matières fondamentales du droit public (attestée par la réussite aux examens des années antérieures) + projet professionnel cohérent et en adéquation avec la formation (motivations, stages antérieurs effectués).	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet	Christophe LAJOIE MCF; Thierry LAMULLE MCF HDR; Grégory GODVEAU MCF.
Droit, AES et administration publique	Justice procès procédure	Carrières judiciaires		35	34		30	Recrutement sur dossier	Licence droit exclusivement (orientation droit privé)	Posséder de solides connaissances dans les matières de droit privé, notamment : droit des obligations, droit de la famille, droit commercial, droit civil, droit social, droit pénal ; Posséder de solides connaissances dans les matières procédurales suivantes (si elles ont été étudiées en licence) : procédure civile (droit judiciaire privé), procédure pénale, droit processuel ; Maîtriser le raisonnement juridique et savoir faire preuve de rigueur ; Savoir s'exprimer clairement, avec aisance et sans fautes à l'écrit comme à l'oral.	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	Karim SALH, MCF, codirecteur du master Thomas BESSE, MCF, codirecteur du master Catherine GÖLHEN, MCF, intervenant dans le master

Composante	Mention	Parcours	Capacité d'accueil rétro-entrants en M1 dans la mention rentrée 2021	Capacité d'accueil rétro-entrants en M1 dans les parcours types (le cas échéant) rentrée 2021	Effectifs inscrits à la rentrée 2021 (restriction au 14/10/2021)	Capacité d'accueil globale (candidats rétro-entrants + candidats internationaux + redoublants)	Modalités de sélection (dossier et/ou entretien, prérequis, concours, ...)	Mentions de Licences conseillées pour intégrer le Master	Attendus : ensemble des connaissances et compétences requises pour réussir dans cette formation (limités à 300 caractères, espaces compris)	Dates d'ouverture et de fermeture de la campagne de recrutement : dépôt de candidatures	Éléments pris en considération lors : De l'examen du dossier De l'entretien	Composition de la commission de recrutement - Nombre et qualité des membres participant à la formation)
UFR des Sciences	Agrosciences, environnement, territoires, paysage, forêt	Gestion et valorisation agri-environnementales	18	18	18	18	Recrutement sur dossier ou Recrutement sur entretien ou Recrutement sur dossier puis entretien pour l'ensemble des candidats ou Recrutement sur dossier puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape du dossier	Licence Sciences de la vie (Parcours BECO)	Une formation en écologie des populations, des communautés et écologie fonctionnelle, des bases solides en écophysiologie ainsi que des connaissances naturalistes (botanique, entomologie, mammalogie ou ornithologie) sont les pré-requis attendus.	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	Servane Lemaux-Lévenant, Sylvain Diquelou et Philippe Lahé
UFR des Sciences	Biologie intégrative et physiologie	Management de l'Expérimentation préclinique et éthique animale		12	15	15	Recrutement sur dossier : lettre de motivation, CV, relevé de notes, attestation de diplôme, attestation de niveau de langue pour les étudiants étrangers (DALF C1)	Toutes les mention de licence en biologie	Les connaissances de base en physiologie générale et en génétique sont fortement recommandées.	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	Cyrille Orsettable Bardouloic Douvrou
UFR des Sciences	Biologie, agrosciences (co-accréditation avec l'Université de Rouen)	Ecoproduction, biotechnologies végétales et biovalorisation		13	13	15	Recrutement sur dossier : lettre de motivation, CV, relevé de notes, attestation de diplôme, attestation de niveau de langue pour les étudiants étrangers (DALF C1)	Toutes les mention de licence en biologie	Connaissance de base en physiologie végétale	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	Frederic LE DILY, Jean-Christophe AVICE
UFR des Sciences	Biologie-santé (co-accréditation avec l'Université de Rouen)		20	21	20	20 + redoublants	Recrutement sur dossier : lettre de motivation, CV, relevé de notes, attestation de diplôme, attestation de niveau de langue pour les étudiants étrangers (DALF C1). Un formulaire sera à remplir obligatoirement et à joindre au dossier de recrutement concernant le choix du parcours de master 2 du candidat.	licence sciences pour la santé, licence sciences de la vie	Maîtriser les concepts fondamentaux et les technologies de biologie moléculaire, biochimie, biologie cellulaire et de physiologie des grandes fonctions - Avoir acquis des compétences transversales en statistiques, anglais et informatique - Savoir rédiger et s'exprimer à l'oral de façon claire en langue française	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	Christelle Delalande Lecapitaine (MCU), Romain Guinard (PU), Brigitte Le Mauff (PU), Catherine Baugé (MCU) et Christophe Denoyelle (MCU)
UFR des Sciences	Chimie (co-accréditation avec l'Université de Rouen)			32	10	40	Recrutement sur dossier : lettre de motivation, CV, relevé de notes, attestation de diplôme, attestation de niveau de langue pour les étudiants étrangers (DALF C1). Un formulaire sera à remplir obligatoirement et à joindre au dossier de recrutement concernant le choix du parcours de master 2 du candidat.	Chimie, Chimie-biologie, Physique-Chimie	Les candidat.e.s devront posséder les connaissances et compétences attendues à l'issue d'une Licence Chimie, Chimie-biologie ou physique-chimie	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée ainsi que sa motivation et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	Arnaud Travert, Jean-Luc Renaud, Sylvain Galliard, Natahalie Bar, Laetitia Oliviero
UFR des Sciences	Chimie (co-accréditation avec l'Université de Rouen)	ALCHEM	10 (sur les trois établissements UCL, ULN, ULNR)	2 UCLN + 3 ULNR + 1 ULNR	10	10 en M1 % Chim + 11 en M2 % Chim	Recrutement sur dossier puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape: Étape 1: Pré-sélection sur dossier (lettre de motivation avec projet professionnel) Relevés de notes L1, L2, L3 (ou équivalents pour les étrangers) Niveau d'anglais (au minimum certificat CLES B1/TOEIC) 2 lettres de recommandation (dont au moins une d'un enseignant) Étape 2: Entretien (en anglais)	chimie, physique-chimie, science de l'ingénieur, sciences de la santé	Moyenne générale en licence (au diplôme équivalent) : 14/20 (ou note équivalente) La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet professionnel. L'entretien permettra ensuite de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet professionnel et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	Calendrier national (date à venir)		Nadège Follain MCF, Catherine Mathias EC Pr, Nicolas Hucher MCF, Jacques Rouden Pr, Christophe Rochas Pr, Sébastien Bales MCF
UFR des Sciences	Instrumentation Mesure Métrologie	Electronique, photonique et applications	15	-	15	15	Recrutement sur dossier : lettre de motivation, CV, relevé de notes, attestation de diplôme, lettres de recommandation si possible, attestation de niveau de langue pour les étudiants étrangers (DALF C1)	Licence EEEA, Licence Sciences pour l'ingénieur, Licence Physique	Les candidat(e)s devront posséder les connaissances et compétences attendues à l'issue d'une Licence EEEA, SPI ou Physique	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	3 enseignants-chercheurs
UFR des Sciences	Informatique		70	72	70	80	Recrutement sur dossier : lettre de motivation, CV, relevé de notes, attestation de diplôme, attestation de niveau de langue pour les étudiants étrangers (DALF C1)	Informatique	Fondamentaux de l'informatique : programmation, algorithmique, méthodes formelles (langages, logique, mathématiques), systèmes d'exploitation, réseaux, bases de données, technologies web.	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	Céline Aïec (MCF) Grégory Bonnet (MCF) Youssef Chair (MCF) Julien David (MCF) Gaël Dier (PU) Iyes Khouki (PU) Alexis Lechery (MCF) Fabrice Maurer (MCF) Abdelkader Ouati (MCF) Marc Spaniol (PU) Basal Vameur (PU)
UFR des Sciences	Innovation, entreprise et société	Valorisation des innovations biotechnologiques	15	15	15	16	Recrutement sur dossier : lettre de motivation, CV, relevé de notes, attestation de diplôme, attestation de niveau de langue pour les étudiants étrangers (DALF C1)	Licence Sciences pour la santé - Licence Sciences de la vie Licence Sciences de la vie et de la Terre Licence Chimie Licence Physique Licence Informatique Licence Droit [et attestation de niveau de langue (DALF C1)] Un entretien pourra être envisagé après une première étape de sélection sur dossier.	Capacités d'apprentissage et de synthèse dans les domaines scientifiques et juridiques.	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. Le cas échéant, si nécessaire, l'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	3 enseignants chercheurs 1 juriste et 2 scientifiques
UFR des Sciences	Mathématiques	Mathématiques générales	23	10	23	30	Recrutement sur dossier : lettre de motivation, CV, relevé de notes, attestation de diplôme, attestation de niveau de langue pour les étudiants étrangers (DALF C1)	Mathématiques	Maîtriser les connaissances et compétences correspondant à une licence mathématique généraliste. Posséder des bases théoriques et techniques solides d'algèbre et d'arithmétique, notamment en algèbre linéaire et bilinéaire, et sur les groupes et les anneaux. Posséder des bases théoriques et techniques solides d'analyse et de probabilités, notamment en intégration, calcul différentiel, et sur les espaces vectoriels normés et les espaces de Hilbert. Posséder des compétences de base de programmation et des connaissances de base d'algorithmique.	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	3 membres : Floric Tavares Ribeiro (MCF), John Guaschi (PR) et Bernard Leclerc (PR)
UFR des Sciences	Mathématiques appliquées, statistique	Statistiques appliquées et analyse décisionnelle	25	28	25	25	Recrutement sur dossier : lettre de motivation, CV, relevé de notes, attestation de diplôme, attestation de niveau de langue pour les étudiants étrangers (DALF C1)	Statistique ou Mathématiques	Notions de Probabilités (bases, variables aléatoires, vecteurs aléatoires, résultats limités), Statistique (méthodes descriptives, représentations graphiques), logique (R et/ou Python), recherche opérationnelle (bases)	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	Mohamed Didi-Biha, André Sesboué, Christophe Chesneau
UFR des Sciences	Mathématiques et Informatique	MINMACS (Graduate school)	10	10	-	10	Recrutement sur dossier : lettre de motivation précisant le projet d'intégration dans la mention avec en particulier le choix de la majeure, CV, relevés de notes depuis le baccalauréat inclus, y compris pour l'année en cours, attestation de diplôme, lettres de recommandation, attestation de niveau de langue pour les étudiants étrangers (DALF C1)	Informatique, mathématiques	Informatique, mathématiques appliquées, informatique mathématiques, science des données	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	Fabrice Maurer John Guaschi Mohammed Didi-Biha Sébastien Adam Lina Soualma Iles Giagretas Aziz Abou Laurent Amanton Jabai Falli Pierre Galin
UFR des Sciences	Mécanique	Modélisation et simulation numérique	16	10	14	16	Recrutement sur dossier : lettre de motivation, CV, relevé de notes, attestation de diplôme, attestation de niveau de langue pour les étudiants étrangers (DALF C1) (Entretien Vidéo (éventuellement))	Licence de Mécanique	Méthodes numériques. Mathématiques pour l'ingénieur. Mécaniques des milieux continus (Solides déformables et fluides). Mécanique générale.	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	Daniel Chui (MCF), Anne-Claire Berris (Pr), Philippe Karavian (MCF), Nizar Abcha (MCF), Sophie Lemaitre (MCF), Nathalie Leblond (MCF)
UFR des Sciences	Microbiologie (co-accréditation avec l'Université de Rouen)		26	36	25	30	Recrutement sur dossier (lettre de motivation, CV, relevé de notes, attestation de diplôme, attestation de niveau de langue pour les étudiants étrangers (DALF C1))	Sciences pour la Santé, Sciences de la Vie et de la Terre.	Maîtriser les concepts fondamentaux de microbiologie, biologie moléculaire, biochimie, biologie cellulaire, interpréter des données expérimentales, identifier et appliquer une démarche scientifique.	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	5 Enseignants Chercheurs (2 Professeurs et 3 Maîtres de Conférences)
UFR des Sciences	Neurosciences (co-accréditation avec l'Université de Rouen)	Neurosciences moléculaires, cellulaires et intégrées	20	21	20	20	Recrutement sur dossier (lettre de motivation, CV, relevé de notes, attestation de diplôme, attestation de niveau de langue pour les étudiants étrangers (DALF C1) et fiche de synthèse fournie à remplir)	Sciences de la vie, Sciences pour la Santé, Psychologie.	Si possible: compétences thématiques: bonnes notions de biologie; compétences transversales: informatique, anglais, statistiques	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	Omar Touzani, Véronique Agin, Carine Ali
UFR des Sciences	Neurosciences (co-accréditation avec l'Université de Rouen)	Sciences des comportements	15	16	15	15	Recrutement sur dossier (lettre de motivation, CV, relevé de notes, attestation de diplôme, attestation de niveau de langue pour les étudiants étrangers (DALF C1) et fiche de synthèse fournie à remplir)	Sciences de la vie, Sciences pour la Santé, Psychologie.	Si possible: compétences thématiques: bonnes notions de biologie; compétences transversales: informatique, anglais, statistiques	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	Ludovic Dickel, Christelle Jazet, Carine Ali
UFR des Sciences	Nutrition et sciences des aliments	Qualité des aliments et innovation santé	15	15	11	20	Recrutement sur dossier puis éventuellement sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape du dossier	Licence Sciences de la Vie, Licence Sciences pour la Santé	Maîtriser les concepts de base de microbiologie, biologie moléculaire et sciences du végétal. Lire l'anglais scientifique. Rédiger de façon claire en français et/ou en anglais. Travailler en équipe. Être autonome et créatif.	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat, l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. L'entretien permettra si nécessaire de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments mentionnés ci-dessus. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	Trois enseignants-chercheurs au minimum, responsables d'unités d'enseignements de la formation
UFR des Sciences	Physique (co-accréditation avec l'INSTN)		30	7	30	36	Recrutement sur dossier : prise d'identité en cours de validité, lettre de motivation, CV, relevés de notes de bac et de licence, attestations de diplômes, attestation de niveau de langue anglaise (DALF C1)	Physique	Mécanique classique, Relativité restreinte, Électromagnétisme, Électrocinétique, Optique, Ondes, Thermodynamique, Physique statistique, Physique quantique, Science de la matière, Outils mathématiques	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	Jean-Yves Chesnel, Francesca Guiménil, Alain Braud, Etienne Lhéant
UFR des Sciences	Sciences de la mer	Écosystèmes côtiers et physiologie des espèces exploitées par la pêche et l'aquaculture	24	24	24	24	24 sachant que nous n'avons aucun moyen d'estimer le nombre de redoublants n'ayant pas acquis l'option "Boule de cristal" de notre forfait Master	Mention Sciences de la vie	Pour l'entrée en M1, il est vivement recommandé d'avoir validé 1 UE d'écologie en L3 et 1 UE de physiologie. Pour ces 2 UE, l'obtention d'une mention sera prise en compte dans la sélection des dossiers.	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique portera une attention particulière aux stages réalisés dans des laboratoires de recherche ou au sein d'entreprises en lien avec le domaine aquacole et/ou biologique marine au sens large.	Commission M1 : Pascal Cliquin / Céline Gaudin / Guillaume Rivière / Jean-Marc Jubel Commission M2 : Jodi Henry / Pascal Favre / Katherine Gosti / Jean-Paul Robin / Aude Gauthier / Anne-Marie Ruig / Kristell Kellner / Pascal Cliquin

Composante	Mention	Parcours	Capacité d'accueil rétro-entrants en M1 dans la mention rentrée 2021	Capacité d'accueil rétro-entrants en M1 dans les parcours types (le cas échéant) rentrée 2021	Effectifs inscrits à la rentrée 2021 (restriction au 14/10/2021)	Capacité d'accueil globale (candidats rétro-entrants + candidats internationaux + redoublants)	Modalités de sélection (dossier et/ou entretien, prérequis, concours, ...) Recrutement sur dossier ou Recrutement sur entretien ou Recrutement sur dossier puis entretien pour l'ensemble des candidats ou Recrutement sur dossier puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape	Mentions de Licences conseillées pour intégrer le Master	Attendus : ensemble des connaissances et compétences requises pour réussir dans cette formation (limités à 300 caractères, espaces compris)	Dates d'ouverture et de fermeture de la campagne de recrutement : - dépôt de candidatures	Éléments pris en considération lors : De l'examen du dossier De l'entretien	Composition de la commission de recrutement - Nombre et qualité des membres (3 membres au minimum parmi les enseignants-chercheurs et enseignants participant à la formation)
UFR des Sciences	Gestion de l'environnement (co-accreditation avec les Universités de Rouen et du Havre)	Ingénierie et géosciences du littoral	16	15	14	16	Recrutement sur dossier, pièce d'identité en cours de validité, lettre de motivation, CV, relevé de notes de licence, attestation du diplôme de Licence ou équivalent et du bac, attestation de niveau de langue, attestation de stages	Licence Sciences de la Terre, Sciences de la Vie et de la Terre, Licence Mécanique, Licence Physique	Si possible: compétences thématiques: bonnes notions des sciences de la terre et/ou de mécanique et géophysique	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	Bernard DELCAILLAU
UFR des Sciences	Sciences de la Matière (co-accreditation avec l'Université de Rouen)	Matériaux avancés pour l'Énergie	36	-	-	36	Recrutement sur dossier, pièce d'identité en cours de validité, lettre de motivation, CV, relevé de notes de licence, attestation du diplôme de Licence ou équivalent et du bac, attestation de niveau de langue, attestation de stages	Chimie	Connaissances générales en sciences des matériaux Formation générale en chimie du solide Formation générale en physique de l'état solide Compétences en techniques expérimentales Compétences minimales en gestion de projet Niveau minimum souhaité en anglais scientifique	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet.	HUG ERIC GASCION Franck LABBE Christophe DAVID Adrian BERARD Yoann SALTER Allison RADIGUET Bertrand
UFR des Sciences	Information et médiation scientifique et technique	Médiation science et société - recherche et innovation participatives	-	-	-	15	Recrutement sur dossier puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape. La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat, sa motivation et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. Le dossier comportera : une lettre de motivation, un CV, les relevés de notes des diplômes antérieurs, une attestation de diplôme de licence ou titre équivalent, une attestation de niveau de langue pour les étudiants étrangers (DALF C1).	Licence de sciences, voire licence de SHS	Connaissances et compétences d'une licence de sciences, voire connaissances et compétences d'une licence de SHS	Calendrier national (date à venir)	Qualité du dossier, projet professionnel, motivation. Aptitude à échanger oralement avec le jury	Au minimum 3 enseignants-chercheurs ou enseignants participant à la formation
UFR Santé	Santé publique	Ethiques en santé	30 en M1 (en excluant les étudiants en médecine qui ne font que quelques UE de M1)	15	59 (en incluant les étudiants en médecine qui font uniquement quelques UE de M1)	18	Recrutement sur dossier puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape du dossier	Sociologie Psychologie Droit	Connaissances de base en Sciences Humaines et Sociales Compétences rédactionnelles	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	Trois enseignants et enseignants-chercheurs en Santé Publique ou en Sciences Humaines et sociales participant à la formation
UFR Santé	Santé publique	Méthodes en recherche clinique et épidémiologique	30 en M1 (en excluant les étudiants en médecine qui ne font que quelques UE de M1)	15	59 (en incluant les étudiants en médecine qui font uniquement quelques UE de M1)	18	Recrutement sur dossier puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape du dossier	Sciences pour la Santé Biostatistique Mathématiques Appliquée à la Santé	Connaissances de base en probabilités et statistiques Raisonnement scientifique Maîtrise de l'outil informatique	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	Trois enseignants et enseignants-chercheurs en Santé Publique ou en Statistique participant à la formation
UFR Santé	Sciences du médicament et des produits de santé	Développement Clinique du Médicament	24	10	10 (7 + 3 double cursus DNASP)	12	Recrutement sur dossier puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape du dossier	DRGSP3 Licence Sciences pour la santé	Avoir des bases en physiologie humaine Avoir des bases en sciences du médicament (pharmacologie, toxicologie, générique) Connaître les lois de distribution et les tests génériques en biostatistiques Anglais niveau B1 ou équivalent	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	François Sichel Guillaume Saint-Lorant Philippe Verité
UFR Santé	Sciences du médicament et des produits de santé	Drug design	24	14	9	17	Recrutement sur dossier puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape du dossier	Licence du domaine Sciences et technologies Licence Santé	Pré-requis en sciences du médicament, chimie organique et anglais	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	P: P DALLEMAGNE Pr C ROCHAS Pr AS VOISIN-CHRETE
UFR Santé	Santé	Management des Activités de santé	100	100	60	80	100 Recrutement sur dossier	Licences sciences pour la santé, licences sciences sanitaires et sociales, licences management du social et de la santé, licences gestion des structures sanitaires et sociales, licences management de la santé	Connaissances des principes de la structuration et du fonctionnement du système de santé et médico social, compétences rédactionnelles, techniques calculatoires fondamentales, esprit de synthèse	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet professionnel ou académique.	Simon Le Hello, Pauline Lenevley, Guillaume Saint Lorant, Pascal Thibon

Tableau n°1 : Recrutement en première année de Master, dates de campagnes, modalités de sélection et éléments pris en considération pour l'année universitaire 2022-2023 :

Composante	Mention	Parcours	Capacité d'accueil néo-entrants en M1 dans la mention rentrée 2021	Capacité d'accueil néo-entrants en M1 dans les parcours types (le cas échéant) rentrée 2021	Effectifs inscrits à la rentrée 2021 (injection au 14/10/2021)	Capacité d'accueil en M1 [néo-entrants = candidats titulaires d'une licence (compatible avec le domaine de la mention de master concernée) + candidats admis sur validation au titre de l'article L. 613-5 du Code de l'éducation (validations d'études, des expériences professionnelles ou des acquis personnels)] Remarque importante : Les redoublants ne doivent pas être comptabilisés ici. Il convient cependant pour fixer la capacité d'accueil des néo-entrants dans la formation de tenir compte de leur nombre prévisionnel car sauf régime dérogatoire de la formation ils pourront se réinscrire de plein droit dans la mention ou dans le parcours de la mention conformément à notre règlement des études	Capacité d'accueil globale (candidats néo-entrants + candidats internationaux + redoublants)	Modalités de sélection (dossier et/ou entretien, prérequis, concours, ...)	Mentions de Licences conseillées pour intégrer le Master	Attendus : ensemble des connaissances et compétences requises pour réussir dans cette formation (limités à 300 caractères, espaces compris)	Dates d'ouverture et de fermeture de la campagne de recrutement : - début de candidatures - début de l'entretien	Éléments pris en considération lors : - De l'examen du dossier - De l'entretien	Composition de la commission de recrutement - Nombre et qualité des membres (3 membres au minimum parmi les enseignants-chercheurs et enseignants participant à la formation)
INSPE	Métier de l'enseignement, de l'éducation et de la formation, premier degré	Professeur des écoles	200 Caen : 100 Alençon : 50 Saint-Lô : 50		Caen : 91 Alençon : 37 St Lô : 46	200 Caen : 100 Alençon : 50 Saint-Lô : 50	225 Caen : 125 Alençon : 50 Saint-Lô : 50	Recrutement sur dossier (CV et Lettre de motivation)	Toute licence	Extrait de l'Arrêté du 28 mai 2019 modifiant l'arrêté du 27 août 2013 fixant le cadre national des formations dispensées au sein des masters « métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation » : [...] 2. Avoir une première représentation du métier : [...] 3. Avoir des connaissances générales sur les principes et les enjeux du système éducatif ainsi que son fonctionnement [...] 5. Maîtriser sa communication 6. Maîtriser les compétences numériques au niveau attendu en fin de licence 7. Maîtriser une langue vivante étrangère au niveau attendu en fin de licence	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. La commission appréciera également les expériences antérieures du candidat	
INSPE	Métier de l'enseignement, de l'éducation et de la formation, second degré	Professeur documentaliste		28	13	28	30	Recrutement sur dossier (CV et Lettre de motivation)	Sciences de l'information et de la communication Sciences de l'éducation	Extrait de l'Arrêté du 28 mai 2019 modifiant l'arrêté du 27 août 2013 fixant le cadre national des formations dispensées au sein des masters « métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation » : [...] 2. Avoir une première représentation du métier : [...] 3. Avoir des connaissances générales sur les principes et les enjeux du système éducatif ainsi que son fonctionnement [...] 5. Maîtriser sa communication 6. Maîtriser les compétences numériques au niveau attendu en fin de licence 7. Maîtriser une langue vivante étrangère au niveau attendu en fin de licence	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. La commission pédagogique appréciera également les expériences antérieures du candidat	/ Elisabeth Schneider Maître de responsable du parcours MEEF Professeur.e documentaliste. / Fatna Hommel Enseignante, responsable du Master 1 MEEF professeur.e documentaliste. / Elise Ouvrard Maître de Conférences, co-responsable de la mention MEEF second degré.
INSPE	Métier de l'enseignement, de l'éducation et de la formation, second degré	Histoire-Géographie		20	12	20	26	Recrutement sur dossier (CV et Lettre de motivation)	Licence Histoire, Licence de géographie	Extrait de l'Arrêté du 28 mai 2019 modifiant l'arrêté du 27 août 2013 fixant le cadre national des formations dispensées au sein des masters « métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation » : [...] 2. Avoir une première représentation du métier : [...] 3. Avoir des connaissances générales sur les principes et les enjeux du système éducatif ainsi que son fonctionnement [...] 5. Maîtriser sa communication 6. Maîtriser les compétences numériques au niveau attendu en fin de licence 7. Maîtriser une langue vivante étrangère au niveau attendu en fin de licence	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée : Pré-requis : 2 UE d'histoire pour les titulaires d'une licence de géographie, 2 UE de géographie pour les titulaires d'une licence d'histoire La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. La commission pédagogique appréciera également les expériences antérieures du candidat	
INSPE	Métier de l'enseignement, de l'éducation et de la formation, second degré	Langues vivantes étrangères (anglais, allemand, italien, espagnol)		52	41	52	60	Recrutement sur dossier (CV et Lettre de motivation)	Licence de lettres. Pour les autres licences (philosophie, arts du spectacle, sciences du langage, etc.) au cas par cas, avec les mêmes modalités (bulletins et lettre de motivation) un entretien avec le candidat (zoom).	Extrait de l'Arrêté du 28 mai 2019 modifiant l'arrêté du 27 août 2013 fixant le cadre national des formations dispensées au sein des masters « métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation » : [...] 2. Avoir une première représentation du métier : [...] 3. Avoir des connaissances générales sur les principes et les enjeux du système éducatif ainsi que son fonctionnement [...] 5. Maîtriser sa communication 6. Maîtriser les compétences numériques au niveau attendu en fin de licence 7. Maîtriser une langue vivante étrangère au niveau attendu en fin de licence	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. La commission pédagogique appréciera également les expériences antérieures du candidat	
INSPE	Métier de l'enseignement, de l'éducation et de la formation, second degré	Lettres modernes		20	12	20	25	Recrutement sur dossier (CV et Lettre de motivation) résultats obtenus en Licence (bulletins de notes des trois années de Licence)	Licence lettres classiques (ou intitulé équivalent)	Extrait de l'Arrêté du 28 mai 2019 modifiant l'arrêté du 27 août 2013 fixant le cadre national des formations dispensées au sein des masters « métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation » : [...] 2. Avoir une première représentation du métier : [...] 3. Avoir des connaissances générales sur les principes et les enjeux du système éducatif ainsi que son fonctionnement [...] 5. Maîtriser sa communication 6. Maîtriser les compétences numériques au niveau attendu en fin de licence 7. Maîtriser une langue vivante étrangère au niveau attendu en fin de licence	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. La commission pédagogique appréciera également les expériences antérieures du candidat	
INSPE	Métier de l'enseignement, de l'éducation et de la formation, second degré	Lettres classiques		15	12	12	15	Recrutement sur dossier (CV et Lettre de motivation)	ouverture conditionnelle au nombre d'étudiants	Extrait de l'Arrêté du 28 mai 2019 modifiant l'arrêté du 27 août 2013 fixant le cadre national des formations dispensées au sein des masters « métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation » : [...] 2. Avoir une première représentation du métier : [...] 3. Avoir des connaissances générales sur les principes et les enjeux du système éducatif ainsi que son fonctionnement [...] 5. Maîtriser sa communication 6. Maîtriser les compétences numériques au niveau attendu en fin de licence 7. Maîtriser une langue vivante étrangère au niveau attendu en fin de licence	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. La commission pédagogique appréciera également les expériences antérieures du candidat	
INSPE	Métier de l'enseignement, de l'éducation et de la formation, second degré	Mathématiques		28	31	24	32	Recrutement sur dossier (CV et Lettre de motivation)	Licence de mathématiques	Extrait de l'Arrêté du 28 mai 2019 modifiant l'arrêté du 27 août 2013 fixant le cadre national des formations dispensées au sein des masters « métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation » : [...] 2. Avoir une première représentation du métier : [...] 3. Avoir des connaissances générales sur les principes et les enjeux du système éducatif ainsi que son fonctionnement [...] 5. Maîtriser sa communication 6. Maîtriser les compétences numériques au niveau attendu en fin de licence 7. Maîtriser une langue vivante étrangère au niveau attendu en fin de licence	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. La commission pédagogique appréciera également les expériences antérieures du candidat	Paolo Bellingeri, Vincent Bossot, Cécile Ferret, Denis Simon, Elise Ouvrard
INSPE	Métier de l'enseignement, de l'éducation et de la formation, second degré	Physique-Chimie		22	8	22	25	Recrutement sur dossier (CV et Lettre de motivation)	Licence SVT Licence Sciences de la Vie Licence Sciences pour la santé	Extrait de l'Arrêté du 28 mai 2019 modifiant l'arrêté du 27 août 2013 fixant le cadre national des formations dispensées au sein des masters « métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation » : [...] 2. Avoir une première représentation du métier : [...] 3. Avoir des connaissances générales sur les principes et les enjeux du système éducatif ainsi que son fonctionnement [...] 5. Maîtriser sa communication 6. Maîtriser les compétences numériques au niveau attendu en fin de licence 7. Maîtriser une langue vivante étrangère au niveau attendu en fin de licence	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. La commission pédagogique appréciera également les expériences antérieures du candidat	
INSPE	Métier de l'enseignement, de l'éducation et de la formation, second degré	Sciences de la vie et de la Terre		20	10	18	20	Recrutement sur dossier (CV et Lettre de motivation)	Licence SVT Licence Sciences de la Vie Licence Sciences pour la santé	Extrait de l'Arrêté du 28 mai 2019 modifiant l'arrêté du 27 août 2013 fixant le cadre national des formations dispensées au sein des masters « métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation » : [...] 2. Avoir une première représentation du métier : [...] 3. Avoir des connaissances générales sur les principes et les enjeux du système éducatif ainsi que son fonctionnement [...] 5. Maîtriser sa communication 6. Maîtriser les compétences numériques au niveau attendu en fin de licence 7. Maîtriser une langue vivante étrangère au niveau attendu en fin de licence	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. La commission pédagogique appréciera également les expériences antérieures du candidat	
INSPE	Métier de l'enseignement, de l'éducation et de la formation, second degré	Sciences économiques et sociales		25	8	25	30	Recrutement sur dossier (CV et Lettre de motivation)	Licences Economie/ gestion, Sociologie, AES Sciences politiques	Extrait de l'Arrêté du 28 mai 2019 modifiant l'arrêté du 27 août 2013 fixant le cadre national des formations dispensées au sein des masters « métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation » : [...] 2. Avoir une première représentation du métier : [...] 3. Avoir des connaissances générales sur les principes et les enjeux du système éducatif ainsi que son fonctionnement [...] 5. Maîtriser sa communication 6. Maîtriser les compétences numériques au niveau attendu en fin de licence 7. Maîtriser une langue vivante étrangère au niveau attendu en fin de licence	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. La commission pédagogique appréciera également les expériences antérieures du candidat	
INSPE	Métier de l'enseignement, de l'éducation et de la formation, Encadrement éducatif	Conseiller Principal d'Éducation	22		23	22	25	Recrutement sur dossier (CV et Lettre de motivation)	Toute licence	Extrait de l'Arrêté du 28 mai 2019 modifiant l'arrêté du 27 août 2013 fixant le cadre national des formations dispensées au sein des masters « métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation » : [...] 2. Avoir une première représentation du métier : [...] 3. Avoir des connaissances générales sur les principes et les enjeux du système éducatif ainsi que son fonctionnement [...] 5. Maîtriser sa communication 6. Maîtriser les compétences numériques au niveau attendu en fin de licence 7. Maîtriser une langue vivante étrangère au niveau attendu en fin de licence	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat, sa motivation et l'adéquation de son projet à la formation souhaitée. La commission appréciera également les expériences antérieures du candidat	
INSPE	Métier de l'enseignement, de l'éducation et de la formation, Pratiques et ingénierie de la formation	Formation pour l'éducation inclusive		30 (pas de recrutement pour l'année universitaire 2021-2022)	-	25	25	Recrutement sur dossier (CV et lettre de motivation) puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape		Extrait de l'Arrêté du 28 mai 2019 modifiant l'arrêté du 27 août 2013 fixant le cadre national des formations dispensées au sein des masters « métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation » : [...] 2. Avoir une première représentation du métier : [...] 3. Avoir des connaissances générales sur les principes et les enjeux du système éducatif ainsi que son fonctionnement [...] 5. Maîtriser sa communication 6. Maîtriser les compétences numériques au niveau attendu en fin de licence 7. Maîtriser une langue vivante étrangère au niveau attendu en fin de licence	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	
INSPE	Métier de l'enseignement, de l'éducation et de la formation, Pratiques et ingénierie de la formation	Formation de formateurs du milieu scolaire		30	-	-	-	Recrutement sur dossier (CV et Lettre de motivation) puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape		Extrait de l'Arrêté du 28 mai 2019 modifiant l'arrêté du 27 août 2013 fixant le cadre national des formations dispensées au sein des masters « métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation » : [...] 2. Avoir une première représentation du métier : [...] 3. Avoir des connaissances générales sur les principes et les enjeux du système éducatif ainsi que son fonctionnement [...] 5. Maîtriser sa communication 6. Maîtriser les compétences numériques au niveau attendu en fin de licence 7. Maîtriser une langue vivante étrangère au niveau attendu en fin de licence	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	
INSPE	Métier de l'enseignement, de l'éducation et de la formation, Pratiques et ingénierie de la formation	Médiation culturelle et enseignement		20	12	20	25	Recrutement sur dossier (CV et Lettre de motivation) puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape		Extrait de l'Arrêté du 28 mai 2019 modifiant l'arrêté du 27 août 2013 fixant le cadre national des formations dispensées au sein des masters « métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation » : [...] 2. Avoir une première représentation du métier : [...] 3. Avoir des connaissances générales sur les principes et les enjeux du système éducatif ainsi que son fonctionnement [...] 5. Maîtriser sa communication 6. Maîtriser les compétences numériques au niveau attendu en fin de licence 7. Maîtriser une langue vivante étrangère au niveau attendu en fin de licence	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	
INSPE	Métier de l'enseignement, de l'éducation et de la formation, Pratiques et ingénierie de la formation	Mobilités et Tourisme Éducatifs		20	9	20	20	Recrutement sur dossier (CV et Lettre de motivation) puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape		Extrait de l'Arrêté du 28 mai 2019 modifiant l'arrêté du 27 août 2013 fixant le cadre national des formations dispensées au sein des masters « métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation » : [...] 2. Avoir une première représentation du métier : [...] 3. Avoir des connaissances générales sur les principes et les enjeux du système éducatif ainsi que son fonctionnement [...] 5. Maîtriser sa communication 6. Maîtriser les compétences numériques au niveau attendu en fin de licence 7. Maîtriser une langue vivante étrangère au niveau attendu en fin de licence	Calendrier national (date à venir)	La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.	
INSPE	Métier de l'enseignement, de l'éducation et de la formation, Pratiques et ingénierie de la formation	Enseignement Français à l'étranger 1er degré		25	23	25	30	Recrutement sur dossier	Maîtriser la langue française au niveau B2	Extrait de l'Arrêté du 28 mai 2019 modifiant l'arrêté du 27 août 2013 fixant le cadre national des formations dispensées au sein des masters « métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation » : [...] 2. Avoir une première représentation du métier : [...] 3. Avoir des connaissances générales sur les principes et les enjeux du système éducatif ainsi que son fonctionnement [...] 5. Maîtriser sa communication 6. Maîtriser les compétences numériques au niveau attendu en fin de licence 7. Maîtriser une langue vivante étrangère au niveau attendu en fin de licence	Calendrier national (date à venir)	Etre en poste dans l'enseignement français à l'étranger La commission pédagogique appréciera les expériences dans l'enseignement français à l'étranger.	Ferret Cécile (PRAG/PRCE), Christophe Pavie (PRAG/PRCE), Samuel Voisin (PRAG/PRCE)
INSPE	Métier de l'enseignement, de l'éducation et de la formation, Pratiques et ingénierie de la formation	Enseignement Français à l'étranger 2nd degré		25	23	25	30	Recrutement sur dossier	Maîtriser la langue française au niveau B2	Extrait de l'Arrêté du 28 mai 2019 modifiant l'arrêté du 27 août 2013 fixant le cadre national des formations dispensées au sein des masters « métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation » : [...] 2. Avoir une première représentation du métier : [...] 3. Avoir des connaissances générales sur les principes et les enjeux du système éducatif ainsi que son fonctionnement [...] 5. Maîtriser sa communication 6. Maîtriser les compétences numériques au niveau attendu en fin de licence 7. Maîtriser une langue vivante étrangère au niveau attendu en fin de licence	Calendrier national (date à venir)	Etre en poste dans l'enseignement français à l'étranger La commission pédagogique appréciera les expériences dans l'enseignement français à l'étranger.	Christophe Pavie (PRAG/PRCE), Ferret Cécile (PRAG/PRCE), Samuel Voisin (PRAG/PRCE)

Délibération N°2022-014

Modification des capacités d'accueil en premier cycle des études de santé pour la rentrée 2022.

**CONSEIL D'ADMINISTRATION
Réunion du 4 février 2022**

*Vu l'article L712-3 du code de l'éducation,
Vu l'avis de la commission de la formation et de la vie universitaire du 26 janvier 2022.*

Article 1 :

Le Conseil approuve la modification des capacités d'accueil en 1^{er} cycle des études de santé pour la rentrée 2022.

Annexe : Tableau modifié des capacités d'accueil.

Résultat du vote : 28 pour,
 1 contre.

Fait à Caen, le 07 février 2022.

Le Président de l'Université,


Lamri ADOUI

Délibération publiée le : - 8 FEV. 2022

Délibération transmise à Mme la Rectrice le : - 8 FEV. 2022

Capacités d'accueil en premier cycle MMOP pour 2022

Le Conseil réuni en formation plénière émet un avis favorable à l'unanimité des membres présents à la répartition suivante :

Filière	Différentes voies					TOTAL
	L.AS1	L.AS2-3	Passerelles & réorientations	Paramédical	Etrangers	
Médecine	135	100	13	2	2	252
Pharmacie	55	52	6	0	2	115
Odontologie	16	14	2	0	NA	32
Maïeutique	11	15	1	0	0	27

Le Directeur de l'UFR Santé



Emmanuel Touzé

Délibération N°2022-015

Modification du règlement d'accès aux études de santé.

CONSEIL D'ADMINISTRATION Réunion du 4 février 2022

*Vu l'article L712-3 du code de l'éducation,
Vu l'avis de la commission de la formation et de la vie universitaire du 26 janvier 2022.*

Article 1 :

Le Conseil approuve la modification du règlement pour l'accès aux études de santé proposée.

Résultat du vote : 28 pour,
 1 contre.

Fait à Caen, le 07 février 2022.

Le Président de l'Université,



Lamri ADOUI

Délibération N°2022-016

Demande d'ouverture du parcours préparatoire au professorat des écoles
au sein de la Licence MIASHS.

**CONSEIL D'ADMINISTRATION
Réunion du 4 février 2022**

*Vu l'article L712-3 du code de l'éducation,
Vu l'avis de la commission de la formation et de la vie universitaire du 26 janvier 2022.*

Article 1:

Le conseil d'administration approuve l'ouverture du parcours préparatoire au professorat des écoles au sein de la Licence MIASHS à la rentrée 2022.

Résultat du vote : 28 pour,
 1 abstention.

Fait à Caen, le 07 février 2022.

Le Président de l'Université,


Lamri ABOUI

Délibération publiée le : - 8 FEV. 2022

Délibération transmise à Mme la Rectrice le : - 8 FEV. 2022

Délibération N°2022-017

Demande d'ouverture du Cycle Pluridisciplinaire d'Enseignement Supérieur
(CPES).

**CONSEIL D'ADMINISTRATION
Réunion du 4 février 2022**

*Vu l'article L712-3 du code de l'éducation,
Vu l'avis de la commission de la formation et de la vie universitaire du 26 janvier 2022.*

Article 1:

Le conseil d'administration approuve l'ouverture du Cycle Pluridisciplinaire d'Enseignement Supérieur (CPES) à la rentrée 2022.

Résultat du vote : 27 pour,
 2 abstentions.

Fait à Caen, le 07 février 2022.

Le Président de l'Université,


Lamri ADOUI

Délibération N°2022-018

Demande d'ouverture du Master Contrôle de gestion et audit organisationnel en alternance et en formation continue.

CONSEIL D'ADMINISTRATION Réunion du 4 février 2022

*Vu l'article L712-3 du code de l'éducation,
Vu l'avis de la commission de la formation et de la vie universitaire du 26 janvier 2022.*

Article 1:

Le conseil d'administration approuve l'ouverture du Master Contrôle de gestion et audit organisationnel en alternance et en formation continue.

Résultat du vote : 26 pour,
 1 contre,
 2 abstentions.

Fait à Caen, le 07 février 2022.

Le Président de l'Université,


Lamri ADOUI

Délibération N°2022-019

Demande d'ouverture du Master Management et commerce international
parcours développement international PME-PMI en alternance.

CONSEIL D'ADMINISTRATION
Réunion du 4 février 2022

*Vu l'article L712-3 du code de l'éducation,
Vu l'avis de la commission de la formation et de la vie universitaire du 26 janvier 2022.*

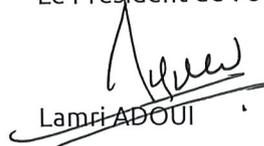
Article 1:

Le conseil d'administration approuve l'ouverture du Master management et commerce international
parcours développement international PME-PMI en alternance.

Résultat du vote : 26 pour,
 1 contre,
 2 abstentions.

Fait à Caen, le 07 février 2022.

Le Président de l'Université,


Lamri ADOUI

Délibération publiée le : **- 8 FEV. 2022**

Délibération transmise à Mme la Rectrice le : **- 8 FEV. 2022**

Délibération N°2022-020

Renouvellement de l'accréditation de l'INSPÉ de Caen Normandie.

**CONSEIL D'ADMINISTRATION
Réunion du 4 février 2022**

*Vu l'article L712-3 du code de l'éducation,
Vu l'avis de la commission de la formation et de la vie universitaire du 26 janvier 2022.*

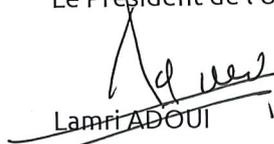
Article 1 :

Le conseil d'administration approuve le dossier de renouvellement de l'accréditation de l'INSPÉ de Caen Normandie.

Résultat du vote : 28 pour,
 1 contre.

Fait à Caen, le 07 février 2022.

Le Président de l'Université,



Lamri ADOUI

Délibération publiée le : - 8 FEV. 2022

Délibération transmise à Mme la Rectrice le : - 8 FEV. 2022

Délibération N°2022-021

Modification du calendrier universitaire 2021-2022

CONSEIL D'ADMINISTRATION Réunion du 4 février 2022

*Vu l'article L712-3 du code de l'éducation,
Vu l'avis de la commission de la formation et de la vie universitaire du 26 janvier 2022.*

Article 1:

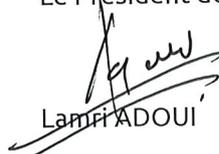
Le conseil d'administration approuve la modification du calendrier universitaire 2021-2022 proposée.

Annexe : Modification du calendrier universitaire.

Résultat du vote : 28 pour,
 1 abstention.

Fait à Caen, le 07 février 2022.

Le Président de l'Université,



Lamri ADOUI

UFR des LANGUES VIVANTES ETRANGERES

Séance du 9 DECEMBRE 2021

EXTRAIT du Procès-Verbal du Conseil de l'UFR

Modification du calendrier M2 LLCER Parcours Traduction
Année universitaire 2021-2022

Prolongement de la période de stages

- Jusqu'au 5 septembre 2022 (à la place du 18/06/2022)

Demande de dérogation afin de pouvoir prolonger la période de stages pour les étudiants en M2 LLCER parcours Traduction, qui pour la plupart peinent à trouver des stages à cause de la situation sanitaire et ses effets sur l'activité des agences de traduction.

VOTE

Votants : 19

Pour : 19

Contre : 0

Abstentions : 0

UFR DES SCIENCES : Masters 2 : Calendrier universitaire 2021/2022

UFR des Sciences : Modification du calendrier universitaire 2021/2022 - M2 Mécanique (CFVU du 26/01/2022)

Pour information : Vacances scolaires 2021-2022 (Zone B) :

Vacances de Toussaint : Du samedi 23 octobre 2021 au lundi 8 novembre 2021
 Vacances de Noël : Du samedi 18 décembre 2021 au lundi 3 janvier 2022
 Vacances d'hiver : Du samedi 5 février 2022 au lundi 21 février 2022
 Vacances de printemps : Du samedi 9 avril 2022 au lundi 25 avril 2022

Site	Composante	diplôme /année	Intitulé légal de la formation	1er semestre					2ème semestre					Stage*								
				Accueil et information. Pour les 11 préciser le jour, l'heure et le lieu.	Début des cours	Vacances de Toussaint (le cas échéant)	Fin des cours du 1er semestre	Examens Semestre 1	Début des cours du 2ème semestre	Vacances d'Hiver	Vacances de Printemps	Fin des cours du 2ème semestre	Examens Semestre 2	Date limite de soutenance des rapports de stages et des mémoires Session 1	Examens Session 2	Date limite de soutenance des rapports de stages et des mémoires Session 2	Stage inscrit dans maquette hors alternance	Durée de stage minimum	Durée de stage maximum	Durée de stage fixe	Date de début de stage	Date limite de fin de stage
Campus 2	UFR des Sciences	M2	Mécanique	06/09/2021	06/09/2021	Du 01/11 au 07/11	17/12/2021	Filés	X	X	X	X	X	31/08/2022	du 03-04-07/01/2022 du 31/01 au 04/02/2022	X	Oui	4 mois	6 mois	X	10/01/2022	26/08/2022

Rectification suite à une erreur de saisie.

Pour information : Vacances scolaires 2021-2022 (Zone B) :

Vacances de Toussaint : Du samedi 23 octobre 2021 au lundi 8 novembre 2021
 Vacances de Noël : Du samedi 18 décembre 2021 au lundi 3 janvier 2022
 Vacances d'hiver : Du samedi 5 février 2022 au lundi 21 février 2022
 Vacances de printemps : Du samedi 9 avril 2022 au lundi 25 avril 2022

Site	Composante	diplôme /année	Intitulé légal de la formation	Accueil et information. Pour les 11 préciser le jour, l'heure et le lieu.	1er semestre				2ème semestre						Stage*								
					Début des cours	Vacances de Toussaint (le cas échéant)	Fin des cours du 1er semestre	Examens Semestre 1	Début des cours du 2ème semestre	Vacances d'Hiver	Vacances de Printemps	Fin des cours du 2ème semestre	Examens Semestre 2	Date limite de soutenance des rapports de stages et des mémoires Session 1	Examens Session 2	Date limite de soutenance des rapports de stages et des mémoires Session 2	Stage inscrit dans maquette hors alternance	Durée de stage minimum	Durée de stage maximum	Durée de stage fixe	Date de début de stage	Date limite de fin de stage	
Campus 1	UFR des Sciences	M2	Nutrition et sciences des aliments parcours Qualité des aliments et innovation santé	30/08/2021	30/08/2021		21/01/2022	du 24 au 28/01/2022	31/01/2022				25/02/2022		23/09/2022	du 19 au 23/09/2022		Oui			6 mois	01/03/2022 28/02/2022	14/09/2022 21/09/2022

Rectification suite à une erreur de saisie.

Délibération N°2022-022

Subventions sur le fonds de solidarité et de développement des initiatives étudiantes

CONSEIL D'ADMINISTRATION Réunion du 4 février 2022

*Vu l'article L712-3 du code de l'éducation,
Vu l'avis de la commission de la formation et de la vie universitaire du 26 janvier 2022.*

Article 1:

Le conseil d'administration approuve les subventions sur le fonds de solidarité et de développement des initiatives étudiantes proposées.

Annexe : Tableau des subventions.

Résultat du vote : Unanimité (29 pour).

Fait à Caen, le 07 février 2022.

Le Président de l'Université,


Lamri ADOUI

Délibération publiée le : - 8 FEV. 2022

Délibération transmise à Mme la Rectrice le : - 8 FEV. 2022

Association	Objet de la manifestation	Date projet	Montant demandé (en €)	Montant proposé (en €)	note
FUCC	GO SCORP 2022	24/01 au 13/02	500,00 €	500,00 €	
AELVE	A la Découverte de l'Europe	16/03/20	1 700,00 €	1 700,00 €	
Art reignait	Direction le Festival de Clermont-Ferrand	28/01 au 05/02	600,00 €	600,00 €	
ADGEA CHERBOURG	Les Innoviales	10 et 11/03/2022	1 800,00 €	1 800,00 €	1 abstention
ADGEA CHERBOURG	Journée Internationale	15/03/22	350,00 €	350,00 €	
TOTAL SUBVENTIONS			4 950,00 €	4 950,00 €	

Association	Objet de la manifestation	Date projet	Montant demandé (en €)	Montant proposé (en €)	note
Association des Droits Fondamentaux	Concours internationaux de plaidoiries	Semestre 2 2021/2022	2 800,00 €	2 800,00 €	
SL Caen Solidaires Etudiant-e-s	semaine des féminismes	du 28 février au 11 mars 2022	1 881,20 €	1 881,20 €	2 abstentions
ESIX Voyage	Séjour d'études en République Tchèque	du 11 au 15 avril 2022	2 000,00 €	2 000,00 €	1 abstention
FCBN	Le Mois de la Culture	en mars 2022	1 000,00 €	1 000,00 €	
Corpo Sciences Caen	Congrès Femmes En Sciences à la Cité des Sciences	19/02/22	1 250,00 €	1 250,00 €	
ETOC !	Formation LSF et sensibilisation au monde sourd	Semestre 2 2021/2022	647,50 €	647,50 €	
ZAPES	Journée Handivalide	15/03 et 19/03	2 000,00 €	2 000,00 €	- 1 Abstention - Sous réserve de mise à jour de la convention associative
TOTAL SUBVENTIONS			11 578,70 €	11 578,70 €	