

L'université de Caen Normandie recrute

Une ou un chargé de développement des ressources humaines à la DRH

UNICAEN avec ses 32 000 étudiants et ses 2700 personnels, est un acteur majeur et un moteur de développement de l'enseignement supérieur et de la recherche en Normandie. UNICAEN est membre de Normandie Université.

Cadre statutaire

Catégorie : A

BAP : J Gestion et pilotage

Lieu de travail

Direction des ressources humaines

Campus 1 Esplanade de la Paix Caen – Bâtiment Présidence – 4^{ème} étage

Missions principales du service

La Direction des ressources humaines est une équipe de 37 personnes organisée en 5 bureaux : prospective et moyens, conseil carrières et compétences, gestion des personnels enseignants-chercheurs et enseignants, gestion des personnels de bibliothèque, ingénieurs, administratifs, techniques, sociaux et de santé (BIATSS) et qualité paye.

La direction des ressources humaines (DRH) est chargée de mettre en œuvre la politique des ressources humaines définie par la direction de l'université dans le projet d'établissement. Elle met en œuvre la gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs, des compétences dans le cadre de la masse salariale. Elle prépare et participe au recrutement des agents de l'université, assure le suivi de leur carrière et le versement de leur rémunération. Elle accompagne les agents dans leur parcours professionnel et le développement de leurs compétences.

Missions et activités principales du poste

Rattaché directement au directeur des ressources humaines, votre activité s'articulera autour des axes suivants :

- Assurer la mission de Correspondant Handicap pour les personnels :
 - o Accueillir et accompagner les agents en situation de handicap en lien avec leurs responsables, le service de médecine préventive et l'assistante sociale
 - o Impulser et mettre en œuvre la politique RH en matière de handicap
 - o Assurer les relations avec le FIPHFP et les partenaires
 - o Assurer la déclaration annuelle des bénéficiaires de l'obligation d'emploi et le suivi des dépenses liées au handicap
 - o Participer aux commissions de recrutement des bénéficiaires de l'obligation d'emploi
 - o Il vous sera également confié, au-delà des seuls aspects RH, le pilotage du Schéma directeur pluriannuel du Handicap de l'Université en lien avec les acteurs concernés (volets formation, recherche, RH, accessibilité, ...)
- Organiser les élections professionnelles 2022
 - o En articulation avec la direction des affaires juridiques et institutionnelles et le ministère, préparation et mise en œuvre de la procédure électorale pour les instances nationales et locales (vote électronique, listes électorales, candidatures, déroulement du scrutin, résultats)
- Suivre et mettre en œuvre les actions RH du Plan Egalité professionnelle de l'Université
- Participer à la gestion de situations de difficultés professionnelles individuelles et/ou collectives
- Contribuer aux actions de développement des ressources humaines, notamment en matière d'attractivité, de recrutement et de communication interne en articulation avec la Direction de la Communication

Champs des relations

- Ensemble des personnels et de leurs encadrants, bureaux de la DRH, Direction de la prévention, Service de médecine de prévention pour les personnels, Assistante sociale, Vice-présidents RH, Egalité parité et vie citoyenne, sport santé et qualité de vie, autres Directions métiers
- FIPHFP, partenaires en matière d'emploi et de maintien dans l'emploi d'agents en situation de handicap, Ministère

Les compétences attendues

Connaissance de la gestion des ressources humaines
Connaissance du fonctionnement des administrations publiques
Capacité à s'approprier un champ législatif et réglementaire

Moyens et méthodes d'accompagnement des personnels en situation de handicap
Conduire des entretiens, évaluer des compétences, détecter des potentiels
Mobiliser et animer un réseau, un groupe
Savoir représenter l'établissement
Piloter et gérer des projets
Réaliser des évaluations et des bilans

Capacité d'écoute, d'accompagnement et de communication
Respect de la confidentialité
Rigueur, organisation et autonomie dans le travail
Bonne capacité d'adaptation, ouverture d'esprit et sens du relationnel
Facilités d'expression orale et écrite
Capacité d'analyse et de synthèse
Réactivité et dynamisme

Conditions de recrutement

Pour les fonctionnaires : poste ouvert à la mutation ou au détachement ; rémunération en fonction du statut

Pour les contractuels : Contrat à durée déterminée d'un an renouvelable ; rémunération à partir de 2 000 € bruts selon expérience

Prise de fonctions dès que possible

Modalités de candidature

Cette mission vous intéresse ? Vous avez une expérience dans le développement des ressources humaines et/ou une formation en RH niveau bac+3 :

Adressez votre candidature par courrier électronique à drh.recrutement.biatss@unicaen.fr

avant le 25 Septembre 2021 comportant votre lettre de motivation et votre curriculum vitae décrivant votre parcours professionnel et de formation et vos compétences.

Les candidatures seront examinées par une commission de sélection et seuls seront convoqués à l'entretien les candidats retenus par cette commission.