

Caen, vendredi 25 juin 2021



ORIENTATION BUDGÉTAIRE DES CHOIX AU SERVICE DES EMPLOIS

L'université de Caen Normandie a adopté vendredi 18 juin, lors du débat d'orientation budgétaire, les équilibres financiers de l'exercice 2022. Pour la préparation de son premier budget, la nouvelle équipe de direction, emmenée par Lamri Adoui, entend développer ses ressources propres afin de dégager des marges de manœuvre au service des emplois et du potentiel d'enseignement et de recherche de l'établissement.

DES LEVIERS POUR RETROUVER DES MARGES DE MANŒUVRE

Lors du Conseil d'administration du vendredi 18 juin, il a été rappelé que le financement des opérations immobilières initiées ces dernières années s'est traduit, en l'espace de quatre ans, par le gel de près de 90 emplois d'enseignants et enseignants chercheurs dans un contexte de hausse continue des effectifs étudiants (+4000 entre 2015 et 2021).

Les principaux leviers identifiés pour doter l'université de nouvelles ressources sont :

- le développement de la formation continue et de l'alternance,
- l'accroissement des contrats de recherche,
- les réponses à appels aux projets régionaux, nationaux et internationaux,
- la conclusion de partenariats renforcés avec les collectivités et les acteurs socio-économiques des territoires sur lesquels l'université est implantée,
- la valorisation du patrimoine,
- la création d'un club entreprises et d'une fondation.

ACCROÎTRE L'ENVELOPPE « PERSONNELS »

Ces leviers seront activés selon des temporalités différentes mais, dès 2022, l'université table sur une augmentation de ses ressources propres de 1,5 M€, lui permettant d'accroître son enveloppe « personnels », tout en dégagant une capacité d'autofinancement de 6,7 M€. Les moyens alloués par la Commission de la recherche seront également renforcés (+ 6% par rapport à 2021).

« Le niveau des ressources propres envisagé pour 2022 est raisonnable, fondé sur des hypothèses prudentes, » précise Sandy Campart, vice-président en charge de la stratégie de développement et du pilotage. « Le travail initié par les équipes depuis 6 mois porte déjà ses fruits. Plus de la moitié du chemin aura été réalisé dès la rentrée de septembre. »

Le Conseil d'administration a approuvé à l'unanimité moins six abstentions les orientations proposées.



CONTACT PRESSE