

L'université de Caen Normandie recrute  
pour **l'IUT Grand Ouest Normandie – Pôle de Caen**  
**UN-E RESPONSABLE DU SERVICE IMMOBILIER**

UNICAEN avec ses 30 000 étudiants, est un acteur majeur et un moteur de développement de l'enseignement supérieur et de la recherche en Normandie. UNICAEN est membre de Normandie Université.

### **Cadre statutaire du poste**

Catégorie : A

Corps / Grade : Assistant ingénieur

BAP : G

Chef(fe) d'exploitation de maintenance des bâtiments (70%)

Conducteur(trice)de travaux immobiliers (30%)

### **Lieu de travail**

IUT Grand Ouest Normandie – Pôle de Caen

### **Missions principales du service**

L'IUT Grand Ouest Normandie a été créé au 1er septembre 2019. Il est composé du pôle d'Alençon, du pôle de Caen et du pôle de Cherbourg en Cotentin. Le pôle de Caen regroupe 11 départements implantés sur 4 sites géographiques (Caen- Ifs - Lisieux - Vire) et dispose d'une offre de formation pluridisciplinaire (DUTs et Licences professionnelles en formation initiale, continue et en alternance). 100 enseignants-chercheurs, 58 enseignants du second degré, 380 vacataires sont rattachés au pôle de Caen et 70 personnels assurent les services administratifs et techniques du pôle. Cinq départements sont implantés sur le site de Caen (Génie Biologique, Génie chimique/Génie des Procédés, Gestion des entreprises et des administrations, Techniques de commercialisation et Mesures Physiques) ainsi que les services administratifs et techniques du pôle. Trois départements sont implantés sur le site d'Ifs (Information-Communication, Informatique, Réseaux et Télécommunications). Deux départements sont implantés sur le site de Lisieux (Techniques et Commercialisation et Statistique et Informatique Décisionnelle) et un département sur le site de Vire (Hygiène Sécurité Environnement).

### **Positionnement hiérarchique**

Sous l'autorité hiérarchique de la Directrice Administrative du pôle de Caen de l'IUT Grand Ouest Normandie et fonctionnelle du Directeur de l'IUT Grand Ouest Normandie

### **Missions principales du poste**

Animer et coordonner l'activité des équipes internes de maintenance et d'exploitation ; assurer le suivi et le contrôle des prestations de maintenance externalisées ; diagnostiquer les ouvrages bâtis et non-bâtis et les installations techniques

Conduire des projets immobiliers, en assurer la planification et le suivi technique, administratif et financier

### **Activités et tâches du poste**

**Animer et coordonner l'activité des équipes internes de maintenance et d'exploitation ; assurer le suivi et le contrôle des prestations de maintenance externalisées ; diagnostiquer les ouvrages bâtis et non-bâtis et les installations techniques**

- Manager, organiser et coordonner les activités de services exploitation/maintenance internes ou externes

- Conduire ou réaliser les études de diagnostic et d'expertise du patrimoine et mettre en œuvre les préconisations techniques

- Proposer les modalités de contractualisation avec les prestataires extérieurs, dans le cadre de l'exploitation et de la maintenance
- Conduire, contrôler et optimiser l'exploitation des installations techniques
- Piloter la réalisation des travaux de maintenance
- Proposer, justifier et contrôler l'exécution des budgets prévisionnels nécessaires à l'activité d'exploitation/maintenance
- Renseigner les indicateurs et les bases de données de gestion

***Conduire des projets immobiliers, en assurer la planification et le suivi technique, administratif et financier***

- Établir les études de faisabilité technico-financières des opérations de réhabilitation, mise en sécurité, efficacité énergétique ou de rénovation
- Intégrer les exigences en matière de développement durable dans les opérations immobilières
- Élaborer, justifier et contrôler l'exécution des budgets prévisionnels des projets
- Proposer les modalités de contractualisation avec les prestataires extérieurs des opérations de travaux
- Assurer les conduites d'opérations ou les missions de maîtrise d'œuvre
- Conduire ou réaliser les études de conception des ouvrages ; suivre de l'exécution des travaux
- Renseigner les indicateurs et les bases de données de gestion de ses projets

**Spécificités du poste**

Gestion d'une base patrimoniale

Encadrement : Chef de service de 4 agents de catégorie C et d'1 agent de catégorie B affectés sur les 4 sites du pôle de Caen

**Champs des relations**

**Internes à l'Université :**

Personnels enseignants

Personnels administratifs des départements et des services centraux (logistique, prévention, informatique, finances)

Services centraux de l'Université : PL, DSI, DP

**Externes à l'Université :** Entreprises, Partenaires de l'IUT

**Les compétences nécessaires**

**Savoirs**

Réglementation en matière de construction

Techniques des différents corps de métiers du bâtiment

Connaître son environnement professionnel

Se tenir informé des marchés publics et des procédures en vigueur dans l'établissement

Méthodologie de conduite de projet

Connaître la réglementation en matière d'hygiène et sécurité

**Savoir-faire**

Piloter un projet

Connaître la réglementation des marchés publics

Gérer un budget

Savoir gérer son activité dans un calendrier et un cadre de gestion complexe

Assurer la maîtrise d'ouvrage

Gérer les relations avec des interlocuteurs internes et externes

Savoir planifier et respecter des délais

Appliquer les techniques d'installation et de maintenance des équipements

Gérer les situations d'urgence

Apporter des réponses à des besoins spécifiques

Établir des études comparatives d'analyse des offres

**Savoir-être**

Rigueur / Fiabilité

Avoir le sens du service public

Devoir de loyauté par rapport à l'institution

Sens de l'organisation

Savoir rendre compte/alerter

Sens relationnel

Avoir le sens de l'anticipation, de la prévision et de la négociation

### **Conditions et contraintes d'exercice**

Déplacements réguliers sur les sites délocalisés : Ifs, Lisieux et Vire

Relations avec la DPL de l'Université pour le suivi des marchés d'exploitation Disponibilité et réactivité sont attendues de la part de la direction de l'IUT

### **Contrat**

Contrat à durée déterminée, à temps complet.

Prise de fonctions dès que possible, jusqu'au 31 Août 2021 (Renouvelable)

### **Rémunération**

Rémunération brute mensuelle de 2146.20€ soit 1724.90€ net

### **Modalités de candidature**

Les candidats pourront déposer leur dossier par mail à [drh.recrutement.biatss@unicaen.fr](mailto:drh.recrutement.biatss@unicaen.fr) **avant le 11 Avril 2021** comportant :

- une lettre de motivation
- un curriculum vitae décrivant le parcours antérieur de formation et l'expérience du candidat

Les candidatures seront examinées par une commission de sélection et seuls seront convoqués à l'entretien les candidats retenus par cette commission.