

L'UNIVERSITE DE CAEN NORMANDIE RECRUTE UN ENSEIGNANT CONTRACTUEL D'ECONOMIE GESTION

Identification et mission du service:

IUT Grand Ouest Normandie – pôle d'Alençon

Rattachement hiérarchique : IUT GON

Quotité de travail : 100% 384h

PROFIL PUBLICATION

Profil enseignement

L'enseignant(e) contractuel(le) intégrera l'équipe pédagogique du Département Carrières Sociales qui est composée d'une dizaine d'enseignants et d'enseignants-chercheurs en Sciences Humaines et Sociales (dont 3 PRAG Economie-Gestion et 1 MCF Sciences de Gestion). Le candidat ou la candidate interviendra principalement en BUT & DUT Carrières Sociales, en licences professionnelles : Services à la Personne parcours responsable de secteur ou d'activité et Management & gestion des organisations parcours métiers du management & de la gestion dans la filière équine. Des interventions ponctuelles dans d'autres départements de l'IUT pourront être demandées.

Dans le cadre de la réforme du DUT, le département proposera un Bachelor Universitaire de Technologie avec deux parcours : Villes et Territoires Durables (ex GU) et Coordination et Gestion d'Établissements et Services Sanitaires et Sociaux (ex SAP). L'année universitaire 2021-2022 constituera une période transitoire dans la mise en place du Bachelor avec la création de la 1ère année en parallèle de la 2ème année du DUT (qui disparaîtra en 2022) et des licences professionnelles existantes.

De formation supérieure dans les sciences de gestion (Licence minimum), complétée par une expérience professionnelle, le ou la candidate devra maîtriser une part significative des champs disciplinaires des métiers de gestion, du management et des ressources humaines. Il devra être capable d'intervenir dans des modules différents ayant des approches différentes selon les diplômes. Il devra faire montre d'un effort d'adaptation aux secteurs professionnels et également aux modules spécifiques d'enseignement. A ce titre, la connaissance du secteur médico-social est attendue chez les candidat(e)s.

Il/elle aura une bonne connaissance des outils informatiques utilisés dans ces domaines. En outre, le ou la candidate recruté(e) devra faire preuve d'adaptabilité pour pouvoir assurer des modules qui ne seront peut-être pas dans ses domaines de compétences directes lors de sa nomination à l'IUT.

Les modules d'enseignement en BUT & DUT sont issus d'un Programme Pédagogique National qu'il convient de respecter pour maintenir la cohérence de ce diplôme.

Les enseignements à pourvoir seront par exemple :

- Participer à une démarche projet dans un établissement ou service sanitaire ou social,
- Méthodologie de projet appliquée aux établissements et services sanitaires et sociaux,
- Organisation et gestion opérationnelles,
- S'initier aux démarches d'enquête ou de diagnostic de territoire,
- Méthodologie de la recherche en sciences sociales,
- Gestion des ressources humaines,
- Modalités d'accompagnement des personnes dans le champ social et médico-social et de la santé,
- Développement de la personne : pratiques innovantes et participatives,
- Santé au travail et prévention des risques professionnels,
- Acteurs et dynamique(s) du sanitaire, du social et du médico-social,
- etc...

La prise en charge de Situations d'Apprentissage et d'Evaluation (SAé) est également attendue telles que :

- Organiser une rencontre thématique avec des acteurs du champ professionnel,
- Entrer en relation avec des acteurs d'un champ professionnel,
- Portfolio de compétences,
- S'initier aux démarches d'enquête ou de diagnostic de territoire.

D'autres enseignements pourront être proposés en fonction des besoins de service et du profil du ou de la candidate.

Objectifs en termes de contenu et encadrement pédagogiques :

Le ou la candidate devra participer à la mise en place d'une politique de suivi des étudiants (tutorat individuel, travaux collectifs, suivi de stage, etc.). Il ou elle pourra également contribuer à une meilleure insertion professionnelle des diplômés, à l'organisation des visites d'entreprises et de salons, de conférences, etc.

Le ou la candidate recruté(e) sera sollicité, en fonction de ses autres engagements à l'IUT, à siéger au sein de commissions (validations des acquis de l'expérience, validation des acquis professionnels, communication, etc.).

Responsabilités Pédagogiques et Administratives :

Des responsabilités pédagogiques pourront être attribuées en fonction des besoins de service et du département.

Rémunération :

Enseignant contractuel :

Indice minimum de rémunération : Titulaire d'une Licence : IB 493

Niveau Master : IB 590

Titulaire d'un Master 2 : IB 719

Titulaire d'un Doctorat : IB 820

Durée du contrat : 1 an : du 01/09/2021 au 31/08/2022

Contacts :

Enseignement : Julien CRAPET – julien.crapet@unicaen.fr

Administration : Elise DESNOS – elise.desnos@unicaen.fr

Modalités de candidatures :

Les candidatures doivent être transmises avant le 20 Août 2021 dernier délai à

julien.crapet@unicaen.fr et elise.desnos@unicaen.fr avec copie à

drh.recrutement.enseignants@unicaen.fr

Ce dossier comportera : une lettre de motivation, un curriculum vitae, copie du diplôme.