

Caen, vendredi 15 janvier 2021

## **CRÉER LES CONDITIONS D'UNE AMBITION POUR NOTRE UNIVERSITÉ & NOTRE TERRITOIRE**

Lamri Adoui, Président de l'université de Caen Normandie depuis le 1er décembre 2020, entouré d'une partie de son équipe : Sandy Campart et Marie-Laure Bocca, Vice-Présidents du Conseil d'Administration, Hélène Bouraïma-Lelong et Elsa Jaubert-Michel, Vice-Présidentes de la commission de la formation et de la vie universitaire, Annie-Claude Gaumont et Eric Leroy du Cardonnoy, Vice-Présidents Recherche, a présenté ce matin les grands axes du projet que l'équipe compte décliner pour les quatre années à venir.

### **Ces axes transversaux se définissent ainsi :**

1. Faire de la recherche fondamentale et partenariale une priorité pour l'établissement ;
2. Placer les réussites étudiantes au cœur de nos actions ;
3. Se doter d'une ambition européenne et internationale ;
4. Être un acteur majeur dans la dynamique territoriale ;
5. Construire des campus d'innovation attractifs, durables et connectés ;
6. Jouer un rôle moteur dans une politique de site ambitieuse en Normandie.

### **Depuis leur prise de fonction, plusieurs actions ont d'ores et déjà été initiées :**

#### **Lancement de dialogues stratégiques pluriannuels** avec les composantes de l'université

- Objectif : une méthode visant à travailler sur le temps long afin de donner visibilité et confiance

#### **Négociation entamée avec les collectivités locales pour pérenniser les sites distants**

- Objectif : s'inscrire dans une contractualisation avec les collectivités pour définir un cadre structurant de coopération et de développement

#### **Discussions avec l'État et la Région Normandie** concernant le financement de projets de recherche et de projets immobiliers dans le cadre du futur **Contrat de Plan État – Région**

- Objectif : programmer des infrastructures d'envergure et investir pour renforcer nos thématiques stratégiques dans le cadre d'un Plan Pluriannuel

#### **Coordination de la conférence caennaise de l'enseignement supérieur** notamment dans le cadre du projet d'**aménagement du plateau nord – EPOPEA**

- Objectif : entraîner et fédérer l'ESR normand autour d'un projet partagé sur l'innovation en santé, les matériaux & l'énergie ainsi que les sciences du numérique

#### **Examen de la situation financière de l'établissement et constitution de groupes de travail pour sécuriser les flux**

- Objectif : 2 M€ de ressources propres additionnelles par an pour stopper l'érosion des effectifs et l'affaiblissement du potentiel de recherche et de formation de l'établissement

#### **L'orientation des étudiants** : hybridation des salons de l'orientation et des Journées Portes Ouvertes avec visites virtuelles des campus

- Objectif : **aider à l'orientation des jeunes dans une année particulière (pandémie, réforme du bac, du bachelor, des études de santé...)**

**De nombreux autres chantiers sont ouverts (liste non exhaustive) autour des thèmes de :**

**L'égalité femmes-hommes**

- Objectif : un plan d'actions applicable dès la rentrée 2021

**Le dialogue social**

- Objectif : cicatriser les plaies des restructurations passées, travailler en concertation et en transparence pour restaurer un climat de confiance

**La santé sur les campus**

- Objectif : construire un centre de santé universitaire en lien avec le CROUS et mener une réflexion globale entre le sport, la santé et le bien-être.

**Le développement durable**

- Objectif : des campus exemplaires, une visibilité de la recherche et de l'offre de formation déployées autour des grandes thématiques environnementales et sociales, un travail collaboratif avec les acteurs du territoire

**La formation professionnelle et l'alternance.** Aujourd'hui, près de 80 diplômes de l'université, regroupant 1200 étudiants, sont déclinés en alternance afin de répondre aux besoins des acteurs socio-économiques du territoire. Facteur de réussite, d'insertion et d'égalité des chances, le modèle partenarial avec les entreprises est à renforcer.

- Objectif : passage à l'alternance à chaque fois que les structures employeurs sollicitent ce mode d'apprentissage et qu'il est considéré comme une voie privilégiée de recrutement.