

FICHE DE POSTE

CHARGÉ/E DE MISSION « INSTITUT REGIONAL DU DEVELOPPEMENT DURABLE »

SITUATION GENERALE DU POSTE :

Type de contrat : Contrat à Durée Déterminée de 6 mois à temps plein

Début du contrat : 1^{er} juin 2013

Classification dans la Convention Collective Nationale Animation : groupe F (coefficient 375)

Temps de travail hebdomadaire : 35 heures, horaires irréguliers, disponibilité (réunions le soir occasionnellement)

Lieux d'exercice du poste : Caen avec déplacements à prévoir

Déplacement : permis B et véhicule personnel nécessaires

Position fonctionnelle et hiérarchique : le (la) salarié(e) sera intégré(e) au sein de l'équipe salariée de l'Institut Régional du Développement Durable (IRD2). Il(Elle) mènera sa mission en relation directe avec le Président de l'association et les membres du bureau.

Autonomie et responsabilité : Marge de manœuvre pour l'organisation de son travail et dans les missions définies ci-dessous

Relations fonctionnelles :

- Visites de terrain, participation et animation de groupes de travail, consultation de spécialistes
- Collaboration avec les membres de l'association, notamment la Région Basse-Normandie et l'Université de Caen-Basse-Normandie, membres fondateurs

CONTEXTE :

L'Institut Régional du Développement Durable a été créé pour aider les institutions publiques ou privées à s'approprier les critères qui définissent le caractère durable des actions qu'elles entreprennent. A l'échelle de la Basse-Normandie, l'IRD2 entend mettre en relation les acteurs qui contribuent à son développement et qui se trouvent confrontés à ces questions avec celles et ceux (chercheurs, formateurs, experts) qui peuvent les aider à évaluer leur action. Pour faciliter ce dialogue continu entre les territoires et le monde de la formation et de la recherche, l'IRD2 agit de manière à :

- Contribuer au développement d'une connaissance transversale et partagée des enjeux du développement durable en Basse-Normandie.
- Sensibiliser et aider à la décision en produisant des outils (fiches thématiques, veille, indicateurs, outils de concertation) et en proposant un appui technique et méthodologique sur des sujets en lien avec le DD et l'innovation territoriale.

- Initier et valoriser des innovations territoriales et sociétales dans le domaine du développement soutenable par les acteurs du territoire (collectivités territoriales, associations, organisations socioprofessionnelles, administrations, entreprises, chambres consulaires, professionnels de l'éducation et de la formation...) travaillant sur des thématiques communes. Plate-forme de dialogue et de partage, l'institut favorise la mise en place de temps de débats et de proposition entre chercheurs et acteurs du territoire.

- Accroître les capacités de recherche et d'expertise de la société civile et appuyer la constitution et la valorisation d'un tiers secteur scientifique, répondant mieux à des besoins sociaux, économiques et écologiques croissants (notion de bien commun).

Les actions de l'IRD2 se répartissent en trois grands domaines :

- L'appel à projets « les ateliers de l'IRD2 »
- Les rencontres de l'IRD2
- La formation

Pour plus d'informations sur les autres activités de l'IRD2 vous pouvez consulter [ce lien](#)

MISSION :

Globale

- Préparer les réunions du conseil d'administration (CA) et du bureau de l'association.
- Mettre en œuvre les décisions du CA et du bureau
- Contribuer au développement de l'association dans le respect de ses missions
- Assurer un lien transversal entre les membres de l'association.
- Conduire les actions et définir les moyens nécessaires.
- Mettre à jour le site internet de l'association
- Assurer le suivi de la trésorerie
- Participer à l'encadrement d'un chargé de mission (mission spécifique Observatoire Régional Biodiversité)
- Participer à l'encadrement d'un stagiaire sur la formation continue

Spécifique

Sur la période du CDD, la mission du chargé de mission sera plus spécifiquement :

- de finaliser l'organisation de la deuxième édition des [rencontres régionales étudiantes](#) intitulées : « le DD dans ma formation : quels enjeux ? » qui se dérouleront le 15 octobre sur plusieurs sites d'enseignement Supérieur de la région Basse Normandie. Animation des réunions du groupe de travail, coordination de la communication entre les différents sites organisateurs, gestion des inscriptions des étudiants, des intervenants. Suivi des différentes manifestations le jour J.
- de continuer le travail entamé sur l'organisation des [ateliers de l'IRD2](#) :
 - Préparation des ateliers devant être réalisés entre les mois de septembre et décembre 2013 (cf [liste des ateliers 2013](#))

- Relance de l'appel à projets au sein du réseau de l'IRD2 pour les ateliers 2014

PROFIL REQUIS :

1/ Connaissances :

- des enjeux du développement durable et de leur articulation avec l'aménagement du territoire,
- des compétences de l'État et des différentes collectivités territoriales en matière de développement durable,
- du fonctionnement universitaire
- des acteurs régionaux qui œuvrent pour le développement durable,

2/ Savoir faire technique et relationnel :

- animation d'un groupe, d'une réunion,
- rigueur, sens de l'autonomie et de l'initiative,
- aptitude à travailler en mode projet,
- aisance relationnelle,
- rédaction de documents clairs, informatifs et synthétiques,
- utilisation des outils informatiques communs (word, power point...),
- capacité à prendre en compte les attentes de partenaires variés,
- capacité d'analyse et de proposition de solutions dans des situations complexes.

3/ Formation : Bac + 5, expérience indispensable.

Envoi des lettres de motivation avec C.V. par mail, avant le 29 mars 2013 à l'adresse suivante : poste@ird2.org